

# ОРСКИИ РАБОЧИИ

ОРГАН ОРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета издается с 1918 года.

№ 106 (11198)

ПЯТНИЦА, 31 мая 1968 года.

Цена 2 копейки.

**РАБОТАЮ Я МАШИНИСТОМ** в котельном цехе тепловыделительной станции № 1. Год от года улучшаются у нас условия труда, на смену ручному регулированию процессов приходит автоматика. Она — наш хороший помощник в достижении высоких трудовых результатов, экономичном ведении технологических режимов, улучшении работы оборудо-

предельного уровня питательной воды идущей в котлы, дежурный машинист вел ручную задвижку. Это было очень неудобно для нас, так как обслуживаем по два котла.

С внедрением автоматики все изменилось. Сейчас достаточно нажать кнопку на пульте управления, и доступ воды в котел прекращается. Отключаются и останавливаются

блока 110 атмосфер. Будут также установлены авторегуляторы уровня на подогревателях высокого давления ряда турбин. Здесь же намечено сделать систему клапанов тепловой защиты, которая даст возможность предупреждать переполнение.

Автоматика становится нашим хорошим помощником не только в работе. Вместе с коллективом теплосилового цеха киповцы изготовят новую сатураторную установку для приготовления газированной воды. Одна такая установка уже действует, но мощность ее недостаточна. Киповцы разработали специальную схему. В установке смонтировано программное реле с заданием. В соответствии с ним газ и вода подаются автоматически, перемешиваются — и напиток готов.

Тем, что на рабочие места приходит наш хороший помощник — автоматика, мы обязаны товарищам из цеха КИП. Активное участие во внедрении нового принимают мастера Илья Иванович Звезда и Геннадий Васильевич Гудков, электрослесари Алексей Литостаев, Павел Солпун, Сергей Груздев, Леонид Пеннер. Они — передовики производства, рационализаторы. Любое дело им по плечу, отдадут ему все свои знания, опыт. Пусть и в дальнейшем не гаснет у товарищей огонек творчества.

**В. Чурсин,**  
машинист котлов теплоэлектростанции № 1.



НА ОРДЕНОНОСНОМ МЯСОКОНСЕРВНОМ

## ТРУДЯТСЯ ПО-KOMМУНИСТИЧЕСКИ

Коллектив цеха медицинских препаратов в прошлом месяце выдал свыше миллиона плиток детского гематогена. Здесь широко развернулось социалистическое соревнование за досрочное выполнение заданий третьего года пятилетки. Недавно за высокие показатели в соревновании коллективу присвоено звание коммунистического.

Впереди в соревновании идут бригады, руководимые Г. Земсковой, К. Кутеповой, В. Тимохиной. Передовые производственники дали слово ежемесячно перекрывать задания не менее чем на 10 процентов, сдавать продукцию с первого предъявления.

## НАКАНУНЕ СЕЗОНА

Коллективы основных переделов мясоконсервного комбината деятельно готовятся к сезону массовой переработки. Идет ремонт оборудования, устанавливаются новые механизмы.

Большой объем работ выполняется на заводе технических фабрикаторов. Здесь начат ремонт альбуминовой башни и бойлеров, за короткий срок предстоит отремонтировать стягивающий механизм, турбину, конденсационные тершки, задвижки.

Выполнение ответственных заданий возложено на опытных производственников А. Калашова, Б. Золотая, А. Егорова и других. Передовой коллектив решил закончить ремонт досрочно.

## ВОДИТЕЛЯМ СЕВЕРА

Водители автомашин отлично знают, каких усилий стоит завести мотор в зимние холода. Иногда это вообще не удается. Особенно много хлопот доставляют застывшие моторы на Севере.

На помощь водителям пришла химия! Они уже производят пусковую жидкость, добавление которой в радиаторную воду снижает температуру ее замерзания до минус 40 градусов. Ско-

ро на заводе синтетического спирта начнется выпуск пусковой жидкости «Холод-40» из отходов производства. Установка уже смонтирована, она вступит в строй после капитального ремонта оборудования завода.  
**К. АЛЕШИНА.**

## НАШ ХОРОШИЙ ПОМОЩНИК

вания.

Взять такой пример. Совсем недавно на пульте управления котла № 1, который обслуживают, появились кислородомеры. Приборы предназначены для измерения содержания кислорода в дымовых газах. Электронная автоматика (сейчас ее испытываем и осваиваем) позволит поддерживать оптимальный режим работы котла. Будем сберегать немало топлива и энергии. Кислородомеры намечено установить еще на ряде агрегатов.

В нашем цехе по автоматизации производственных процессов сделано за последнее время очень многое. В первом квартале на котлах №№ 5 и 6 смонтированы реле тепловой защиты. Прежде регулировку

нужные агрегаты, а то и весь котел. Установка тепловой автоматической защиты позволила ликвидировать должность водомотра, который занимался регулированием воды в барабане.

В эти дни подобные агрегаты монтируют на двух других котлах. Идет наладка на восьмом агрегате, на 70 процентов выполнена работа на седьмом. Тепловая защита позволяет намного повысить надежность работы котлов, облегчает труд машинистов.

Широкое применение находит электронная техника в турбинном цехе. В нынешнем году здесь предусмотрено автоматизировать деаэраторы

## ЗА ПЯТИЛЕТКУ—СЕМЬ ГОДОВЫХ НОРМ

Передовые станочники литейно-механического цеха комбината «Южуралмаш» в своих личных обязательствах наметили выполнить за пятилетку не менее семи годовых норм. Слову своему они верны. Токарь-расточник коммунист Алексей Демьянович Байков за истекшее

время с начала пятилетки уже выполнил норму четырехлет. Опытный станочник дорожит каждой рабочей минутой и ежемесячно выполняет свои задания на 150—160 процентов. Качество обработки всегда высокое.

В счет второй половины четвертого года пятилетки тру-

дятся сегодня в цехе и токари коммунист Александр Андреевич Фомин и комсомолец Иван Бардыга. На передовых производственных работах равняется весь коллектив.

**Л. Павличенко,**  
старший нормировщик литейно-механического цеха комбината «Южуралмаш».

## «ВЕЧНЫЕ» ТКАНИ

Простой способ повышения долговечности тканей для одежды разработали специалисты Ивановского хлопчатобумажного комбината. Чтобы упрочнить наиболее изнашивающиеся детали, они предложили использовать прокладки, пропитанные смесью термопластичных и терморезистивных смол. Прилив такую прокладку, например, к вороту мужской рубашки, затем ук-

лажив и пригладив, получают твердый, как картон, воротничок. Последующие стирка и глажение не только не нарушают, а даже усиливают сцепление тканей.

После смешения смол с крахмалом жесткость материала увеличивается, в результате хлопчатобумажная ткань ста-

новится несминаемой и не садится. Промежутки между волокнами материала заполняют поливинилацетатной эмульсией. Как показали испытания, ткань, отделанная таким способом, отвечает всем требованиям, которые предъявляются к прокладкам для воротничков и манжет.

По этому принципу

можно изготовить прокладки для различных видов одежды. Подложив такую прокладку под ткань, получают бортовку, основу для воротничков, обшлагов, лацканов. Это ликвидирует морщины на ткани и усадку, придает дешевый материал элегантность и массивность самого дорожного сукна. Особенно

важно использовать портновские прокладки в женской одежде, так как трудность их изготовления зачастую прямо пропорциональна тонкости применяемой ткани. С их помощью можно шить и «вечные», не требующие утюжки костюмы. Такие материалы не боятся химической чистки, стиральных машин и даже кипячения.

**Александр Столянов,**  
(АПП).



**ЗАВОД ИМЕНИ ЧКАЛОВА.** Много кропотливого и настойчивого труда вложили при производстве пуско-наладочных работ новой установки ЭЛОУ-АВТ электрослесари цеха КИП Николай Максимович Черняков (в центре), коммунист Виктор Федорович Юдин и Петр Владимирович Иванов — лучшие производственники цеха КИП.

Фото И. НЕСТЕРОВА.

# ГАЗЕТА И ВОПРОСЫ ПАРТИЙНОЙ ЖИЗНИ

## ПАРТИЙНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Орского ордена Трудового Красного Знамени мясоконсервного комбината по боевому мобилизует коллектив на досрочное выполнение заданий пятилетки, на достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

Эти вопросы поднимает на своих страницах многотиражная газета «За мясную индустрию», выходящая на комбинате. Авторами корреспонденций, заметок, информации на партийные темы являются секретари цеховых партийных организаций, пропагандисты, партгруппы, рабочие-коммунисты.

О чем пишут коммунисты предприятия в своем многотиражке, что их волнует?

Вот небольшая по размеру, деловая по содержанию корреспонденция станинницы члена КПСС Н. Бобир: «Качество — главное». В корреспонденции рассказывается о том, как коммунисты колбасного завода изыскивают и находят неиспользованные резервы дальнейшего повышения качества продукции, какую воспитательную работу ведут в этом направлении. Коммунист пишет о тех недостатках, которые имеются в работе партгруппы завода, прямо указывает на неиспользованные возможности.

Содержательны корреспонденции «За секретаря парткома комбината А. Алексеевой «Партгруппам — внимание!», секретаря партгруппы завода первичной переработки Г. Виктимирова — о работе с молодыми коммунистами, секретаря партгруппы комбината консервного завода К. Перуанского «Критерий: экономическая эффективность» и ряд других материалов. Они опубликованы в

газете под рубрикой «Партийная жизнь».

«В прошлом году, — пишет тов. Перуанский, — на заводе была смонтирована новая автоматическая линия по изготовлению жестяной тары. Вначале встретился ряд неполадок. Члены ремонтной группы под руководством коммуниста И. Наливкина добились устойчивой работы автоматической линии, наладили корпусообразующую машину на узкий шов». Тут же говорится о результатах творческих поисков: сберегается дорогостоящий сплав, шов банки стал на 2 миллиметра уже.

А. Алексеева в своей статье критиковала отдельных товарищей за ослабление внимания к партийным группам. Правда, автор, являясь заместителем секретаря парткома предприятия, почему-то не сказал о том, что намерен сделать партком по устранению отмеченного упущения.

Острых материалов в газете немало. Правильно поступает редколлегия, введя рубрику «Трибуна партийного активиста», «Рассказы о коммунистах», «Трибуна пропагандиста».

Но было бы неверно думать, что в работе редколлегии газеты по освещению вопросов партийной жизни нет недостатков. Они есть. Во-первых, следует расширить авторский актив, вовлечь в работу коммунистов, пишущих на партийные темы. Сейчас в газете выступают передо мной и те же лица. Во-вторых, в газете мало передовых статей партийной тематики, очерков и заметок о коммунистах. Мало и критических материалов на темы партийной жизни. Оставляет желать лучшего и язык газеты: он порой сух, изобилует штампами.

В. Васильев.

**ЗА ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА** существования завода строительных машин здесь выросли хорошие кадры руководящих работников. В их числе — начальники, мастера и старшие мастера производственных участков, руководители отделов и служб. 67 из них являются коммунистами. В своей практической деятельности партийное бюро завода стремится правильно, в интересах общего дела, расставить этих товарищей, постоянно и всесторонне воспитывать их, добиваться сочетания старых и молодых кадров. Методы и формы этой работы разнообразны.

ва привлекаем инженеров и техников — коммунистов, а открытых собраний — в беспартийных товарищей. Часто выступают на собраниях начальник механического участка тов. Чуйко, мастер литейного участка тов. Малышев, старший электрик тов. Улазов, начальник транспортного участка тов. Золойко и другие. Их выступления носят деловой, принципиальный характер, содержат хорошие предложения.

Среди руководящих работников участков и отделов немало политинформаторов. Как они работают, какая им тре-

участке усилилось влияние коммунистов на коллектив, это дает себя знать в повседневных делах.

На наш завод тов. Ершов пришел слесарем. Работал на инструментальном участке, учился без отрыва от производства в техникуме. Когда служил в рядах Советской Армии, вступил в КПСС. Коммунисты заметили в нем организаторские способности, умение мобилизовать людей на хорошие дела. Сегодня тов. Ершов — мастер ремонтно-механического участка, неплохо справляется со своими обязанностями.

## ПОЛИТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ РУКОВОДЯЩИХ КАДРОВ

У нас все руководители участвуют в политической работе. Умелый политинформатором показал себя начальник инструментального участка член КПСС тов. Сидякин. Руководитель литейного участка член КПСС тов. Пикельнер, член заводского партбюро, много энергии отдает партийной работе, воспитанию рабочей молодежи. Для начальника бюро нормирования коммуниста тов. Сахарова и старшего инженера по подготовке кадров коммуниста тов. Мартынова работа пропагандиста в школе основ марксизма-ленинизма стала органической потребностью. К подготовке и проведению партийных собраний, собраний партийно-хозяйственного акти-

буется помощь? Этот вопрос периодически обсуждаем на заседаниях бюро. Недавно, например, отчитывался о деятельности заводских политинформаторов их руководитель тов. Бородачев. Он, начальник технического отдела, выполняет это партийное поручение энергично, с душой.

Как уже указывалось, стремимся добиться правильного сочетания старых и молодых кадров. Так, молодому технику члену КПСС тов. Ланге доверена работа на ответственном участке, где изготавливают продукцию на экспорт. До недавнего времени здесь не было партийной организации. Сейчас она создана. Секретарем избран старший инженер ПРБ коммунист тов. Бабушкин. На

А вот пример иного характера. Начальник механического участка коммунист тов. Чуйко — молодой командир производства. В силу различных причин он в обращении с людьми иногда проявлял излишнюю горячность, нервозность. В партбюро мы побеседовали с ним по душам, разяснили, что командир производства обязан быть вдумчивым руководителем, свободным от торопливости и других подобных черт. Тов. Чуйко выслушал совет старших товарищей.

В важной работе по политическому воспитанию руководящих кадров есть у нас и существенные упущения. Роль наших руководящих работников в подготовке к переходу на новые условия планирования и экономического стимулирования еще недостаточна велика. Слабо некоторые руководители коммунисты занимаются воспитанием комсомольцев и молодежи, а необходимость в этом есть. Постараемся эти недостатки устранить.

Д. Зубарев, секретарь партбюро завода строительных машин.

### ПЕРВОЕ ПИСЬМО РАБОРА

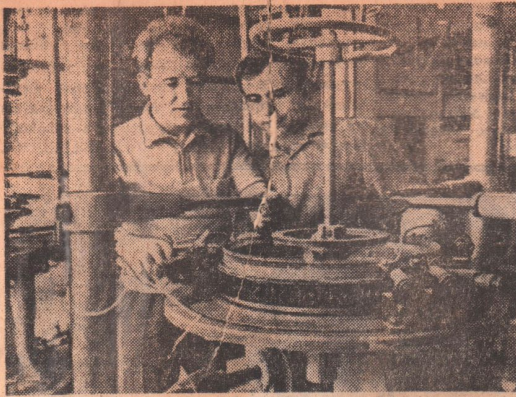
На площади Богдана Хмельницкого в прошлом году было открыто кафе с ласковым названием «Ветерок». Образовали водители и кондукторы автобусов: теперь-то будет где пообедать. Но очень скоро мы убедились, что «Ветерок», образно говоря, дует не в нашу сторону и разносит по площади отнюдь не аппетитные запахи кофе или горячих щей. Здесь, судя по всему, полагают,

## КУДА ДУЕТ «ВЕТЕРОК»?

что перед дальней дорогой для пассажиров загородных маршрутов самое полезное — основательно «зарядиться» спиртным. Не потому ли горячие блюда и напитки, не содержащие «градусов», постепенно вытеснены из кафе?

Работникам пассажирского автотранспортного предприятия № 1 пьяные пассажиры доставляют немало хлопот. Можно утверждать совершенно определенно — заботы об организации горячего питания для водителей и кондукторов автобусов здесь не чувствуется.

Г. Каральский, водитель автобуса Орского пассажирского автотранспортного предприятия № 1.



СТРОИТЕЛЬНАЯ ТРИКОТАЖНАЯ ФАБРИКА. Здесь монтажные работники ведут коллектив Алма-Атинского узко-наладочного участка вальцового оборудования. Наладчики прилагают усилия к тому, чтобы пустить фабрику в срок. НА СНИМКЕ: Николай Трофимович Батрасов и Григорий Романович Какуша ведут наладку вальцовых машин. Фото И. НЕСТЕРОВА.

### НОВЫЕ КНИГИ

Издательство политической литературы выпустило ряд книг, посвященных истории Коммунистической партии Советского Союза, ее выдающимся деятелям. Привлечет внимание читателей книга М. Горького «В. И. Ленин», которая на протяжении ряда лет пользуется большой популярностью. Воспоминания Горького о Ленине — лучшее из написанного о нашем великом вожде и учителе. А. М. Горького и В. И. Ленина связывала большая многолетняя дружба, Горький пи-

## ЛИТЕРАТУРА ПО ИСТОРИИ КПСС

сал, что отношение к нему Ленина было отношением строго учителя и доброго «заботливого друга». Алексей Максимович имел возможность наблюдать Ленина в самой разнообразной обстановке, в общении с различными людьми. Замечательны страницы воспоминаний, посвященные V съезду партии и встречам на Капри. Значительная часть воспоминаний относится к послеоктябрьскому периоду. Страницы этой небольшой книги дают представление о В. И. Ленине как о чутком, внимательном человеке, заме-

чательном теоретике, далеко выйдящем вперед вожде пролетариата. События и памятные встречи. Автор этой книги Полина Семеновна Виноградская рассказывает о виденном и пережитом, о событиях незабываемого семнадцатого года в Москве. Она повествует также о встречах с товарищами, которые руководили этими событиями, входили в боевой партийный центр, военно-революционный комитет, Моссовет. Страницы воспоминаний, написанные в живой форме, рисуют

литературные портреты революционеров, воспроизводят впечатляющие эпизоды первых дней становления Советской власти. Во второй части книги автор говорит о встречах с В. И. Лениным, Н. К. Крупской, Я. М. Свердловым, И. Ф. Арманд, Кларой Цеткин и другими, о героических днях гражданской войны. Михаил Григорьевич Цхакая. Эта книга написана А. В. Маскулиа. Она рассказывает о славной жизни верного ленинца, неутомимого революционера-подпольщика, активного участника трех революций, выдающегося деятеля Коммуни-

стической партии Советского Союза и международного рабочего движения Михаила Григорьевича Цхакая. Вся деятельность Муха, как любовно звали его в партии, — это страницы героической истории гвардии большевиков. Из яркой плеяды профессиональных революционеров, руководителей большевистского подполья, он выделяется как большой организатор масс, партийный пропагандист и общественный деятель. Преследования, аресты, ссылки — ничто не сломило этого борца за самодержавием, ближайшего соратника и друга В. И. Ленина. Жизнь Муха Цхакая — вдохновляющий пример для советской молодежи.

Сегодня мы публикуем письма о трудовых буднях строителей

**К** О МНЕ ПОДОШЕЛ ЗВЕНЬЕВ АНАТОЛИЙ БАЛАНДИН.

— Полчас уже сидим, — сказал он, — нет раствора... Раствором нас снабжает узел № 2 треста «Жилстрой». На протяжении длительного времени этот строительный материал поступает на объект с задержкой. Каждый день полтора-два часа, а то и больше теряем из-за несвоевременного поступления раствора. Вот и сегодня машина пришла около 9 часов, а заявку давали на 8.

Наша бригада (управление «Монтажжилстрой» треста «Жилстрой») строит крупнопанельные дома. По плану за двадцать шесть дней должен «вырастать» дом. Но уложиться в срок не всегда удается. Происходит это из-за непредвиденных задержек, которых у нас немало.

**РАСТУТ ДОМА** в городе машинистами. Один из них возводит комплексная бригада управления № 1 треста «Жилстрой». Коллектив хозрасчетный. За экономное расходование материалов и высокие трудовые показатели бригаду неоднократно награждали, премировали. В апреле производственное задание каменщики выполнили более чем на 130 процентов. Руководит передовым

В последних числах марта мы начали монтировать дом улучшенной планировки. Пройдет скоро два месяца, а мы только заканчиваем пятый этаж. Часто на стройку поступают некомплектные детали. По правилам, мы долж-

ваем, «пропеллерные» плиты. В этом повинны работники доместроительного комбината (директор тов. Маслов). Они должны проявлять больше заботы о повышении качества выпускаемых панелей.

Сейчас возникла новая за-

приводить в действие.

Задерживает строительство жилья и завод железобетонных изделий № 1. Он поставит лестничные площадки, вентиляционные блоки, балконы перегородки СБ-1 и 2. Лестничные площадки, как правило, на стройку поступают нешлифованными. Перегородки идут к нам очень медленно, а без них дом не построить.

Говоря о резервах роста

Командировка дала много. Например, наружную отделку швов у рязанских доместроителей производит специализированное звено из четырех человек. Небольшой коллектив делает большое дело. Их работа отличается высоким качеством, дома выглядят красиво, чем у нас. Хорошо, если и в тресте создадут такое звено. Какой смысл в каждой бригаде держать расшивщиков?

Как известно, в Рязани освоили строительство домов на свайных фундаментах. Если на устройство обыкновенного фундамента уходит месяц и даже больше, привлекаются бульдозеры, экскаваторы, краны, то рязанцы фундаментам домов делают всего за три дня. Пример довольно убедительный, и ему нужно последовать.

**В. Гусев,**  
бригадир управления «Монтажжилстрой» (трест «Жилстрой»).

## РЕЗЕРВЫ ЕСТЬ, НАДО ИХ ИСПОЛЬЗОВАТЬ

ны вести монтаж тут же, с панелью, но из-за некомплектности около 50 процентов деталей идет на склад. Снова потеря времени.

На установку каждой детали мы должны тратить 20 минут, но иногда уходит целый час. Подобное случается, когда на объект поступают некачественные, или, как мы их называем,

держка. Завод железобетонных изделий плохо поставит плиты совмещенной кровли. Эти детали очень нужны для нас, строителей. Если на устройство кровли обычным путем 10 монтажников затрачивают 10 дней, то при наличии плит этой работой управляются за неделю всего 3 человека. Это большой резерв, и его нужно

строительства жилья, нельзя не сказать и о другом. В феврале этого года мне довелось побывать в командировке в Рязани. Цель поездки — перенять опыт строительства домов улучшенной планировки, с керамзитобетонными плитами. Один такой дом наша бригада уже заканчивает.

затратил на второстепенные работы. За это время можно было один этаж дома возвести до уровня подоконников. Бригада В. Зернова остро нуждается в сварщике. Он должен сваривать лестничные и балконные ограждения, плиты, балки. Все это надо выполнять по ходу строительства. А на самом деле работы оставляют на последний срок. В результате опять теряется время.

— Я неоднократно обра-

**В** ЭТОТ ДЕНЬ в заводском комитете профсоюза Южуралмаша работала комиссия по подведению итогов работы цехов и отделов в апреле. Рассматривали подготовленную цехомами информацию по присвоению званий «Лучший по профессии», «Лучший мастер», проверяли выполнение обязательств коллективами и т. д.

Когда очередь дошла до четвертого цеха, оказалось, что данных о результатах труда станочников и сборщиков нет: цехом подвел итоги с опозданием. А в цехе немало производственников, которых по праву называют мастерами своего дела. Коллектив в целом значительно перевыполнил предмайские обязательства и мог претендовать на одно из ведущих мест в соревновании...

— Этот случай не единичен, — говорит инженер отдела труда и зарплаты завода тов. Бурлаков. — В четвертом цехе о соцсоревновании, его могучей силе словно бы забыли.

Вместе с И. Бурлаковым идем в цех. Проходим по его пролетам, пытаемся из наглядной агитации узнать о сегодняшних делах коллектива. Но тщетно. Хотя идет вторая половина мая, на доске показателей — итоги работы станочников... в марте. Пусты стенды «Лучший по профессии» и «Лучший мастер». Правда, мы находим здесь социалистические обязательства к 50-летию городской парторганиза-

## А ЗА СЛОВОМ ЧТО?

ция, со дня празднования которого прошло почти два месяца...

Распределитель работ Валентина Курьянова — член цехкома профсоюза. Просим ее рассказать, как организовано среди станочников соревнование, как трудится коллектив, регулярно ли подводятся итоги работы.

— Последнее заседание у нас было 14 мая, — говорит В. Курьянова. — Подводили итоги работы в апреле. Да вот, посмотрите книгу протоколов.

Листаем страницу за страницей. С начала года в механосборочном цехе собрался 18 раз. Одно заседание было посвящено присвоению и подтверждению звания ударника коммунистического труда. На других рассматривали вопросы выделения путевок, обсуждали поведение прогульщиков и т. д. И лишь теперь — результаты соревнования в прошлом месяце.

На сесид с рабочими становится ясно, что соревнование в цехе организовано «на словах». Когда нужно представить информацию в отдел труда и зарплаты, председатель цехкома Д. Милишев просит экономистов «подбить бабки», определяет, у кого лучшие показатели. До станочников результаты работы доводятся с большим опозданием, а то и совсем не доводятся.

— На каждом партийном собрании говорим о том, что

соревнование надо оживить, — рассказывает карусельщик, член партбюро цеха Алексей Матвеев. — Но дальше слов не идем...

В цехе № 4 не припомнят, когда было последнее профсоюзное или производственное собрание, смены, бригады, участка. Не налажен обмен опытом с труженниками пятого цеха, которых коллектив четвертого вызвал на соревнование. А перенять у соседей есть что.

Большие задачи стоят перед труженниками механосборочного цеха в нынешнем году. Они взяли повышенные обязательства по достойной встрече 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. Решено до 1970 года снизить себестоимость продукции на 0,1 процента, выдавать изделия на уровне мировых образцов. Переходя на новую систему планирования и экономического стимулирования, станочники и сборщики обязались сэкономить электроэнергию на 7,5 тысячи рублей, немало материалов, инструментов, подать и внедрить несколько рационализаторских предложений.

Достигнуть этих рубежей — дело не простое. Коммунисты цеха, цехком профсоюза должны изжить имеющиеся недостатки, сделать соревнование действенным.

**А. Бельнова.**

## ДОРОГО ОБХОДИТСЯ НЕРИТМИЧНОСТЬ...

коллективом Виктор Зернов, опытный бригадир.

— Мы стараемся строить жилье быстро, качественно, — говорит Виктор. — На май взяли обязательство завершить кладку третьего этажа, а на первом поставить перегородки.

— Уложитесь в срок? — спрашиваю я.

Бригадир огорченно махнул рукой:

— Подводят нас растворные узлы треста, неритмично поставляют они раствор.

Виктор достал блокнот, полистал его, отыскивая нужную страницу.

— Вот, например, 5 мая. Из-за нехватки раствора мы потеряли на основной работе 30 человеко-часов. Это же было 8, 13, 14 мая, — говорит бригадир.

Коллектив, руководимый В. Зерновым, в первой половине мая 104 человеко-часа

затратил на второстепенные работы. За это время можно было один этаж дома возвести до уровня подоконников.

Руководству треста «Жилстрой» и управления нужно оперативно реагировать на запросы производственников.

**А. Беленков,**  
наш внештатный корреспондент, рабочий Южуралмашзавода.



Александра Вышневская пришла недавно на работу в трамвайное управление. Быстро и хорошо освоила профессию водителя трамвайных поездов.

Фото И. НЕСТЕРОВА.

статья, в которой шла речь о серьезных недостатках в работе управления треста «Уралгазстрой». С вехом и при участии руководителей управления здесь неправильно расходовались средства, допускалась бесхозяйственность при хранении и использовании различных материалов.

Вот что сообщает в своем ответе в редакцию «Орского рабочего» секретарь партбюро

управления треста «Уралгазстрой» тов. Басс:

«Результаты проверки, проведенной комиссией городского комитета народного контроля, а также статья в городской газете обсуждались на заседании партбюро, на партийном собрании. Критика в адрес руководства Орского специализированного строительно-монтажного управления признана правильной». Далее в ответе говорится, что коммунисты

строго осудили факты нарушения финансово-хозяйственной дисциплины в управлении, виновников этих нарушений.

Приказом управляющего трестом «Уралгазстрой» главный бухгалтер управления М. Креккер и прораб Новотроицкого участка уволены. Т. Колосов, Агибалов, Пронин возместили материальный ущерб, нанесенный управлению (согласно выводам комиссии городского комитета народного контроля).

Главному инженеру О. Агибалову объявлен выговор, начальнику управления Ю. Колосов также получил административное взыскание. Прорабу тов. Полуодову вынесено строгое партийное взыскание.

В настоящее время, как сообщает тов. Басс в своем ответе, в управлении наведен порядок со штатами, упорядочен учет расходования материалов.



«ШЕДРОСТЬ ЗА СЧЕТ ГОСУДАРСТВА». Под таким заголовком 8 мая в «Орском рабочем» была опубликована

