ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОРСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН ОРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 62 (11409) ✦ ПЯТНИЦА, 28 марта 1969 г. Год издания 51-й ✦ Цена 2 коп.

На снимке (слева направо): механик участка плавильного цеха никелькомбината партгрупорг Иван Степанович Туров и один из лучших слесарей-водопроводчиков коммунист Вениамин Александрович Самойлов.

Фото И. Нестерова.

МОЙ ЗАВОД, МОИ ТОВАРИЩИ

Уже 20 лет прошло с того памятного январского дня 1949 года, когда мне вручили постоянный пропуск на никелькомбинат.

Вот и сегодня иду я через заводскую проходную к своему рабочему месту. С высоты перекидного моста открывается величественная панорама комбината: справа — электроцех, первый ДАЦ, плавильный, прямо передо мной — обжигово-восстановительный, слева — пароцеховой, второй ДАЦ, чуть правее — электролизный. А там, вдали, видны корпуса кобальто-сульфатного, кислородная станция, стальная громада склада усреднения руды.

Память подсказывает: всего десять лет назад не было этого корпуса электроцеха, не было могучих труб и переплетений коллекторов газоочистки, корпусов нового очистного отделения, механизированного склада соды, кислородной станции. Не было склада усреднения руды, а второй ДАЦ только вступал в эксплуатацию. Растет комбинат, расширяется. Нам, ветеранам-никельщикам, это особенно заметно, и нас это радует. Ведь во всем есть частица нашего труда, и мы с полным правом можем сказать: это наш завод, мой завод.

Каждый раз, заходя в новое плавильно-прокалочное отделение, где сейчас стоят высокопроизводительные печи, я вспоминаю о том, как начинал свою трудовую биографию на комбинате. Тогда в небольшом помещении работали печи Грамолина, труд электроплавильщиков почти не был механизирован, загрузку печи, смену электродов приходилось делать вручную. Сейчас в новом плавильно-прокалочном отделении светло, чисто и просторно. Печь, пущенная в эксплуатацию 2 года назад, облагородила труд плавильщиков. Автоматически теперь подаются электроды, механизирована загрузка.

Недавно вступила в строй вторая такая же печь, демонтированы старые агрегаты, и молодые электроплавильщики только со слов ветеранов узнают о том, как работали мы прежде.

Сейчас мы думаем над тем, как повысить производительность печей, боремся за повышение качества металлического кобальта. Его мы выдаем во много раз больше, чем 15—20 лет назад, причем, почти весь металл идет высшей сортности — марки К-1.

С переходом на новые условия планирования и экономического стимулирования борьба за рост качества продукции, повышение рентабельности стала делом каждого нашего труженика. Накрепко связаны интересы каждого металлурга с интересами цеха и предприятия в целом. Мы хорошо знаем: чем лучше работает каждый из нас, тем весомее успех коллектива в целом, тем крепче Родина, тем больше ее забота о каждом из нас, тем выше благосостояние народа. Трудом и только трудом — повседневным и творческим — созидается пятилетка. Ее досрочное завершение — лучший подарок к 100-летию со дня рождения Владимира Ильича Ленина.

Немало в нашем коллективе отличных производственников, умелых металлургов. Не первый год связывают меня общие трудовые интересы с коммунистами Николаем Оплетаевым и Михаилом Королевым, которые, как и я, возглавляют звенья электроплавильщиков. На совесть трудятся в нашей бригаде Александр Байдингер — он первый помощник, Александр Апанюков — печевой и другие.

Сегодня наш коллектив электроплавильщиков несет ударную вахту в честь 100-летия со дня рождения Владимира Ильича Ленина. Мы дали слово досрочно выполнить свою пятилетку, выдать в нынешнем году 95 процентов кобальта марки К-1 при плане 90. И слово свое держим крепко. В январе — феврале выдавали до 98 процентов кобальта высшей сортности. Ударным трудом будем умножать успехи родного комбината.

С. Сычев,
старший электроплавильщик кобальто-сульфатного цеха, член КПСС.

В ФОНД ПЯТИЛЕТКИ

Около трех миллионов рублей сберегли за три года пятилетки рационализаторы и изобретатели никелькомбината. Заводские умельцы продолжают настойчивые поиски резервов повышения эффективности производства, улучшения условий труда, снижения трудоемкости процессов. С начала нынешнего года внедрено 210 рационализаторских предложений, большинство из них предусматривает механизацию и автоматизацию процессов.

Одна из наиболее ценных новинок — механизированный узел мойки скрапа, разделения мелкого скрапа от шлама и растворения шлама — внедрена в электролизном цехе. Раньше эти операции требовали немалых затрат ручного труда. «Скрапомойка», как назвали новшество гидрометаллурги, позволяет высвободить несколько рабочих, создает предпосылки для дальнейшей механизации труда на участке. 10239 рублей — такой суммой исчисляется экономия в данном случае.

Схема контроля и автоматического регулирования очистки растворов в пачуке от железа внедрена в электролизном цехе. Ее авторы тт. Рудинский, Скороходов, Ванжа, Хрульков, Ромашкин. Экономию эта новинка дает немалую — свыше 7 тысяч рублей.

Из обязательств и коллективного договора металлургов никелькомбината на 1969 год

Добиться снижения себестоимости выпускаемой продукции по сравнению с 1968 годом на 4,03 процента; сэкономить 2 миллиона киловатт-часов электроэнергии, повысить производительность труда на 9,5 процента.

Создать фонд развития производства в сумме 1504 тысячи рублей, фонд материального поощрения за счет отчислений от прибыли — 2060 тысяч рублей, фонд социально-культурных мероприятий — 780 тысяч рублей.

Администрация обязуется: с учетом переходящего остатка израсходовать до 2448 тысяч рублей из фонда материального поощрения на премирование никельщиков.

Администрация обязуется: ассигновать на мероприятия по охране труда и технике безопасности 422,1 тысячи рублей; за счет средств по капитальному строительству закончить строительство санитарно-бытовых помещений для рабочих желдорцеха (израсходовав на это 77 тысяч рублей) и кобальто-сульфатного цеха (154 тысячи рублей).

Профком обязуется: на оказание материальной помощи инвалидам и многосемейным израсходовать 16,9 тысячи рублей, на лечебное питание — 3500 рублей.

Администрация обязуется: приобрести за счет фонда социально-культурных мероприятий 106 путевок в Адлер и Ессентуки; на оказание материальной помощи трудящимся комбината использовать в 1969 году до 80 тысяч рублей.

Профком обязуется: ассигновать на приобретение спортивно-культурного инвентаря 17 тысяч рублей, на культурно-массовую и физкультурную работу — 244,1 тысячи рублей.

Администрация обязуется: построить и ввести в эксплуатацию 11 тысяч квадратных метров жилья, приступить к строительству детсада-яслей на 140 мест, газифицировать 500 квартир.

Электролизный цех никелькомбината. В соревновании за достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина хороших результатов добивается бригада В. И. Седова, которая трудится на карбонатном переделе очистного отделения.

На снимке: Виктор Иванович Седов.

Фото А. Исенбаева.

Третий год коллектив ордена Трудового Красного Знамени комбината «Южуралникель» работает в условиях экономической реформы. Используя преимущества новой системы хозяйствования, внедряя хозрасчет на каждом участке, никельщики сделали новый шаг вперед в увеличении выпуска цветных металлов высокого качества, повышении производительности труда. Производство никеля из местного сырья в нынешнем году находится на уровне завершающего года пятилетки, а производительность труда на 4 процента превышает рубеж, запланированный на конец 1970 года.

Коллектив комбината за два года работы по-новому дал Родине миллионы рублей прибыли. Это позволило произвести сверхплановые отчисления в фонды развития производства, социально-культурных мероприятий и жилищного строительства, дополнительно выплатить никельщикам большие суммы из фонда материального поощрения.

Успешное осуществление экономической реформы, досрочное завершение заданий — лучший подарок металлургов-никельщиков 100-летию со дня рождения Владимира Ильича Ленина.

ЭТОТ НОМЕР ПОСВЯЩЕН ПЕРЕДОВИКАМ ЛЕНИНСКОЙ ТРУДОВОЙ ВАХТЫ — МЕТАЛЛУРГАМ ОРДЕНОНОСНОГО НИКЕЛЬКОМБИНАТА, УСПЕШНО ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМ ЭКОНОМИЧЕСКУЮ РЕФОРМУ. СЛАВА ЛЮДЯМ ТРУДА!

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕФОРМА — В ДЕЙСТВИИ

Мы — заводу.

В СОРЕВНОВАНИИ — ЗАЛОГ УСПЕХА

Третий год работает коллектив комбината в условиях экономической реформы. Каждый металлург активно включился в соревнование за досрочное выполнение заданий пятилетки, повышение эффективности производства, увеличение прибыли. Успехи коллектива в соревновании налицо.

В прошлом году никельщики выполнили годовой план по реализации продукции на 101,2 процента, получены сотни тысяч рублей сверхплановой прибыли, на 2,5 процента против задания повышена производительность труда.

За достигнутые производственные успехи во Всесоюзном социалистическом соревновании металлургов коллективу в первом квартале прошлого года было присуждено переходящее Красное знамя Министерства цветной металлургии и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности, во втором и третьем кварталах—переходящее Красное знамя Совета Министров СССР и ВЦСПС, в четвертом квартале —вторая премия Министерства цветной металлургии и ЦК профсоюза.

Все это — результат большого творческого труда рабочих, инженерно - технических работников и служащих комбината, результат боевого социалистического соревнования и движения за коммунистический труд.

Большой вклад в трудовой успех коллектива вносят наши передовики производства — старший печевой печи «КС» коммунист Дмитрий Потапов, спекальщик второго ДАЦ Василий Гудомаров, старший горновой плавильного цеха Иван Коцарев, электроплавильщик Владимир Худяков, загрузчик-выгрузчик электролизного цеха Афанасий Кравченко и многие другие. Сегодня на комбинате трудится около 140 коллективов коммунистического труда, свыше полутора тысяч ударников.

Никельщики взяли на себя повышенные обязательства в соревновании за достойную встречу 100-летия со дня рождения Владимира Ильича Ленина, досрочное завершение пятилетки. Утверждены условия соревнования, учреждены Красные знамена для победителей и денежные премии. Лучшему коллективу, добившемуся высоких производственных показателей, будет вручен на вечное хранение бюст Владимира Ильича Ленина. Коллективы включились также в соревнование за право именоваться бригадой или сменой имени Владимира Ильича Ленина. Итоги этого соревнования подводятся поэтапно. Развернулась в коллективе борьба за звания лучшего рабочего и лучшего мастера комбината «Южуралникель».

Сотни металлургов за ударный труд, активное участие в соревновании удостоены почетных грамот и благодарностей, завоевали звания «Почетный металлург», «Отличник социалистического соревнования цветной металлургии». Только в прошлом году стали почетными металлургами восемь никельщиков, четверо — почетными горняками, 17 металлургам вручен значок «Отличник социалистического соревнования», 20 товарищей награждены Почетной грамотой Министерства цветной металлургии СССР.

Для повышения действенности соревнования, активности его участников, администрация комбината и профком выделили в прошлом году на поощрение передовиков производства более 30 тысяч рублей.

Ударный труд никельщиков в соревновании за достойную встречу 100-летия со дня рождения Владимира Ильича Ленина позволил нам создать сверхплановые фонды развития производства, социально-культурных мероприятий и жилищного строительства, материального поощрения. Каждый наш труженик сознает, что от его личного вклада, его отношения к труду зависит общий успех коллектива и, в конечном итоге, те материальные блага, которые приносит с собой высокорентабельная работа предприятия. Ведь то, что ты даешь коллективу, стране, они возвращают тебе в виде путевок в санатории и дома отдыха, новых жилых домов, улучшения условий труда, быта и культурного обслуживания.

М. Чуриков,
председатель профкома комбината «Южуралникель».

Добрая слава идет в плавильном цехе о Г. Х. Муссавирове (справа) и М. А. Валишине. Генатулла Хакимович — старший конверторщик, ветеран труда, с честью носит звание «Почетный металлург», а Максим Ахметзянович Валишин — сменный мастер конверторного передела, умело руководит людьми. Оба пользуются большим уважением в коллективе.

Учись, приобретай профессию

Большие средства ежегодно затрачивает комбинат на обучение выпускников средних школ, новичков, на повышение квалификации и технического уровня знаний рабочих. В учебно-производственном цехе комбината в прошлом году приобрели профессии 151 человек. Это токари, электросварщики, слесари и электрики. Все обучающиеся здесь получают ученическую зарплату — до 50 рублей в месяц. Обучение профессии бесплатное.

Без отрыва от производства повысили свою квалификацию в прошлом году на производственно-технических курсах, в школах передового опыта и на курсах целевого назначения свыше 3 тысяч никельщиков. А как не сказать о том, что молодым рабочим создаются условия для учебы в средних и высших учебных заведениях, школах рабочей молодежи. Им предоставляются оплачиваемые учебные отпуска, еженедельно один рабочий день они могут также использовать на учебу.

В минувшем году институты закончили 16 трудящихся комбината. Дипломы инженеров получили спекальщик второго дробильно-агломерационного цеха Владимир Полозов, мастер этого же цеха Юрий Парамонов, старший инженер отдела труда Николай Прошутинский. Три молодых специалиста пришли к нам после окончания вузов, где они получали стипендию комбината. Это Владимир Шлее, Юрий Попов, Паульс. 59 тружеников комбината защитили дипломы техников, 37 человек на «отлично» и «хорошо» закончили школу мастеров, 110 рабочих — школу рабочей молодежи.

Возможность учиться, повышать свою квалификацию — это одно из проявлений заботы о человеке.

С. Глазунов,
начальник отдела технического обучения комбината.

Молодое поколение никельщиков продолжает трудовые традиции ветеранов комбината.

НА СНИМКЕ: передовые электроплавильщики из обжигово-восстановительного цеха (справа налево) Виктор Ткаченко, Александр Каргин и Иван Кунцевич.

Фото А. ИСЕНБАЕВА.

КРЕПНЕТ ДИСЦИПЛИНА ТРУДА, СНИЖАЕТСЯ ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ

Начну с цифр: их язык достаточно красноречив и не требует особых комментариев. В 1968 году трудящимся комбината дополнительно к тарифу и окладам начислено в среднем 36,5 процента тарифных ставок. Это премии за перевыполнение норм, из фонда материального поощрения, фонда заработной платы. Кроме того, никельщики получили еще 242 тысячи рублей премий по итогам Всесоюзного социалистического соревнования. В целом в 1968 году средняя заработная плата промышленного персонала возросла к уровню 1966 года на 10,6 процента.

Внедрение экономической реформы, усиление воспитательной работы в коллективе, новые условия планирования и материального стимулирования способствуют укреплению трудовой дисциплины, снижению текучести кадров. Вот еще несколько цифр. В 1968 году с комбината уволилось по собственному желанию на 400 человек меньше, чем в 1966 году — до перехода на новую систему, значительно снизилось количество прогульщиков. Если в 1966 году потери от прогулов составляли в электролизном цехе 298 человеко-дней, то в минувшем году уже 168 человеко-дней.

Почти вдвое сократилось количество нарушений трудовой дисциплины в первом и втором дробильно-агломерационных цехах. Этому способствовала, вместе с другими факторами, так называемая «тринадцатая зарплата». В нынешнем году коллектив лишил «тринадцатой зарплаты» за нарушения трудовой дисциплины на 167 человек меньше, чем в прошлом.

Текучесть кадров имеет место, главным образом, среди трудящихся с малым стажем работы. У 52,8 процента рабочих, уволившихся в прошлом году с комбината, он составлял от одного до пяти лет. Чтобы поднять материальную заинтересованность рабочих с небольшим стажем, снизить текучесть среди них, руководство предприятия вместе с общественными организациями намечают пересмотреть шкалу вознаграждения по итогам года, сократить «ступенчатость». Если сейчас размер вознаграждения у рабочих со стажем от одного до трех лет определяется заработком в пять рабочих дней, то по новой шкале предполагается его увеличить вдвое. Уменьшится разница в количестве оплачиваемых дней у рабочих, чей стаж превышает 10 лет. Новая шкала сейчас разрабатывается.

Совершенствование системы материального поощрения будет способствовать дальнейшему повышению трудовой дисциплины, закреплению кадров. От этого выиграют, в конечном счете, производство и каждый труженик.

Н. Романов,
заместитель начальника отдела труда и заработной платы комбината.

НАШ КУРС —

Нет на комбинате такого участка производства, где бы за годы пятилетки не повысилась техническая оснащенность, не совершенствовалась бы технология.

710 тысяч рублей — таков годовой экономический эффект от внедренных в прошлом году мероприятий по заводскому и отраслевому планам новой техники. Основное направление технического прогресса на комбинате — это совершенствование технологии, механизация и автоматизация технологических процессов, облегчение труда металлургов и улучшение его условий. Расскажу коротко о некоторых новинках, над которыми работает коллектив никельщиков.

В кобальто-сульфатном цехе проведены большие работы по дальнейшему внедрению автоклавного процесса растворения сульфидных материалов. Только за счет этого коллектив получил около 400 тысяч рублей условной годовой экономии. Изготовлен и начат монтаж автоклава № 2 новой конструкции, в которой учтены выявленные при эксплуатации первого автоклава недостатки и просчеты. Второй автоклав вступит в строй в третьем квартале нынешнего года. На смену периодическим процессам с ручным управлением в гидрометаллургические цехи приходят непрерывные, с автоматическим регулированием технологических параметров.

В плавильном цехе на одной из печей смонтирована установка испарительного охлаждения кессонов с целью использования вторичных энергоресурсов. Новинка позволяет получать только на одной печи каждый час 8 тонн пара и, кроме того, обеспечивает более надежную работу охлаждаемых деталей печи.

Четыре года назад на комбинате впервые началась утилизация тепла отходящих газов шахтных печей. В прошлом году воздухоохлаждаемые колошники появились на всех печах. Подогрев дутья за счет тепла отходящих газов положительно сказался на ходе плавки, способствовал повышению коэффициента использования печи, снижению расхода кокса.

Ликвидирован тяжелый ручной труд на выгрузке соды в механизированном складе. Механизацию здесь несколько лет не могли использовать в связи с отсутствием содовозов. В минувшем году предприятие приобрело их, и сейчас разгрузка соды осуществляется без применения ручного труда. Большую ценность представляет и установка для механизации мойки скрапа в электролизном цехе. И здесь новая техника заменила тяжелый ручной труд.

Завод — тебе

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕФОРМА — В ДЕЙСТВИИ

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ — ЧЕЛОВЕК

С КАЖДЫМ годом повышается благосостояние трудящихся никелькомбината, улучшаются жилищно-бытовые условия и культурное обслуживание металлургов.

Особенно отрадные перемены происходят сейчас, в период осуществления экономической реформы. Появилась возможность полнее удовлетворять потребность коллектива в благоустроенном жилье, в бытовом и культурном обслуживании.

Если в 1966 году, то есть до внедрения экономической реформы, для никельщиков было построено 3964 квадратных метра жилья, то в 1967-м уже 17,7 тысячи квадратных метров, а в 1968-м — свыше 16 тысяч. В 1966 году в новые дома вселилось 137 семей никельщиков, а в 1968-м — 441 семья. Кроме того, в минувшем году улучшили свои жилищные условия еще 266 семей (в 1966-м — 53). По сравнению с 1965 годом почти вдвое сократилось количество семей, проживающих в бараках.

Коллектив и в нынешнем году получит сотни новых квартир. Потребность в благоустроенном жилье еще велика, но уже сегодня мы имеем в среднем на каждого члена семьи металлургов 7,6 квадратных метра жилой площади.

Хороший подарок получили молодые металлурги. Накануне нового года вступил в строй еще один корпус общежития гостиничного типа на 308 мест. Здесь созданы все условия для хорошего отдыха, учебы, имеются необходимые бытовые помещения, красный уголок, строится столовая.

Немало средств затрачено из фонда социально-культурных мероприятий на благоустройство жилых кварталов, газификацию квартир. В прошлом году построено 3 километра магистральных и 2 километра внутриквартальных газовых сетей. 667 квартир получили природный газ. В 70 домах сделана внутренняя разводка газовой сети. Идет подготовка к подаче в дома поселка Никель горячей воды.

Проявлением заботы о человеке труда является и то, что ежегодно сотни никельщиков поправляют свое здоровье в санаториях, домах отдыха, в заводском профилактории. В прошлом году, к примеру, 533 человека поправили свое здоровье в санаториях, 640 провели отпуска в домах отдыха, 254 совершили туристские путешествия по путевкам профкома. Свыше 700 человек оздоровлено в профилактории. Кроме того, 141 путевка была приобретена для никельщиков в пансионаты Адлера, Ессентуков и других курортов из фонда предприятия. Кстати, в Адлере продолжается строительство пансионата с долевым участием комбината.

ОКРУЖЕНЫ заботой и дети наших тружеников. Профком комбината выделяет немалые средства на оздоровление детей, организацию их досуга в дни каникул. Недавно закончено оборудование домового детского клуба по улице Медногорской. Здесь ребята занимаются в кружках, спортивных секциях. Есть телевизор, приобретен спортивный инвентарь, как зимний, так и летний. Нынешним летом планируется заново оборудовать туристский лагерь для старшеклассников на 120 мест.

Ежегодно во время каникул организуются поездки детей никельщиков по историческим местам нашей страны. Вот и на днях отправился по маршруту Орск — Ульяновск — Казань — Москва — Орск школьный туристский поезд, один из вагонов которого стал на время домом для 55 детей никельщиков, учащихся старших классов.

В нынешнем году начнется строительство детского сада на 140 мест в третьем микрорайоне, выделяются немалые средства на благоустройство пионерского лагеря, зоны отдыха в районе Песчанки, газификацию жилья, капитальный его ремонт.

В. Федотов,
зам. председателя профкома никелькомбината.

ЯЗЫКОМ ЦИФР

В прошлом году из фонда социально-культурных мероприятий израсходовано на культурно-массовую и спортивно-физкультурную работу 231,1 тысячи рублей.

* * *

Из фонда материального поощрения никельщикам выплачено свыше 3 миллионов рублей, 800 тысяч рублей получили трудящиеся комбината в виде вознаграждения по итогам работы за год.

* * *

На мероприятия по охране труда и технике безопасности израсходовано 425 тысяч рублей.

* * *

За счет фонда социально-культурных мероприятий приобретено: 70 путевок — в Ессентуки, 6 — в Сочи, 7 — в другие санатории, 58 путевок приобретено в пансионат, находящийся в Адлере.

Это красивое здание, которое появилось недавно в поселке Никель, — новое общежитие гостиничного типа комбината «Южуралникель». Здесь все нравится молодым металлургам...

Фото А. Исенбаева.

ПРОГРЕСС

Много внимания и средств вкладывается в автоматизацию производства. Новое очистное отделение электролизного цеха уже сегодня готово к переводу на централизованное автоматическое управление с использованием счетно-решающей машины. Заводские исследователи экспериментального цеха совместно с сотрудниками научно-исследовательских и проектных институтов проводят исследования и опыты по дальнейшей автоматизации гидрометаллургического передела кобальто-сульфатного цеха. Внедрение схем автоматики позволяет стабилизировать технические процессы, получать значительную экономию химикатов, повышать культуру производства. Все это очень важно в условиях экономической реформы.

Ведутся работы по изысканию способа эффективного применения природного газа в процессе шахтной плавки, по изысканию рационального способа очистки сточных вод. Совместно с исследователями продолжается поиск путей повышения качества агломерата, внедрения нового дробильно-агломерационного оборудования. В прошлом году внедрен удлиненный горн на агломашине № 4 и опытно-промышленный образец трехмассного грохота для руды.

В начале нынешнего года вступила в промышленную эксплуатацию мощная кислородная станция. Кислород стал верным союзником никельщиков в борьбе за повышение экономической эффективности производства, производительности труда.

В плане мероприятий по новой технике на 1969—1970 годы предусмотрено дальнейшее освоение кислорода в шахтной плавке, внедрение автоклавной технологии, освоение цинкоочистки, автоматизация гидрометаллургических процессов, широкое внедрение рукавных фильтров. Будет закончено строительство большой печи «КС» в обжигово-восстановительном цехе. Намечено осуществить коренную реконструкцию системы загрузки шахтных печей: дозировка кокса и флюсов будет производиться с помощью питателей с управлением через реле времени. Новое, более производительное транспортное и рудодобывающее оборудование придет на рудники комбината.

Поддерживая почин магнитогорских металлургов, орские никельщики взяли курс на быстрейшее внедрение новейших достижений науки и техники в области цветной металлургии.

В. Миронова,
инженер технического отдела комбината «Южуралникель».

«ВТОРАЯ ПРОДУКЦИЯ» КОЛЛЕКТИВА

С ПУСКОМ в конце 1967 года завершающей очереди газоочистки и вступлением в строй скрубберной установки в кобальто-сульфатном цехе содержание пыли и загазованность воздуха на территории предприятия стали значительно ниже нормы. Целые коллективы вышли в поход за внедрение эстетики и культуры производства на рабочих местах.

Агломератчики ДАЦ-2 первыми доказали, что даже самый «пыльный цех» может стать образцовым по порядку и чистоте. Этот цех сегодня один из лучших в по промышленной эстетике среди дробильно-агломерационных цехов предприятий цветной металлургии страны. Эстафету борьбы за высокую культуру приняли у коллектива ДАЦ-2 труженики других производственных участков комбината.

Зайдите в отделение электролизных ванн электролизного цеха. Некогда серые стены облицованы цветной стеклоплиткой, в зеркальной поверхности колонн отражаются длинные ряды ванн, окрашенные в соответствии с требованиями эстетики металлоконструкции и трубопроводы, покрытый кафельной плиткой пол. Работает вентиляция, труд гидрометаллургов механизирован. Образцовым по автоматизации и культуре стало новое очистное отделение цеха.

В красочный «наряд» одеваются по мере капитального ремонта шахтные печи плавильного. Полноправной хозяйкой приходит культура на рабочие места кобальто-сульфатного и первого дробильно-агломерационного цехов.

Профком и администрация комбината выделяют большие средства на оздоровление условий труда никельщиков, внедрение культуры производства, механизацию трудоемких процессов. Только в прошлом году на мероприятия по охране труда и технике безопасности, внедрение эстетики израсходовано 425 тысяч рублей.

Заметно уменьшился выброс газов в рабочую зону главного пролета плавильного цеха с внедрением на трех конверторах напыльников новой конструкции. В нынешнем году такие напыльники намечено смонтировать на всех конверторах. Здесь же осуществлена так называемая «отсечка» газов от каждого конвертора, что позволяет производить отдельный газоотсос и улучшить условия труда.

В дробильно-агломерационном цехе № 2 наиболее трудным участком по загазованности и запыленности считалась выдача агломерата. В настоящее время здесь осуществлено дистанционное управление ходом выгрузки агломерата из бункеров в железнодорожные хопперы. Рабочие на выгрузке теперь изолированы от пыли и газа.

Известно, какой большой вред причиняет здоровью шум. О снижении производственного шума также заботятся на комбинате. В обоих ДАЦ в экгаустерных отделениях построены звукоизолированные, герметически закрытые кабины, откуда машинисты осуществляют дистанционное управление агрегатами. Люди работают в спокойной обстановке, а ведь раньше здесь «разговаривали на пальцах».

В гидрометаллургических цехах на смену открытым фильтр-прессам пришли закрытые рукавные фильтры, что также значительно облагородило условия и облегчило труд рабочих.

Решается вопрос об увлажнении пыли непосредственно на установках газоочистки перед погрузкой ее в авто- и железнодорожный транспорт. На газоочистке от пятой и шестой печей установлены двухшнековые питатели с подачей воды для увлажнения. В нынешнем году еще на четырех печах появятся такие установки.

В обжигово-восстановительном цехе решен вопрос об отсосе газа с электропечей. На одном из агрегатов установка уже работает.

Хочу подчеркнуть, что успешная трудовая деятельность металлургов в новых условиях, прибыль и создание фондов развития производства, социально-культурных мероприятий являются важным фактором улучшения условий труда, — образно говоря, «второй продукции» коллектива.

И. Черноус,
ремонтный электрослесарь, старший общественный инспектор по охране труда и технике безопасности.

В новом очистном отделении электролизного цеха процессы оснащены совершенными контрольно-измерительными приборами, технологические параметры поддерживаются автоматически.

НА СНИМКЕ: ветеран цеха старший аппаратчик коммунист Виктор Николаевич Кириллин и аппаратчица Ольга Андреевна Панкова у центрального щита автоматики и КИП отделения.

ЛЕЙСЯ, ПЕСНЯ!

ВЕЧЕРЕЕТ. На полевом стане — комбайнеры, шоферы, рабочие с токов. Хорошо поработали они на уборке богатого урожая. Несмотря на усталость, многие из участников борьбы за большой хлеб не спешат расходиться.

— Артисты приехали! — радостно сообщил кто-то. — Сдержали слово...

В степи, возле полевого вагончика, остановилась грузовая автомашина Гости тут же приступили к подготовке концерта.

Ведущий программу концерта об'явил: «Выступает молодежно-эстрадный ансамбль орских никельщиков...».

Пять лет назад выпускник Ленинградской Высшей профсоюзной школы Владимир Кудрявцев (снимок справа) возглавил в Доме культуры Южно-Уральского ордена Трудового Красного Знамени никелькомбината небольшой творческий коллектив. В него вошли самодеятельные музыканты (нижний снимок) и исполнители эстрадных песен, иллюзионисты и жонглеры.

Выступления ансамбля привлекли внимание металлургов. Они горячо аплодировали автоклавщику кобальто-сульфатного цеха Валентину Сухинову, работнице отдела технического контроля завода строительных машин Людмиле Московкиной (снимок слева), художнику ремонтно-строительного цеха Тамаре Синиловой за исполнение популярных молодежных песен композиторов Бабаджаняна, Островского и Фельцмана.

Долго не смолкают аплодисменты после каждого выступления самодеятельного артиста Валерия Щербакова — электрика механического завода. «Муха-Цокотуха» по мотивам сказки Корнея Чуковского — один из последних его номеров. Он готовит новую работу — пародии на американские кинобоевики.

В день выборов в местные Советы молодежно-эстрадный ансамбль выступал перед избирателями в кинотеатре «Восток», в школе № 56 и Доме

культуры металлургов.

Творческий коллектив приступил к подготовке новой концертной программы, премьера которой состоится в канун праздника — Первомая.

Успехов вам, заводские артисты!

М. Александров.
Фото И. Нестерова.

ПОДВОДНАЯ СТАНЦИЯ «САДКО-2»

Новая лаборатория под водой, как сообщает в мартовском номере журнал «Природа», создана группой специалистов Ленинградского гидрометеорологического института и Акустического института АН СССР. Называется она «Садко-2» и представляет собой два спаренных стальных шара. В верхнем находится кубрик и рубка управления, в нижнем — «прихожая», где подводные жители могут оставить свои аквалангн, снять гидрокостюмы и переодеться. Обслуживает лабораторию надводный корабль или береговой пост. Дыхательная смесь подается под соответствующим давлением по гибкому шлангу (с корабля или с берега). Для связи с надводными наблюдателями служит телефон.

«Садко» обладает значительной плавучестью. Чтобы погасить ее избыток, снизу к домику подвешен балласт (многотонная железобетонная чушка), который держит его на глубине. От мертвого якоря к лаборатории идет трос. Если его потравить, «Садко» всплывет. При обратном ходе лебедки дом медленно погружается в пучину моря.

Испытания «Садко» проводились на дне Сухумской бухты. Лаборатория была опущена на глубину 25 метров. Впрочем, ученые могли поместить свой дом и на большие глубины. Но ленинградские исследователи не ставили своей целью рекордное погружение. У обитателей «Садко» была другая задача: проверить специальные дыхательные смеси и таблицы декомпрессии, разработанные лабораторией подводных исследований Ленинградского гидрометеорологического института. Кроме того, изучались скорость подводных течений, температура на разных глубинах, подводная фауна и флора. Днем и ночью двое исследователей (инженер и океанолог) вели наблюдения под водой. Периодически надев акваланги, они покидали свое убежище и опускались на глубину 40—50 метров. Аквалангисты даже не проснулись, когда однажды ночью в Сухумской бухте разыгрался сильный шторм. Связь с берегом оказалась прерванной, но едва море немного успокоилось, как она была восстановлена. В общей сложности исследователи провели в подводном доме 10 дней, включая трехдневную декомпрессию.

(АПН).

ХОРОШЕЕ НАЧИНАНИЕ

Весть о том, что к нам приехали работники магазина № 29 горпромторга, быстро облетела коллектив. В обеденный перерыв многие из нас сделали нужные покупки.

Не первый раз продавцы магазина, где заведующей А. Вертяева, приезжают на предприятие, привозят необходимые товары. Хорошая эта форма обслуживания. Главное, экономится наше время. Хочется, чтобы и работники других предприятий торговли и бытового обслуживания бывали у нас. Доброе начинание коллектива магазина № 29 следует поддержать.

Л. Федяева,
работница хлебозавода № 2.

Телевидение

28 МАРТА

19.00 — Киножурнал.
19.25 — «Альманах кинопутешествий» — научно-популярный фильм.
19.45 — Передача «В помощь изучающим политэкономию».
20.30 — Передача «Спокойной ночи, малыши».
20.50 — Передача «Музыкальный кроссворд».
21.35 — «Тени старого замка» — художественный телевизионный фильм (1-я и 2-я серии).

Редактор М. П. ЛУКЕРЧЕНКО.

ТРЕБУЮТСЯ:

Редакции газеты «Орский рабочий» — рабочий по доставке газет.

Обращаться по адресу: ул. Советская, 84.

●

Орской ТЭЦ № 1 — помощники машинистов котлов и турбин, дежурные слесари по обслуживанию паротурбинных установок, обдувщики - расшлаковщики, зольщики, грузчики по разгрузке угля, уборщицы производственных помещений, стрелочники, составители поездов, операторы-весовщики, помощники машинистов паровозов, слесари-сантехники, электрослесари, изолировщики, штукатуры, мотористы топливоподачи, аппаратчики по обслуживанию химводоочистки, стрелки ВОХР, инженеры-конструкторы, разнорабочие. Одиноким предоставляется общежитие.

За справками обращаться в отдел кадров ТЭЦ № 1. Телефоны №№ 2-96, 3-36. Проезд трамваем № 2 до остановки «ТЭЦ № 1».

Управлению механизации «Оренбургоблсельстроя» для работы в г. Орске—автокрановщики, бульдозеристы, токари, шоферы для обучения профессии машиниста автокрана, слесари по ремонту строительных машин, слесари металлоконструкций, слесари по монтажу башенных кранов, электрослесари, опытный механик по башенным кранам. Оплата труда повременно-премиальная. С апреля 1969 года заработная плата повышается на основании Постановления Совета Министров СССР.

Управление находится в пос. Октябрьском.

●

Орскому хлебокомбинату № 1— маляры, токарь, слесари, уборщицы хлебобулочного и вафельного цехов, рабочие хлебобулочного цеха.

Проезд автобусом по маршруту № 3.

Станции Никель — помощники составителей поездов и стрелочники. Принятые на работу обеспечиваются топливом, спецодеждой. Ежегодно выдается бесплатный разовый билет для проезда в любой пункт Советского Союза. Выдается форменное обмундирование со скидкой 50 процентов стоимости. Оплата труда сдельно-премиальная, выплачивается районный коэффициент в размере 15 процентов.

Обращаться: ст. Никель, отдел кадров.

●

Орскому заводу сборного железобетона № 2 — бетонщики, такелажники, электросварщики, слесарь КИП, сантехники, слесари (женщины).

●

Орскому животноводческому товариществу «Племдело» — счетовод-кассир и пастухи.

Обращаться по адресу: пос. Октябрьский, ул. Лебедева, 1.

Магазин № 38 «Детский мир» (проспект им. В. И. Ленина, 22) с 3 по 5 апреля проводит
ВЫСТАВКУ-ПРОДАЖУ
школьных платьев.

В магазин № 50 «Спорт» горпромторга
ПОСТУПИЛИ В ПРОДАЖУ
комплекты материалов для постройки своими силами четырехместного катера МК-29. Комплекты можно приобрести в кредит и за наличный расчет.

Орский автомотоклуб
ПРОДОЛЖАЕТ НАБОР
учащихся на курсы шоферов 1, 2 классов, шоферов-любителей, мотоциклистов и автомехаников.
Занятия проводятся в две смены.

Орское отделение «Энергосбыта»
ДОВОДИТ ДО СВЕДЕНИЯ
горожан, что плату за электроэнергию необходимо вносить ежемесячно в срок, указанный в абонентской книжке.
В случае неуплаты за электрическую энергию в указанный срок начисляется пени в размере 0,1 процента за каждый день просрочки, а по истечении двух недель энергоснабжающая организация отключает потребителя от электросети. Подача электроэнергии возобновляется только после погашения задолженности, в течение 10 дней.

В Орском комбинате бытового обслуживания
ОТКРЫТЫ МАСТЕРСКИЕ:
● по ремонту фотоаппаратов и фотоувеличителей всех систем и марок. (Адрес: ул. Ленинского комсомола, 26);
● по ремонту музыкальных инструментов: баянов, аккордеонов, пианино, а также духовых инструментов. (Адрес: ул. Советская, 71).

ТЕАТР И КИНО

ТЕАТР ДРАМЫ ИМЕНИ А. С. ПУШКИНА
Спектакль **«Эзоп»**. Нач. в 11 час. и 19 час. 30 мин.
Кинотеатр «Мир» — в 10 ч. — **Ленин в Польше**, в 12, 15, 18, 21 ч. — **Братья Карамазовы** (1 и 2-я серии).
Кинотеатр «Октябрь» — в 10 ч. **Неуловимые мстители**, в 13 ч. 30 м., 16 ч. 30 м., 19 ч. 30 м. — **Братья Карамазовы** (1 и 2-я серии).
Кинотеатр «Восток» — в 10 ч.— **Золушка**, в 13 ч. 30 м., 15 ч. 30 м., 17 ч. 30 м., 19 ч. 30 м., 21 ч. 30 м. — **Так велит сердце.**
Дом культуры энергетиков — в 17, 19, 21 ч. — **Строго засекреченные премьеры.**
Дом культуры строителей — в 17, 19, 21 ч. — **Верный солдат Панчо Вильи.**
Дом культуры машиностроителей — в 13, 15, 17 ч. — **Ошибки молодости.**
Дом культуры железнодорожников — в 13, 15, 17, 19 ч. (время моск.) — **Сердце друга.**
Клуб «Серп и Молот» — в 13 ч., 17 ч. 15 м., 20 ч. 15 м.—**Мертвый сезон** (I-II части).
Клуб пос. Первомайского — в 19, 21 ч. — **Впереди — кругой поворот.**
Клуб завода имени Чкалова — в 17, 19, 21 ч. — **Человек из Канады.**

Коллектив Орского пассажирского автотранспортного предприятия № 2 выражает глубокое соболезнование семье Фоминых по поводу преждевременной смерти
ФОМИНА
Александра Васильевича.

Коллектив отдела главного технолога Орского механического завода выражает глубокое соболезнование семье Добрыницых по поводу смерти их матери
БЕЛЕВЦОВОЙ
Анны Васильевны.

84 НАШ АДРЕС и телефоны

Редактор — 3-04-72, зам. редактора, отдел культуры и быта и фотокорреспондент — 3-04-73, отдел партийной жизни — 3-03-47, отдел промышленности и писем, бухгалтерия редакции — 3-03-45, ответственный секретарь — 3-03-60.

ФБ06216.
Орская типография Оренбургского управления по печати.
Заказ № 2098. Тираж 29.389.