ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОРСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН ОРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 229 (11321) ✦ ПЯТНИЦА, 22 ноября 1968 г. Год издания 51-й ✦ Цена 2 коп.

ЮБИЛЕЮ ВОЖДЯ — УДАРНЫЙ ТРУД

ЭТОТ ДЕНЬ БЛИЗОК

С КАЖДЫМ годом в нашей стране растет протяженность электрифицированных железнодорожных магистралей. Это позволяет увеличивать об'ем грузоперевозок, снижать их себестоимость, способствует дальнейшему улучшению условий труда железнодорожников.

В решении важной задачи участвует и коллектив головного ремонтного поезда № 25. На месяц раньше намеченного решено сдать в эксплуатацию новую электрифицированную линию, которая соединит Орск с Челябинском, Бредами.

Слово строителей не расходится с делом. Об этом красноречиво говорят цифры. Задание десяти месяцев текущего года по электрификации магистрали выполнено более чем на 105 процентов. По итогам социалистического соревнования в третьем квартале коллективу присуждено первое место и вручены переходящие Красные знамена Оренбургского обкома КПСС и облисполкома, а также Орского горкома партии и исполкома горсовета.

...Участок дороги, где идет установка опор контактной сети и жестких поперечин. Здесь трудится коллектив, руководимый мастером А. Кашаповым. По обе стороны линии видны буровые машины. Одной из них управляет машинистов. Толщиков. Благодаря его умелым действиям буровой «штопор» уверенно врезается в землю. Проходит несколько минут, и четырехметровая яма готова.

За буровой машиной идет железнодорожный кран. Вот он захватил железобетонную опору, понес ее на место установки. Машиниста крана Владимира Манаева в нашем коллективе знают как одного из опытнейших производственников. Вначале работал слесарем, затем решил стать машинистом. Окончил курсы и теперь он уверенно управляет механизмом...

Мимо участка прошел очередной поезд. Коллектив мастера А. Кашапова работает так, чтобы ни на минуту не останавливать движение. При двухчасовом «окне» (так зовут у нас промежуток в графике движения поездов) монтажники устанавливают не 20, как положено, а 26 опор.

Когда наступает период наиболее интенсивного движения, коллектив также не сидит без дела. Ведется подготовка и сортировка опор для следующих участков, комплектование жестких поперечин, осмотр техники. Каждый трудится со стремлением приблизить день, когда в Орск придут первые электропоезда.

Работать порой приходилось и днем и ночью, не считаясь со временем. При свете прожекторов устанавливали опоры, натягивали провода контактной сети.

Все это теперь позади. В настоящее время строительно-монтажные работы на участке окончены. Идет пуско-наладка. Государственная комиссия приступила к приемке в эксплуатацию отдельных участков и сооружений электрифицированного железнодорожного пути. Уже введен в строй перегон от Орска до станции Кумакская, пост электрической централизации.

В связи с электрификацией железной дороги проделаны большие работы по развитию станции Орск, которые также полностью завершены. Здесь хорошо потрудились бригады путейцев, возглавляемые И. Валиевым и В. Поповым...

День, когда первый электровоз придет в Орск, уже близок.

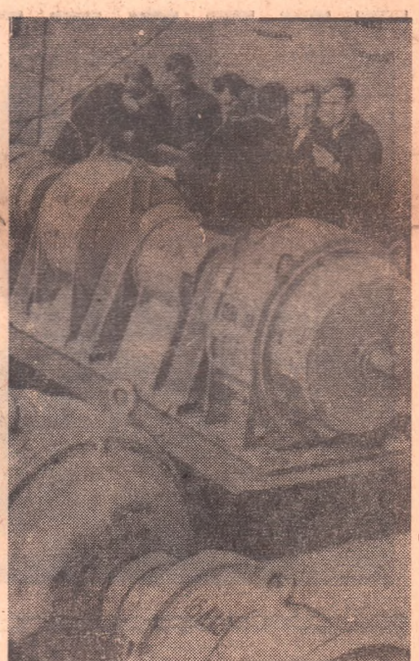
В. Пергунов,
инженер головного ремонтного поезда № 25.

П. Горчаков,
наш корр.

Поддерживая почин коллектива Западно-Сибирского металлургического завода и стремясь достойно встретить 100-летие со дня рождения В. И. Ленина, труженики Орского завода по обработке цветных металлов решили ускорить освоение мощностей вводимого в эксплуатацию оборудования. В конце текущего года на предприятии будет закончен монтаж и обкатка нового прокатного стана «Кварто-500», первая очередь его будет сдана в эксплуатацию. На предприятии завершен монтаж машинного зала.

НА СНИМКАХ: слева — идут наладочные работы в машинном зале прокатного стана «Кварто-500»; внизу — проверка работы электрооборудования.

Фото Н. Кузнецова.



К 26 декабря

Успешно трудится в третьем году пятилетки коллектив завода электромонтажных изделий. Он ежемесячно перевыполняет плановые задания. Заказчикам из Норильска, Ижевска, Тольятти и других городов электромонтажники в срок отправляют силовые шкафы, распределительные панели и другие изделия.

Недавно орчане отгрузили свою продукцию ряду новостроек: Челябинскому мясокомбинату, Сердобской птицефабрике в Пензенской области, на строящиеся молочные комбинаты.

Коллектив предприятия полон решимости выполнить взятые социалистические обязательства, завершить программу 1968 года к 26 декабря, получить сверхплановой прибыли на сумму 50 тысяч рублей.

А. ФАСТ,
начальник отдела сбыта завода электромонтажных изделий.

ПЛЮС 13 КИЛОМЕТРОВ

Коллектив дорожно-строительного управления успешно выполняет социалистические обязательства, принятые в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. За последнее время мы сдали около 13 километров автодороги на участке Орск—Медногорск. Большая работа выполнена по отсыпке дорожного основания на 17-километровом отрезке этой магистрали.

Наряду со строительством автомагистрали коллектив управления возводит ряд об'ектов. Это ремонтная база, склад, гараж.

По-ударному трудятся в эти дни наши механизаторы А. Тетянников, Г. Голенев, К. Мухорямов, Н. Озерский, И. Андреев и другие. Умело руководят коллективами, справляются с порученным делом мастер Д. Султанбеков, техник В. Костина и другие.

Сейчас перед коллективом управления стоит ответственная задача — в зимний период полностью отремонтировать дорожную технику, чтобы во всеоружии встретить начало нового строительного сезона. Наш девиз: социалистические обязательства, принятые к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина, — досрочно!

Л. Анисимов,
секретарь парторганизации дорожно-строительного управления.

«Ленинские страницы»

В ЧИСЛЕ авторов переизданного недавно Политиздатом сборника «1917 год в деревне» был крестьянин села Никольское Симбирской губернии А. В. Зуморин. В своих воспоминаниях он рассказал о дореволюционном прошлом родного села, о неизбывной крестьянской нужде и о том, как впервые вошли в его жизнь имя и слово Ленина.

Недавно ульяновские журналисты побывали в селе Никольском, где ныне расположена центральная усадьба колхоза «Рассвет», встретились с односельчанами, родными и знакомыми А. В. Зуморина (самого его уже нет в живых). Получилось своеобразное «интервью у полувека».

Брат Зуморина — Виктор Васильевич сейчас техник-лесовод. Две племянницы — получили высшее образование. За годы Советской власти из села Никольского вышло несколько ученых, инженеров, учителей и генерал.

Колхозную землю ныне обрабатывают 19 тракторов, 11 комбайнов и много других машин.

Обо всем увиденном журналисты рассказали в одной из «Ленинских страниц», которые газета «Ульяновская правда» ведет в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

Материалы этих страниц показывают сегодняшний день родины Ильича, торжество его бессмертных идей, работу ученых над ленинским наследием, рассказывают о новых книгах, произведениях искусства, посвященных В. И. Ленину.

Ленинские страницы появляются в газете регулярно и пользуются большой популярностью у читателей. Планирует и подготавливает материалы редакционный совет. В его состав входят ученые, преподаватели общественных наук высших учебных заведений Ульяновска, ветераны революции, журналисты, писатели.

Зоя Быстрова,
корреспондент АПН.

ВНЕДРЕНИЕ НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА — ДОКАЗАНО НА ПРАКТИКЕ

Долгое время одним из «узких» мест производства во втором дробильно-агломерационном цехе никелькомбината считали дробильное отделение. Здесь нередко выходило из строя оборудование, нарушался технологический процесс. Это приводило к простоям. Чаще других выходили из строя узлы крупногабаритного оборудования — дробилок тяжелого и среднего типа, стержневых мельниц, питателей, транспортеров.

За ликвидацию «узкого» места взялась цеховая бригада НОТ. Начали с улучшения организации труда ремонтников. Задача состояла в том, чтобы добиться сокращения сроков ремонта оборудования и снижения трудоемкостей работ. Активисты НОТ включились в поиск. Возглавил их мастер-механик участка Б. Батутов.

При существующей ранее организации производства руда с трех дробилок (всего их четыре в отделении) поступала только на вторую нитку дробления. И если она выходила из строя, приходилось останавливать сразу три дробилки. Это отрицательно сказывалось на использовании производственных мощностей, на темпах выдачи продукции.

Тщательно изучив положение дел на участке, члены творческой бригады НОТ тт. Беляев, Б. Батутов, В. Долматов и другие предложили установить здесь передвижной транспортер, который в случае остановки второй нитки дробления подавал бы руду на первую линию. Так и сделали. Уже первые дни работы показали, что задача решена правильно. Заметно улучшилось использование производственных мощностей. Теперь аглофабрику ритмично, бесперебойно обеспечивают рудой.

Активисты НОТ обратили внимание и на такой факт: поступающий в цех металл использовали подчас не по назначению. По их предложению металл стали принимать по акту, используя при ремонтах нужные профили. В итоге заметно сократился расход материала. Только в первом полугодии было сбережено за счет внедрения новшества свыше 1,2 тысячи рублей.

Весомый вклад вносит коллектив цеховой творческой бригады НОТ в дело совершенствования производства, в технический прогресс. Нет такого вопроса, который бы не волновал активистов внедрения научной организации труда. Вот пример. Из-за несоответствия размеров призматических головок и болтов, поставляемых литейно-механическим цехом, с размерами отверстий в бронях мельниц нельзя было добиться надежного укрепления деталей. Члены творческой бригады предложили изменить конструкцию и размеры матриц, что позволило сэкономить более 5 тонн металла, получить за счет снижения себестоимости 1,3 тысячи рублей.

В деле дальнейшего увеличения выпуска продукции, улучшения всех технико-экономических показателей велика роль передового опыта. Члены творческой бригады слесари А. Скобелкин, П. Шархалин и механик Б. Батутов обобщили опыт лучших производственников, занятых на ремонте агрегатов. Передовые методы труда и прогрессивные приемы работы кадровых ремонтников стали внедрять на всех участках цеха. В результате улучшилось качество работ, сократились сроки ремонта дробилок и питателей.

По инициативе активистов НОТ в цехе освоили также узловой метод ремонта оборудования. Сейчас сборку узлов производят на специальном стенде. В соответствии с графиком заменяют устаревшие и изношенные детали. Результаты внедрения новшества налицо: трудоемкость ремонтных работ снизилась почти на 10 тысяч человеко-часов, получена условная годовая экономия в размере 5 тысяч рублей.

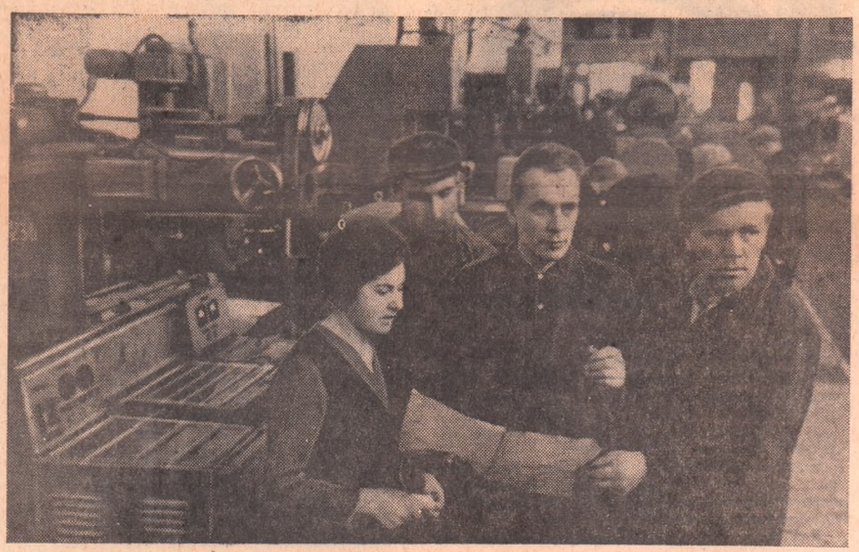
С целью дальнейшего улучшения организации труда члены цеховой творческой бригады провели фотографию рабочего дня ремонтных служб. Было установлено: некоторые коллективы до 5 процентов рабочего времени теряют из-за несвоевременной подготовки оборудования к ремонту. Немало времени «улетало» порой на ветер и у резчиков, сварщиков. Подчас они простаивали в ожидании дела по нескольку часов. По предложению группы НОТ резчики и сварщики освоили специальности слесарей. Теперь они не стоят в ожидании работы, а сами участвуют в ней.

Ценно также и то, что творческая бригада второго дробильно-агломерационного цеха осуществляет комплексную разработку своих планов, уверенно внедряет в производство все намеченные мероприятия. Так, когда на участке ощущалась нехватка тельферистов, организовали курсы целевого назначения. Специальностями слесарей овладели сварщики и бензорезчики. Все это ликвидировало потери рабочего времени.

Немало сделали активисты внедрения научной организации труда по наведению порядка в цехе, улучшению культуры производства. Чище, светлее стало в помещении механической мастерской. Вместо обычного остекления установили открывающиеся фрамуги из стеклоблоков в машинном зале, в отделении коксика. Света здесь стало больше, к тому же в летнее время можно теперь открыть окна, проветрить помещение. Успешно произведена реконструкция душевых, умело использованы при покраске светлые, приятные для глаза тона.

Члены творческой бригады на практике доказали, что НОТ — дело выгодное, нужное. Сравним две цифры. На осуществление всех мероприятий по научной организации труда в цехе затратили 4 тысячи рублей. Годовой же экономический эффект от внедрения планов НОТ составил сумму, в 10 раз превышающую затраты.

Е. Соболев,
заместитель начальника лаборатории НОТ никелькомбината.



ТВОРЧЕСКИ РАБОТАЕТ СОВЕТ НОТ В ЦЕХЕ № 9 ЮЖУРАЛМАШЗАВОДА. В ЕГО СОСТАВЕ — ИНЖЕНЕРЫ И ТЕХНИКИ, ПЕРЕДОВИКИ ПРОИЗВОДСТВА. ОНИ РАЗРАБАТЫВАЮТ МЕРОПРИЯТИЯ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ ТРУДА, ПОВЫШЕНИЮ ЕГО ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ.

НА СНИМКЕ: ЧЛЕНЫ СОВЕТА НОТ — НАЧАЛЬНИК ТЕХБЮРО ЕВДОКИЯ ИВАНОВНА НАЗАРОВА, ТОКАРЬ НИКОЛАЙ ТИМОФЕЕВИЧ МАНГУЛ, СТАРШИЙ ИНЖЕНЕР ТЕХБЮРО АНАТОЛИЙ НИКОЛАЕВИЧ ШМИДТ, ТОКАРЬ ВАСИЛИЙ АНДРЕЕВИЧ МОЩЕНКО.

Фото И. Нестерова.

ПЛОДОТВОРНЫЙ ПОИСК

Еще недавно на участке первого обжига в обжигово - восстановительном цехе никелькомбината металлурги не имели прав на управление кнопочными тельферами и электрокарами. Приходилось держать специальных рабочих — тельферистов, электрокарщиков. Они были загружены не весь рабочий день, использовались непроизводительно.

На это обратили внимание члены творческой группы НОТ. По их рекомендации в цехе были организованы курсы для обжиговщиков. Их обучили профессии тельферистов и электрокарщиков, выдали права на управление электромеханизмами. В результате на участке удалось высвободить 11 человек, резко повысилась производительность труда.

Несколько лет существует на участке первого обжига творческая группа по научной организации труда, руководит которой начальник участка М. Мухамадеев. В составе группы — передовики производства Герой Социалистического Труда В. Овчинников, печевые печи «КС», тт. Быков, Потапов, Гордеев. Они хорошо знают производство, оборудование, знают резервы улучшения организации труда. Это позволило разработать немало ценных мероприятий, повышающих производительность труда.

Творческой группой совместно с сотрудниками заводской лаборатории НОТ и НИИ разработано 39 мероприятий, позволяющих увеличить об'ем производства на 1,4 процента, повысить производительность труда на 28 процентов. Общий экономический эффект от осуществления этих предложений составит 90 тысяч рублей. Большинство мероприятий уже внедрено.

Члены творческой группы провели анализ затрат рабочего времени при планово-предупредительных и мелких ремонтах. Было выявлено, что технологические рабочие в ремонтах не участвуют и во время остановок агрегатов используются непроизводительно. Активисты предложили научить металлургов вести мелкие ремонты и обеспечить их необходимым для этого инструментом. Сейчас такой ремонт на участке первого обжига производят металлурги. В результате вспомогательный персонал был сокращен на пять человек.

Вот еще одно ценное предложение, внедренное активистами НОТ. Раньше на участке выщелачивания рабочие нередко простаивали в ожидании тельфера. Сырье на следующий передел доставляли иногда с задержками. Экономический подсчет, проведенный творческой группой совместно с инженерно-техническими работниками, показал целесообразность установки на переделе второго тельфера. Сейчас перерывы в технологическом процессе из-за несвоевременной доставки материалов сократились.

Большое внимание уделяет группа НОТ улучшению санитарно-гигиенических условий труда, повышению культуры производства. Были определены все места пыления, утечки газа, теплоизлучения. По предложению членов группы разработаны мероприятия по уплотнению газоходов, установлено уплотнительное устройство на течках при разгрузке ныли, в необходимых местах восстановлена теплоизоляция, смонтирован газоход для приточного воздуха. Условия труда на переделе заметно улучшились.

84 тысячи рублей — таков вклад в копилку пятилетки творческой группы по научной организации труда с участка первого обжига ОВЦ.

В. НИКИФОРОВ,
рабкор.

Намеченное — в жизнь

Недавно работники отдела научной организации труда механического завода проводили наблюдения за ходом производственного процесса изготовления домашних холодильников. Цель наблюдений — изыскать резервы для освоения выпуска 400 холодильников в смену.

В ходе проверки выявлены простои на ряде переделов. Велики потери рабочего времени на головном конвейере при пересменах, а на других конвейерах из-за подачи некачественных узлов и деталей.

Чтобы устранить имеющиеся недостатки в работе сборщиков и добиться повышения производительности их труда, следует обеспечить качественную подачу комплектующих на сборочный конвейер, повести решительную борьбу с браком, обеспечить сборщиков необходимым инструментом.

Составлен план оргтехмероприятий, выполнение которого обеспечит выпуск 400 холодильников в смену.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ — МНОГОТИРАЖНАЯ ГАЗЕТА «МОЛОТ».

Водителю вручена анкета...

В коллективе Орского трамвайного управления энергично трудятся члены совета по научной организации труда. Большое внимание активисты уделяют проведению анкетных опросов, результаты которых дают возможность детально проанализировать и сделать выводы по тому или иному вопросу. В этом деле уже накоплен определенный опыт.

Недавно был проведен анкетный опрос наших водителей. Им мы уделяем особое внимание, так как водитель — основная профессия в управлении, от его работы в большой степени зависит качество транспортного обслуживания горожан.

Анкетный опрос показал, что наши водители проявляют немало заботы о состоянии подвижного состава, об улучшении его ремонта. Внесен ряд конкретных предложений в этой области. По ним составлен план организационно-технических мероприятий, который в настоящее время проводится в жизнь.

Принимаются меры по улучшению условий работы водителей трамвайных поездов. После анализа анкет мы пришли к выводу, что необходимо организовать в коллективе бесплатные ранние завтраки водителей, выезжающих на линию в первые утренние часы. Это уже сделано. Перед рейсом наши водители имеют возможность позавтракать бутербродами, выпить чаю.

В ближайшее время планируем осуществить еще ряд мероприятий по научной организации труда.

Ф. Гаевская,
член совета НОТ управления.

МОГУЧИЙ РЕЗЕРВ РОСТА ПРОИЗВОДСТВА

РАБОТА ПРОДОЛЖАЕТСЯ...

НАМЕЧАЯ планы на третий год пятилетки, коллектив электролизного цеха никелькомбината поставил перед собой задачу — добиться роста выпуска электролитного никеля по отношению к 1967-му на 6 процентов. Предварительные подсчеты показали: для выполнения намеченного потребуется увеличить численный состав цеха на 43 человека. А можно ли обойтись без увеличения числа рабочих? На помощь пришла научная организация труда.

Совет НОТ, который возглавляет технолог Б. Лазовский, совместно с руководителями участков, активистами определил основные направления работы, приступил к осуществлению намеченного. И вот итог: за восемь месяцев нынешнего года производство катодного никеля возросло на 6,2 процента. И еще одна цифра: численность персонала не возросла, а, напротив, снизилась на 30 человек. Все это достигнуто за счет успешного внедрения НОТ.

Лучших результатов добилась творческая бригада участка № 2. Члены этого коллектива мастер С. Ануфриенко, начальник отделения П. Рудинский, начальник бюро нормирования Н. Болбас, старшие аппаратчики В. Мезин, Н. Леничкин, И. Алишкевич, старший дежурный по электролизу И. Бабец и другие особое внимание уделяют дальнейшей механизации и автоматизации процессов.

Здесь разработали и внедрили поточные схемы на таких операциях, как растворение никелевых гидратов и очистка растворов от примесей. Осуществление этих мероприятий значительно снизило трудоемкость, высвободило четырех аппаратчиков. Если еще недавно отбор проб и контроль за операциями производили вручную, то сейчас все это делается автоматически. Теперь производственникам нет необходимости всякий раз ходить в химическую лабораторию, тратить на это время. С введением автоматического контроля стабилизировался процесс получения катодного никеля, сократился расход химикатов. Экономия от внедрения новшества составила 15 тысяч рублей.

Многое сделали активисты НОТ и для осуществления комплекса мероприятий по улучшению организации труда, наведению порядка на рабочих местах и т. д. Так, например, для замены фильтровальных элементов приспособили тельферы. Механизация процесса значительно облегчила условия труда производственников. Успешно разработаны также принципиальные схемы расположения коммуникаций на эстакаде и колодцев сточных вод. Согласно схемам, предложенным творческой бригадой, рационально разместили трубопроводы, изменили расположение площадок обслуживания реакторов.

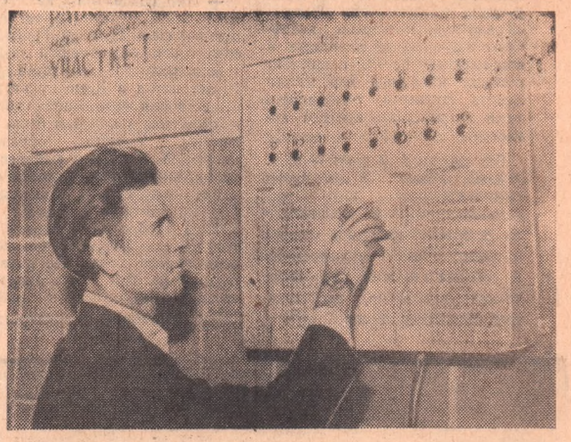
С целью повышения культуры производства, как и намечали в планах НОТ, гидрометаллурги улучшили систему освещения рабочих мест, установили, где надо, лампы дневного света. Стены цеха и ванны заново побелили, выкрасили в светлые тона. Чище стал воздух в помещениях.

Сейчас активисты внедрения НОТ заняты решением новых вопросов. Они поставили перед собой цель: улучшить качество медного купороса и катодного никеля. Разработаны и успешно внедряются мероприятия, направленные на повышение сортности готовой продукции.

Внедрение научной организации труда позволяет коллективу цеха настойчиво увеличивать об'ем производства, улучшать технико-экономические показатели.

Работа по внедрению в электролизное производство планов научной организации труда продолжается.

С. Гонтарев,
наш корр.



АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ПОИСКАХ РЕЗЕРВОВ ПРОИЗВОДСТВА ПРИНИМАЕТ В ТРАМВАЙНОМ УПРАВЛЕНИИ МАСТЕР ЭЛЕКТРОЦЕХА В. Я. РЕЗНИЧЕНКО. ВИКТОР ЯКОВЛЕВИЧ — АВТОР МНОГИХ ТЕХНИЧЕСКИХ НОВИНОК. НЕДАВНО ОН ПРЕДЛОЖИЛ СМОНТИРОВАТЬ СТЕНД ДЛЯ ИСПЫТАНИЙ КОНТРОЛЛЕРОВ.

НА СНИМКЕ: В. Я. РЕЗНИЧЕНКО У СМОНТИРОВАННОГО СТЕНДА.

Фото **В. Малышкина.**

С помощью активистов

Кобальто-сульфатный цех никелькомбината. До последнего времени многие операции выполнялись здесь вручную. За внедрение механизации, за улучшение условий труда взялись активисты НОТ.

В гидроотделении творческой группой совместно с заводской лабораторией НОТ и нормативных исследований было разработано 37 мероприятий. В составлении плана научной организации труда участвовало здесь 15 передовиков производства, инженерно-технических работников.

Творческая группа НОТ, в составе которой механик участка Ю. Моисеев, электрик В. Хорохорин, старшие аппаратчики Н. Щемеров и П. Малушенков, рекомендовала внедрить механизированную выгрузку кека из поддона фильтр-прессов с использованием шнековой подачи. Это мероприятие позволило высвободить пять фильтровщиков, облегчить труд гидрометаллургов.

Творческая группа проанализировала также схему движения кобальтового оборота и предложила изготовить бункер с течкой для разгрузки карбоната непосредственно в реактор. Новая схема значительно сократила трудоемкость операций, полностью исключены перевалки кека.

С помощью членов общественного совета по НОТ механизированы и другие операции в гидроотделении. В результате производительность труда гидрометаллургов возросла на этом участке по сравнению с прошлым годом на 7,4 процента.

К. Алешина.

НАДЕЖНЫЙ ПОМОЩНИК

Хорошим помощником в работе коллектива инструментального цеха Южуралмашзавода стала научная организация труда. В планах НОТ намечено увеличить выпуск продукции, улучшить качество и повысить стойкость режущих инструментов. Обращается также внимание на улучшение условий труда, внедрение технической эстетики.

В цехе рационально расставили станки, устаревшее оборудование заменили новым. Работа по внедрению планов НОТ продолжается.

На снимке: новая планировка станков в инструментальном цехе Южуралмашзавода.

Фото **И. Евгеньева.**

В КАЖДЫЙ ЦЕХ, БРИГАДУ

В настоящее время в цехах нефтеперерабатывающего завода имени Чкалова трудится 19 творческих бригад по внедрению научной организации труда. В целом по предприятию разработано свыше 20 комплексных планов НОТ, предусматривающих осуществление 144 мероприятий. Нефтяники подсчитали: успешное внедрение планов научной организации труда даст возможность сберечь более 400 тысяч рублей, снизить трудоемкость процессов на 2800 человеко-часов. На 2 процента возрастет производительность труда.

Кроме того, НОТ позволит на отдельных участках производства облегчить условия труда рабочих, повысить культуру, уровень технической эстетики. Намечено перевести на дистанционное управление ряд участков водозабора, автоматизировать и механизировать трудоемкие операции.

Намеченное претворяется в жизнь. В производстве нашли успешное применение десятки ценных мероприятий, позволивших на 8400 человеко-часов снизить трудозатраты, получить солидный экономический эффект.

Успешно внедряют планы научной организации труда в коллективах ремонтно-строительного цеха, установки № 35-11 и других. Нефтяники поставили перед собой задачу — внедрить НОТ на каждом рабочем месте.

И. ФИЛИППОВ,
начальник отдела НОТ на заводе имени Чкалова.

ДЕЛА И ПЛАНЫ ТВОРЧЕСКОЙ БРИГАДЫ

В начале нынешнего года в управлении механизации № 6 треста «Оренбургспецстрой» была создана творческая бригада по внедрению научной организации труда. В ней — семь производственников, возглавляет их главный инженер управления В. Бражников.

Начали с того, что распределили между собой обязанности, составили план. Большое внимание уделили вопросам изучения передовых методов труда, изготовления конструкций строительных машин и механизмов. Закрепили эти вопросы за В. Бражниковым.

Поисками резервов рациональной организации труда и рабочих мест, улучшения техники безопасности занят инженер планово-производственного отдела В. Трабер. Анализирует причины перепростоев строительной техники, ищет пути эффективного использования механизмов член творческой бригады Я. Садицкий. Словом, у каждого активиста — определенный участок работы, связанной с внедрением планов НОТ.

Намеченное претворяется в жизнь. На счету бригады ряд интересных мероприятий. Так, по плану НОТ в УМ-6 организовали стенд для резки троса с помощью вращающегося металлического диска. При заделке концов троса стали использовать опрессовку, гильзо-клиновое соединение. Еще недавно эти трудоемкие операции выполняли вручную, на что уходило много времени, затрат.

Теперь труд рабочих, занятых на изготовлении строп, значительно облегчен. Время, требуемое на рубку концов троса, сократилось в несколько раз. Экономия стального каната на каждый конец стропа составляет 0,53 метра.

По инициативе творческой бригады НОТ успешно осуществлено и другое важное мероприятие — перевод ремонтников строительных машин и механизмов на работу по скользящему графику. Сегодня строительную технику они восстанавливают и в выходные дни. Это повысило эффективность использования экскаваторов, бульдозеров, автокранов, мотокатков, автомобилей и т. д.

В прошлую зиму подогрев автомобилей в УМ-6 производили с помощью паропровода. Расходовался в больших количествах пар, горячая вода, электроэнергия. Для того чтобы завести автомобильные моторы, требовалось не менее часа. Творческая бригада разработала план улучшения технического обслуживания автомобилей в зимнее время. Произведен тепловой расчет установки воздухоподогрева, разработана конструкция установки, оборудована безгаражная стоянка автомобилей. Ожидаемый экономический эффект от внедрения новшества — 8464 рубля.

Энтузиасты внедрения научной организации труда не проходят мимо недостатков, которые имеются в работе коллектива. Они ликвидировали посторонние шумы в помещении ремонтно-механического цеха, которые отрицательно влияли на рост производительности труда ремонтников. В новые, приятные для глаза тона выкрашено оборудование.

Сделанное творческой бригадой — лишь начало большой работы. У активистов внедрения НОТ — новые планы, замыслы. Они задумали организовать работу коллектива экскаваторной колонны так, чтобы разработку грунта можно было вести до проектных отметок.

В. Можаров,
работник УМ-6 треста «Оренбургспецстрой».

ЮБИЛЯРЫ — САМОДЕЯТЕЛЬНЫЕ АРТИСТЫ

ЗАДОРНЫЕ девчата в парни в ярких национальных костюмах с чисто русской удалью отплясывают «Уралочку», мастерски исполняют задушевные народные и современные песни. Выступает русский народный хор металлургов. Бурными аплодисментами награждают зрители артистов.

Сегодняшний концерт — юбилейный. Ровно 10 лет назад самодеятельные артисты-никельщики впервые познакомили любителей народной музыки и танца со своей программой. А сегодня это известный творческий коллектив, заслуживший признание не только орчан, но и тружеников многих городов и сел страны.

— Хор создавали не без трудностей, — вспоминает его руководитель Евгений Григорьевич Спичаков, большой любитель народного искусства. — 10 лет назад в Доме культуры существовал небольшой хоровой кружок, в котором было 11 девчат, главным образом школьниц. Начали с выявления талантливых исполнителей из числа заводской молодежи. Первый концерт состоялся 9 ноября 1958 года. Правда, в тот день выступала только женская группа хора. Но начало было положено. Молодые исполнители зажглись желанием совершенствовать мастерство. Начались постоянные репетиции, творческие поиски...

Первое признание и успех у зрителей выпал на долю хора металлургов в день празднования 20-летия комбината, когда выступили и хоровая, и танцевальная группы. Никельщики хорошо приняли рождение своего хора.

10 лет — это десять ступеней творческого роста, десять лет неустанного совершенствования мастерства, поиска новых форм исполнения народных плясок и песен. С искусством хора металлургов знакомятся труженики городов и сел Оренбуржья, Москвы, Ленинграда, Куйбышева, Свердловска, Кишинева.

Успех не вскружил голову самодеятельным артистам. К званию «народный» прибавились еще «дипломант ВДНХ», лауреат Всероссийского смотра художественной самодеятельности и Всесоюзного фестиваля самодеятельного искусства.

Вот они, ветераны сцены Дома культуры, никельщики солистки хора Вера Самойлова и Роза Редичкина, танцоры Анатолий Чирков и Михаил Еремеев, работница швейной фабрики Соня Умеркина и многие другие. Немало труда, времени, душевных сил отдает хору его бессменный руководитель Е. Спичаков.

В день 10-летнего юбилея народный хор металлургов ознакомил орчан с новой концертной программой. Поздравить юбиляра пришли представители заводской и городской общественности, коллеги самодеятельных артистов — члены хоровой капеллы и танцевального ансамбля Дома культуры машиностроителей, работники Дома культуры ОХМК и др.

Сейчас самодеятельный народный хор металлургов готовит концертную программу к 30-летию комбината. Вскоре артисты-никельщики выедут к труженикам родственных предприятий Новотроицка, Гая, Медногорска. Впереди — новые встречи с взыскательными зрителями, новые поиски, неустанный творческий труд.

Больших вам успехов, заводские артисты!

Е. Воробьева.

На снимке: чествование юбиляра — народного хора металлургов.

Фото **А. Исенбаева.**

НОВОСТИ ● СОБЫТИЯ ● ФАКТЫ

Для ленинградских КОННИКОВ

Первые конные турниры проводились в городе на Неве более двух веков назад. Этот вид спорта и сейчас очень популярен в Ленинграде. Представитель ленинградской конной школы Иван Кизинов завоевал на Олимпиаде в Мехико золотую медаль по верховой езде.

В городе есть конно-спортивная школа. Но популярность этого вида спорта у ленинградцев настолько возросла, что школа уже не может принять всех желающих. В нынешнем году на южной окраине города начнут возводить большой комплекс новой конно-спортивной школы. В этом комплексе будет манеж с трибунами на 1800 мест, открытый конный стадион с тысячеметровой скаковой дорожкой, различные помещения и просторные денники, рассчитанные на сто лошадей.

Елена ДОРОШИНСКАЯ,
корреспондент АПН.

НОВОСЕЛЬЕ КУКОЛ

Харьковский театр кукол переехал в новое здание. По своей архитектуре, оборудованию оно пока не имеет себе равных в городе. В художественном оформлении помещения, в росписях стен приняли участие известные мастера декоративно-прикладного искусства, создавшие оригинальные витражи, панно, заставки из керамики, пластмасс и металла. По специальному заказу гарнитуры детской мебели изготовили фирмы ГДР, Венгрии и Польши.

В распоряжении детей более десяти залов: мастерские по изготовлению кукол, раскрашиванию картинок, рукоделию. Зрительный зал театра рассчитан на 300 человек. Он устроен так, что сцена хорошо видна с любого ряда и места.

(АПН).

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

22 НОЯБРЯ

19.00 — «Экономический строй социализма» — научно-популярный фильм.
19.30 — Информации по Южному Уралу.
20.05 — Передача «Новое в производстве».
20.30 — Передача «Спокойной ночи, малыши».
20.35 — «Летопись полувека, год 1952-й» — телевизионный фильм.
21.20 — Передача «В помощь изучающим политэкономию».
21.35 — Телефильм.
22.00 — «Укрощение строптивой» — телевизионный фильм.

Редактор М. П. ЛУКЕРЧЕНКО.

ТЕАТР КИНО

ТЕАТР ДРАМЫ ИМ. А. С. ПУШКИНА
«Соловьиная ночь».
Начало в 19 часов 30 минут.

* * *

Кинотеатр «Мир» — **Фокусник.**
Кинотеатр «Октябрь» — **Служили два товарища.**
Кинотеатр «Восток» — **Листопад. За мной, каналы!**
Дом культуры машиностроителей — **Щит и меч.** Фильм четвертый **«Последний рубеж».**
Дом культуры энергетиков — **Когда дождь и ветер стучат в окно.**
Дом культуры железнодорожников — **Девица Роз-Мари.**
Клуб «Серп и молот» — **Доживем до понедельника.**
Клуб пос. Первомайского — **Три тополя на Плющихе.**
Клуб завода им. Чкалова — **Рассказ нищего.**

На экраны кинотеатров города выпускается новый художественный фильм

Служили два товарища

Сегодня смотрите этот фильм в кинотеатре «Октябрь», а с 25 ноября в кинотеатре «Мир».

ТРЕБУЮТСЯ:

Орскому кирпичному заводу на постоянную работу — рабочие (мужчины и женщины).

Одинокие обеспечиваются общежитием.

Обращаться по адресу: г. Орск, ул. Строителей, 33, в отдел кадров.

Орскому городскому узлу связи — монтеры по обслуживанию устройств городской связи. Оплата труда прогрессивно-премиальная. Спецодеждой обеспечиваются.

Обращаться по адресу: проспект им. В. И. Ленина, 28, телефонная сеть.

Узловой больнице станции Орск — шофер, кочегар и водитель мотороллера.

Принятые пользуются льготами железнодорожников.

Обращаться: ст. Орск, отдел кадров узловой больницы.

Откормсовхозу «Чилижный дол» — опытный бухгалтер, знающий сельхозучет (на должность главного бухгалтера).

Обращаться по адресу: Старый город, Сенная гора, в контору совхоза. Телефон 3-06-38.

Орскому холодильнику — сторож.

Обращаться по адресу: Форштадт, ул. Урицкого, 3.

Орскому педагогическому институту им. Т. Г. Шевченко — лаборант на кафедру иностранных языков, владеющий английским языком.

За справками обращаться в канцелярию института.

Управлению механизации треста «Орскцелинстрой» для работы в Новоорском, Домбаровском, Адамовском, Айдырлинском мехучастках — машинисты бульдозеров, экскаваторов (Э-302), автокранов, машинисты башенных кранов.

Семейным предоставляются квартиры, одиночкам — общежитие. Оплата труда повременно-премиальная.

Здесь же для работы в г. Орске требуются токари, слесари по ремонту строймеханизмов, кузнец, зав. складом, машинисты бульдозеров и экскаваторов.

Обращаться по адресу: г. Орск, пос. Октябрьский, управление механизации треста «Орскцелинстрой».

25 НОЯБРЯ ПРЕКРАЩАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ВСЕ ГАЗЕТЫ И ЖУРНАЛЫ НА ЯНВАРЬ 1969 ГОДА.

НЕ ЗАБУДЬТЕ ОФОРМИТЬ ПОДПИСКУ В ОСТАВШЕЕСЯ ВРЕМЯ.

Горагентство «Союзпечать».

К СВЕДЕНИЮ ВЛАДЕЛЬЦЕВ МОТОЦИКЛОВ

Моторезину для мотоциклов М-61, М-62, М-63, М-72 Урал-2 и К-750 можно купить по техническим паспортам в магазине № 50 «Спорт» (ул. Станиславского, 55-а). Цена комплекта 19 руб. 90 коп.

ГПТУ № 21

ОБ'ЯВЛЯЕТ НАБОР УЧАЩИХСЯ

Училище готовит квалифицированных рабочих для треста «Орскпромстрой» по специальностям: плотники, каменщики. Срок обучения 6 месяцев.

Принимаются юноши и девушки в возрасте 16 лет, иногородним предоставляется общежитие. По окончании учебы присваивается квалификация плотника, каменщика (не ниже второго разряда). Время обучения включается в трудовой стаж. Выплачивается стипендия — 70 руб. в месяц.

Начало занятий с 1 декабря 1968 года. Производственное обучение учащихся проходит в строительных управлениях треста «Орскпромстрой», теоретическое обучение — на базе училища.

За справками обращаться по адресу: ул. Короленко, 16, ГПТУ-21, тел. 2-33-12 или в отдел кадров треста «Орскпромстрой» (проспект Ленина, 61, тел. 2-37-69).

Оренбургская мехколонна № 28 треста «Волгоэлектросетьстрой» на постоянную и временную работу по строительству электролиний в черте города Орска

ПРИГЛАШАЕТ

электромонтажников, землекопов, рабочих строительных профессий на сборку фундаментов опор, автокрановщиков, бульдозеристов.

Оплата труда аккордно-премиальная.

Обращаться по адресу: ст. Новоорск, ул. Вокзальная, 42, мехколонна № 28.

НАШ АДРЕС и телефоны

Редактор — 3-04-72, зам. редактора, отдел культуры и быта и фотокорреспондент — 3-04-72, отдел партийной жизни — 3-03-47, отдел промышленности и писем, бухгалтерия редакции — 3-03-45, ответственный секретарь — 3-03-60.

ФВ05422.

Орская типография Оренбургского управления по печати.

Заказ № 6004. Тираж 25.512.