

ОРСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН ОРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета издается с 1918 года.

№ 18 (11110)

ЧЕТВЕРГ, 25 января 1968 года.

Цена 2 копейки.

— **Вот у кого нужно учиться!** — говорят железнодорожники станции Орск о составителе поездов Иосифе Карповиче Максимове.

Они отмечают не только сноровку и быстроту в работе своего товарища — человека оперативного, делового, но и его находчивость, смекалку.

Три четверти грузов станции перерабатывается на участке, где трудится И. Максимов. Стремясь ускорить сор-

СОСТАВИТЕЛЬ ПЕЗДОВ И. МАКСИМОВ

тировку, Иосиф Карпович постоянно ищет новые резервы улучшения работы, применяет прогрессивные методы. Рабочее время он использует с полной отдачей, добивается высокой производительности труда.

Нередко еще на грузовых станциях вагоны простаивают в ожидании подачи на подъездные пути или отправки. И. Максимов стремится не допускать этого, ускоряет продвижение составов, снижает межоперационные интервалы.

Иосиф Карпович, как правило, сдвигает так называемые передачи, подбирает их по адресам, отправляет на предприятия большими группами. В результате ликвидируются непроизводительные рейсы маневрового локомотива. Применяет И. Максимов и гибкую специализацию путей, используя для переработки грузопотока ветки промышленных предприятий.

По подсчетам, которые сделали работники станции, на сортировке каждого вагона Иосиф Карпович экономит 0,3 минуты. Благодаря этому за смену бригада обрабатывает дополнительно 25—40 вагонов.

И еще одна цифра, характеризующая работу умельца. Коллектив И. Максимова снизил себестоимость обработки каждого вагона на 0,6 копейки.

В эти дни бригада кадрового железнодорожника работает по-ударному, претворяет в жизнь обязательство, принятое в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

В. Рукавишников, рабкор.



Навстречу
100-ЛЕТИЮ
СО ДНЯ
РОЖДЕНИЯ
В. И. ЛЕНИНА

В МАГАЗИНЫ ГОРОДА И ОБЛАСТИ

Успеха в соревновании, посвященном столетию со дня рождения В. И. Ленина в пятидесятитысячной Орской городской партийной организации, добивается коллектив мебельной фабрики. Раньше срока завершил он задание второго года пятилетки, выполнив план на 104,3 процента. На 3,7 процента снизил себестоимость выпускаемой продукции.

В юбилейном году из цехов в магазины города и области коллектив предприятия отправил немало новых видов продукции. Это деревянные кровати, диваны, стулья и т. д.

— Достигнутое приумножим! — таков сегодня девиз мебельщиков.

Впереди соревнующихся идут в эти дни труженики машинного цеха, руководимые старшим мастером А. Калининцевой.

В. КЕРДИН.

НИКЕЛЬКОМБИНАТ. Старшего горючего Виталия Федоровича Карманчикова знают в пионероделении кобальто-сульфатного цеха как лучшего работника, хорошего товарища. Он постоянно перевыполняет емленные задания.
Фото И. НЕСТЕРОВА.

Сноровка, опыт

В 80-м квартале города недавно возведены два многоквартирных дома с декоративной кладкой стен. Прогрессивный метод строительства осваивает бригада треста «Жилстрой», которой руководит Виктор Зернов.

Новинка требует от каменщиков большой сноровки, опыта. И они со всей ответственностью относятся к порученному делу. На стройку поступал кирпич с отбитыми гранями, неровной поверхностью. С таким материалом вести декоративную кладку нельзя. Каменщики организовали на площадке подбор кирпича. Дело пошло быстрее, качество работ улучшилось.

С честью носит бригада В. Зернова звание коммунистической. Каждый здесь по-хозяйски использует стройматериалы, детали. Более 300 рублей сэкономил передовой коллектив в юбилейном году за счет бережного расходования материалов, немало сохранил железобетонных конструкций. Работа каменщиков оценена по заслугам: им выплачено 340 рублей премии.

Уверенно трудятся передовики в третьем году пятилетки. Цель у них ясна — быстрее вводить в строй новые жилые дома, досрочно завершить задание пятилетки.

Ф. РОГАЧЕВ,
пер. Театральный.

В ЛОКОМОТИВНОМ ДЕПО ВЫХОДИТ СЕМЬ СТЕННЫХ ГАЗЕТ НА ДНЯХ ПАРТКОМ ПРОВЕЛ СЕМИНАР С АКТИВИСТАМИ НИЗОВОЙ ПЕЧАТИ. ЗАМЕСТИТЕЛЬ РЕДАКТОРА ГАЗЕТЫ «ОРСКИЙ РАБОЧИЙ» М. ДЕВЯТОВСКИЙ ПОЗНАКОМИЛ РЕДАКТОРОВ И ЧЛЕНОВ РЕДКОЛЛЕГИИ С ЗАДАЧАМИ, С ТЕХНИЧЕСКИМ ОФОРМЛЕНИЕМ СТЕННЫХ ГАЗЕТ. ОБЗОР ПЕЧАТИ ВЫЗВАЛ ЖИВОЙ ОБМЕН МНЕНИЯМИ.

ТОЛЬКО ФАКТЫ

В ФЕВРАЛЕ ПЕРЕД ОРЧАНАМИ ВЫСТУПИТ С КОНЦЕРТАМИ САРАТОВСКИЙ ТЕ-

АТР МИНИАТЮР ПРИ УЧАСТИИ МАРКА ГОРЕЛИКА. Вызовет интерес и выступление известной исполнительницы эстрадных песен Ружены Сикоры. Порадует своим мастерством коллектив ансамбля цыган из Калининграда.

В ЭТОТ ВЕЧЕР хозяевами Дома культуры были молодежны с нинелькомбината. Они прослушали интересную беседу кандидата педагогических наук Л. Дунаг о проблемах семьи, на эту же тему продолжила разговор врач Л. Куренкова. Много полезных советов о воспитании детей получили молодые матери. Привлекла внимание многих участников вечера выставка литературы, посвященная молодым семьям. Перед собравшимися выступили с большим концертом гидрометаллурги кобальто-сульфатного цеха.



Подмосковный ГОРОДОК ЗДОРОВЬЯ

В центральном зале павильона «Здравоохранение» на Выставке достижений народного хозяйства установлен макет больничного комплекса в Зеленограде, городе-спутнике столицы.

...Автотрасса уходит на север, к Ленинграду, а мы сворачиваем влево и, миновав перелесок, попадаем на огромную строительную площадку. Собственно, город уже построен, и живет в нем около 50 тысяч человек, но кое-где еще видны строи-

тельные краны. Больничный комплекс стоит особняком от жилых кварталов и имеет свою особую планировку. Городец здоровья спланирован таким образом, чтобы создать максимум удобств не только для пациентов, но и тем, кто здесь работает.

Главный врач объединенной городской больницы Зеленограда Валентина Григорьевская рассказывает, что представляет собой весь комплекс.

— В него входят здание родильного дома, детская больница, в главном корпусе расположатся хирургические отделения, терапевтическое, гинекологическое, уха, горла и носа, урологическое. Таким образом, в больнице можно будет

оказать всю необходимую разнообразную специализированную медицинскую помощь.

Поскольку город-спутник расположен сравнительно далеко от столицы, мы приняли на себя и организацию скорой медицинской помощи. В нашем распоряжении несколько машин для выездов на вызовы, а в недалеком будущем будет специализированная машина для случаев шока или тяжелых терминальных состояний.

Чтобы попасть из одного здания в другое, не обязательно выходить на улицу. Подземные галереи-переходы соединяют все больничные корпуса. Холлы, коридоры и палаты меньше всего напоминают больницу в традиционном восприятии.

Декоративная зелень, цветные занавеси на окнах, современная мебель — все это похоже скорее на комфортабельный дом отдыха, нежели на лечебное учреждение. Обстановка не только радует глаз, но и создает определенное психологическое воздействие на больных.

В лабораториях, кабинетах — новейшие медицинские аппараты, приборы, инструменты. Интересно, что средний возраст врачей, работающих в клинике, 30—35 лет, а всего их — около 250 человек.

Больничный комплекс еще только сооружается. Строится новое клиническое здание, намечено возвести детскую поликлинику. Полностью он войдет в строй в 1970 году.
Виталий НЕХАЕВ. (АНП).

МЫ ДАЛИ РОДИНЕ СЛОВО:

НЕУМОЛЧНЫЙ СТУК молотов и прессов, гул жаркого пламени в нагревательных печах, сигналы мостовых кранов — таков рабочий мотив кузнечно-прессового цеха Южно-Уральского ордена Трудового Красного Знамени машиностроительного завода. Ежеминутно «рождаются» здесь новые поковки, которым суждено стать дета-

тер для подачи заготовок от нагревательной печи к молоту. Это позволило высвободить одного производственного, значительно облегчить выполнение операции, ускорить ее. Снизилась себестоимость поковки.

Производительность труда заметно возросла. Взять, к примеру, такие поковки, как колосники для агломерацион-

не мало кадровых машиностроителей, воспитывающих достойную смену. Кто, как не мы, опытные рабочие, должны оказывать повседневную помощь новичкам, передавать им свои знания, навыки. Считаю, что каждый высококвалифицированный производственный обязан готовить, растить умельцев. Пусть не будет у нас отставших!

Высокие рубежи наметила бригада на пятилетку. За три оставшихся года думаем выполнить не менее четырех годовых норм. Возможности для этого имеются. Главным резервом роста производительности труда и впредь будет опыт лучших, все новое, что имеется в практике работы товарищей.

С. Плотников,
бригадир кузнечно-прессового цеха Южуралмашзавода.



НИКЕЛЬКОМБИНАТ. Коммунист Валентин Павлович Сивидкий — механик автолавного отделения в кобальто-сульфатном пехе. Коллектив, возглавляемый им, по-хозяйски заботится о техническом оборудовании.
НА СНИМКЕ: В. П. Сивидкий (слева) со слесарем Иваном Яновлевичем Мелиховым.
Фото И. НЕСТЕРОВА.

ЧТОБЫ КАЖДЫЙ СТАЛ УМЕЛЬЦЕМ

лями мощных машин и механизмов.

Кузнечное отделение цеха. Здесь мы работаем. Бригада, которой руковожу, успешно справляется с возложенными на нее задачами. Систематически выдаем сверхплановые поковки, перекрываем сменные нормы на 50—60 процентов. Досрочно, к 50-летию Великого Октября, рапортовали мы о завершении задания второго года пятилетки, о выполнении высоких юбилейных обязательств.

Хорошо начали новый год. На счету бригады уже немало сверхплановой продукции. Темпы труда продолжают расти. Добиваемся этого за счет рационального использования каждой минуты рабочего времени. Важным подспорьем являются правильная организация труда, внедрение передового опыта, новшества.

Наша бригада, состоящая из трех человек, обслуживает сейчас одновременно трехтонный штамповочный молот и обрубной пресс. Еще недавно нас было четверо. Численность бригады сократилась после того, как внедрили транспор-

ных машин. Когда начали осваивать их в производстве, то за смену едва успевали отштамповать 500 штук. Сейчас ежедневно делаем в 2 раза больше.

Для того чтобы бригада постоянно шла вперед, осваиваем опыт лучших, передовые приемы труда. Вот уже почти два десятка лет работаю в пехе. Опыта и знаний накоплено немало. Охотно делюсь ими с теми, кто работает рядом. Всею несколько месяцев назад пришел в бригаду Сергей Павлышин. Сейчас он трудится наравне с кадровыми производственниками. Парень старательный, быстро схватывает то, чему учат.

Неплохо освоил технологию и подручный Василий Николаев. Да и не только он. Многие производственники начинают свои трудовые биографии в бригаде у нашего молота. О том, чему они научились, говорят факты. Стал мастером быштий мой ученик, Алексей Андреев. Он учится сейчас в политехническом институте. Умело руководит прессовщиками.

В коллективе цеха трудится

Ежедневно с завода сборного железобетона № 1 на новостройки города уходят одна за другой автомашины, груженные деталями жилых домов и промышленных зданий. В юбилейном году труженники предприятия изготовили более 80 тысяч кубометров продукции, на 402 кубометра больше предусмотренного задания.

За последнее время на заводе заметно улучшилось качество продукции. Взять, к примеру, второй цех. Отрядные перемены проходила тут. За 2 года полностью автоматизирован процесс изготовления стеновых панелей из ячеистого бетона. Четко служат людям автоматика при выполнении термолажностной обработки изделий в автоклавах. Недавно в цехе внедрили победку готовых панелей. Сделано и многое другое. Результат не замедлил сказаться: почти в 4 раза снижались брак, улучшился внешний вид конструкций.

В творческих поисках резервов роста качественных показателей участвует каждый производственный. Так, по предложению прибориста П. Шенелова и механика В. Давыдова автоматизирована работа автоклава. Равномерно стал подаваться сурда пар, что позволяет

Улучшая качество изделий

плавню поднимать температуру и давление в агрегатах. Если раньше в деталях после их термолажностной обработки появлялись трещины, то сейчас недостаток ликвидирован. Прочность стеновых панелей значительно возросла.

Минувший год был плодотворным и для труженников четвертого цеха. На несколько тысяч кубометров по сравнению с 1966 годом увеличился здесь выпуск пустотного настила. Коллектив полностью перешел на изготовление струбнотных с применением высокопрочной проволоки. В два раза уменьшился в связи с этим расход металла, изделия стали надежнее, повысились их технические данные.

В настоящее время на заводе осваивают ряд конструкций для крупнопанельного домостроения. Сюда входят лестничные площадки, марши, балконы, вентиляционные блоки, электропанели. Немало трудностей преодолел коллектив первого цеха, который производит новые виды продукции. Своими силами здесь реконструировали машины для отделки и шлифовки панелей, перерабатывали бетоно-

укладчики, изготовили формовочную машину. В скором времени в цех поступят пуансоны (пуштообразователи), и коллектив начнет изготовление высококачественных вентиляционных блоков.

Сейчас в цехе успешно внедрили стэнд для отделки конструкций. Активное участие в этом принимают технологи В. Родионов, начальник цеха А. Антипов, мастер арматурного участка Н. Иванкова, бригада бетонщиков, руководимая Б. Поливайко. Освоение нового дает возможность улучшить отделку панелей и блоков, сделать их более качественными.

Уже около года действует на заводе лаборатория, осуществляющая контроль за дозировкой материалов. Специалисты лаборатории проводят также испытания металла и цемента, внедрили кооперационный контроль за технологией изготовления собственного железобетона. На стажере качества продукции стоит и общественная техническая инспекция.

Многое предстоит сделать коллективу предприятия в нынешнем году. Одним из «важных» мест на заводе является опалубка, от

которой прежде всего зависит внешний вид, товарность изделий. Так, например, из-за ручков на плитах пустотного настила трест «Жилстрой» предъявлял критику за год четыре рекламации. А образуются эти русты вследствие плохого качества форм, которые изготовили на заводе строительных машин. В коллективе прилагают усилия к тому, чтобы заменить старую опалубку новой. Это позволит покончить с рекламациями.

В эти дни бригада слесарей цеха № 1 под руководством тов. Минина реконструирует на заводе шлифовочную машину. Она нужна для отделки лестничных площадок. Предстоит также довести до конца работы на пламобассейне, что обещает улучшить технологично приготовления массы, освоить новый различный кубель, отремонтировать автоклавные тележки, другое оборудование.

Коллектив завода успешно осуществит намеченное, досрочно выполнит обязательства, примет участие в пятилетку, улучшит качество выпускаемой продукции.

А. СТЕПАНОВА,
наш корресп.

НА ОБЪЕКТЫ ГОРОДА

Хороший разбег взяли в третьем году пятилетки водители автомобильно-транспортной базы № 13. Они уверенно закрепляют успехи, достигнутые на юбилейной вахте. В 1967-м коллектив АТБ перевез более 7 миллионов тонн различных народнохозяйственных грузов, снизил себесто-

мость каждого тонна-километра с 5,5 до 5,3 копейки.

За прошлый год транспортники получили около 1400 тысяч рублей прибыли, сэкономили 246 тысяч литров бензина, 414 тысяч литров дизельного топлива. На сэкономленном горючем 500 машин автобазы могут работать весь день.

Достоиную встречу

готовит коллектив 100-летию со дня рождения В. И. Ленина и 50-летию городской партийной организации. До конца пятилетки водители доставят на строительные объекты города тысячи тонн грузов сверх плана.

А. Предаников,
начальник планового отдела АТБ-13.

УСТАНОВКАМ — ВТОРУЮ ЖИЗНЬ

Немало трудовых успехов на счету коллективов цехов № 2 и 4 завода имени Чапаева. Оба успешно выполнили план минувшего года, улучшили технико-экономические показатели. Свои усилия, творческие поиски нефтяники направляют на то, чтобы работать высокопроиз-

водительно, рентабельно, по-вышать отдачу от основных производственных фондов.

С этой целью в цехах внедрили ряд ценных новшеств, многое сделали по реконструкции существующего оборудования. Взять, к примеру, цех № 2, руководимый А. Филипповым. За

счет совершенствования производства здесь почти в 3 раза повысили производительность установки АТ-4. Положительно сказалось на увеличении выпуска продукции освоение новой колонны, модернизация отдельных узлов технологического оборудования.

Большие работы по совершенствованию производства и повышению фондоотдачи проведены коллективом установки АВТ-3. Сейчас на ней можно перерабатывать до

миллиона тонн сырья в год. Это значительно выше уровня проектной мощности трубопровода подобного типа.

Есть о чем рассказать и коллективу цеха № 4, где начальником тов. Ворошилов. Здесь за счет умелой эксплуатации, освоения передового опыта и совершенствования технологии сумели перекрыть проектные мощности всех установок.

Недавно коллективы обоих цехов приняли повышенные социалистические обязатель-

ства по досрочному завершению задания пятилетки. Курс, как и прежде, взят на повышение фондоотдачи, реконструкцию оборудования, максимальное использование его мощностей. Так, во втором цехе решили вместо водяных холодильников смонтировать более экономичные и надежные в работе — воздушные, произвести замену действующих насосов, объявить колонны на АВТ-1 и т. д. Все это должно улучшить отбор целевых продуктов из

ПЯТИЛЕТКУ — ДОСРОЧНО!



В ОТ УЖЕ БОЛЬШЕ ГОДА трудятся коллектив Южно-Уральского ордена Трудового Красного Знамени нильмонбината в условиях новой системы планирования и экономического стимулирования. Практика показывает всю эффективность экономической реформы.

КУРСОМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РЕФОРМЫ

Обращусь к цифрам. Досрочно завершили мы задание юбилейного года, план по прибыли. В 1967-м ее было получено около 1,5 миллиона рублей. На 102,2 процента выполнил коллектив комбината задание по реализации готовой продукции (это теперь один из наших основных показателей). Более 1,3 миллиона рублей сэкономлено за счет снижения себестоимости производства никеля и кобальта.

С переходом на новые условия планирования и экономического стимулирования металлургии заметно улучшили качество продукции. Повседневную заботу об этом проявляют сейчас во всех цехах предприятия. За счет перевыполнения плана по качеству мы получили дополнительно около 100 тысяч рублей. Если в 1966-м никеля третьей марки у нас выдавали 88 процентов, то в минувшем цифра эта возросла до 93 процентов к общему объему выпуска. Больше стали выдавать и кобальта первой марки.

С каждым днем на комбинате ширится соревнование за рациональное использование сырья и материалов. Усилия металлургов, направленные на сбережение средств и материалов, дают отрядные плоды. В 1967-м мы сэкономили 2520 тонн серной кислоты, 1400 тонн соды, 589 тонн хлора, свыше 7 миллионов киловатт-часов электроэнергии, около 60 тысяч тонн условного топлива.

Добрый помощник в деле укрепления экономики — борьба за технический прогресс. За последнее время на всех ведущих передельных предприятиях нашло постоянное «приписку» немало ценных новшеств. Успешно внедрены, например, в плавильном цехе воздухоохлаждаемые колошники, осваивается автоклав, по-

вышена плотность тока в электролизном цехе, заменены рамные фильтр-прессы на рукавные в кобальто-сульфатном.

А вот что дает экономическая реформа каждому никельщику. В 1965 году фонд премирования составлял у нас 316 тысяч рублей. По итогам же минувшего года труженикам предприятия будет выплачено в качестве премий почти полтора миллиона рублей. И это помимо основной

заработной платы! Возросли вложения и в фонд развития жилья, в улучшение культурно-бытовых условий металлургов. Вместо 520 тысяч рублей, запланированных на эти цели, в минувшем году на строительство домов для никельщиков, проведение культурно-массовых мероприятий, на организацию отдыха и т. д. было истрачено 600 тысяч рублей.

Для того чтобы с каждым годом рос выпуск никеля и кобальта, повышалось материальное благосостояние металлургов, большое внимание уделяем дальнейшему развитию производства. Для этого у нас также имеется соответствующий фонд, который насчитывает около полутора миллионов рублей. На эти средства осуществляем капитальное строительство, приобретаем дополнительно оборудование.

Успешно выполняет коллектив комбината социальные обязательства, принятые на пятилетку. Рубежи для себя намечали высокие. Задание пяти лет по выпуску никеля думаем выполнить на месяц раньше — к 1 декабря 1970 года. Дальнейшее использование преимуществ новой системы планирования и экономического стимулирования даст возможность снизить затраты на каждый рубль товарной продукции на 15 процентов.

Осуществление намеченного станет возможным в результате дальнейшей борьбы за улучшение технико-экономических показателей, освоение всего нового, передового. Уже сегодня в цехах и на рудниках комбината внедряется ряд технических новшеств.

Хорошо начал коллектив комбината третий год пятилетки. Верным курсом идут металлурги к намеченной цели. Курс этот указывает нам экономическая реформа.

П. Климов,
зам. директора никелькомбината по экономике.

В ЭТИ ДНИ КОЛЛЕКТИВ ордена Трудового Красного Знамени мясоконсервного комбината, как и все органы, готовит достойную встречу 100-летию со дня рождения В. И. Ленина. Приняв повышенные социалистические обязательства, пищевики дали слово досрочно завершить задание пятилетки, улучшить все технико-экономические показатели.

Надежным резервом роста производительности труда и укрепления экономики, облегчения трудоемких процессов и улучшения качества продукции является для коллектива осуществление НОТ. В минувшем году на комбинате было внедрено более 20 различных мероприятий по научной организации труда. Это дало возможность сэкономить около 25 тысяч рублей.

В своей практической работе пищевики стремятся к тому, чтобы все намеченное в планах нашло достойное применение в производстве. Назову некоторые новшества. В цехах колбасного завода, например, установили микрокутеры, освоение которых позволило повысить производительность труда, улучшить качество колбасных изделий. Совсем недавно ценное новшество внедрили в санитарно-техническом цехе. Это — новая схема дистанционного управления водяными скважинами. Прежде на участке работало 17 человек. Сейчас все оборудование здесь обслуж-

От планов — К ДЕЛУ

живают 8 производственников. Да и труд их значительно облегчен. В этом немалая заслуга электромонтера Г. Немкина, работника цеха А. Горшко и других.

На комбинате разработан план научной организации труда на все пятилетие. До конца его будет внедрено 140 различных мероприятий с охватом почти 600 производственников. Большие задачи в связи с этим предстоит решать творческим бригадам. Недавно их стало на предприятии больше: созданы бригады в ремонтно-механическом цехе, жестяно-баночном и в холодильнике. Они сейчас изучают работу оборудования, его загрузку, использование рабочего времени и т. д. Предложения и за-

Для того чтобы строить быстро, качественно, высокоэкономично, нужны знания. Это хорошо понимают в коллективе треста «Орскпромстрой». И строители учатся! В минувшем году в тресте были проведены занятия 15 школ передового опыта. 300 производственников о повысили свою квалификацию, освоили прогрессивные приемы труда.

Применение полу-

мечания членов творческих бригад будут внедрены в производство, принесут пользу.

Для того чтобы выявить «узкие» места производства, мы провели анкетный опрос в различных заводах и цехах предприятия. Много резервов вскрыто на консервном заводе. Так, станочница жестяно-баночного цеха тов. Тимонина, работницы мясо-порционного цеха тт. Нецаева, Барскова, Коновалова и другие внесли немало интересных предложений, направленных на улучшения работы оборудования.

Отдел научной организации труда проводит сейчас анализ ответов, полученных в результате анкетного опроса. Знакомая с ними, отмечаем: хороший, деловой материал находится в наших руках.

Г. Максимова,
старший инженер отдела НОТ мясоконсервного комбината.

В ПОХОДЕ ЗА ЗНАНИЯМИ

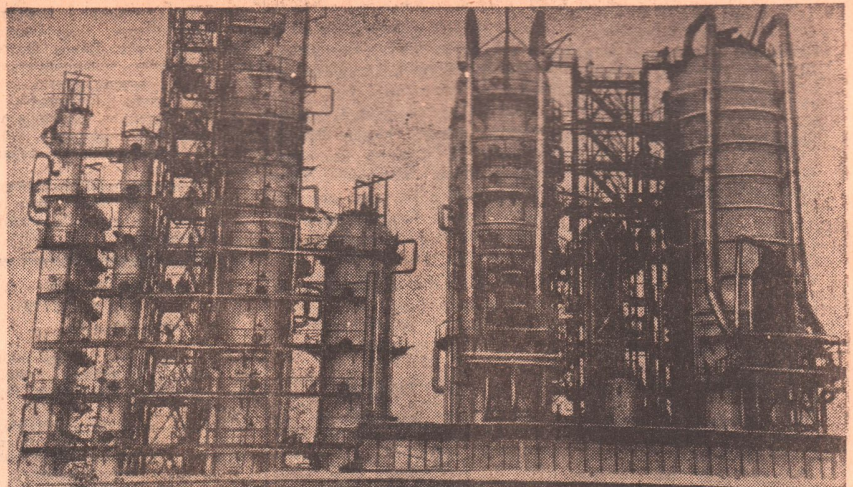
челенных знаний и передовых методов на практике дает желаемые результаты. После окончания школы 60 бетонщиков из управлений №2 и 3 заметно повысили производительность труда, начал успешно применять средства малой механизации.

Подсчитано, что только за счет освоения передового опыта коллектив треста сберег в прошлом году около 9 тысяч рублей.

В новом году в школах также занимается немало строителей.

— Знания, учеба, опыт лучших, — говорят они, — вот что позволяет нам досрочно выполнять задание пятилетки, сдать в эксплуатацию пусковые объекты!

А. СЛАВИН.



ЗАВОД ИМЕНИ ЧКАЛОВА. НОВАЯ УСТАНОВКА АВТ-ЭЛОУ.

Фото И. Нестерова.

нефти, улучшить технико-экономические показатели.

Но недостатки, к сожалению, в важном деле еще имеются. Взять хотя бы установку АВТ-3, перерабатывающую в год немало сырья. Производительность ее, несомненно, велика. Но за счет чего она достигается? За счет ухудшения качества продуктов первичнойгонки. Руководители цеха не раз предлагали заводскому руководству решить наиболее важный вопрос: дать «добро» на мон-

таж дополнительных мощностей. Имея их, нефтяники могли бы, как и сейчас, перерабатывать миллион тонн сырья в год, но при этом достигнуть хорошего отбора продуктов, их высокого качества.

Или вот установка АВТ-1. Недавно здесь смонтировали новую колонну. Делали это с целью повышения производительности оборудования. Однако до сих пор колонна не включена в технологический процесс, не «обвязана» тру-

бопроводами. У заводских ремонтников недостаточно сил, чтобы успешно выполнить все работы по модернизации оборудования.

В улучшения нуждается работа заводских ремонтников. Еще в прошлом году в цехе № 4 остановили на ремонт установку двухфазного крекинга. По графику ее давно надо было ввести в эксплуатацию. Но в срок ремонтники не уложились. Дело в том, что легированные трубы, которые сваривали ра-

ботники ремонтно-механического, после испытания пришли в негодность.

На заводе вступают в строй действующих новые установки, ведется большое капитальное строительство. Совсем недавно, например, сдали в эксплуатацию установки 35-11, 22-4. Скоро выдст первую продукцию АВТ-ЭЛОУ. Понятно, пусковым объектам на предприятии уделяют повседневное внимание, сюда направляют основные силы. Но ни в коем

случае нельзя забывать и о реконструкции, совершенствовании оборудования. Действующим установкам нужно обеспечить вторую жизнь. Это откроет новые пути к увеличению выдачи нефтепродуктов, улучшению их качества, повышению экономической эффективности производства. Это откроет путь к досрочному завершению пятилетки.

В. Ступин,
наш корр.

ЗАВЕДУЮЩАЯ МАГАЗИНОМ



С УТРА ДО ПОЗДНЕГО ВЕЧЕРА многолюдно в продовольственном магазине № 80, что на углу проспекта Мира и проезда Металлургов. К услугам посетителей здесь всегда широкий ассортимент продуктов. Умело, со вкусом оформленные витрины помогают быстро сделать нужные покупки. Споровисто, с приветливой улыбкой работают продавцы...

Всего год трудится здесь коммунист Евгения Степановна Кожемяк. Она — заведующая магазином. Коллектив постоянно справляется с планом товарооборота, улучшает другие показатели. За успехи в соревновании в честь юбилея Советской власти ему присвоено звание имени 50-летия Великого Октября.

Успех пришел не сразу. Со многими трудностями столкнулась Евгения Степановна сначала. Коллектив не выполнял план. Часто приходилось слышать от покупателей жалобы на плохое обслужива-

ние, грубость со стороны некоторых продавцов.

Сколько энергии и сил приложила заведующая, чтобы сплотить людей в дружный коллектив, помочь им поверить в свои возможности, понастоящему, с душой относиться к работе! Взять, к примеру, Н. Баликову. Она нарушала дисциплину. Евгения Степановна не раз беседовала с молодой работницей, советовала изменить поведение. Сейчас Н. Баликову не узнать. Она хорошо работает, учится в техникуме советской торговли.

— Душевный человек наша Евгения Степановна, — говорят продавцы. — Что бы ни случилось, никогда не покажет своей печали, не пожалуется на трудность. Всегда приветлива, старается поощрить товарищей, поднять настроение. Глубоко вникает в суть дела, других учит этому...

Свой трудовой день Е. Кожемяк начинает с обхода торгового зала. Выяснит, каких

товаров нет в отделах. Требуется от старших продавцов своевременного оформления заявок, обновления ценников, чистоты и порядка на рабочих местах.

В целях улучшения обслуживания горожан, изучает их спрос. В магазине регулярно проводят покупательские конференции. Одна из них состоялась недавно. Многие покупатели остались довольны конференцией.

Е. Кожемяк — активная общественница. Ее избрали в партийное бюро горпроцторга, в объединенный комитет профсоюза.

Интересно, целенаправленно проходит занятия в семинарской группе, которые ведет

Евгения Степановна. Более сорока человек из магазинов №№ 80, 71 и 44 изучают здесь экономику социализма. Во многом помогают пропагандисту — знания, полученные в университете марксизма-ленинизма.

...До краев заполнен рабочий день заведующей магазином. И все же она находит время для повышения своего образования, следит за новинками специальной и художественной литературы. Добрым примером служит Евгения Степановна Кожемяк для работников торговли, достойна того, что имя ее — на городской Доске почета.

А. Бельнова,
Фото В. Бродского.

Музей композитора

Ереван, улица Налбандяна, 21. В этом доме жил и творил в последние годы своей жизни выдающийся армянский композитор Александр Спендиаров. Сейчас здесь открыт музей.

Переступая порог, посетитель сразу же оказывается во власти музыки — звучат знаменитые «Эриванские этюды», у входа — портрет композитора, написанный Мартиросом Сарьяном. Свою новую работу художник преподнес в дар музею.

Знакомимся с экспозицией. Мы видим композитора ребенком, юношей. Узнаем о его занятиях с Римским-Корсаковым, о большой дружбе с Глазуновым, Шаляпиным, Лядовым, Айвазовским, Чеховым, Горьким. На одном из стендов запечатлена замечательная балерина Анна Павлова, заставшая в оборотистельном прыжке. В январе 1913 года в Берлине состоялась премьера балета Спендиарова «Три пальмы», или «Семь дочерей короля джиг-во». В главной роли выступила Анна Павлова. В стеклянном шкафу покоятся бутылочки, введенные композитором в партитуру «Трех пальм». Римский-Корсаков в шутку окрестил их «спендиарофоном».

Жизнь в Ялте. Старый Тифлис. Встреча с Ованесом Туманяном, определившая дальнейший творческий путь композитора. Многочисленные фотографии, письма, отзывы современников рассказывают о жизни Спендиарова, которому суждено было вписать одну из самых ярких страниц в историю армянской музыкальной культуры.

Проходим в рабочий кабинет композитора. На столе возле фортепиано — листы партитуры и скрипка, на которой он проигрывал написанное.

— В этой комнате Спендиаров работал над оркестровой оперы «Алмаст». Здесь он задумал написать симфоническую картину «Армения», но сделать это ему не удалось, — поясняет дочь композитора Марина Спендиарова.

Смотр музея завершается у портрета Мартироса Сарьяна. Здесь умоляет экскурсовод, и последнее слово о своем большом друге произносит мастер кисти. Мы слышим взволнованный голос Сарьяна, записанный на пленку.

Григорий ЧИГИНОВ,
(АПН).

Редактор М. П. ЛУКЕРЧЕНКО.

СПОРТ

ВЕРНУЛИСЬ С ПОБЕДОЙ

Недавно в Бузулуке проходили областные соревнования лыжников спортивного общества «Спартак». В состав сборной Орска вошли спортсмены мясоконсервного комбината. Орчане заняли второе место. Пищевники привезли из Бузулука грамоты и диплом второй степени. Павел Филиппов вошел в сборную области и сейчас защищает спортивную честь комбината в Свердловске, где проходит зональные соревнования.

Это не единственная крупная победа наших спортсменов. В начале декабря на открытии сезона лыжники заняли первое место в городской эстафете. Спортсмены отлично трутятся на производстве, добиваются успехов в учебе. Павел Филиппов, например, заканчивает Сорочинский ветеринарный техникум. Татьяна Бережнова и Николай Тигацов учатся в политехническом институте, Валентина Ерофеева — в педагогическом.

Коллективный корреспондент — редакция многотиражной газеты «За мясную индустрию».

Ресторан «Урал» на постоянную работу ТРЕБУЮТСЯ

шофер, продавец мороженого, лоточники, уборщицы, экономист, швейцар, бухгалтер (времено).

Обращаться: проспект Мира, 9.

Орскому механическому заводу на постоянную работу ТРЕБУЮТСЯ

литейщики, прокатчики, слесари-ремонтники, слесари-сантехники, электромонтеры, грузчики, работники в цехи.

Адрес: проспект Мира, 4, отдел кадров.

Орскому отделению «Гипрогор» ТРЕБУЮТСЯ

работчие на топографические работы. Оплата труда сдельная.

Обращаться: ул. Московская, 17, отдел кадров.

Медсанчасти завода синтетического спирта ТРЕБУЕТСЯ

прачка.

Обращаться: переулок Синчука, медсанчасть.

Орский орс железной дороги ПРОИЗВОДИТ ОБМЕН

бытовых газбаллонов (газ пропан).

Часы работы с 9 до 14 ежедневно, выходной — воскресенье.

Адрес пункта обмена: станция Орск, ул. Кирпичная (район бывшего шебзавода).

Комбинат бытового обслуживания ОТКРЫЛ МАСТЕРСКУЮ

по ремонту бытовой техники.

Адрес мастерской: ул. Просвещения, 50 (помещение ателье проката).

Восточной комплексной геологоразведочной экспедиции ТРЕБУЮТСЯ

проходчики шурфов, взрывники, помощники буровых мастеров, токари, слесари, фрезеровщики, газосварщики.

Обращаться: станция Круторожно (автобусная остановка — «Геолог»), котора экспедиции.

ФВ04757. Орская типография Оренбургского управления по печати.

Заказ № 367. Тираж 24.329.

Орскому филиалу ВЗПИ ТРЕБУЕТСЯ

жилищная для студентов, приглашающих на период зимней сессии. Срок — один месяц (с 5 февраля 1968 года).

Обращаться: ул. Краматорская, 39, телефоны №№ 2-33-20 и 2-34-42.

Коллектив сотрудников и отдыхающие профилактория Южуралманшаваoda глубоко соболезнуют работнице профилактория Мартовой Полине Александровне по поводу преждевременной смерти ее

МУЖА.

Коллектив магазина № 20 п. Кельветислаба выражает соболезнование Шерба Тамаре Ивановне по поводу смерти ее

МУЖА.

Администрация, партийное бюро, профком профсоюза и коллектив Орского треста словых скорбит о преждевременной смерти члена КПСС

КАНДАЛИНЦЕВА

Вениамина Дмитриевича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Администрация, партийная и профсоюзная организации Ново-Троицкого монтажного управления треста «Южуралэлектромонтаж» выражают искреннее соболезнование инженеру Крюль Юрию Григорьевичу по поводу безвременной смерти

СЫНА.

ГОСТИ из Брянска

«Брянская улица». Так назвали эстрадно-театрализованное представление артисты из Брянска. Они дали в нашем городе три концерта.

В программе — песни, пляски, выступления иллюзионистов, концерт. Режиссер-постановщик «Брянской улицы» — Г. Ханец.

Орчане тепло принимали артистов из Брянска.

С. ВЕТКИНА.

Орская городская лесоторговая база

ИМЕЕТ В ПРОДАЖЕ

в магазинах и на лесоторгбазе: трубы газопроводные 1 и 1/4, 2 и 2 1/2 дюйма, лес круглый хвойных пород, лес круглый лиственных пород, горбыль деловой, пиломатериал обрезной и необрезной, дрова, шифер резиновый, резинойрд, тель кровельную, черепицу металлическую, мел молотый расфасованный, сухую готовую побелку, гвозди разные, черенки к лопатам, пергамин, электрошпатель «Ветерок», электропатроны подвесные, электровилки, краны водоразборные 1/2 дюйма, гидрозульты, электропровод АПБ и АПРВ.

Обращаться в магазины и на лесоторговую базу.

Железнодорожная школа № 33

ПРИГЛАШАЕТ

всех бывших выпускников на традиционный вечер встречи, который состоится в здании школы 3 февраля в 17 часов московского времени.

Станция скорой медицинской помощи ТРЕБУЮТСЯ

шофер на грузовую машину и автослесарь.

Обращаться: ул. Короленко, 26.

Орский автомотоклуб ПРОДОЛЖАЕТ ПРИЕМ

учащихся на курсы водителей 1, 2 и 3 классов, мотоциклистов, водителей-любителей, автомехаников, автокрановщиков.

Занятия проводятся в две смены.

Обращаться: г. Орск, ул. Строителей, 40. Телефон № 2-99-41.



ТЕАТР ДРАМЫ ИМ. А. С. ПУШКИНА «БОРИС ГОДУНОВ». Начало в 19 час. 30 мин.

Кинотеатр «Мир» — «ВОЛШЕБНАЯ ЛАМПА АЛАДИНА», «АРГАДИЙ РАЙКИН», «ЧЕТЫРЕ СТРАНИЦЫ ОДНОЙ МОЛОДОЙ ЖИЗНИ».

Кинотеатр «Октябрь» — «ЛЕСТНИЦА В НЕБО», «ИЗМЕНА».

Кинотеатр «Восток» — «ВОЗМЕЗДИЕ».

Дом культуры энергетиков — «МАРИАННА».

Дом культуры металлургов — «СИЛЬНЫЕ ДУХОМ» (1 серия).

Клуб пос. Первомайского — «ВОЛОЧАЕВСКИЕ ДНИ».

Клуб завода имени Чалова — «ДОЛИНА СЕМИ ЛУН».

Дом культуры строителей — «МЕЧТА».

Дом культуры железнодорожников — «СЛЕДСТВИЕ ПРОДОЛЖАЕТСЯ».

Дом культуры машиностроителей — «ВИИ».

Орскому заводу сборного железобетона № 1 треста «Стройматериалы»

ТРЕБУЮТСЯ

такелажники-стропальщики, бетонщики, электрики, квалифицированный токарь, слесари, трактористы.

Обращаться: ул. Строителей, 44, отдел кадров.

Администрация железнодорожной школы № 87 (бывшая 27 и 41)

ПРИГЛАШАЕТ бывших учащихся школы на встречу, которая состоится 2 февраля в 17 часов московского времени.

84 НАШ АДРЕС и телефоны

Редактор — 3-04-72, зам. редактора, отдел партийной жизни и фотокорреспондент — 3-04-73, ответственный секретарь — 3-03-60, отдел промышленности и писем — 3-03-45, отдел культуры и быта — 3-03-47, директор издательства — 3-04-57, бухгалтерия — 3-04-51, наборный цех — 3-00-59.