ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОРСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН ОРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета издается с 1918 года. | № 150 (11242) | ЧЕТВЕРГ, 1 августа 1968 года. | Цена 2 копейки.

Производственно-массовая...

ВЫСОКИЕ обязательства принял в третьем году пятилетки коллектив Южно-Уральского ордена Трудового Красного Знамени машиностроительного завода. В борьбе за их осуществление важная роль принадлежит производственно-массовой комиссии заводского комитета профсоюза (ее возглавляет зам. председателя завкома М. Краюшкин).

В комиссии 27 активистов с многих участков предприятия. Они стремятся глубоко вникать в производство. При их участии разработаны новые условия социалистического соревнования в связи с переходом коллектива завода на новую систему планирования и экономического стимулирования. Регулярно подводятся итоги выполнения обязательств, ведется работа по укреплению трудовой дисциплины, улучшению условий труда. За каждым из членов комиссии закреплен определенный участок работы. Добросовестно выполняют общественное поручение электросварщик цеха № 8 О. Демкин, механик цеха № 7 В. Березовский, а также тт. Грачева, Возницкая и другие.

Члены производственно-массовой комиссии приняли деятельное участие в подготовке на заседание завкома вопроса о ходе выполнения социалистических обязательств по достойной встрече 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. Было отмечено, что в ряде цехов не все машиностроители имеют индивидуальные обязательства, наглядная агитация не носит конкретного и наступательного характера. Речь шла также о благоустройстве поселка машиностроителей, о необходимости быстрейшего окончания строительства второго инженерного корпуса. В эти дни активисты взяли под контроль выполнение принятого решения, помогают устранять отмеченные недостатки.

Многое делается по использованию возможностей новой системы хозяйствования, по увеличению выпуска цветных металлов на Южно-Уральском ордена Трудового Красного Знамени никелевом комбинате. При подведении итогов социалистического соревнования члены производственно-массовой комиссии профкома обращают внимание на основные экономические показатели, состояние трудовой дисциплины в цехах предприятия. Они держат в поле зрения вопросы новой техники и технологии, охраны труда, техники безопасности.

Широкий размах социалистического соревнования, забота профсоюзного актива о росте производства положительно влияют на результаты работы предприятий: коллективы никелькомбината и Южуралмашзавода в числе первых в городе завершили полугодовые задания, уверенно борются за досрочное завершение государственного плана третьего года пятилетки.

Вместе с тем в ходе проверки выполнения коллективных договоров на ряде предприятий и строек Орска выявлено немало серьезных упущений в деятельности комиссий заводских и построечных комитетов, в том числе и в работе производственно-массовых комиссий.

На заводе по обработке цветных металлов профактивисты не принимают действенных мер в борьбе за качество продукции, слабо помогают в освоении новых производственных мощностей. На строительных участках трестов «Орскпромстрой» и «Жилстрой» велики затраты ручного труда, слаба трудовая дисциплина. На отдельных предприятиях не заботятся о гласности социалистического соревнования. В этом — промах завкомов и их производственно-массовых комиссий.

XIV с'езд профсоюзов СССР призвал профсоюзные организации шире привлекать рабочих, инженеров, техников к управлению производством. Профсоюзы воспитывают у трудящихся коммунистическое отношение к труду, непримиримость к недостаткам.

Наладчик Юрий Адилов прибыл в наш город из Алма-Аты. Он принимает участие в установке и наладке нового оборудования на строящейся трикотажной фабрике.

НА СНИМКЕ: Ю. Адилов и Антонина Евченко. Недавно девушка вернулась из Смоленска, где обучалась работе на швейных машинах.

Фото В. БРОДСКОГО.

С БОЛЬШИМ ИНТЕРЕСОМ

Неослабевающий интерес проявляют труженики ордена Трудового Красного Знамени никелькомбината к материалам июльского Пленума ЦК КПСС.

Во всех цехах политинформаторы проводят беседы с рабочими, знакомят никельщиков с событиями, происходящими в братской Чехословакии, раз'ясняют большое значение варшавской Встречи руководителей коммунистических и рабочих партий и правительств социалистических стран.

Несколько бесед на эти темы провел в коллективе слесарей нового очистного отделения политинформатор тов. Куликов. Как только стало известно о Встрече на территории Чехословакии членов Политбюро ЦК КПСС во главе с Л. И. Брежневым и Президиума ЦК КПЧ во главе с А. Дубчеком, политинформатор тов. Куликов рассказал об этом своим товарищам, еще раз подчеркнув, что ЦК КПСС настойчиво проводит в жизнь линию на сплочение социалистических стран, укрепление единства коммунистических и рабочих партий.

Содержательные беседы и политинформации провели по итогам июльского Пленума ЦК КПСС тов. Харахорин в кобальто-сульфатном цехе, тов. Максимов — в электроцехе и другие.

Вопросы раз'яснения материалов июльского Пленума ЦК КПСС обсуждались на совещании секретарей цеховых партийных организаций комбината. С такой же повесткой дня будет проведен семинар политинформаторов. О совершенствовании идеологической работы среди трудящихся в свете решений июльского партийного Пленума пойдет речь на семинаре заместителей секретарей парторганизаций, на методической конференции политинформаторов, которые решено провести в августе.

Встреча в Чиерне-над Тиссой

В переговорах между Политбюро ЦК КПСС и Президиумом ЦК КПЧ в понедельник 29 июля выступавшие с обеих сторон обменялись взглядами.

* * *

Переговоры Президиума ЦК КПЧ и Политбюро ЦК КПСС продолжались в понедельник до позднего вечера.

Обе делегации договорились продолжать переговоры с утра во вторник 30 июля.

ЗАВОД СТРОИТЕЛЬНЫХ МАШИН. Ответственная работа у маляров экспортного участка предприятия. Нужно, чтобы изделия, которые уходят за рубеж с маркой завода, имели хороший внешний вид, были качественно покрашены.

НА СНИМКЕ: одна из лучших маляров экспортного участка Тамара Сергеевна Караулова. Фото И. ЕВГЕНЬЕВА.

УНИКАЛЬНАЯ ОПЕРАЦИЯ НА СЕРДЦЕ

В Институте сердечно-сосудистой хирургии Академии медицинских наук СССР профессор доктор медицинских наук Анатолий Покровский успешно устранил надклапанный аортальный стеноз тринадцатилетнему мальчику. Такая операция выполнена в Советском Союзе впервые.

— Этот редко встречающийся порок, — говорит профессор Покровский, — заключается в сужении аорты сразу же после ее выхода из левого желудочка сердца. Стеноз аорты вызывает резкое падение кровяного давления в организме. Недостаток кровообращения приводит к ухудшению питания головного мозга, внутренних органов и конечностей. Чтобы поднять артериальное давление, левый желудочек сердца должен выполнять работу в несколько раз большую, чем обычно. Естественно, при такой нагрузке сердце не может нормально функционировать.

Операция чрезвычайно трудна из-за расположения суженной части аорты почти непосредственно у сердца, где от нее отходят сосуды, снабжающие миокард кровью (коронарные артерии).

Длившаяся пять часов операция проходила в условиях искусственного кровообращения и гипотермии — охлаждении тела до плюс 25 градусов Цельсия. Суженный участок аорты был рассечен, и в нее вшили заплату из специальной ткани.

Операция прошла удачно. Мальчик поправился и выписался из клиники.

Игорь ТВЕРСКОЙ.

ПЛЕЧО СТАРШЕГО ТОВАРИЩА

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Среди вопросов, обсуждавшихся на одном из недавних партийных собраний, был и этот — развертывание соревнования комсомольцев и молодежи училища в честь 50-летия Ленинского комсомола, 100-летия со дня рождения Ильича.

Комсомольскому вожаку Нэле Уразаевой было о чем рассказать. Соревнование развернулось широко: юноши и девушки подтянулись в учебе и труде, интересно, с пользой проводят свободное время. Молодежь любит путешествовать. Преподаватели, мастера охотно идут навстречу этому желанию. Нынешним летом учащиеся совершили ряд увлекательных походов, побывали в Губерле, Башкирии. Однако многие не умеют ориентироваться на местности, составить карту маршрута, описание путешествия. Для них был организован специальный семинар, на котором ребята получили основы краеведческих и туристских знаний.

Соревнование в честь 50-летия ВЛКСМ в училище развернулось осенью прошлого года. На общем собрании учащихся, на комсомольском собрании были приняты социалистические обязательства. Не иметь в группе ни одного неуспевающего, комсомольская требовательность к каждому, дружеская помощь отстающим — вот основные пункты обязательств. Надо сказать, что в первые месяцы учебы в ряде групп было по 5 6 отстающих. Год завершен и вот результат: подавляющее большинство ребят закончило его с хорошими отметками, в училище нет ни одного неуспевающего.

Любовь к профессии — верный путь к мастерству. В группе не должно быть ни одного невыполняющего нормы выработки. Правило это юноши и девушки сделали своим девизом. Они упорно овладевают профессией, в учебных мастерских царит деловая обстановка. Немаловажную роль играет здесь, на наш взгляд, крепкая связь будущих рабочих с молодежью базового предприятия.

Дружба эта с каждым годом крепнет. Наши комсомольцы вместе с молодыми нефтяниками выходят на субботники, воскресники. Пять групп работало во время предпускового периода на установке ЭЛОУ-АВТ. В общей сложности юноши и девушки отработали здесь около 400 часов. Когда у детей нефтяников наступали летние каникулы, работники предприятия обратились к нам с просьбой: помочь привести в порядок территорию пионерлагеря «Восток». Ребята охотно откликнулись на просьбу будущих коллег по труду.

Под свое шефство взяли комсомольцы Центральный парк культуры и отдыха. Весной здесь окапывают деревья, белят их. Желанные гости юноши и девушки училища и в совхозе «Садовод». Связь у нас с совхозом давняя, но в нынешнем году она стала крепче.

Обязательства, взятые комсомольцами, отображают многогранную жизнь коллектива: здесь не только учеба и труд, но и участие в общественных делах, спортивная работа. Между шестнадцатью комсомольскими группами училища развернулось соревнование за звание лучшей.

22 АПРЕЛЯ, в день памяти Ильича, на торжественной линейке были подведены итоги первого этапа соревнования. Звание лучшей присвоено группе № 1 (здесь обучаются токари), на втором и третьем местах — машинисты кранов из групп №№ 9 и 14. Мы тепло поздравили победителей, вручили им почетные грамоты. Юноши и девушки в этих группах хорошо учатся, здесь много спортсменов, участников художественной самодеятельности. Кстати сказать, на городском смотре самодеятельных артистов профессионально-технических училищ мы завоевали призовое место.

Многие комсомольцы взяли шефство над своими товарищами, не членами ВЛКСМ. А одна из передовых групп, девятая, стала шефствовать над группой № 12, где дела обстояли далеко не лучшим образом: ребята слабо учились, комсомольцев здесь почти не было. Сейчас дела тут наладились. Шефы (у них десятилетнее образование) подготовили своих младших товарищей в комсомол. В нынешнем году девять юношей и девушек из группы № 12 стали членами ВЛКСМ. В общем, наша комсомольская организация с ноября прошлого года выросла на 150 человек.

Сегодняшние учащиеся — завтрашние воины. Свою задачу мы, коммунисты, видим в том, чтобы как следует подготовить юношей к службе в рядах Советской Армии. Регулярно собираются допризывники и призывники в комнате боевой славы, занимаются военно-техническими видами спорта, изучают винтовку, противогаз, учатся оказывать первую медицинскую помощь. Знакомятся юноши и с армейским уставом. Много среди наших ребят парашютистов, стрелков, тех, кто увлекается метанием гранаты. Комсомольцы решили: к 50-летию Ленинского комсомола каждый должен сдать нормы на значок «ГЗР». Ребята второго года обучения уже получили эти значки, в новом учебном году сдадут нормы и остальные.

Когда юноши и девушки принимали обязательства в честь 50-летия ВЛКСМ и 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, они решили с помощью старших товарищей-коммунистов организовать при кабинете обществоведения кружок по изучению биографии Ильича, отдельных его произведений о молодежи и для молодежи. В кружке занималось более 200 будущих рабочих. Был проведен также конкурс на лучшее сочинение об Ильиче.

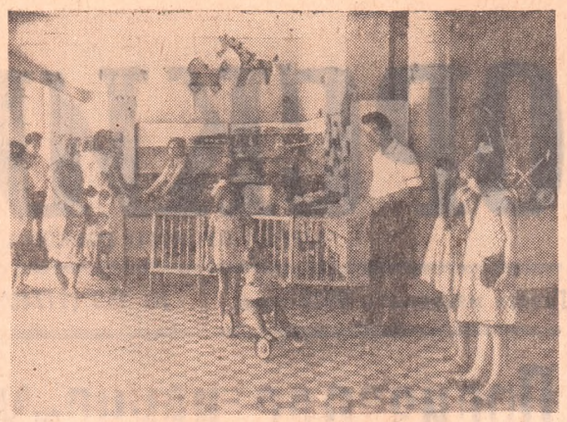
Запомнилась ребятам встреча с ветераном революционных боев И. Игониным, с Героем Советского Союза В. Сорокиным, с выпускниками нашего училища, многие из которых сейчас носят звание ударника коммунистического труда.

Каждый понедельник на линейке секретарь комсомольской организации об'является итоги соревнования. В подведении их участвуют и коммунисты. Молодежь должна постоянно чувствовать плечо старшего товарища.

А. Трофимов,
секретарь партийной организации училища № 14.
С. Шешина.

НА СНИМКЕ: один из лучших сталеваров цеха № 16 Южуралмашзавода Александр Степанович Ефимов.

Фото И. НЕСТЕРОВА.



Разнообразные товары приобретают покупатели в магазине «Детский мир», что на проспекте имени В. И. Ленина. Здесь — в большом выборе игрушки, детская одежда, обувь и т. д.

НА СНИМКЕ: в магазине «Детский мир».

Фото И. ЕВГЕНЬЕВА.

ТОВАРОВЕД СПЕШИТ В МАГАЗИН...

Каждое утро спешит в магазины товаровед базы «Ростекстильторга» Мария Михайловна Доценко. В ее ведении находятся хлопчатобумажные ткани. Взяв с собой образцы имеющихся на базе товаров, она выявляет их наличие в розничной сети, узнает, на какие ткани возрос спрос. Товаровед М. Доценко — опытный консультант и советчик продавцов. Она подскажет, как лучше оформить витрину, изучить спрос покупателей, организовать открытую выкладку товаров.

Товароведы базы «Ростекстильторга» держат связь не только с магазинами Орска, но и контролируют розничную сеть других городов и районов Оренбуржья. Их можно встретить в Гае и Новотроицке, Светлом и Адамовке, Домбаровке и Новоорске. Они принимают там заказы на ткани, имеющиеся на базе.

Коллектив нашей базы придает большое значение тесной связи с покупателями и предприятиями розничной торговли. Практика показала, что это действенное средство все более полного удовлетворения спроса населения.

В. Девяткина,
управляющая Орской торговой базой «Ростекстильторга».

По следам наших выступлений

18 июля в «Орском рабочем» было опубликовано письмо, в котором приводились факты плохого обслуживания посетителей в кафе «Березка».

Начальник железнодорожного орса тов. Кузнецов в ответе сообщает, что эти факты подтвердились и сейчас приняты меры для того, чтобы они не повторялись в дальнейшем. В «часы пик» увеличено число официанток, работающих в кафе, заведующая производством освобождена от выполнения других обязанностей, усилен контроль за приготовлением блюд.

НАША СИЛА В МАССОВОСТИ

Из обращения участников областного собрания актива народного контроля ко всем народным контролерам Оренбуржья

Дорогие товарищи!

В обстановке большого политического под'ема, вызванного подготовкой к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина, трудящиеся Оренбуржья развертывают социалистическое соревнование за новые успехи в труде.

...В текущем году работники предприятий области должны добиться прироста продукции промышленности не менее чем на 8,5 процента, в нефтедобыче — на 27, в черной металлургии — на 13 процентов.

Труженики сельского хозяйства области дали слово продать государству 162 миллиона пудов хлеба, более 156 тысяч тонн мяса, 510 тысяч тонн молока, 5100 тонн шерсти и 120 миллионов яиц.

Повсюду, где идет большая созидательная работа, активными помощниками партийных, советских и хозяйственных организаций выступает многочисленная армия народных контролеров, деятельность которых высоко оценена в Приветствии Центрального Комитета КПСС, Президиума Верховного Совета СССР и Совета Министров СССР по случаю 50-летия народного контроля.

...Товарищи народные контролеры! Собравшись на областное совещание, мы обращаемся к вам с призывом:

Активнее включайтесь в борьбу за выполнение указаний партии и правительства об усилении борьбы с расхищением народного добра, с бесхозяйственностью и расточительством на промышленных предприятиях, транспорте, строительстве, в сельском хозяйстве, организациях торговли и общественного питания. Добивайтесь устранения недостатков и нарушений, создающих условия для хищений государственного и общественного имущества.

Осуществляйте постоянный контроль за выполнением каждым предприятием планов и заданий по производству промышленной продукции, снижению ее себестоимости и улучшению качества изделий.

Сосредоточьте свое внимание на пусковых об'ектах, качестве строительно-монтажных работ, борьбе с потерями рабочего времени, добивайтесь рационального и высокопроизводительного использования строительной техники, повышения производительности труда на стройках, экономии материалов, боритесь за своевременный ввод в действие и освоение новых производственных мощностей.

...Народные контролеры, работающие в промышленности и на транспорте, должны направить свое внимание на усиление борьбы за повышение эффективности общественного производства, внедрение достижений науки, техники, передового опыта и научной организации труда.

...Предметом постоянной заботы партии является повышение материального благосостояния советского народа. Обязанность народных контролеров — искоренять недостатки в торговле промышленными и продовольственными товарами, общественном питании, бытовом обслуживании, здравоохранении и социальном обеспечении...

Осуществляя проверки, надо доводить начатое дело до конца. Цель каждой проверки — помочь устранению недостатков, воспитанию кадров. Правилом нашей работы должно стать: не только вскрывай недостатки и нарушения, но и добивайся их устранения.

Сила народного контроля — в его массовости. Поэтому надо обеспечить участие в проверках всех членов групп и постов народного контроля, отрядов «Комсомольского прожектора», всех общественных контролеров, расширять круг активистов.

Мы призываем многочисленную армию народных контролеров области приложить все силы к тому, чтобы еще активнее помогать партии в решении задач коммунистического строительства.

Принято на собрании областного актива народных контролеров.

СОЮЗ НАУКИ И ТРУДА

ЗА ПОСЛЕДНИЕ ПОЛТОРА ГОДА В КОЛЛЕКТИВЕ ЮЖУРАЛМАША РАЗРАБОТАЛИ СВЫШЕ 20 КОМПЛЕКСНЫХ ПЛАНОВ ПО НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА ● В ПРОИЗВОДСТВО УСПЕШНО ВНЕДРЕНО 385 МЕРОПРИЯТИЙ ПО НОТ ● ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ ОТ ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЫ ПРЕВЫШАЕТ 350 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ.

ВОТ УЖЕ два года работает на Южно-Уральском ордена Трудового Красного Знамени машиностроительном заводе отдел по научной организации труда и управления производством, которым руководит А. Селезнев. В отделе — 18 специалистов, четыре бюро. Знакомясь с делами коллектива, видишь: успехи, которых добились на заводе в деле внедрения НОТ, — результат большой совместной работы специалистов отдела и энтузиастов НОТ из цеховых творческих бригад.

Немалый вклад в осуществление планов научной организации труда на предприятии вносят отраслевые советы (они созданы в механическом, литейном, сварочном и других производствах) и заводской совет по НОТ.

В настоящее время мероприятия по научной организации труда и управления производством внедряются более чем на тридцати участках предприятия. Сегодня мы расскажем о том, что делается по осуществлению планов НОТ в коллективах двух цехов завода — заготовки металлоконструкций и инструментальном.

ЕСЛИ СРАВНИТЬ РЕЗУЛЬТАТЫ...

Мероприятия по научной организации труда в числе первых начал внедрять у себя коллектив цеха заготовки металлических конструкций № 6. Почему именно этот участок производства привлек внимание специалистов отдела НОТ? Дело в том, что цех заготовки долгое время был «узким» местом производства, не справлялся с теми задачами, которые возлагались на него. Неудовлетворительная работа металлистов отрицательно сказывалась на итогах труда всего заводского коллектива.

Для того, чтобы добиться резкого увеличения выпуска металлоконструкций, расшить «узкое» место, необходимо было по-новому организовать труд в коллективе, вскрыть внутренние резервы производства, привести их в действие. Сделать это должна была НОТ.

— Однако перестройку работы заводских металлистов, — вспоминает А. Селезнев, — мы начали не с цеха, а с отдела главного сварщика.

Как выяснилось, большую часть времени производственники теряли из-за отсутствия технической документации, которую готовят в отделе. Разработка всей документации велась здесь вручную, технологию всякий раз приходилось создавать заново. Таким образом, подготовка производства не успевала за темпами самого производства, не удовлетворяла его требованиям.

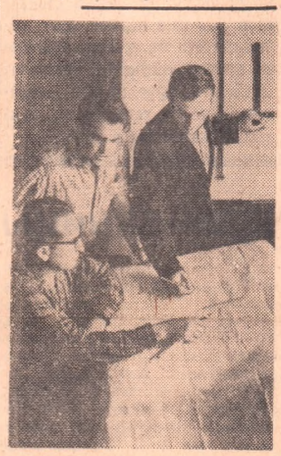
НОТ в отделе главного сварщика началась с внедрения типизации технологических процессов. Отпала необходимость всякий раз разрабатывать технологию заново. Оформление документов — выписку технологических карт, требований, нарядов и т. д. — перевели на множительные машины. Это положительно сказалось на результатах труда отдела и цеха.

Для того чтобы успешно выполнить тот или иной заказ, необходимо заранее знать трудоемкость изделия, сколько материалов нужно для его изготовления. Еще недавно на эти вопросы в цехе не могли дать точного ответа. Иное дело теперь, когда все расчеты делают с помощью счетно-перфорационных машин. В течение часа—двух машина дает ответ: на выполнение программы, заказа необходимо столько-то металла, определенное количество людей и т. д.

Внедрение этих новшеств позволило вывести вперед систему подготовки производства. Сейчас она, если так можно выразиться, на 8—9 месяцев опережает само производство. У металлистов появилась возможность заранее планировать очередность выполнения заказов, сроки, больше внимания уделять вопросам организации труда.

Значительную подготовительную работу провел отдел НОТ совместно с творческой бригадой в самом цехе. Подробно изучили существовавшую здесь систему планирования, контроля за выполнением заказов, суточных заданий, обеспечения рабочих мест материалами, металлом. Недостатков обнаружилось немало. По инициативе отдела НОТ создали в цехе группу, которая стала специально заниматься вопросами подготовки сменно-суточных заданий.

Как было прежде? Приходил мастер на смену, узнавал задание и после этого начинал готовить все необходимое для его выполнения. Сколько драгоценного рабочего времени тратилось на это!



НА СНИМКЕ (слева направо): старший инженер-конструктор А. Карышев, начальник бюро отдела НОТ Г. Дубинин и инженер-конструктор В. Миногин за разработкой мероприятий по научной организации труда.

Фото И. ГЕРГЕЛЯ.

Сейчас, с приходом в цех научной организации труда, потери времени на подготовку сменных заданий сведены до минимума. Всю работу теперь заранее выполняет группа подготовки. Мастер занят своими непосредственными делами. Больше времени появилось у него для контроля за тем, как выполняется задание, для улучшения организации труда на рабочих местах.

По рекомендации отдела НОТ в цехе изменили порядок организации рабочих мест. С целью ускорения раскроя металла огневой резкой изготовили для каждой бригады дополнительные стенды. Одновременно улучшили их конструкцию, что повысило стойкость оборудования в 2—3 раза. Сейчас газорезчикам не приходится ждать, когда доставят на стенд металл, уберут готовые детали и т. д. Пока на одном стенде идет резка, на другом готовят металл. Таким образом, потери рабочего времени сократились на 5—6 процентов.

Научная организация труда внесла существенные поправки в работу вспомогательных служб цеха. В итоге проведенного исследования удалось, в частности, выяснить, что около 15—20 процентов рабочего времени теряется ежедневно по вине крановщиков, стропальщиков, которые находились на повременно-премиальной оплате труда и, скажем прямо, не очень беспокоились о результатах работы бригады. Теперь заработок крановщиков, стропальщиков находится в прямой зависимости от того, как сработала бригада, которую они обслуживают. И вот что из этого получилось: простои, а они были нередки, прекратились, заметно возросла в сменах производительность труда.

С приходом в цех НОТ удалось расшить и еще одно «узкое» место, вокруг которого было немало споров. До недавних пор простои оборудования и потери времени случались в цехе из-за неудовлетворительной работы заводского склада металла. Он, во-первых, «принадлежал» снабженцам, а во-вторых, работал в одну смену. Решили передать склад цеху № 6, тем более, что сюда шло до 90 процентов всего заводского металла. Теперь склад работает для всех трех смен, в любое время можно взять нужный металл.

Из числа новшеств, внедренных в цехе в соответствии с планом научной организации труда, следует назвать такие, как монтаж поточной линии для обработки профильного металла и переход с позаказного раскроя металлопроката на листовой. Особенно ценно последнее мероприятие. Сейчас лист не убирают со стенда до тех пор, пока не раскроят его полностью. Детали изготовляют сразу для нескольких заказов. Потом идет лист другого профиля — и снова «кроят» его до конца. Это позволило снизить на 8—12 процентов потери рабочего времени, рациональнее использовать металл.

Можно привести еще ряд фактов, когда НОТ помогала металлистам вскрывать внутренние резервы производства, приводить их в действие. Работы по внедрению научной организации труда продолжаются. Активно способствуют этому начальник бюро отдела главного сварщика Ю. Жидунов, инженеры отдела НОТ В. Елесин и В. Устимова, резчики цеха № 6 С. Родин и М. Дик, мастер Н. Бодров и другие товарищи.

Если сравнить результаты труда металлистов до и после внедрения плана НОТ, то разница видна ощутимая. Коллектив цеха, ранее систематически не справлявшийся с производственным заданием, ликвидировал отставание, ныне перевыполняет план. За минувшее полугодие по сравнению с соответствующим периодом 1967-го здесь на 2,5 тысячи тонн возрос выпуск металлических конструкций, на 15,5 процента — производительность труда, на 9 процентов — зарплата рабочих.

Металлисты воочию убедились в преимуществах НОТ, в том, что она выгодна, как для производства в целом, так и для каждого труженика цеха...

Энтузиасты внедрения НОТ в инструментальном цехе Южуралмаша (слева направо): токарь В. Мошенко, слесарь-лекальщик В. Поташкин, старший мастер цеха И. Жданов.

Фото И. Гергеля.

С ЗАБОТОЙ О РАБОЧЕМ ЧЕЛОВЕКЕ

Полноправной хозяйкой пришла НОТ и на другой участок предприятия — в инструментальный цех. Задача такова: помочь коллективу на 15—20 процентов увеличить выпуск продукции, улучшить качество и повысить стойкость режущих инструментов. Важное внимание уделяется при этом улучшению условий труда производственников, внедрению технической эстетики. В этом одно из условий роста производства.

Начали энтузиасты внедрения НОТ с того, что навели порядок в технической документации. Особый упор делался на типизацию процессов, обработку документов на счетно-перфорационных машинах. С улучшением системы подготовки производства стало возможным улучшить организацию труда в цехе.

Не менее важным шагом по пути роста производства было и создание шести специализированных участков: режущего и измерительного инструмента, штампов и пресс-форм, спецприспособлений, полимеров, огневой резки и т. д. Это дало возможность перейти на серийное производство инструментов и приспособлений.

Внедрение плана НОТ, в который входит 324 мероприятия, потребовало, по сути дела, полной реконструкции цеха. Вместо двух небольших, узких проходов сделали один, центральный. По-новому спланировали размещение станков, обновили часть из них, добавили с учетом специализации более 20 единиц нового оборудования.

Да и внутренний вид цеха заметно преобразился. Специалисты отдела НОТ вместе с цеховыми товарищами по-новому решили вопросы оформления рабочих мест, размещения бытовых и административных помещений.

(Окончание на 4-й стр.).

Идет проверка выполнения плана НОТ в коллективе инструментального цеха Южуралмаша. На снимке (слева направо): начальник инструментального отдела предприятия В. Нечхаев, начальник бюро отдела НОТ Г. Дубинин, начальник бюро цеха № 9 И. Ульянов, экономист В. Танасиенко и начальник цеха В. Ерастов.

Фото И. ГЕРГЕЛЯ.

СОЮЗ НАУКИ И ТРУДА

(Окончание. Нач. на 3-й стр.).

Сейчас в цехе заканчивается строительство двух пристроек из стекла и стали, где разместится управленческий персонал. Вместо торцовой шашки для полов использован бетон с добавлением мраморной крошки.

На улучшении условий труда сказалось и устройство системы вытяжной вентиляции на двух участках цеха — заточном и кузнечно-резцовом, покраска стен и станков в приятные для глаза цвета. На рабочих местах стало чище, просторнее, светлее.

Работа в этом направлении продолжается. Для всех станочников изготовили вместительные, удобные тумбочки, они также выкрашены в спокойные, приятные тона. У каждого станка вырастут вскоре стеллажи, будут отведены места для хранения чертежей и другой технической документации.

По предложению специалистов отдела НОТ в цехе решили ввести единую рабочую форму — красивую, удобную для труда, сшитую с учетом последних требований технической эстетики.

Для улучшения освещенности на участках изменили конструкцию оконных переплетов. Сейчас в цехе переоборудуют душевые, раздевалки. Здесь установят новые шкафы, в которых будут отведены места для хранения рабочей и чистой одежды.

Внедрение плана научной организации труда позволит инструментальщикам работать ритмично, высокопроизводительно, в достаточном количестве обеспечивать цехи завода инструментами и измерительными приборами. И не последнее слово здесь — за технической эстетикой, промышленной санитарией, культурой производства. То есть за всем тем, что облегчает, улучшает условия труда рабочего человека.

О ТОМ, ЧТО ДЕЛАЕТСЯ...

Как уже говорилось выше, планы научной организации труда успешно внедряются и в других цехах Южуралмаша. Сейчас, например, мероприятия по НОТ осуществляются на участках по изготовлению тележек мульд и изложниц в цехе № 4. Ведутся работы на участках, где изготовляют тележки спекания и детали зубчатого зацепления.

Заканчивается внедрение плана НОТ в коллективе сталефасонолитейного цеха предприятия. Интересно отметить такую деталь: средства для внедрения мероприятий по научной организации труда машиностроители получили за счет ссуды Госбанка. Всего получено 100 тысяч рублей. Подсчитано, что с внедрением плана НОТ затраты эти окупятся полностью в течение двух лет. Условная годовая экономия от проделанной работы обещает быть не менее 148 тысяч рублей.

Основной упор сталелитейщики делают на механизацию производственных процессов, ликвидацию ручного труда. Уже сегодня НОТ дает отдачу: на участках цеха смонтированы и действуют два высокопроизводительных пескомета, освоение которых позволило улучшить условия труда формовщиков, ликвидировать ручные операции, добиться увеличения выпуска продукции.

— Хочется поделиться еще одной новинкой, — говорит в заключение А. Селезнев. — Сейчас проводим на заводе социологическое исследование по выяснению причин текучести кадров станочников. Это наш первый опыт, результаты его интересны. Выяснение причин текучести позволит разработать эффективные мероприятия по их устранению, ликвидации недочетов в работе...

В Зауральной роще. Фото С. Савченко.

Телевидение

1 АВГУСТА

19.00 — Для детей «Африканская сказка».
19.20 — Теленовости (местные).
19.40 — Передача «Пятидневка: проблемы, перспективы».
20.00 — Телефильм «Семеро идут дальше».
20.30 — Передача «Спокойной ночи, малыши».
20.45 — Телефильм «Тревога».
21.15 — «Говорит и показывает 02».
21.45 — Телефильм «Доктор Стокман» (I серия).

Редактор М. П. ЛУКЕРЧЕНКО.

Вечерняя сменная средняя школа № 45
ОБ'ЯВЛЯЕТ ПРИЕМ
учащихся в 5—11 классы на 1968 — 1969 учебный год.

Школа работает по учебному плану с физико-математическим уклоном, по которому на изучение математики, физики и химии отводится значительно большее количество часов, чем по обыкновенному.

К заявлению о поступлении в школу необходимо приложить:
документ об образовании; характеристику • рекомендацию с места работы.

Заявления принимаются в понедельник, вторник, четверг, пятницу: утром с 9 до 12 часов, вечером — с 6 до 9 часов.

В те же дни и часы в школе проводятся консультации для лиц, имеющих большой перерыв в учебе.

За справками обращаться по адресу: пос. машиностроителей, ул. Медногорская, 16 (рядом с политехническим институтом). Телефоны: 2-36-91 или через АТС поселка просить вечернюю школу.

Заочная средняя школа
ОБ'ЯВЛЯЕТ ПРИЕМ
учащихся в 5—11 классы на 1968—69 учебный год. Занятия проводятся два раза в неделю.

Обращаться: ул. Макаренко, 7, школа № 1 (с 5 до 7 часов вечера).

АПН Сообщает

Портрет современницы Пушкина

НЕДАВНО Всесоюзный музей А. С. Пушкина приобрел миниатюрный портрет молодой женщины, одетой и причесанной по моде первой половины XIX века. Большой лоб, прямой крупный нос, огромные, глубокие глаза. На обратной стороне рамки написано: Комаровская. Но надпись сделана явно недавно и никаким свидетельством служить не может. Больше указаний на то, кто изображен на портрете, не имеется.

Среди знакомых Пушкина был граф Егор Евграфович Комаровский. Известно, что за две недели до рокового поединка, 15 января 1837 года, Пушкин попросил Комаровского указать ему какую-нибудь книгу о дуэли.

Комаровский был женат на Софье Веневитиновой, сестре поэта Дмитрия Веневитинова, дальнего родственника Пушкина.

Поэт Дмитрий Веневитинов обещал стать славой русской поэзии, но ранняя смерть оборвала его жизнь в 22 года. Все, знавшие Веневитинова, испытали на себе его поэтическое и человеческое обаяние. «Это была прекрасная утренняя заря, предрекавшая прекрасный день», — сказал о нем Белинский. Пушкин очень высоко ценил Веневитинова. Известно, что глубокой осенью 1826 года, приехав в Москву из Михайловской ссылки, он дважды читал в доме Веневитинова «Бориса Годунова». Веневитинов умер в марте 1827 года. «Как вы позволили ему умереть!», — узнав эту горестную весть, воскликнул Пушкин.

Но вернемся к миниатюре. Положим рядом с нею портрет Дмитрия Веневитинова и вглядимся в оба лица. Сходство поразительное: тот же овал, рисунок носа, лоб и глаза, миндалевидные, глубокие... Бесспорно сестра. Значит действительно Комаровская. Та самая, которая сделала приписку в письме своей матери—Анны Николаевны Веневитиновой, адресованном отцу А. С. Пушкина вскоре после гибели поэта в марте—апреле 1837 года. «Ваше письмо было для нас как дозволение Вам написать, добрый и уважаемый Сергей Львович. Мы боялись быть неловкими в наших утешениях таких скудных перед Вашим горем, но верьте что наши мысли постоянно с Вами и что мы испытываем к Вам самую искреннюю любовь. Ваша очень преданная Вам С. К.».

От портрета Комаровской не хочется отрывать глаза. Весь облик молодой женщины освещен внутренней красотой и благородством. В нем та простота изящества, которую особенно ценил Пушкин.

Еще несколько слов о портрете. На светло-сером фоне миниатюры сотрудники музея рассмотрели две латинские буквы „J. V.". Так подписывал некоторые свои работы французский художник Ж. Вивьен, работавший в России в 1820 — 30 годах. Примечательно, что он портретировал А. С. Пушкина, его отца С. Л. Пушкина, дядю В. Л. Пушкина, поэтов Баратынского и Рзаевского. Такими буквами подписан карандашный портрет А. С. Пушкина, находящийся сейчас в экспозиции Всесоюзного музея А. С. Пушкина.

Теперь у нас есть еще один портрет его работы — портрет С. Комаровской. Пусть немногое мы знаем об этой современнице Пушкина, но и ее освещал свет его гения, и она находилась среди людей, окружавших поэта.

Граната НАЗАРОВА,
научный сотрудник Всесоюзного музея А. С. Пушкина.

КИНО

Кинотеатр «МИР» — **Таинственная находка. Полный вперед!**
Летняя эстрада кинотеатра «ВОСТОК» — **Человек-амфибия.**
Кинотеатр «ВОСТОК» — **В огне брода нет. Владельцы угодий.**
Дом культуры нефтяников — **Однажды ночью.**
Дом культуры энергетиков — **В ночь на 13-е.**
Дом культуры металлургов — **Свадьба в Малиновке.**
Дом культуры строителей — **Хоккеисты.**
Дом культуры железнодорожников — **Берег надежды.**
Дом культуры машиностроителей — **Наследство казначея Стамбула.**
Летний кинотеатр «КОСМОС» — **Путь в «Сатурн».**
Клуб «СЕРП И МОЛОТ» — **Замерзшие молнии (1—2 серии). Их знали только в лицо.**
Летняя киноэстрада пос. Елшанки — **Операция «Кобра».**
Летняя эстрада пос. Первомайского — **Любимец Нового Орлеана.**
Дом культуры треста «Орскпромстрой» — **Его звали Роберт.**

ПРЕДЛАГАЮТСЯ:

Орскому отделению Госбанка — кассиры, шоферы.
Обращаться по адресу: ул. Декабристов, 5.

Совхозу «Заречный» — электрик-аккумуляторщик, электрогазосварщик, слесарь-инструментальщик, автослесарь-моторист; токарь, молотобоец. Оплата труда сдельно-прогрессивная.
Обращаться по адресу: поселок Нагорный, в контору совхоза. Проезд автобусом № 5.

Орской универсальной конторе материально-технического снабжения — главный бухгалтер, старший бухгалтер в магазин мелкооптовой торговли, упаковщики, стрелки ВОХР, грузчики.
Обращаться по адресу: Орское шоссе, 6 (во дворе АТБ-13).

Заводу железобетонных изделий треста «Орскжилстрой» — бетонщики (мужчины и женщины), газосварщик, слесарь-сантехник, электрик 5-го разряда.
Обращаться по адресу: Орское шоссе, 6.

Орскому заводу по обработке цветных металлов — мастера смен в прокатный цех, инженеры-механики, по литейному и прокатному оборудованию, токари, расточники, слесари, строгальщики, фрезеровщики, электрики, сантехники, вальцовщики, операторы прокатных станов, модельщик, плотники, маляры, машинисты железнодорожных кранов, высококвалифицированные слесари-наладчики, плавильщики и пом. плавильщиков, стропальщики, машинисты компрессоров, мужчины и женщины без специальности.

На заводе в короткий срок можно получить профессию по прокатному и литейному производству.

Принимаются также юноши не моложе 18 лет для обучения вышеуказанным профессиям.

Демобилизованным воинам, заключившим трудовые соглашения, выплачиваются под'емные.

Одиноким предоставляется общежитие.

Наш адрес: ст. Никель, проезд трамваями №№ 1 и 2.

Орскому молкомбинату — продавцы по продаже молока, рабочие (женщины) для работы в производственных цехах, машинисты аммиачно-холодильных установок, кладовщик на склад запасных частей для автомашин.

Конторе «Горсвет» — электромонтеры, шоферы 1, 2 классов.
Обращаться по адресу: ул. Степана Разина, 82.

Ресторану «Урал» — водитель мотороллера, рабочий на склад.

Заводу металлоконструкций — стропальщики, пилорамщики, токари, слесари, кочегар, резчики, правильщики.
Обращаться по адресу: площадь Гагарина, завод металлоконструкций (за таксомоторным парком).

Строительному управлению «Спецстрой» треста «Оренбургспецстрой» на постоянную работу — слесари-трубоукладчики, транспортные рабочие, слесари-сантехники, каменщики, разнорабочие, дорожные рабочие для работы на железнодорожных путях и автодорогах.
Адрес: Орское шоссе (остановка «Парковая площадь»).

ГПТУ № 7 — мастера производственного обучения в группы столяров-плотников, слесарей-сантехников; мастер производственного обучения в группу поваров (работа в Гае), преподаватель спецтехнологии в группу электрослесарей, уборщица.
Обращаться: пос. Никель, ул. Жданова, 35.

Коллектив Орского управления треста «Востокметаллургмонтаж» скорбит по поводу преждевременной смерти бригадира слесарей-монтажников
НЕХОРОШЕВА
Серафима Филипповича
и выражает глубокое соболезнование семье и родственникам покойного.

Наш адрес и телефоны

Редактор — 3-04-72, зам. редактора, отдел культуры и быта и фотокорреспондент — 3-04-73, отдел партийной жизни — 3-03-47, отдел промышленности и писем, бухгалтерия редакции — 3-03-45, ответственный секретарь — 3-03-60.

ФВ05221. Орская типография Оренбургского управления по печати.
Заказ № 4096. Тираж 25.190.