

ОРСКИИ РАБОЧИИ

ОРГАН ОРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета издается с 1918 года.

№ 239 (11076)

ЧЕТВЕРГ, 7 декабря 1967 года.

Цена 2 копейки.

В МЕСТЕ С ПЕРВЫМИ СНЕГОПАДАМИ ПРИШЕЛ В НАШ ГОРОД ДЕКАБРЬ

— последний месяц юбилейного, 1967 года. Этот месяц знаменует собой не только начало зимы, он подводит итог сделанного за год, проверяет, как подготовились коллективы к работе в будущем году.

Декабрь — горячая пора у строителей. Как правило, в

ители, монтажники и в эти дни. К сдаче в эксплуатацию они готовят комплекс установок АВТ-ЭЛОУ на заводе имени Чкалова. Сейчас здесь приступают к пуско-наладочным работам. Успешное освоение установки даст возможность нефтяникам добиться значительного увеличения выпуска продукции.

Многие тысячи квадратных метров жилья готовятся ввести

Не на полную мощность используются строительные механизмы и машины. В среднем они простаивают сейчас один день в неделю. Простой эти дорого обходятся коллективам.

Серьезной помощи ждут строители от заказчиков. До сих пор на таких важных объектах, как установка АВТ-ЭЛОУ, первая очередь кислородной станции, и ряде других не укомплектовано оборудование. Работникам ОКСов предприятий необходимо все сделать для того, чтобы как можно скорее поставить на объекты недостающее. В этом — залог успешного ввода новых объектов в строй действующих.

Из поля зрения не следует упускать и такой важный вопрос, как подготовка заделов. От этого во многом будут зависеть результаты труда строителей и монтажников в новом году. Особое внимание нужно сосредоточить также на таких объектах, как трикотажная фабрика, кислородная станция на никелькомбинате, стан «Кварто-560» на заводе по обработке цветных металлов, на стройках культурно-бытового назначения и ряде других.

До конца года остались считанные дни. Долг строителей и монтажников — в срок сдать пусковые объекты, выполнить государственное задание по всем технико-экономическим показателям. Задача состоит в том, чтобы каждую минуту рабочего времени использовать с максимальной отдачей, чтобы обеспечить каждой бригаде, участку четкий ритм.

в эксплуатацию коллективы треста «Жилстрой» и его субподрядных организаций. На ряде многотажных домов завершаются в эти дни отделочные и сантехнические работы. В канун нового года десятки семей трудящихся города справят новоселье.

Отмечая успехи строителей и монтажников, нельзя умолчать о тех недостатках, которые еще имеются в практике их работы, отрицательно сказываются на темпах ввода объектов в строй действующих. Далеко не во всех строительных и монтажных коллективах с максимальной отдачей используют рабочее время. Как правило, происходит это из-за несвоевременной доставки кирпича, железобетона, древесины и других строительных материалов. С подобными фактами сталкиваясь на строительстве как жилых, так и промышленных объектов.

ЗАВЕРШАЮЩИЙ МЕСЯЦ ГОДА

эти дни заканчиваются пуско-наладочные работы на объектах, готовятся к сдаче в эксплуатацию новые дома, комплексы установок, цехов.

В нынешнем году строители порадовали орган многими достижениями. Так, например, коллектив треста «Орскпромстрой» досрочно выполнил задание десяти месяцев по большинству показателей, сдал в эксплуатацию вторую очередь электролитного цеха на заводе по обработке цветных металлов, газоочистку шахтных печей №№ 3, 4 на никелевом комбинате, установку 22-4 на заводе имени Чкалова, корпус для производства холодильников на механическом заводе, новые мощности на пивоваренном заводе.

В этих успехах — немалая доля труда коллективов управлений «Востокнефтегазодобыча», «Востокметаллургмонтаж», «Электромонтаж» и ряда других. На строительстве промышленных объектов работает немало тех, кого по праву зовем мы правоохранительными пилотками. Это — бригады треста «Орскпромстрой» тт Сулов, Натальин, Еленин, монтажники тт. Вовк, Украинский и другие. Но им равняются, с них берут пример.

Высокой производительности добиваются в эти дни строители жилья. В нынешнем году коллектив треста «Жилстрой» сдал в эксплуатацию свыше 43 тысяч квадратных метров жилья.

По-ударному трудятся стро-



В Челябинске открылся музей тракторного завода, в котором отражена 34-летняя история этого крупнейшего советского предприятия. Челябинский завод тяжелых гусеничных тракторов — один из зачинателей индустрии СССР.

Экспонаты первого зала музея знакомят посетителей со строительством завода. Фотографии запечатлели за-

пряженные лошади грабарки, на которые рабочие вручную грузят землю. На стендах техника начального периода стройки: кирка, лом, лопата, тут же макет барака, лапти, которые носили многие строители.

Макеты, фотографии, документы подробно

рассказывают биографию челябинского трактора, начиная с 60-летнего, сыгравшего огромную роль в коллективизации сельского хозяйства, кончая могучими машинами сегодняшнего дня. Тракторы с маркой «ЧТЗ» широко используются во многих отраслях народного хозяй-

ства СССР, экспортируются в 55 стран мира.

Особый период в истории завода занимает Великая Отечественная война, когда «ЧТЗ» перешел на выпуск боевой техники. На фотографиях челябинские танки в бою, челябинский танк, первым вор-

ЗАДАНИЯ ПЯТИЛЕТКИ И 1968 ГОДА—ДОСРОЧНО!

На днях состоялось собрание городского партийно-хозяйственного актива. С докладом «Задачи городской партийной организации по мобилизации коллективов промышленных предприятий, строек, транспорта и связи по досрочному выполнению пятилетнего плана и развертыванию социалистического соревнования в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина» выступил секретарь горкома КПСС А. Батанин.

В прениях по докладу выступили секретарь паркома комбината «Южуралникель» тов. Терехов, заместитель председателя исполкома горсовета тов. Меританов, директор горпищеторга тов. Авагимов, старший пятый механоборочного цеха Южуралмашзавода тов. Ключенко, начальник планового отдела треста «Орскжилстрой» тов. Яковинин, председатель микросовета поселка Первомайского тов. Черный.

На собрании партийно-хозяйственного актива города были приняты социалистические обязательства трудящихся Орска на пятилетку и на 1968 год. Обязательства орган будут опубликованы в следующем номере нашей газеты.

Принятое постановление нацеливает коллективы предприятий, строек, транспорта и связи на выявление неиспользованных резервов роста производства, развертывание социалистического соревнования, за досрочное завершение задания пятилетки и государственного плана будущего года.

КОМСОМОЛЬСКИЕ ЭКИПАЖИ

Готовя достойную встречу 50-летию Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи и 100-летию со дня рождения В. И. Ленина, молодые транспортники автобазы № 13 выступили с ценной инициативой. Они решили создать у себя комсомольские экипажи. В распоряжение комитета ВЛКСМ выделяются три новые автомашины «ММЗ-555», которые на днях получат вторая автоколонна.

Самым лучшим молодым шоферам выпала честь стать членами комсомольских экипажей. Это Виктор Гербер, Анатолий

Плужник, Владимир Федоров, Анатолий Лунев, Василий Меркулов и Владимир Роевко. Не первый год трудятся парни в автобазе, являются умелыми, опытными производственниками. Хозяйскую заботу проявляют транспортники о техническом состоянии машин. Активно участвуют они в общественной жизни.

Каждому члену комсомольских экипажей доверено быть внештатным диспетчером. Теперь по окончании работы им не обязательно вести машину в автоколонну, чтобы передать ее сменившему. Сделать это можно на центральном растровном узле завода железобетонных изделий треста «Орскпромстрой», который обслуживает коллектив.

Что даст новшество транспортникам? Намного сократится холостой пробег автомобилей, повысится выработка производственников. Значительно возрастет доверие шоферов друг к другу, улучшится контроль за выполнением заданий.

А. Белькова.

НОВОСТИ, СОБЫТИЯ, ФАКТЫ

История тракторного гиганта

пряженные лошади грабарки, на которые рабочие вручную грузят землю. На стендах техника начального периода стройки: кирка, лом, лопата, тут же макет барака, лапти, которые носили многие строители.

Макеты, фотографии, документы подробно

рассказывают биографию челябинского трактора, начиная с 60-летнего, сыгравшего огромную роль в коллективизации сельского хозяйства, кончая могучими машинами сегодняшнего дня. Тракторы с маркой «ЧТЗ» широко используются во многих отраслях народного хозяй-

ства СССР, экспортируются в 55 стран мира.

Особый период в истории завода занимает Великая Отечественная война, когда «ЧТЗ» перешел на выпуск боевой техники. На фотографиях челябинские танки в бою, челябинский танк, первым вор-

вавшийся в Прагу. Как память о подвиге тракторостроителей аленут в витринах знамена Государственного Комитета обороны, орденовые книжки завода.

В сборе материалов для музея, которых уже теперь насчитывается около 3 тысяч, приняли активное участие ветераны труда, рабочие и служащие завода. ЛЮДИЛА БУТОРИНА, корреспондент АПН.

ТВОРЧЕСТВО МОЛОДЫХ НЕФТЯНИКОВ

Комсомольцы завода имени Чкалова подали в нынешнем году 120 рационализаторских предложений, половина из которых уже внедрена в производство. Экономический эффект от применения технических новшеств составляет десятки тысяч рублей.

Забота о рабочем ЧЕЛОВЕКЕ

В ИЮЛЕ КОЛЛЕКТИВ ТЕПЛОЭЛЕКТРОЦЕНТРАЛИ № 1 перешел на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями. В связи с этим перед завкомом профсоюза встали новые задачи по дальнейшему улучшению культурно-бытового обслуживания энергетиков.

С переходом на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями мы обратили внимание на лучшую организацию культурного досуга трудящихся. Этот вопрос не раз обсуждался на заседании завкома. В распоряжении энергетиков хороший Дом культуры. Наша задача еще более оживить его работу.

Наступила зима. Среди энергетиков много любителей спорта. Подумали и о них.

Основные меры по улучшению организации общественного питания. В эти дни сооружается новая столовая, в начале 1968 года она будет сдана в эксплуатацию. Улучшена работа цеховых буфетов. Осуществляется доставка горячей пищи на рабочие места.

После перехода на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями мы обратили внимание на лучшую организацию культурного досуга трудящихся. Этот вопрос не раз обсуждался на заседании завкома. В распоряжении энергетиков хороший Дом культуры. Наша задача еще более оживить его работу.

Наступила зима. Среди энергетиков много любителей спорта. Подумали и о них.

А. Костюк,
председатель завкома профсоюза ТЭЦ № 1.

Новая Калитва... 25 лет назад, в декабре 1942 года, началось наступление наших войск. Бои не стихали ни днем, ни ночью.

Создан в Новой Калитве музей боевой славы. Подолгу останавливаются посетители у стендов, где рассказывается о подвигах советских воинов. Есть здесь и рассказ о командире взвода связи Александре Ивановиче Сергееве. Уроженец

ПОМНЯТ ЗДЕСЬ ОРЧАНИНА

города Орска, он был ранен при выполнении боевого задания под Калитвой, но продолжал оставаться на передовой.

Красные следопыты Новой Калитвы кропотливо собирают и разыскивают сведения о тех, кто не щадя жизни, сражался за их сегодняшнее счастье. Возможно, в Орске

живут родные и близкие Александра Ивановича Сергеева. Откликнитесь, напишите нам о герое.

И. Тищенко.

руководитель красных следопытов Покровской школы Воронежской области.

В ТЮЗЕ — ПРЕМЬЕРА

На днях в Доме культуры машиностроителей состоялась премьера спектакля Афиногенова «Машенька». Подготовил спектакль самодельный театр юного зрителя, режиссер — А. С. Ихильчик.

Спектакль тепло принят зрителем. Дружными аплодисментами отмечали они игру А. Ихильчика (Окаемов), Т. Москаленко (Машенька), Д. Кормакова (Леонид Борисович).

ПО СЛЕДАМ ОДНОГО ПИСЬМА

Холодное отношение К ГОРЯЧЕЙ ВОДЕ

Это письмо прислали нам жильцы дома № 28, что по улице Заводской. Вот что они пишут: «Два года прошло с тех пор, как сдали наш дом, но некоторые недостатки не устранены до сих пор. Как-то вскоре после заселения на лестничной площадке разморозили батареи, и отношение пришлось отключить. Но до сих пор здесь так ничего и не сделано.

Нуждаются в ремонте и наши квартиры. Несмотря на короткий срок эксплуатации, кое-где уже отвалилась штукатурка, отстала краска. Нет у нас и горячей воды, плохо греют батареи. Каждый год нам обещают ремонт, однако дальше слов дело не идет...

Жильцы дома № 28.
ОТ РЕДАЦИИ:

Наш корреспондент побывал в доме на улице Заводской. Да, претензии его жильцов справедливы. В первую очередь об этом должны бы знать работники участка «Башантехмонтаж», руководимого тов. Матисом. Ведь именно сантехники неправильно произвели врезку, до сих пор не исправили свой брак. Нельзя также снимать ответственности с генподрядчика — коллект и в а треста «Жилстрой» (управляющий тов. Гехман) и членов государственной комиссии, которые,

подписывая акт о сдаче дома в эксплуатацию, не могли не знать о недостатках.

Заходим в несколько квартир, беседуем с жильцами дома тт. Кузным, Денисовой.

— Уже много раз, — говорят они, — обращались мы в различные инстанции, но все пока безрезультатно. На все наши жалобы слышим лишь «убедительные» обещания...

Примерно то же говорит и домоуправ Л. Яковенко.

— Обо всех недостатках, — рассказывает он, — мы ставили в известность управляющего трестом «Жилстрой» тов. Гехмана, а также руководители участка «Башантехмонтаж» тов. Матиса. Говорят: «Сделаем!» И, как видите, «делают» уже второй год...

Из-за неисправности бойлера в доме отключили и горячую воду. Такое же положение и в доме № 1. Когда будет здесь горячая вода — неизвестно.

Спор идет между двумя сторонами — строителями и работниками теплосетей, — а страдают от всего этого жители домов №№ 1 и 28 по улице Заводской. Не пора ли прекратить спор и взяться за дело? Что ни говори, а более холодное отношение к горячей воде вряд ли может быть!



Коммунист Анатолий Прокофьевич Трофимов — лучший мастер производственного обучения в ГПТУ-14. За отличные показатели в воспитании и обучении подрастающего поколения его фотография занесена на городскую Доску Почета.

На снимке: А. П. Трофимов (справа) с учащимися Николаем Фроловым, Николаем Макеевым и Сергеем Каревым.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКАЯ ДИСЦИПЛИНА ТРУДА

Намечая очередные задачи Советской власти, Ленин писал, что «...успех социализма немислим без победы пролетарской сознательной дисциплинированности над стихийной мелкобуржуазной анархией...».

А немного позже, в речи на III съезде комсомола, Владимир Ильич подчеркнул, что без сознательной дисциплины рабочих и крестьян «наше дело безнадежно», что «мы даже не закрепим фундамента, не говоря о том, чтобы на этом фундаменте построить новое, коммунистическое общество».

Чем была вызвана столь острая, решительная постановка вопроса о дисциплине труда? Тем, что после социа-

листической революции, когда хозяином страны стал народ, трудовая дисциплина должна была основываться на совершенно новых нравственных началах — на высокой социалистической сознательности, доверии и организованности рабочих и трудящихся крестьян, на чувстве коллективизма и товарищеской взаимной критике.

Разумеется, что такую дисциплину сразу не создашь и тем более административными мерами. Ее можно было установить лишь путем сочетания длительной и упорной воспитательной работы с мерами принуждения, на что указывал еще седьмой съезд партии.

Требование об установлении сознательной, железной дисциплины труда шло не только и не столько сверху, сколько снизу, по инициативе передо-

вой части рабочих, крестьян и интеллигенции. В марте 1918 года рабочие и служащие Лысьвенского горного округа Урала призвали труженников города и деревни крепить дисциплину труда. Нашими

В помощь агитаторам и политинформаторам

лозунгами, говорилось в их обращении, должны быть: организованность, сплоченность, бережливость, труд и трудовая дисциплина. Заканчивалось оно словами: «Лентяям и бесчестным между нами места нет».

Это обращение было горячо поддержано рабочими в Москве, Петрограде, Баку и во многих других городах страны. А рабочие Брянска разработали правила, в которых предусматривалось установление строгого внутреннего распорядка, содержались требова-

ния ликвидации опозданий на работу, прекращение проведения собраний в рабочие часы, обязательного выполнения норм выработки. «Брянские правила» заметил и высоко оценил В. И. Ленин. В дальнейшем они совершенствовались и развивались.

Сложные хозяйственные, политические и культурные задачи социалистического строительства, вставшие перед страной, потребовали от советских людей более высокой дисциплины. Известно, например, что, когда партия и правительство стали превращать в жизнь ленинские идеи индустриализации и коллективизации страны, планы первых пятилеток, когда надо было в короткий срок совершить скачок от отсталости к прогрессу, вопрос о дисциплине стал важнейшим из всех проблем, связанных с мобилизацией и организацией масс на выполнение этих задач.

И это понятно. Ведь любая новая, а тем более сложная по своему замыслу и масштабам программа успешно может

быть выполнена лишь при условии высокой организации и дисциплины масс. Если, скажем, в восстановительный период порядок и дисциплина на предприятиях поддерживались преимущественно митинговым демократизмом, то с началом строительства крупной промышленности и перехода мелких хозяйств на рельсы коллективизации этого было недостаточно. Теперь строгий порядок в работе и организованность могли существовать и укрепляться главным образом на базе социалистической сознательности людей, их личной и коллективной ответственности за выполнение планов и сохранение народного достояния, при сочетании личных интересов с общественными, т. е. на основе высокой, сознательной дисциплины труда.

Упорная, повседневная работа партийных, профсоюзных и комсомольских организаций по укреплению трудовой дисциплины позволила установить на фабриках и заводах, в

Еще год назад участок крупной формовки являлся «узким» местом в 17-м цехе Южуралмашзавода. Набивка формовочных смесей здесь производилась вручную, так называемыми трамбовками. Как ни старались рабочие поднять производительность труда, увеличить выпуск стального литья, ничего у них не получалось.

На помощь пришло общественное бюро экономического анализа. Члены его активно включились в поиски скрытых резервов производства. И вскоре мы приняли решение механизировать процесс набивки формовочных смесей. На участке изготовления тележек мұльда — основного вида продукции — установили два пескомёта по набивке форм и стержней.

Во внедрении новинки принимали участие все службы цеха, многие производственники. Члены бюро экономического анализа сделали необходимые расчеты, рассмотрели нормы времени и расценки карасникам, модельщикам и земледелам.

Что дала нам новинка, видно из примера. Раньше, при ручной формовке, одна из лучших бригад Дмитрия Марковича Поповского

ОБЩЕСТВЕННОЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЕ...

РАССКАЗЫВАЕТ С. БУЛАКАЕВА, ЭКОНОМИСТ ЦЕХА № 17 ЮЖНО-УРАЛЬСКОГО МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА

делала за сутки 1,5—2 тележки мұльда. А теперь она выдает их четыре.

Уверенно, быстро работает и бригада стерженщиков Марии Петровны Калининченко. Намного улучшилось качество изделий. В течение года не было ни одного случая брака по вине бригад, продукция идет только высокого качества.

Радуют нас и экономические показатели. За счет использования пескомётов коллектив цеха будет сбергать ежегодно около десяти тысяч норма-часов, на 27 процентов снижаётся трудоёмкость. За первое полугодие нынешнего года мы сэкономили около 17 тысяч рублей, а условно-годовая экономия составит 33910 рублей.

Это один из примеров работы нашего общественного бюро. Сколько лет действует оно в цехе. В составе его 17 человек — инженеры, техники, рядовые производственники. Среди них старший

мастер В. Фролов, начальник технобюро Г. Чумаков, нормировщик В. Иванов, формовщики В. Фартузов, В. Муханов и другие.

В планах бюро — самые насущные вопросы производства. Снижение трудозатрат и себестоимости продукции, повышение производительности труда, экономия материальных ресурсов, механизация трудоемких процессов и т. д.

В восьмом пролете цеха наблюдались простои формовщиков из-за отсутствия смесей. Производственники насыпали ее в коробки, затем доставляли на рабочие места. Не всегда в нужный момент оказывались свободными электромостовые краны. Это также вызывало задержки в подаче смеси, особенно в начале смены. Резко снижалось ее качество.

Члены общественного бюро предложили модернизировать бункерное хозяйство на участке тяжелого литья. Было решено уста-

новить здесь бункера новой конструкции, большого объема, с поворотными питателями.

Недавно эта работа закончена. В результате внедрения новшества намного снизилось время доставки смесей к рабочим местам. За счет сокращения простоев формовщики сберегают сейчас на каждой установке до 3,15 часа в сутки. Ежегодно коллектив цеха будет получать дополнительно до 260 тонн литья, экономить 80,7 тысячи киловатт-часов электроэнергии.

Не менее ценным является усовершенствование технологии изготовления так называемых крючков из проката. Инициативу в этом деле также проявили экономисты-общественники.

Прежде при производстве крючков применялись пресс-ножницы, правильные валки и гибочный станок. Очень большими были трудозатраты, до семи процентов проката уходило в отходы. Члены общественного экономического бюро предложили использо-

вать автомат для изготовления крючков. Результат налицо. На этой операции на 7 процентов возрастет производительность труда, столько же составит экономия проката. Годовой экономический эффект превысит две тысячи рублей.

Большую помощь в разработке и внедрении мероприятий нашему бюро оказывает заводская экономическая лаборатория. Работники ее всегда в курсе дел цеховых активистов, вместе с ними решают трудные вопросы, помогают производить расчеты, определять экономический эффект.

Работа нашего бюро оценена по достоинству. Участвуя в смотре-конкурсе, который проводился в нынешнем году на предприятиях Министерства тяжелого, энергетического и транспортного машиностроения, наше общественное экономическое бюро вышло в число лучших. Коллективу присуждена третья премия.

Большие планы у нас на будущее. Претворение их в жизнь позволит еще выше поднять эффективность производства, улучшить все технико-экономические показатели, досрочно выполнить задание пятилетки.

Рабкоровский рейд «Орского рабочего»

ГРАФИКИ СРЫВАЮТСЯ

Некоторое время назад наш рабкоровский пост сообщал о ходе строительства кислородной станции никелькомбината. Что изменилось здесь с тех пор?

Мы снова на объекте, первая очередь которого должна войти в строй действующих уже в нынешнем году. До сдачи осталось не так уж много дней, поэтому строители и монтажники должны использовать их с наибольшей отдачей, в срок выполнить намеченный объем работ.

Цех разделения воздуха — основной участок кислородной. Здесь трудится коллектив бригады «Союзкислородмонтаж», руководимый А. Шарковым. Полтора месяца назад пришли слесари-монтажники на «нулевую» отметку, а сегодня здесь уже высится металлическая громада блока, внутри которого смонтированы

сложные технологические узлы. В эти дни бригада завершает работы по установке дополнительной блока.

— «Коллектив трудится нехлопко, — говорит бригадир. — Перекрываем задания на 40—50 процентов...

Казаюсь бы, дела у монтажников идут хорошо. Но это не совсем так. Процент «набегают» за выполнение второстепенных работ. Вот пример. На дополнительной блоке уже установили коробки, собрали аппарат, а крепить его нечем. Крепеж, который лежит на складе УКСА никелькомбината, длительное время почему-то не может попасть на строительную площадку. Хотя расстояние от нее до склада можно измерить шагами. На темпах труда монтажников отрицательно сказывается и отсутствие кислорода для сварки и резки. Завозят его в недостаточном количестве.

— В настоящее время для опрессовки оборудования, — рассказывает А. Шарков, — нам необходим сжатый воздух, без него мы не сможем закончить свои работы...

В прошлый раз, проводя рейд, мы уже сталкивались с этим вопросом. Кое-что здесь сделано. Коллектив управления «Востокметаллургмонтаж» для подачи воздуха проложил «временку». Ка-

залось, проблема решена. Но наступили морозы и трубопровод замерз. Никельщики подали по нему воздух с повышенной влажностью, образовалась вода, лед. Сжатый воздух так и не дошел до стройки.

— Вся беда в том, — жалуются монтажники, — что объектом мало интересуются заказчик. Мы редко видим у себя эксплуатационников. А жал!

На темпах труда сказывается и задержка со сдачей камер масляных фильтров для воздушных линий. Это вина строителей. Нет и воды, которая сейчас крайне необходима для опрессовки оборудования.

Недостатки стопорят ход строительства, срывают график своевременной сдачи воздушных линий, градирни. До сих пор коллектив завода железобетонных изделий треста «Орскпромстрой» (директор тов. Шермипинский) не поставил на объект колонны, ригели, балки, другие детали. На площадке имеется всего 12 колонн из 52.

В. Чуинов — слесарь участка «Союзкислородмонтаж», А. Байков, П. Назаренко — плотники, А. Суслон — бригадир СУ-1 треста «Орскпромстрой», В. Нердин, наш корр.



Продавец комсомолки Надя Петрова — одна из лучших работниц магазина «Детское питание». Надя — выпускница профессионального торгово-кулинарного училища. Покупатели всегда довольны ее работой. Фото И. Нестерова.

колхозах и совхозах социалистический порядок, еще выше поднять сознательность за выполняемую работу.

Грандиозные задачи коммунистического строительства, которые решает наш народ, предъявляют высокие требования к дисциплине труда. Коммунистическая партия, ее Центральный Комитет обращают серьезное внимание на это обстоятельство.

В постановлении ЦК КПСС «О работе партийных организаций Тульской области по воспитанию социалистической дисциплины труда в коллективах промышленных предприятий и строек», отмечалось, что многие партийные организации Тульской области слабо повышали ответственность хозяйственных руководителей, инженерно-технических работников и рабочих за укрепление дисциплины и порядка на производстве, плохо использовали возможности общественного воздействия и предусмотренные законодательством административные меры.

Эти замечания относятся не только к Туле. Как показыва-

ют факты, именно там, где администрация и общественные организации не уделяют должного внимания организации труда и трудовой дисциплины, не заботятся по-настоящему об удовлетворении растущих культурных нужд рабочих и служащих, вовремя не пресекают факты разгильдяйства и пьянства, там и низкая трудовая дисциплина.

Наша страна отметила свое пятидесятилетие. К этой дате мы пришли с всемирно-историческими победами. За пятьдесят лет неузнаваемо изменилось лицо нашей Родины, изменились люди.

Но было бы ошибочно закрывать глаза на наши некоторые недостатки, в частности, на слабость трудовой дисциплины на отдельных предприятиях. Мы не можем терпеть, чтобы даже незначительная часть людей своей расхлябанностью и недисциплинированностью мешала нам нормально трудиться. Следует также иметь в виду, что нарушители дисциплины наносят социалистическому обществу огромный материальный и мораль-

ный урон, ослабляют его силы.

Вот почему нарушениям трудовой дисциплины мы обязаны объявлять беспощадную войну. Людей, по вине которых срываются производственные планы и выпускается брак, надо строго наказывать. В то же время следует всачески материально и морально поощрять тех, кто проявляет высокую дисциплину труда, четко работает, с пользой для дела использует каждую минуту рабочего времени.

«Дисциплина и самодисциплина... непримиримость ко всяким проявлениям антиобщественного поведения», — говорится в Тезисах ЦК КПСС к 50-летию Октября, — это неотъемлемые черты коммунистической нравственности».

Высокая, сознательная дисциплина труда должна быть неизбывным законом нашей жизни, труда и быта, важнейшим требованием морального кодекса строителя коммунизма.

Б. Степанов.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

«ПРИШЕЛ РАБОЧИЙ В СТОЛОВУЮ...» — под таким заголовком была напечатана статья в газете «Орский рабочий» от 18 октября с. г. Как сообщает в редакцию

начальник никельпродснаб М. Перепелицын, статья обсуждалась в коллективе столовой № 12 совместно с руководством завода по обработке цветных металлов. Приняты меры по устранению отмеченных недостатков. В столовой установлен санитарный день, приобретены посуда. Руководство завода принимает меры к быстрому окончанию ремонта столовой и наведению порядка возле ее здания.



Работник 26-го цеха Южуралмаша в оде Н. Тишаков — большой любитель рыбной ловли. Начало нового зимнего сезона он встретил во всеоружии. Др. улову Николая может позавидовать не один рыбак.

Фото И. НЕСТЕРОВА.

ОБЗОР ПИСЕМ

В ЭТИ ДНИ РЕДАКЦИОННАЯ ПОЧТА БОГАТА ПИСЬМАМИ.

Авторы делаются своими воспоминаниями о далеких и незабываемых годах, сообщают о хороших людях, которые пришли к ним на помощь в трудную минуту. М. Реутов, персональный пенсионер, рассказывает о борьбе за укрепление Советской власти на Южном Урале.

— В 1921 году кулаки подняли мятеж. Контрреволюционеры пытались уничтожить продовольствие, которое было заготовлено для центра России. Мятеж был подавлен. В борьбе с кулачеством отличились тт. Фильшин, Степанов, Колесников, Королев, Губарев, Солтус и другие.

Орчане помнят имена тех, кто мужественно сражался за народное счастье, громил белые банды. Пенсионеры С. Малахов и Т. Сапуглицев пишут о том, как тепло поздравили их с 50-летним юбилеем Октября.

— Мы не забудем их, — так начинается свое письмо рабочий завода синтетического спирта Николай Исмагулов. — Молодое поколение гордится своими отцами и дедами, создавшими первое в мире государство рабочих и крестьян. В годы Великой Отечественной войны погибли мой отец — офицер и мать — врач. Эстафету из рук отцов принимали молодые. И мы общаемся с достойными продолжателями славных дел, начатых старшим поколением.

Об участии Великой Отечественной войны Ф. Хабибуллин

КОГДА РЯДОМ ХОРОШИЕ ЛЮДИ...

ной пишет И. Абдуллин. Эта женщина в суровую годину защищала нашу Родину, пережила блокаду Ленинграда. Советское правительство отметило ее подвиги наградами. И в трудовые будни служит Ф. Хабибуллина примером для других. Она работает на швейной фабрике, носит почетное звание ударника коммунистического труда.

Читательница О. Ефимова рассказывает о том, какой дружный и внимательный коллектив трудится в магазине № 42 «Молоко», где заведующей М. Карадуба. В магазине чисто, красиво оформлены витрины, на прилавках — цветы. Товар — свежий, разнообразный. Продавцы с удовольствием помогают покупателям в выборе продуктов.

О душевном и отзывчивом человеке, учительнице школы 7 Т. Гусевой, рассказывает П. Нохрина. Когда она лежала в больнице, педагог позаботилась о детях П. Нохриной, помогла устроить дочку в детский сад.

Многие мамы и папы просят поблагодарить через газету воспитателей детских садов, нянь. С большим вниманием и теплотой относятся эти люди к малышам, делают все, чтобы росли они здо-

ровыми, развитыми. Об этом пишут родители, чьи дети посещают детские сады №№ 32 и 24. Они называют имена чутких наставников ребят. Это В. Рязанцева, С. Русанова, Л. Афанасьева, Н. Ткачева, А. Тимофеева, З. Дюдина, Н. Булавина, В. Космынина, В. Гаврилова, Н. Мельникова, Л. Хвостова и другие.

О работниках детского сада № 46 А. Феденко и Т. Логиновой рассказывает наша юная корреспондентка, третьеклассница Гали Самович. Самое теплое спасибо она просит передать также и врачу Л. Тубольцевой. В любое время суток, в любую погоду приходила врач домой к Самович, оказывала девочке необходимую помощь. Воспитывалась Гали и в санаторном детском № 1. И здесь была окружена заботой, вниманием.

Много теплых слов говорят в семье Гераскиных об oculiste Р. Сальниковой. У двоих детей в этой семье наблюдалось косоглазие, много лет они носили очки, но болезнь не отступала. В ноябре Римма Павловна сделала операцию ребятам, которая дала хорошие результаты. Дети продолжают лечение. Врач очень внимательна к своим пациентам, и дела идут на лад.

О враче oculiste М. Камшиловой письмо М. Зверевой. В течение двух лет М. Зверева была лишена возможности видеть. Врач сделала операцию, и М. Зверева вновь увидела свет, солнце.

Группа мальчиков и девочек из школы № 33 рассказывает в своем письме о зубном враче Е. Аствацатуровой.

— Мы теперь не боимся ходить в зубной кабинет, — пишут ребята. — Евгения Тимофеевна всегда ласково встречает нас и делает все, чтобы наши зубы были здоровыми.

Пенсионер Г. Шаполов просит передать благодарность хирургу А. Часовникову, который спас ему жизнь.

Т. Сычева говорит самое искреннее спасибо врачам детской больницы № 3 В. Демиховой и В. Кушнаревой за заботливое отношение, за умелое лечение сына. Материнское спасибо передает Т. Сычева и донору Н. Федоровой. О людях в белых халатах сообщает Г. Комарова. Она благодарит врачей медсанчасти Южуралмашзавода А. Саланову и А. Соколову, медсестер П. Трегуб и З. Тугуов.

Работница совхоза «Ударник» З. Иванова тепло отзывается о врачах А. Уткиной и Л. Лаптовой, медицинских сестрах М. Варламовой, Н. Сосновцевой, о нянях Т. Горбуновой и Е. Потаповой, которые прилагают все усилия к тому, чтобы восстановить здоровье больных.

Ю. Тарханова.

ЭТО НУЖНО УЧЕСТЬ

Любит «зеленого друга» жители кооперативного дома, что в переулке Театральном. За два года они неузнаваемо преобразили свой двор, высадили немало кустарников, деревьев. Летом газоны украшают цветы, зелень.

Активное участие приняли наши товарищи в октябрьском субботнике по озеленению города: рыли ямки, высаживали деревья, кустарники. Никто не остался без дела. Среди тех, кто отпал-

чился, Валентина Яковлевна Панкратова, Иван Сергеевич Жданов и другие.

Весной запустят зеленой листвы молодые деревья. Но во дворе у нас осталось еще много свободной земли. Маловато привезли семян саженцев. Думаем, что в домоуправлении № 2 учтут это замечание, выделит весной посадочного материала в достаточном количестве.

Ф. РОГАЧЕВ.

пер. Театральный, 9.



ТЕАТР ДРАМЫ ИМЕНИ А. С. ПУШКИНА
В Доме культуры металлургов — «В НАШЕМ ГОРОДЕ». Начало в 20 часов.
В Доме культуры треста «Орскпромстрой» — «НОЧНАЯ ИСПОВЕДЬ». Начало в 19 час. 30 мин.

Школе № 24 ТРЕБУЮТСЯ
преподаватели физики русского языка, математики, химии.
Одноклассники предоставляются жилищом.

Обращаться: пл. III Интернациональной, 1.
Орский вечерний строительный техникум ПРОИЗВОДИТ НАБОР
слушателей на подготовительные курсы. Заявления о приеме подавать на имя директора с приложением свидетельства об образовании.

Курсы платные. За справками обращаться по адресу: ул. Строительная, 23, телефон № 1-01 через трест.

84 НАШ АДРЕС
и телефон

Кинотеатр «Мир» — «МАУГЛИ», «СИЛЬНЫЕ ДУХОМ».
Кинотеатр «Октябрь» — «ПАРОЛЬ НЕ НУЖЕН» (две серии).

Кинотеатр «Восток» — «ФАРАОН» (1 серия), «ОХОТНИКИ ЮЖНЫХ МОРЕЙ».

Клуб завода имени Чкалова — «СВАДЬБА В МАЛИНОВКЕ».
Дом культуры машиностроителей — «СВАДЬБА В МАЛИНОВКЕ».

Клуб «Серп и молот» — «НЕУЛОВИМЫЕ МСТИТЕЛИ».
Дом культуры энергетиков — «СВАДЬБА В МАЛИНОВКЕ».

Заводу им Чкалова на постоянную работу ТРЕБУЮТСЯ

электриварщики, газосварщики, жестянщики, каменщики, шоферы, трактористы, слесари, возчики на конный двор, охранники завода (мужчины и женщины), составители, плотники, столы, грузчики-такелажники в железнодорожном.

Обращаться в отдел кадров завода.

Автобазе № 13 ТРЕБУЮТСЯ
на постоянную работу шоферы, автослесари.

Обращаться: Орское шоссе, 6, отдел кадров автобазы.



КАТАМАРАН ДЛЯ ТУРИСТОВ. По проектам Горьковского центрального конструкторского бюро Министерства речного флота РСФСР в нашей стране давно уже строят двухкорпусные суда — катамараны. Пятую навигацию по Волге ходит теплоход, предназначенный для перевозки контейнеров. 600 тонн груза он доставляет со скоростью пассажирского судна — 24 километра в час.

Изучение работы этого экспериментального судна позволило спроектировать грузовой катамаран уже на тысячу тонн. Сейчас полным ходом идет его сооружение на заводе имени сорочковской годовщины Октября. Вслед за головным кораблем начнется серийный выпуск таких судов.

Несколько лет назад вышел на Волгу и «Отдых» — прогулочный катамаран. Конструкторы внимательно приглядывались к его работе, тщательно изучали это экспериментальное пассажирское судно. А теперь взялись за создание на его основе катамарана нового типа.

«Отдых» подтвердил целесообразность строительства подобных судов, — сказал корреспонденту АПН главный инженер конструкторского бюро Игорь Мадорский. — Но, разумеется, не в том ви-

де, в каком он был построен несколько лет назад. Жизнь ушла вперед и это необходимо учитывать.

— Новое судно, мы его назвали «Турист», будет ходить со скоростью 25–26 километров в час. Для выезжающих в речное путешествие целыми семьями, и особенно для тех, кто отправится с детьми, на второй палубе оборудуются двух- и четырехместные каюты. На судне будет кафе на 200 мест, просторная танцевальная площадка, астрада, кинозал и большой солярий. Новый катамаран будет сочетанием плавучего клуба с домом отдыха.

Катамараны менее подвержены кремам при качках, а это делает приятным путешествие на них не только по рекам, но и по большим

водохранилищам, озерам.

Большой туристский катамаран будет впервые строиться в нашей стране. Он примет на борт тысячу человек. Длина судна — 70 метров, ширина — 16 метров. Сравнительно небольшая осадка — де- двух метров — позволяет ему заходить и в малые реки и приставать к живописным лесным берегам.

Приступая к проектированию, мы связались со многими городами, расположенными на реках, советовались с работниками исполкомов местных Советов. Идея сооружения таких судов поддерживалась. Им заинтересовались с не только на Волге, но и на Дону, Каме и других больших реках.

Григорий ЗАХАРОВ, корреспондент.

Зам. редактора М. А. ДЕВЯТОВСКИЙ.

Заводу железобетонных изделий и строителей треста «Орск-целинстрой» ТРЕБУЮТСЯ

бетонщики, электрики, слесари газосварщики, плотники, столяры, дежурные слесари тепловых, рабочие на циролару, токари.

Одинокие обеспечиваются общежитием.

Обращаться: пос. Октябрьский, отдел кадров завода.

Орской универсальной котлере УМТС ТРЕБУЮТСЯ

грузчики, упаковщики, зав. складами, инженеры.

Об условиях справляться: г. Орск, Парковая площадь, Орское шоссе, 6 (на территории АТК № 13).

Орская автошкола ПРОИЗВОДИТ НАБОР

на курсы шоферов 3-го класса за счет госбюджета по направлению из автохозяйств №№ 1, 2, 3, 4, 1175, таксомоторного и пассажирского автохозяйств и без отрыва от производства за счет курсантов.

Принимаются лица в возрасте 17 лет 8 месяцев и старше, с образованием 7 классов и выше.

Здесь же производится набор на курсы шоферов II и I классов за счет курсантов.

Обращаться: Старый город, ул. Пугачева, 75, телефоны №№ 3-03-39 и 3-03-61.

Тресту «Строймеханизация № 2» ТРЕБУЮТСЯ

работники склада и товаровед в отдел технического снабжения.

Обращаться: пр. Мира, 6.

ФВ01568. Орская типография Оренбургского управления по печати.

Заказ № 6893. Тираж 21618.

Заводу металлоконструкций ТРЕБУЮТСЯ

слесари-сборщики по металлоконструкциям, электросварщики, газорезчики, стропальщики (такелажники), резчики, электромонтеры, маляры, токари.

По вышеуказанным профессиям принимаются ученики не моложе 18 лет. Выплачивается стипендия.

Обращаться: площадь Гагарина, 3МК, в отдел кадров.

Тресту садово-паркового хозяйства ТРЕБУЮТСЯ

кочегары, трактористы, гончар, электросварщики.

Обращаться: пос. машиностроителей, трест садово-паркового хозяйства.

Орской торговой базе «Ростекстльторг» ТРЕБУЮТСЯ

грузчики.

Обращаться: Старый город ул. Радищева, 61.