ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОРСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН ОРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 241 (11588) ✦ ЧЕТВЕРГ, 11 декабря 1969 года. Год издания 52-й ✦ Цена 2 коп.

КРЕПИТЬ СОЦИАЛИСТИЧЕСКУЮ ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА

Огромный размах получило на предприятиях и стройках нашего города, как и по всей стране, социалистическое соревнование за достойную встречу 100-летия со дня рождения Владимира Ильича Ленина. Оно развивается в обстановке огромного политического и трудового под'ема. В социалистическом соревновании ярко проявляется рост сознательности трудящихся, их стремление видеть свою Родину еще более богатой и могущественной.

Из года в год ширится движение за коммунистический труд. Коммунистическое отношение к труду означает прежде всего честное и добросовестное выполнение своих обязанностей перед обществом, безупречное соблюдение производственной дисциплины. Труд и дисциплина в условиях социализма неотделимы. Именно так ставится вопрос в Постановлении ЦК КПСС о работе партийных организаций Тульской области по воспитанию социалистической дисциплины труда в коллективах промышленных предприятий и строек.

Ряд партийных организаций города проводят повседневную работу по претворению этого Постановления в жизнь, используют разнообразные формы и средства идеологического воздействия, индивидуального подхода к людям. Здесь терпеливо и настойчиво раз'ясняют каждому его обязанности, его личную ответственность за порученное дело.

Так строит свою работу парторганизация завода имени Чкалова. Мы уже рассказывали в газете о том, что коммунисты предприятия внедрили в практику своей деятельности перспективное планирование. В этом плане значительное место занимают целенаправленные мероприятия по усилению воспитательной работы в коллективе, по укреплению социалистической дисциплины труда. На заседаниях партбюро и партийных собраниях здесь обсуждают отчеты коммунистов о выполнении партийных поручений, уставных требований. При этом также уделяют большое внимание участию членов КПСС в борьбе с нарушениями трудовой и производственной дисциплины в коллективах.

В результате проводимой работы в дружном коллективе нефтяников заметно уменьшилось число лиц, побывавших в медвытрезвителе, допускающих различного рода правонарушения. Партийный комитет завода, цеховые парторганизации не ослабляют свои усилия в указанном направлении.

Настойчиво работают над укреплением социалистической дисциплины труда в автоколонне треста «Оренбургсельстрой». Здесь также по сравнению с соответствующим периодом прошлого года сократилось число нарушителей трудовой и производственной дисциплины.

Но не всюду еще важному делу уделяют должное внимание. Недавно бюро горкома КПСС обсудило вопрос о работе парткома автобазы № 1. Отмечено, что партийная организация принимает меры по выполнению решений Коммунистической партии и Советского правительства по усилению борьбы с преступностью и нарушениями общественного порядка. Но проводимая работа в ряде случаев не дает должных результатов. В текущем году в автобазе возросло количество лиц, привлеченных к уголовной и административной ответственности за различные правонарушения. Здесь допустили ряд дорожно-транспортных происшествий, многочисленны нарушения правил безопасности движения.

Эти факты говорят о том, что новая социалистическая дисциплина труда не приходит сама собой, не рождается из благих пожеланий. Она воспитывается у трудящихся в процессе коммунистического строительства при активном морально-политическом влиянии партийных, профсоюзных и комсомольских организаций. У коммунистов и комсомольцев каждый член коллектива должен быть на виду. При этом нужно правильно сочетать убеждение с мерами общественного, а в отдельных случаях и административного воздействия. Особое внимание должно быть обращено на трудовое воспитание молодежи, на привитие ей лучших традиций рабочего класса, чувства хозяина производства и своей страны.

Укрепление социалистической дисциплины труда, создание в коллективах атмосферы всеобщей нетерпимости к прогулам, опозданиям, простоям, браку в работе позволит нам умножить творческие усилия в борьбе за выполнение юбилейных обязательств, за досрочное завершение заданий пятилетки.

Полку ударников прибыло

Многие труженики цеха № 6 Южуралмашзавода участвуют в движении за коммунистический труд. К 100-летию со дня рождения Владимира Ильича Ленина этого почетного звания решил добиться ряд наших товарищей. На днях цехком профсоюза на своем заседании рассмотрел итоги соревнования разведчиков будущего. Высокого звания удостоен 21 передовик производства.

Звание ударника коммунистического труда присвоено газорезчику Н. Гущину, резчику В. Кулагину, разметчице Л. Одинцовой, крановщице В. Кувшиновой. В коллективе внимательно обсуждали дела каждого, некоторым товарищам звание пока не присвоено. Ведь ударник коммунистического труда должен быть примером не только на производстве, но и в быту, в семье. Он должен активно участвовать в общественной жизни, постоянно повышать свое мастерство.

С. Жумабеков,
мастер цеха № 6 Южуралмашзавода.

ЛЕНИНСКОМУ ЮБИЛЕЮ — УДАРНЫЙ ТРУД!

Успешно претворяет в жизнь социалистические обязательства слесарь-ремонтник третьего цеха завода имени Чкалова Александр Алексеевич Рыжиков.

На снимке: А. Рыжиков. Фото **И. Евгеньева.**

● Вести из вагонного депо

Чтоб дольше служили вагоны...

Труженики вагонного депо готовят достойную встречу 100-летию со дня рождения Владимира Ильича Ленина. План ноября по деповскому ремонту успешно выполнен. Отремонтировано с хорошим качеством 235 вагонов. По-ударному трудятся слесари коммунист А. Кочевин, В. Щанкин, Е. Минин, В. Матвиенко, котельщики П. Еськин, А. Демиденко. Отремонтированные ими автотормоза и котлы вагонов всегда служат долго.

Ежемесячно труженики депо перекрывают задания по текущему ремонту вагонов в полтора — два раза. На 2—3 вагонах выполняют увеличенный об'ем ремонта. Хорошо трудятся на пред'юбилейной вахте клепальщики-чеканщики М. Великодный, И. Мезин, слесари Б. Федоров, Ф. Ейкин, Ю. Самарин.

Своевременно обеспечивают ремонтников запасными частями работники механического цеха станочница М. Ланцова, токарь коммунист И. Коваленко, слесарь А. Шилов,

На юбилейной вахте

По-ударному несут трудовую вахту в эти пред'юбилейные дни работники пункта технического осмотра вагонного депо.

Лучшей называют здесь смену осмотрщиков, руководимую коммунистом Р. Толмачевым. В ночь с 28 на 29 ноября осмотрщики обработали и отправили со станции 38 поездов. Это в два раза больше положенного по графику.

Слаженная работа коллектива обеспечивает безаварийное движение поездов. Успешно трудятся осмотрщики вагонов коммунисты Н. Палько, Б. Марков, слесари П. Никулин, А. Кожевникова и другие.

Т. ВАСИЛЬЕВА,
рабкор.

АПН Сообщает

ДОМУ-МУЗЕЮ В. И. ЛЕНИНА — 40 ЛЕТ

6 миллионов человек из 100 стран посетило за сорок лет Дом-музей В. И. Ленина в Ульяновске.

Сотни документов, бережно хранящихся здесь, свидетельствуют об отношении трудящихся всего мира к памятным ленинским местам.

До глубины души волнуют воссозданные с доскональной научной точностью обстановка, атмосфера отчего дома Ленина. Неоценимую помощь в этом оказали сестры Владимира Ильича — Анна Ильинична Ульянова-Елизарова, Мария Ильинична Ульянова и младший брат — Дмитрий Ильич Ульянов.

Вот одна из записей в книге отзывов:

«Из этого дома видно на сто лет назад. Но видно из него и на сто лет вперед», — Тотт, Польская Народная Республика, 1969.

Подобные отзывы более чем в тридцати томах.

Коллектив сотрудников Дома-музея награжден Почетными грамотами Ульяновского областного комитета КПСС, Центрального музея В. И. Ленина, Центрального Комитета ВЛКСМ. Поздравления пришли со всех уголков Советского Союза.

Вот уже сорок лет подряд ровно в десять утра распахиваются в Ульяновске двери самого гостеприимного дома.

Зоя БЫСТРОВА.

К СВЕДЕНИЮ ДЕЛЕГАТОВ ГОРОДСКОЙ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОМСОМОЛЬСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

XXIII городская отчетно-выборная комсомольская конференция состоится 13 декабря в Доме культуры машиностроителей. Начало в 10 часов утра.

Горком ВЛКСМ.

БОЛЬШЕ ТОВАРОВ ДЛЯ ГОРОЖАН

В КАНУН текущего года на сессии городского Совета депутатов трудящихся был утвержден народнохозяйственный план города. Уже можно подвести некоторые итоги его выполнения.

Промышленность местного подчинения выполнила план 11 месяцев по реализации продукции на 104,3 процента. Сверх задания ее реализовано более чем на 742 тысячи рублей. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года рост составил 16,2 процента. Перевыполнен план и по производительности труда.

Хороших показателей в выпуске реализованной продукции добиваются коллективы фабрики индивидуального пошива одежды и химчистки, хлебокомбината. В третьем квартале работники фабрики индпошива вышли победителями в социалистическом соревновании и завоевали переходящее Красное знамя обкома КПСС и облисполкома.

На фабрике успешно внедряют новую технику, передовую технологию. С начала года здесь освоен пошив детских и взрослых тренировочных костюмов, галстуков, плащей из ткани «болонья», женских голсвных уборов из этой ткани и т. д. Производится обработка машинным способом меховых воротников, петель в женских пальто. Внедрен клеевой метод обработки прокладки.

В коллективе провели семинары с закройщиками по единой методике конструирования одежды и о направлении моделирования в 1969 году, с приемщиками швейных цехов — о переходе на новые условия работы. Швейники успешно борются за экономное расходование материалов. С начала года сэкономлено тканей верха и прикладных материалов на 13 тысяч рублей.

В целях улучшения качества выпускаемой продукции на фабрике регулярно проводятся дни качества, дни закройщика.

Работники фабрики поддерживают связь с тружениками сел Гайского, Новоорского и других районов. Два раза в месяц они выезжают в совхозы «Луч», «Солнечный», «Ударник», «Новокиевский» и другие, выполняют заказы сельчан. Всего с начала года принято от них 1120 заказов на общую сумму 56,2 тысячи рублей.

Успеха в работе добивается коллектив хлебокомбината. Здесь освоены с начала года новые виды хлебобулочных изделий: тамбовский крендель, торт вафельный «Северный» и другие. Творчески работает бригада НОТ. Она заботится о лучшей организации труда, о правильном использовании рабочего времени. В коллективе растет движение за коммунистический труд. Это высокое звание присвоено семи бригадам. 59 товарищей носят звание ударника коммунистического труда.

Однако народнохозяйственный план выполняется не всеми предприятиями местной промышленности. Неудовлетворительно обстоят дела на комбинате бытового обслуживания. План по бытовым услугам не выполнен, не справились с заданием по ремонту часов, оптики, мебели, квартир. Не освоены новые виды услуг — уборка лестничных клеток, точка режущего инструмента и другие.

Лучше может работать ремонтно-строительное управление. Здесь допустили серьезное отставание. Не справился с заданием дорожный участок.

Не используют всех резервов улучшения работы на комбинате продовольственных товаров (директор тов. Трофименко). Здесь не выполнен план по выпуску кондитерских изделий, безалкогольных напитков.

На ряде предприятий местной промышленности и бытового обслуживания имеются недостатки в организации труда, в расходовании фонда заработной платы. Немалое число рабочих не справляется здесь с выполнением норм. На хлебозаводе № 2, например, из 100 производственников 29 не выполняют норму. Все еще велика текучесть кадров. На том же хлебозаводе № 2 она достигает 30 процентов.

Недавно исполком горсовета депутатов трудящихся рассмотрел на своем заседании итоги выполнения народнохозяйственного плана. Принято решение, которое обязывает руководителей предприятий местной промышленности и бытового обслуживания обеспечить безусловную его реализацию по всем технико-экономическим и финансовым показателям.

Перед работниками предприятий местной промышленности и бытового обслуживания стоит задача — производить больше товаров и продуктов для населения, выпускать их только высокого качества. Это будет их вкладом в достойную встречу ленинского юбилея.

З. Поповин,
старший инженер горплана исполкома горсовета.

На снимке: передовой вальцовщик второго отделения цеха № 3 завода по обработке цветных металлов коммунист Михаил Иванович Филиппов и помощник вальцовщика Валентина Ильинична Кистерская.

Фото П. Евгеньева.

У него учатся, с него берут пример

Ударник коммунистического труда, добросовестный труженик, хороший товарищ — так отзываются в коллективе цеха № 24 о паяльщике Александре Яковлевиче Кардопольцеве. «Золотые» руки у рабочего. Анализ качества пайки холодильных агрегатов, который произвела лаборатория сварки, показал, что у Александра Яковлевича оно, как правило, высокое. Продукцию он сдает по первому предъявлению.

Отличает Александра Яковлевича и творческий пытливый ум. Раньше сварку холодильных агрегатов производили на напольном конвейере, а затем узел поднимали на подвесной конвейер. Это создавало трудности в работе, отнимало много времени. А. Кардопольцев в содружестве с другими товарищами предложил производить сборку холодильных агрегатов непосредственно на подвесном конвейере. Облегчился труд паяльщика, повысилась его производительность. Теперь с любой стороны можно подойти к агрегату и производить пайку. С участка убрали тельфер, который раньше поднимал узлы на подвесной конвейер. Экономический эффект от внедрения предложения — свыше 8,5 тысячи рублей.

Достижения передовиков становятся у нас достоянием всех. Недавно в цехе проведены занятия школы передового опыта по повышению качества выпускаемой продукции. Руководил школой А. Кардопольцев.

Д. Боченкова,
техник бюро техинформации механического завода.

ОТЛИЧНЫЙ ТРУД — НАШ ПОДАРОК ЮБИЛЕЮ

В социалистическом соревновании за достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина коллектив маслоблока добился успеха — в октябре мы завоевали первое место и переходящее Красное знамя среди цехов основного производства завода имени Чкалова.

Это — результат плодотворного труда всего коллектива. В авангарде соревнования в цехе идут коммунисты, старшие операторы А. Шелухин, А. Журавлев. Они показывают пример добросовестно с т и, творческого отношения к труду.

План выполнен по всем видам товарной продукции. Добиваемся хороших экономических показателей. За 10 месяцев нынешнего года мы выдали сотни тонн масел сверх задания.

Одним из резервов увеличения выпуска масел стало сокращение сроков ремонта установок. Капитальный ремонт установки № 39-1 был завершен с опережением на 3 дня. А установки №№ 39-4, 37-4 вступили в строй после текущего ремонта на 4 дня раньше графика. Благодаря этому нефтяники выдали дополнительно много продукции.

Хорошим стимулом в борьбе за увеличение выпуска продукции, повышение ее качества стала разработанная на заводе система материального поощрения, премирования лучших тружеников. Ведет к успеху и поиск путей повышения производительности труда, снижения себестоимости продукции. Мы перешли на обслуживание установок бригадами с меньшим числом рабочих. Это позволило высвободить для работы на других участках более 30 человек, сократить штат обслуживающего персонала на 8 процентов. Себестоимость продукции снизилась с начала пятилетки на 1,5 процента при плане 0,5 процента.

Большой вклад в борьбу за повышение производительности труда вносят рационализаторы цеха. За 10 месяцев нынешнего года их усилиями разработано и внедрено 75 новшеств. Механик установки В. Емельянов подал 6 рационализаторских предложений. Использование тепла рафината вместо пара, предложенное группой авторов, дало 31 тысячу рублей экономии. В творческой работе принимают участие более 60 рабочих и служащих нашего маслоблока.

Обязательства, взятые нами в соревновании за достойную встречу юбилея Ильича, выполним.

В. СЕЛИН,
заместитель начальника маслоблока № 2 завода имени Чкалова.

«ПОЗДРАВЬТЕ С ПРАЗДНИКОМ...»

(ОБЗОР ПИСЕМ)

НАКАНУНЕ праздника — Дня Конституции СССР в редакционной почте было немало писем, в которых орчане обращались с просьбой поздравить тех, кто всегда заботлив, внимателен, кто показывает пример в работе.

«Мы очень любим свою первую учительницу — Таисию Павловну Скрипкину, — пишут учащиеся шестого «Б» класса школы № 56. — Она дала нам много хорошего. Теперь Таисия Павловна учит наших братьев и сестер. Окончим мы школу, но никогда не забудем свою учительницу...»

Поздравление с праздником плют М. Сарак октябрята и пионеры с улицы Просвещения — В. Гусев, М. Кудрявцева, С. Гусев, Л. Тюнева и другие ребята. В доме № 52-а по этой улице М. Сарак организовала занятия с ребятами после школы.

Читатель А. Серебряков пишет: **«Всегда с интересом встречаю выступления эстрадно-молодежного ансамбля Дома культуры металлургов. Выступают самодеятельные артисты с хорошей программой. Умело руководит ансамблем Вадим Кудрявцев».**

Немало писем со словами благодарности в адрес медицинских работников. Читатель Г. Кузьменко пишет о внимательном, заботливом отношении к больным в медсанчасти завода имени Чкалова. Он поздравляет с праздником врача Е. Скутельникову и других товарищей. Преподаватель пединститута В. Янцен пишет о добром отношении к пациентам работника медсанчасти ЮУМЗ В. Мирошина.

«Работаю в управлении водопроводно-канализационного хозяйства, — пишет В. Ивашкевич. — **Хорошие люди здесь. Когда находился в больнице, обо мне постоянно заботились товарищи».**

Теплое письмо прислала Е. Громова, работница трамвайного управления. Ей недавно в торжественной обстановке вручили значок ударника коммунистического труда.

Работник совхоза имени Т. Шевченко Гайского района М. Кузнецов пишет о том, что, бывая по делам в Орске, он обязательно заходит в киоск «Союзпечати» у Дома культуры машиностроителей. Здесь приветливо встречает покупателей Е. Фролова. Она всегда с готовностью подберет открытки, книги. О работниках торговли пишет А. Олефир. Она просит поздравить с праздником коллектив магазина «Силуэт».

Выполняем просьбы читателей.

ГОРМОЛКОМБИНАТ. Антонина Ильинична Воронкова возглавляет бригаду в цельномолочном цехе. Коллектив этот добивается высоких показателей на ленинской трудовой вахте. 120—125 процентов к смену — таковы результаты работы бригады. В этом немалая заслуга А. Воронковой. За большие успехи на производстве, участие в общественной жизни ее фотография занесена на городскую Доску почета.

НА СНИМКЕ: А. Воронкова (вторая справа) с членами бригады.

Фото И. Нестерова.

НАШ КУРС — ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС

МЕСТО СПЕЦИАЛИСТА — ВПЕРЕДИ

Технический прогресс — основа движения нашего производства вперед. О том, с полной ли отдачей трудятся сегодня инженерно-технические работники, нужно судить по их вкладу в совершенствование техники и технологии, в повышение эффективности производства. В плавильном цехе комбината «Южуралникель» технический прогресс идет в направлении совершенствования технологии, основного металлургического и вспомогательного оборудования. Новая технология и совершенствование существующих процессов требуют и более совершенного оборудования, автоматизации, а применение новой техники, в свою очередь, вызывает к жизни новые резервы улучшения технологии.

Одним из наиболее крупных мероприятий, осуществленных в направлении совершенствования технологии, является внедрение шахтной плавки на воздушно-кислородном дутье. Использование кислорода способствует увеличению проплава никелесодержащих материалов. Но одновременно плавка на воздушно-кислородном дутье приводит к увеличению содержания никеля в отвальных шлаках. Поэтому перед специалистами цеха поставлена задача изыскать способ обеднения шлаков.

Сейчас в цехе на печи № 1 монтируется установка для обеднения. Активно участвуют в этой работе руководитель шахтного передела инженер Л. Лыткин, технолог шахтного передела инженер А. Пашковский, старший электрик цеха Г. Беркон.

Увеличение производительности шахтных печей при плавке на воздушно-кислородном дутье настойчиво требует от инженерно-технических работников совершенствования системы загрузки. В этом деле мы использовали положительный опыт металлургов Режского никелевого завода, где внедрена монозагрузка печей. Причем, используемая на родственном предприятии система загрузки у нас улучшена. Если на Режском заводе монозагрузка осуществляется только на половину печи, то у нас смонтирована машина, загружающая печь моношихтой сразу на всю длину.

В настоящее время на колошнике работает пока только одна такая загрузочная машина. Идет реконструкция троллейкарных путей с тем, чтобы к 1 января 1970 года всю правую сторону перевести на новую систему загрузки. К внедрению нового инженерно-технические работники цеха подходят творчески. Так, инженер-механик тов. Лешков разработал и предложил ставить вместо ленточных питателей, которые часто выходят из строя в условиях интенсивной работы, конусные затворы. Такие узлы намного проще в монтаже и эксплуатации.

С увеличением производительности шахтных печей растет и нагрузка на конверторный передел. Он становится «узким» местом. Выход специалистами цеха найден в увеличении мощности конверторов путем перехода на бочку увеличенного диаметра. На первый взгляд, в этом нет ничего нового: ведь на медеплавильных заводах давно работают конверторы емкостью 40, 75, 90 тонн. Но специфика никелевого штейна из окисленных руд — большое количество металлизированного железа — затрудняет применение больших конверторов (из-за малого срока службы футеровки и больших затрат времени на ремонт).

Наши специалисты нашли на основе расчетов максимально возможный размер бочки конвертора для переработки никелевых штейнов. В настоящее время в цехе уже работают два конвертора с увеличенной бочкой, их производительность на 30—35 процентов выше прежних. В освоение новых конверторов немало труда внесли старший механик цеха Н. Мананков, старший мастер конверторного передела В. Пичугин, механик конверторного передела Г. Василенко и другие.

Найдено удачное решение конструкции водоохлаждаемого напыльника конверторов. Инженерно-технические работники цеха ведут настойчивые поиски резервов использования вторичных энергоресурсов. На шахтных печах внедрен подогрев воздуха теплом отходящих газов, на конверторах для подогрева воздуха газовых горелок используются потери тепла через кожух. Построена печь с испарительным охлаждением кессонов, намечается в этом году внедрить испарительное охлаждение еще на одной печи. В это дело много времени, труда вкладывают тт. Мананков, Лыткин, Пашковский, Чернышев, Туров.

Нельзя сказать, чтобы все инженерно-технические работники активно участвовали у нас в совершенствовании техники и технологии. Мал пока еще вклад в технический прогресс наших сменных мастеров. Больше внимания надо уделять в цехе и автоматизации технологических процессов. В этом направлении у нас делается еще мало. Плавильщики вправе ожидать большей помощи в решении ряда вопросов от коллектива нашего экспериментального цеха, научно-исследовательских институтов.

В. Воробьев,
заместитель начальника плавильного цеха комбината «Южуралникель».

МЕХАНИЗМЫ — НА СМЕНУ РУЧНОМУ ТРУДУ

В цехах ордена Трудового Красного Знамени мясоконсервного комбината за годы пятилетки осуществлены большие работы по совершенствованию техники и технологии. Внедрено свыше семидесяти организационно-технических мероприятий. Успешно осуществляется и перспективный план по новой технике.

«Узким» местом колбасного производства было шприцовочное отделение. Многие операции выполнялись здесь вручную. Вакуумный шприц непрерывного действия позволил механизировать труд, значительно увеличить выработку колбасных изделий. Экономия — сотни тысяч рублей. Вручную проводилась раньше перевязка сарделек. Сейчас эту операцию выполняет полуавтомат. Улучшилось качество сарделек, облегчился труд работниц. На участке высвобождено 2 человека.

В консервном производстве внедрена автоматическая машина СИ-1Б для испытания герметичности банок. Большую выгоду получило предприятие от внедрения новой линии САЛ-2 для изготовления жестетары. Она вырабатывает банку, себестоимость которой ниже других. За год экономия от этого составляет более сорока тысяч рублей.

Для увеличения производительности компрессоров холодильника был смонтирован аммиачный вертикально-трубный испаритель И-90. Он позволил повысить производительность компрессоров, сэкономить 103,7 квтч. электроэнергии.

На заводе первичной переработки оборудована печь для опалки мясных туш (раньше здесь применялся ручной труд). В жировом цехе освоен силовой измельчитель сырой кости, его внедрение дало более 6 тысяч рублей экономии.

Сейчас на комбинате составляется план внедрения новой техники на 1970 год. В будущем году на многих участках механизмы заменят ручной труд.

Н. РЫЛЬКОВА,
начальник технического отдела мясоконсервного комбината.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ НОВОГО

Новые, прогрессивные методы монтажа позволяют значительно ускорить работы, быстрее вводить в строй пусковые об'екты. В этом постоянно убеждаются на практике монтажники треста «Башсантехмонтаж». Новая техника и прогрессивные методы монтажа трубопроводов и другого оборудования позволяют коллективу успешно справляться с заданиями.

В нынешнем году мы уложили уже 505 тонн стального трубопровода. Это 45,2 тысячи погонных метров, из них свыше половины уложено централизованным механизированным способом. Внедрена контейнерная доставка на об'екты радиаторов и трубной заготовки. Усилиями наших товарищей сконструирована и изготовлена специальная монтажная площадка, на которой монтируются укрупненные узлы вентиляционных устройств, бойлеры.

Усовершенствована доставка на об'екты калориферных установок. Если раньше их доставляли в разобранном виде, то сейчас собираем на производственном участке, где, как говорится, все под рукой. На об'ект калориферная установка поступает уже в готовом для монтажа виде.

Активное участие в совершенствовании монтажных операций принимают наши новаторы. Их усилиями в нынешнем году внедрены десятки новшеств, использование которых позволило сэкономить более 60 тысяч рублей. Бригадир слесарей вентиляционников Николай Власов изменил схему монтажа вытяжной вентиляции. Срок ее монтажа сократился на 40 человекодней, снижен расход металлоконструкций. Около 13 тысяч рублей позволили сэкономить новшества, разработанные начальником участка № 4 коммунистом А. Ковыловым.

Слесарь-сантехник И. Цигler изменил схему монтажа системы отопления, за счет чего экономятся стальные трубы, электроды.

Рационализаторы управления настойчиво изыскивают пути повышения производительности труда, сокращения затрат рабочего времени. Немало в последнее время внедрено новшеств по снижению трудоемкости операций, механизации работ.

И. Коган,
начальник производственно-технического отдела строительно-монтажного управления треста «Башсантехмонтаж».

Токарь Николай Дмитриевич Таранец — активный рационализатор в локомотивном депо. На его счету не один десяток предложений, многие из которых внедрены в производство. Представляет интерес техническое новшество — приспособление на токарном станке, предложенное Н. Таранец. В эти дни рационализатор работает над облегчением обработки балансирной втулки.

Фото И. Нестерова.

Помощник вагоноремонтников

Коллектив вагонного депо уделяет большое внимание внедрению новой техники. Она призвана сделать труд ремонтных служб более производительным, механизировать трудоемкие операции, повысить качество работ.

Сдана в эксплуатацию установка для так называемой безвоздушной окраски вагонов и их деталей. Экономический эффект от внедрения установки составляет 2800 рублей. В год экономится до 400 килограммов краски. Смонтирован стенд для ремонта и испытания предохранительных и выпускных клапанов цистерн. Он обеспечил более качественный ремонт и проверку клапанов.

На пункте подготовки вагонов под погрузку (станция Гай) установлено новое технологическое оборудование по ремонту вагонов. Уложены подкрановые пути длиной 800 метров для козлового крана. Здесь же установлены кран-балки, воздушный компрессор для ремонта тормозов вагонов.

В колесном цехе смонтирован универсальный стенд для дефектоскопирования шеек и осей колесных пар. Этот стенд позволил облегчить труд дефектоскопистов. Установлен пресс для изготовления коробчатых заплат при ремонте вагонов.

Идет переоборудование промывочно-пропарочной станции. Теперь большинство операций промывки цистерн будет механизировано. В скором времени начнем реконструкцию кольцезаливочного цеха. Новая техника стала верным помощником вагоноремонтников.

Я. Рубинштейн,
начальник технического отдела вагонного депо.

ИТОГИ ЮБИЛЕЙНОЙ СПАРТАКИАДЫ МЕТАЛЛУРГОВ

Президиум обкома профсоюза рабочих металлургической промышленности подвел и утвердил итоги комплексной юбилейной спартакиады. Она проводилась в честь приближающейся знаменательной даты — 100-летия со дня рождения Владимира Ильича Ленина — по 12 видам спорта, в два этапа. Организаторы ставили своей целью — привлечение к регулярным занятиям физической культурой и спортом широких масс трудящихся металлургической промышленности.

Массовость — вот отличительная черта прошедшей спартакиады. В ней приняло участие около 2000 металлургов. Большого успеха добился коллектив Медногорского медно-серного комбината. Он третий год подряд завоевывает первое место по первой группе. Явно ниже своих возможностей выступил спортивный клуб «Металлург» Орско-Халиловского металлургического комбината. Он занял в итоге второе место.

Третье место по первой группе — у коллектива физкультуры никелькомбината. Здесь с развитием физической культуры и спорта дела обстоят не лучшим образом. Спортсмены ЮУНК в некоторых соревнованиях вообще не приняли участие. Лишь хоккеисты, конькобежцы, борцы и волейболистки этого коллектива заняли первые места.

Особо следует сказать о борцах. Под умелым руководством опытного, знающего свое дело тренера, мастера спорта СССР Юрия Семеновича Чернова они с успехом защищают спортивную честь комбината, города и области во всероссийских и всесоюзных соревнованиях. Успешным был минувший год и для хоккеистов ЮУНК (тренер В. Щебляков). Они, став чемпионами города, области, а затем и зоны, участвовали в финальных соревнованиях первенства РСФСР.

Но в большом коллективе металлургов имеется ряд недостатков. Плохо поставлена на комбинате оздоровительно-массовая работа. Отсутствует загородная база отдыха трудящихся.

Среди коллективов второй группы первое место второй год подряд завоевывает коллектив физкультуры Бурукталникелькомбината. Физкультурная и оздоровительно-массовая работа здесь поставлена должным образом. В этом заслуга руководства комбината, партийной и профсоюзной организаций.

Второе место занял коллектив физкультуры Орского индустриального техникума. Но мы вправе ожидать от него гораздо большего. В частности, в летней спартакиаде коллектив техникума выступил ниже своих возможностей.

Хочется остановиться на коллективе физкультуры завода по обработке цветных металлов. Если в зимней спартакиаде он выступил неважно и занял последнее место, то летом дело пошло лучше. Спортивная работа на заводе заметно оживилась. В этом есть немалая заслуга заводского комитета профсоюза, который направляет и координирует работу, связанную с физкультурой и спортом. Коллектив завода занял третье место в спартакиаде.

Коллективы физкультуры — победители комплексной юбилейной спартакиады — награждены памятными медалями, сувенирами, переходящими призами, дипломами и грамотами соответствующих степеней Оренбургского обкома профсоюза рабочих металлургической промышленности.

Итак, спартакиада металлургов финишировала. К регулярным занятиям физической культурой и спортом привлечены тысячи металлургов, члены их семей.

В. Портнов,
инструктор физкультуры обкома профсоюза металлургов.
В. Комнов,
судья республиканской категории.

МУЗЫКАЛЬНАЯ АФИША

В этом месяце гостьей орчан — любителей музыки будет солистка Укрконцерта Мария Майдачевская. В ее исполнении прозвучат арии, романсы, песни русских, зарубежных и советских композиторов.

На сценах домов культуры и рабочих клубов города выступит «Маленький музык-холл лилипутов» под художественным руководством Игоря Дальского. Артисты покажут представление «Едем... едем!».

Несколько концертов даст в Орске коллектив «Цыгане на эстраде». Концерт называется «С бубном и гитарой».

Важный разговор.

Фотоэтюд И. Нестерова.

АЭРОФЛОТ—ИНТЕРФЛЮГ

Содружество двух авиационных компаний

Четвертого февраля будущего года исполнится пятнадцать лет с того памятного дня, когда немецкие авиаторы на советском воздушном корабле ИЛ-14 открыли регулярное пассажирское сообщение Берлин — Варшава. А через год воздушные линии уже связали Берлин с Москвой, Прагой, Софией, Будапештом и Бухарестом.

Сейчас лайнеры ТУ-134, ИЛ-18, АН-24 с крылатой эмблемой Интерфлюга совершают регулярные рейсы в тридцать городов девятнадцати государств Европы, Азии и Африки.

Интерфлюг является сегодня одной из крупнейших авиакомпаний Европы, протяженность его международных линий превышает сорок четыре тысячи километров. Он перевез уже пять миллионов пассажиров. Только в Москву воздушные лайнеры Интерфлюга делают семнадцать рейсов в неделю.

— Своими успехами немецкие авиаторы во многом обязаны бескорыстной помощи советских друзей, — говорит генеральный представитель Интерфлюга в Советском Союзе Ева Вегерт. — Большая часть летно-подъемного и технического состава Интерфлюга прошла теоретическую и практическую подготовку в летных учебных заведениях Советского Союза. В частности, отличным примером интернациональной дружбы молодых пилотов служит Ульяновская школа высшей летной подготовки гражданской авиации. Ежегодно она выпускает дипломированных специалистов — летчиков из различных стран мира, в том числе из ГДР.

В аэропорту Шереметьево имеется уникальный тренажер самолета ИЛ-18. Прибывающие сюда из ГДР экипажи проходят на нем специальные тренировки. На тренажере создаются различные аварийные ситуации и летчики обучаются искусству их быстрой ликвидации.

— Это на всякий случай, хотя за все годы существования в гражданской авиации ГДР не было ни одной аварии, — заявляет Ева Вегерт.

Из года в год растет число пассажиров на авиатрассе Берлин — Москва — Берлин. Так, например, за весь 1967 год самолетами Аэрофлота перевезено по этому маршруту около 73 тысяч человек, а за десять месяцев нынешнего года — более девяноста тысяч. Соответственно увеличивается и количество пассажиров, перевезенных самолетами Интерфлюга. В связи с этим с будущего года частота полетов по этой трассе увеличивается. Самолеты Интерфлюга из Берлина в Москву будут летать 28 раз в неделю. Увеличится число рейсов в Ленинград и Киев. (АПН).

Редактор М. П. ЛУКЕРЧЕНКО

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

11 ДЕКАБРЯ

19.00 — Телевизионные новости.

19.15 — Киножурнал.

20.35 — Передача «Спокойной ночи, малыши».

21.15 — «Вечное движение» — хроникально - документальный фильм.

22.30 — «Я солдат, мама!» — художественный фильм.

ОБ'ЯВЛЯЕТСЯ ПРИЕМ

на подготовительные курсы для сдачи вступительных экзаменов во Всесоюзный заочный финансово-экономический институт.

Обращаться по адресу: ул. Станиславского, 79, счетоводно-бухгалтерская школа. Телефон 2-02-94.

Магазин № 38 «Детский мир»
Орского горпромторга
ИМЕЕТ В ПРОДАЖЕ

в широком ассортименте чулочно-носочные изделия. Для своих детей вы можете купить здесь чулки, носки, гольфы различной расцветки как из эластичной, так и из хлопчатобумажной пряжи.

В магазине продаются также рабочие халаты для занятий на уроках труда для девочек (с 32 по 40 размеры), обувь, швейные изделия, игрушки.

Посетите наш магазин, расположенный по проспекту имени В. И. Ленина, 22.

Орский горпромторг.

Орская тароремонтная и лесоторговая база
ДОВОДИТ ДО СВЕДЕНИЯ

школ, детских учреждений и домов культуры, что с 10 декабря 1969 г. начата продажа елок для новогоднего праздника. Необходимо в кратчайший срок подать на базу заявки на потребное количество елок.

ТРЕБУЮТСЯ:

Строительному управлению № 2 треста «Жилстрой» — электросварщики, каменщики, монтажники крупнопанельных домов, бетонщики, плотники, такелажники, электрики, сторожа.

Приглашаются на работу мужчины, желающие получить профессию монтажника крупнопанельных домов.

Одиноким предоставляется место в общежитии.

Обращаться по адресу: ул. Ленинского комсомола, 2. Тел. № 2-03-76.

Орскому тресту столовых — грузчики, повара, плотники, штукатуры-маляры, рабочие (на постоянную и временную работу) в овощехранилище.

Обращаться по адресу: ул. Строителей, 38.

Универсальной конторе «Орскснаб» — грузчики, кладовщики, упаковщики, стрелки ВОХР, уборщица.

Обращаться по адресу: Орское шоссе, 6 (бывшее здание АТБ № 13).

Орскому управлению механизации треста «Оренбургоблсельстрой» для работы в Адамовском и Орском мехучастках— машинисты бульдозеров, трактористы, машинисты автокранов, машинисты башенных кранов, машинисты экскаваторов, слесари по ремонту строительных механизмов, слесари в цех металлоконструкций.

Оплата труда повременно-премиальная. Семейным в Адамовке предоставляются квартиры. Одиноким в г. Орске и Адамовке — общежитие.

Обращаться по адресу: пос. Октябрьский. Орское управление механизации.

Ресторану «Восток»—повар рабочие на кухню, уборщица буфетчицы.

Орской заготконторе «Союзглавторсырье» — заготовители вторсырья (для работы на автоприцепах и конных повозках). Оплата труда сдельно-премиальная.

Обращаться по адресу: Форштадт, контора «Союзглавторсырье».

Орскому горторгсбыту — зав. складом, крановщик на кран КПТ-1, трактористы-бульдозеристы, слесари, рабочие, охранники.

Обращаться по адресу: Орск-12, горторгсбыт (за элеватором).

Орску газопровода «Бухара — Урал» — экспедиторы-грузчики.

Обращаться по адресу: ул. К. Маркса, 12.

Комбинату бытового обслуживания — кладовщик часовой фурнитуры.

Обращаться по адресу: ул. Советская, 71.

Орскому мельуправлению — кладовщик материального склада, электрик, шофер.

Обращаться по адресу: Старый город, ул. 1 Мая, 136.

Коллектив маслоблока № 2 завода имени Чкалова выражает глубокое соболезнование старшему оператору Гигуль В. Р. и токарю Гигуль А. Р. по поводу смерти их

МАТЕРИ.

Коллектив больницы мясокомбината выражает глубокое соболезнование старшей медсестре Гавриловой Марии Васильевне по поводу смерти ее отца

СЕЛЮТИНА
Василия Никаноровича.

Коллективы стройуправлений № 2 треста «Оркспромстрой», ПМК № 155 и автотранспортной конторы «Оренбургоблсельстроя», завода железобетонных изделий и стройдеталей треста «Оренбургсельстройконструкция», «Оренбургоблсельстроя» Восточной зоны выражают глубокое соболезнование Гетманскому Николаю Семеновичу по поводу смерти его жены

ГЕТМАНСКОЙ
Таисии Михайловны.

Коллектив учителей и учащиеся 8 «А» класса школы № 31 выражают глубокое соболезнование Гетманской Вале по поводу смерти ее

МАТЕРИ.

В театре и кино

ТЕАТР ДРАМЫ ИМЕНИ А. С. ПУШКИНА

В Доме культуры треста «Оркспромстрой» — спектакль **«Спокойных не будет».**

Нач. в 19 час. 30 мин.

* * *

Кинотеатр «Мир» — в 10, 12, 16, 18, 20, 22 ч. — **Ущелье ведьм,** в 14 ч. — **Сборник хроникально-документальных фильмов.**

Кинотеатр «Октябрь» — в 10, 12, 16, 18 ч., 21 ч. 50 м. — **Джамиля,** в 14, 20 ч.—**Шестое июля.**

Кинотеатр «Восток» — в 10 ч., 13 ч. 30 м. — **Театр и поклонники,** в 15 ч. 30 м., 17 ч. 30 м., 19 ч. 30 м., 21 ч. 30 м. — **Весенние грозы.**

Дом культуры металлургов — в 15, 17, 19, 21 ч. — **Жди меня, Анна.**

Дом культуры железнодорожников — в 13, 15, 17, 19 ч. (время моск.) — **Даки.**

Клуб пос. Гудрон — в 15, 17, 19 ч. (время моск.) — **Балтийская слава.**

Дом культуры строителей — в 16, 18, 20 ч. — **Сова появляется днем.**

84 НАШ АДРЕС и телефон

Редактор—3-04-72, зам. редактора, отдел партийной жизни и фотокорреспондент—3-04-73, отдел промышленности и отдел культуры и быта—3-03-47, отдел писем, бухгалтерия редакции—3-03-45, ответственный секретарь—3-03-60.

ФВ06882. Орская типография Оренбургского управления по печати. Заказ № 7673. Тираж 23079.