

ОРСКИИ РАБОЧИИ

ОРГАН ОРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета издается с 1918 года.

№ 234 (11071)

СРЕДА, 29 ноября 1967 года.

Цена 2 копейки.

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 24 ноября 1967 года

Об инициативе коллективов предприятий промышленности, транспорта, строительных организаций, колхозов и совхозов по развертыванию социалистического соревнования за досрочное выполнение пятилетнего плана развития народного хозяйства

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов с удовлетворением отмечают, что работники промышленности, сельского хозяйства, строительства, транспорта и других отраслей народного хозяйства, воодушевленные историческими победами в строительстве коммунизма, широко развернув социалистическое соревнование за досрочное выполнение планов и обязательств, достойно отметили славный юбилей — 50-летие Великой Октябрьской социалистической революции, добившись новых больших производственных успехов.

За десять месяцев текущего года план промышленного производства выполнен всеми министерствами и союзными республиками со значительным превышением. Досрочно введено в строй много заводов, фабрик, рудников и других крупных промышленных объектов. Первыми выполнены планы по закупкам хлеба, картофеля, овощей, хлопка, сахарной свеклы, мяса, молока и другой сельскохозяйственной продукции. Сделан новый шаг в развитии экономики Советского государства, в создании материально-технической базы коммунизма.

Трудащиеся Советского Союза вступают во второе пятидесятилетие социалистической эры, имея огромный опыт строительства нового общества, обогащенные глубокими научными, техническими и производственными знаниями. Творческая активность народных масс — важнейшая созидательная сила общества — неуклонно нарастает.

В ходе юбилейного предоктябрьского соревнования, в ответ на решения сентябрьского (1967 г.) Пленума ЦК КПСС и сессии Верховного Совета СССР о планах развития народного хозяйства СССР на 1968—1970 годы и мерах по повышению благосостояния советского народа рабочие, инженеры, техники и служащие многих заводов и фабрик Москвы, Ленинграда и других промышленных центров приняли на себя новые высокие обязательства: выполнить задания пятилетнего плана досрочно, к 7 ноября 1970 года, путем всемерного использования резервов производства, внедрения экономических методов хозяйствования и достижений науки и техники.

Этот патристический почин передовых коллективов нашел горячую поддержку на предприятиях промышленности и транспорта, в строительных организациях, в колхозах и совхозах всех республик, краев и областей страны. Наряду с досрочным выполнением планов производства промышленной и сельскохозяйственной продукции трудящиеся обязуются значительно улучшить технико-экономические показатели в работе и увеличить выпуск товаров народного потребления.

Социалистическое соревнование за досрочное выполнение пятилетнего плана имеет исключительное значение для успешного осуществления решений XXIII съезда КПСС, ускорения темпов развития экономики страны, роста могущества Советского государства, дальнейшего повышения жизненного уровня нашего народа.

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров

ров Союза ССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов постановляют:

1. Одобрить инициативу коллективов предприятий промышленности и транспорта, строительных организаций, колхозов и совхозов, вступивших в социалистическое соревнование за досрочное выполнение заданий пятилетнего плана развития народного хозяйства СССР.

2. Рекомендовать ЦК компартий и Советам Министров союзных республик; крайкомам, обкомам, горкомам и райкомам партии, министерствам и ведомствам, всем партийным, советским, профсоюзным, комсомольским и хозяйственным организациям развернуть организаторскую и массово-политическую работу по мобилизации трудящихся на досрочное выполнение пятилетних планов промышленного и сельскохозяйственного производства, ввода в действие и освоения новых производственных мощностей, строительства жилищ и культурно-бытовых объектов, улучшения бытового обслуживания населения; направить социалистическое соревнование на всемерное повышение экономической эффективности производства, максимальное использование внутренних резервов, ускорение внедрения в производство достижений науки и техники, дальнейший подъем производительности труда, на повышение качества, надежности и долговечности продукции и снижение ее себестоимости, на непрерывный рост урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности животноводства, на досрочное осуществление намеченных партий мер по развитию мелiorации и созданию зон устойчивого производства зерна и других сельскохозяйственных культур.

3. Редакциям центральных, республиканских, краевых, областных, городских и районных газет, редакциям журналов, комитету по радио- и телевидению при Совете Министров СССР и его местным органам развернуть работу по пропаганде достижений коллективов предприятий, организаций и колхозов, награжденных в связи с 50-летием Великого Октября. Памятными знаменами ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС, систематически освещать ход социалистического соревнования, широко показывать опыт работы передовых коллективов предприятий промышленности и транспорта, строек, колхозов и совхозов, новаторов производства, ударников коммунистического труда.

В 1970 году, завершающем году пятилетки, советский народ и все прогрессивное человечество будут отмечать 100-летие со дня рождения основателя Коммунистической партии и Советского государства, вождя и учителя трудящихся всех стран В. И. Ленина. В ознаменование этой великой даты трудящиеся СССР досрочно выполнят пятилетний план развития народного хозяйства СССР, добьются еще большего ускорения темпов роста социалистической экономики.

ЦК КПСС СОВЕТ МИНИСТРОВ СССР

ВЦСПС

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

В АВАНГАРДЕ. На днях в коллективе Орского трамвайного управления получили телеграмму из Министерства коммунального хозяйства РСФСР и ЦК профсоюза рабочих местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий. Их совместным решением коллективу орских трамвайщиков за успешную работу в третьем квартале юбилейного года присуждено второе место в республиканском социалистическом соревновании среди родственных предприятий.

Поздравляем коллектив с новым успехом в работе!

ВЕДУЩИЕ В СМОТРЕ. Центральная смотровая комиссия подвела итоги Всероссийского смотра-конкурса за повышение культуры производства и внедрение научной организации труда на предприятиях и в организациях жилищно-коммунального хозяйства.

Постановлением, принятым на совместном заседании ЦК профсоюза, президиума центрального правления НТО и коллегии Министерства коммунального хозяйства РСФСР, коллективу орских трамвайщиков присуждена за успешное внедрение НОТ вторая денежная премия.

НЕМАЛО ДОБРЫХ ДЕЛ на счету слесарей инструментального участка завода строительных машин, которыми руководит мастер Геннадий Ершов. Они — активные рационализаторы, авторы ряда ценных новин.

Вот и сейчас слесари Василий Лобанов, Алексей Колупаев и Александр Ткач изготавливают станок для механообработчиков. На нем можно будет выполнять так называемую форцовку ошей

СВОИМИ РУКАМИ

одновременно с двух сторон. Станок имеет автоматическую подачу, что значительно облегчит труд производственников. Внедрение новинки позволит высвободить нескольких рабочих, повысить производительность труда.

Умельцы взяли обязательство закончить работу ко Дню Советской Конституции.

А. Степанова.



Никелевый комбинат. Коммунист Николай Николаевич Обидин — старший конструктор плавильного цеха. Он умело спра

вляется со своими производственными заданиями, добивается высоких показателей в труде. Фото А. Исенбаева.

КОМСОМОЛЬСКИЕ БУДНИ В ТРЕСТЕ «ОРСКПРОМСТРОЙ»

Комсомольские активисты треста организуют детский домовый клуб в 240-м квартале. Для этой цели приобретены кинопередвижка, книги, настольные игры.

Шефствовать над клубом будут комсомольцы завода сборного железобетона (секретарь комитета Р. Носенко).

Сдан в эксплуатацию 120-квартирный жилой дом на проспекте

имени В. И. Ленина. Его соорудил коллектив треста.

В отделочных работах по дому отличились комсомольско-молодежные бригады маляров СУ-5, руководимые тт. Степановым и Тарасовым. Производственные задания они ежедневно выполняли на 180—200 процентов при хорошем качестве отделки.

Состоялся вечер дружбы строи-

телей и питомцев школы рабочей молодежи № 42. Учащиеся 9 «а» класса показали гостям литературно-музыкальный монтаж «50 героических лет».

Затем выступил участник гражданской войны И. В. Бородин. Он рассказывал о героизме орских красногвардейцев при защите родного города от дуготских банд.

В заключение представители комитета ВЛКСМ треста вручи-

ли молодым строителям — лучшим учащимся школы почетные грамоты и ценные подарки. За подготовку хорошего литературно-музыкального монтажа Почетной грамотой комитета ВЛКСМ награжден 9 «а» класс.

Дружно, организованно пропел комсомольский субботник строителей треста на пусковых объектах завода имени Чкалова. В нем приняло участие 150 че-

ловек. Комсомольцы очистили площадки от мусора, выполнили большой объем земляных работ. Отличились на субботнике ребята из молодежного объединения № 39, ГПТУ № 21, комсомольцы воспитательницы детсадов треста.

По инициативе построкома профсоюза и комитета ВЛКСМ треста проведена конференция по общественному и семейному воспитанию детей строителей. С докладом по этому вопросу выступил директор подшефной школы № 35 тов. Кизнер.

ИСПОЛЬЗОВАТЬ ВСЕ ПРЕИМУЩЕСТВА БОЕВАЯ ЗАДАЧА партийных организаций

Из доклада первого секретаря горкома КПСС Р. И. Ключина

Переход на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями — важное звено в цепи социально-экономических мероприятий новой пятилетки, еще одно свидетельство неустанной заботы Коммунистической партии и Советского правительства о человеке труда. Рабочая пятидневка открывает возможности для дальнейшего роста социалистического производства, позволяет улучшать организацию труда, повышать эффективность использования фондов, увеличивать производительность труда.

Предприятия нашего города начали переход на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями с июля нынешнего года. Этому предшествовала большая подготовительная работа непосредственно в коллективах. Городская комиссия тщательно рассматривала материалы о готовности коллективов к работе по-новому, координировала эту деятельность. Особое внимание было обращено на соблюдение установленного режима труда и отдыха горожан.

К началу ноября на пятидневную рабочую неделю перешло 95 коллективов, или 80 процентов всех работающих горожан. 15 тысяч трудящихся работают по скользящему графику, где это связано с производственной необходимостью.

Большинство партийных организаций на предприятиях постоянно держат в центре своего внимания вопросы, связанные с переходом на работу по-новому, умело направляют усилия коллективов на достижение высоких показателей.

В основном выполнении подготовительные мероприятия на заводе строительных машин, что позволило коллективу ознаменовать пятидневку ростом производства. Сейчас на заводе объем выпуска валовой продукции воз-

рос на 4,5, а производительность труда — более чем на 6 процентов. На 20 процентов сокращены неплановые простои технологического оборудования, возросло качество ремонта. Для улучшения организации труда и производства введена централизованная подача заготовок и материалов на рабочие места литейного участка, к станкам механического участка, а также уборка деталей в контейнерах.

На заводе электромонтажных изделий с переходом на пятидневную рабочую неделю увеличили с/ем продукции с каждого станка, стали дополнительно собирать более 20 шкафов в месяц. Здесь также с переходом на новый режим работы объем производства возрос на 8, а производительность труда — на 10 процентов. Умело организовали на заводе погрузку продукции по скользящему графику.

Руководство и общественность Южуралмашзавода накануне перехода изучили опыт работы родственных предприятий тяжелого машиностроения в этой области. Внимание было уделено осуществлению мероприятий по улучшению организации труда, изучению производственных возможностей коллективов в условиях нового баланса рабочего времени.

В чугулитейном цехе Южуралмашзавода переход на пятидневку совпал с осуществлением экономической реформы. В итоге среднемесячный выпуск валовой продукции по цеху увеличился на 8 процентов, производительность труда — на 10 процентов. Возросла средняя зарплата работающих.

На заводе используют факторы моральной и материальной заинтересованности производственников в повышении эффективности работы. Коллектив выполняет план по объему производства и

производительности труда, по снижению себестоимости выпускаемой продукции.

Хороших показателей в условиях перехода на новый режим работы добились коллективы отдельных строительных организаций и предприятий стройматериалов. Неплохо идут дела на заводе сборного железобетона № 1, в монтажном управлении треста «Башсантехмонтаж». Так, например, у монтажников за минувшие два месяца объем строительно-монтажных работ возрос на 30 процентов, возросла и заработная плата.

Факты говорят о том, что большинство коллективов промышленных предприятий под руководством партийных организаций успешно используют преимущества рабочей пятидневки, приводят в действие новые резервы роста производства, добиваются высокой отдачи в работе. В то же время на отдельных предприятиях и стройках в этом важном деле имеются серьезные промахи и недостатки. Подобные факты не могут нас не тревожить.

С начала года не выполняли план по выпуску валовой продукции лишь предприятия. В трестах «Жилстрой» и «Орсксельмашстрой» не выполняются задания по генподряду и собственными силами. На заводах «Автомобилестроитель», «Ремстройдормаш» и стройдеталей, в тресте «Орскпромстрой» не справились с планом по росту производительности труда. 12 предприятий города не выполняли план по номенклатуре, в 10 коллективах допустили удорожание по себестоимости выпускаемой продукции.

Анализ работы этих коллективов показывает, что основными причинами отставания является низкий уровень организации производства и труда. Здесь не научились еще ценить и беречь время, считать народные деньги. Это особенно относится к машиностроительным заводам и строительным организациям. Великие же внутрисменные простои и в то же время допускаются большие сверхурочные работы, объем которых увеличился по сравнению с соответствующим уровнем прошлого года.

Не свободна от недостатков работа руководителей Южуралмашзавода. Здесь в механообработывающих цехах снизился выпуск валовой продукции, на предприятии низок коэффициент сменности работы оборудования. На выполнении производственных заданий отрицательно сказываются нарушения трудовой дисциплины, число которых на предприятии не сократилось. В отдельных цехах укорочен воспитательную работу подменяют регистрацией нарушений. Плохо работают товарищеский суды.

На заводе недостаточной подготовки производства и нарушений дисциплины на отдельных участках механического завода не

выполнен план по производительности труда. Здесь велики простои основного технологического оборудования. Штрафы за простой вагонов значительно увеличились. Имеются потери рабочего времени в первый день после выходных. Эти недостатки необходимо решительно устранить.

На заводах имени Чкалова и синтетического спирта, коллективы которых работают по скользящему графику, имеются недостатки в организации труда в ремонтно-механических цехах. У химиков слабо механизирован ремонт технологического оборудования, многие операции выполняются вручную. Это затягивает сроки ремонта, снижает его качество.

На ряде предприятий недостаточно четко организованы по скользящему графику погрузочно-разгрузочные работы, что приводит к перепростоям подвижного состава.

Докладчик подробно останавливается на положении дел в строительных организациях города. Во многих коллективах как следует не подготовились к работе в новых условиях и это дает себя знать. Сократился выпуск продукции на заводе железобетонных изделий № 2, что тормозит возведение крупнопанельных домов. Серьезные недостатки в организации труда имеются в трестах «Жилстрой» и «Орскпромстрой». Бригады и механизмы здесь нередко простаивают. В тресте «Строймеханизация № 2» после перехода на пятидневную неделю потери времени и простои техники превышают 20 процентов.

Факты говорят о том, что на строительных площадках зачастую отсутствует элементарный порядок, не соблюдается технология строительства и подготовки работ во всей их полноте. В период подготовки пленума мы не смогли отыскать в строительных организациях хотя бы один пример того, чтобы коммунистическому руководителю пришлось в партийном порядке держать ответ за слабую организацию труда на возглавляемом им участке.

Очень многое предстоит сделать в области улучшения техники безопасности, охраны труда и культуры производства. За последнее время в этом направлении проведены определенные работы, однако сделанное не может нас устраивать. На отдельных переделах Южуралмашзавода и никель-комбината имеют место высокая загазованность и запыленность. На заводах имени Чкалова и синтетического спирта в результате нарушений технологии на установках в атмосферу выбрасывается большое количество вредных газов. Хозяйственным руководителям, нашим партийным и профсоюзным организациям необходимо принять решительные меры по устранению подобных фактов.

В докладе большое место уделено вопросам улучшения культурно-бытового обслуживания орчан. Определенную положительную работу проделали коллективы предприятий коммунального транспорта, службы быта и т. д. К летнему сезону были подготовлены места массового отдыха, созданы его загоны. Хо-

рошую базу отдыха на берегу Урала получил коллектив Южуралмашзавода. Скоро вступит в строй зимняя лыжная база в этом районе. Начато строительство базы проката коньков на стадионе «Авангард». Механический завод построил туристическую базу в районе Губерли. Трест «Жилстрой» организовал загородную базу отдыха в районе поселка Банного.

Несколько улучшилась работа домов культуры и клубов города. Самостоятельными и профессиональными артистами дано более 820 концертов. Орчане прослушали около тысячи лекций. Вместе с тем в организации культурного досуга горожан имеется ряд серьезных недостатков. Субботние и воскресные дни мало еще используются для проведения массово-политической работы.

Наличие двух выходных дней слабо еще используется для повышения общеобразовательного и технического уровня трудящихся. Нельзя считать нормальным то положение, что в нынешнем учебном году несколько сократилось число учащихся в вечерних школах рабочей молодежи.

В беседах и лекциях, в пропагандистской работе, проводимой нашими партийными организациями, всесторонне подчеркивается то, что дает пятидневка производственникам, но в то же время не заостряется внимание на том, что необходимо сделать для роста выпуска продукции и выработки на рабочих местах, на том, чего ждет Родина от каждого из нас.

В решительном улучшении нуждается работа наших предприятий общественного питания. Наблюдается в обеденный перерыв очереди в столовых на никелькомбинате. Южуралмашзаводе, тепловых электростанциях № 1 и других. Руководству треста столовых, никелькомбината необходимо без промедления навести порядок на этих важных участках работы.

Большую четкость и оперативность должны проявлять работники магазинов, особенно в часы «пик».

В заключение докладчик говорит:

— Переход рабочих и служащих предприятий и строек на пятидневку — дело большой политической важности. Мы начали его в условиях огромного трудового и политического подъема трудящихся, вызванного 50-й годовщиной Великого Октября. Необходимо закрепить достигнутые успехи, развернуть соревнования за досрочное выполнение заданий пятилетки. Это соревнование по линии москвичей развертывается под знаком достойной встречи 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

Задача партийных организаций, хозяйственных руководителей состоит в том, чтобы наделить инициативу широких масс, возглавляемых коммунистами, на решение задач первостепенной важности. Одной из них и является эффективный переход на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями с использованием всех преимуществ нового режима работы. Дело это, безусловно, нам по плечу.



Ударник коммунистического труда Мария Фоминична Кузанова — передовая производственница механ. цеха завода электромонтажных изделий. депутат городского совета.

ПЯТИДНЕВНОЙ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛИ

Все резервы — в дело

Из выступления секретаря парткома Южуралмашзавода
В. БУБЧИКОВА

РЕШЕНИЕ О ПЕРЕВОДЕ КОЛЛЕКТИВОВ предприятий, организаций и строков на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями — это новое проявление заботы партии и правительства о человеке труда. С переходом на пятидневку у советских людей появляется больше свободного времени для культурного отдыха, учебы и воспитания детей.

Большую работу по переводу коллектива нашего предприятия на новый режим труда проделали в нынешнем году партийный комитет, все коммунисты Южуралмаша. Были разработаны мероприятия по внедрению пятидневки, детально ознакомились мы с опытом коллективов Новокраматорского машиностроительного и Днепротрестовского заводов. Немало ценного опыта было накоплено за годы работы в условиях пятидневки и в коллективе нашего чугунолитейного цеха.

Переход на новую рабочую неделю начали осуществлять постепенно. С 1 июля по-новому стала работать часть основных и вспомогательных цехов и служб, отделов. С 1 сентября на пятидневку перешли почти все коллективы цехов.

Сегодня можно подвести первые итоги пятидневки. Взяв, к примеру, коллектив обрубного

цеха. Выпуск валовой продукции возрос здесь за четыре месяца на 0,5 процента, производительность труда — на 7,3 процента. Неплохих результатов добились также коллективы ряда других цехов завода.

Вместе с тем в отдельных наших коллективах не используют те резервы роста производства, которые дает пятидневка. Снизилась выработка в механических цехах. Здесь велики еще простои оборудования. Не изжиты нарушения трудовой и производственной дисциплины, текучесть кадров.

Перед коллективом нашего предприятия стоит сейчас важная задача — достигнуть более ритмичной работы, полнее использовать все возможности пятидневки. Задача эта по плечу машиностроителям. В действие приводим НОТ, хозяйственный расчет и т. д. Больше внимания стали уделять вопросам организации быта и досуга трудящихся.

В эти дни на предприятии широко развернулось соревнование за досрочное выполнение пятилетнего плана. Наш девиз: «Пятилетку — к 7 ноября 1970-го!». Таким будет трудовой подарок орских машиностроителей 100-летию со дня рождения В. И. Ленина.

Работу планировать по-новому

Из выступления управляющего трестом «Орскпромстрой»
Г. РАДЧЕНКО

ВЫСОКОПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД СТРОИТЕЛЕЙ во многом, как известно, зависит от работы механизаторов и транспортников. Поэтому в период подготовки к переходу на пятидневку мы решали эти вопросы в тесном контакте с работниками трестов «Строймеханизация № 2» и «Оренбургстройтранс».

Что дает нам пятидневка? Заметно улучшился ремонт механизмов. Теперь ремонтники имеют возможность лучше подготовить механизмы к работе. Машины меньше простаивают, используются с максимальной отдачей. Так, коэффициент сменности возрос по экскаваторам до 1,7, по бульдозерам — до 1,6. Ритмичнее стали работать цехи завода железобетонных изделий.

Правильная организация труда в условиях пятидневки позволила строителям добиться роста показателей. За три месяца работы по-новому (по сравнению с тремя предыдущими месяцами) заметно возросло освоение средств как по генподряду, так и собственными силами. Досрочно выполнили мы план десяти месяцев и высокие предоктябрьские обязательства, снизили себестоимость работ.

Сделано многое, но сделать предстоит гораздо больше. У нас еще не все благополучно обстоит с использованием рабочего времени и механизмов. Не веде

ПЕРЕХОДУ НА ПЯТИДНЕВНУЮ РАБОЧУЮ НЕДЕЛЮ с двумя выходными днями в коллективе АТБ-13 предшествовала большая организационная работа. Тщательно обсудили все вопросы, связанные с пятидневкой, на партийных и рабочих собраниях, составили конкретные мероприятия по дальнейшему росту производительности труда, повышению технико-экономических показателей, улучшению быта и отдыха транспортников.

В центре внимания партийной организации автобазы, коммунистов — работа с людьми, воспитание трудящихся в духе принципов морального кодекса строителя коммунизма. Многие сделано у нас по пропаганде Тезисов ЦК КПСС к 50-летию Великого Октября. Обращения партии и правительства к советскому народу. Целенаправленная воспитательная работа позволяет успешно решать вопросы, которые ставит пятидневка.

С переходом на работу по-ново-

ТЕПЕРЬ, КОГДА ПОЗАДИ ПЕРВЫЕ МЕСЯЦЫ РАБОТЫ в условиях пятидневной недели, особенно ясно видны наши успехи и недостатки. Пятидневка требует четкой организации труда и планирования. Сейчас каждой рабочей минуте должен быть особый счет. В этом залог успешного выполнения заданий, своевременной сдачи новых жилых домов в эксплуатацию.

В коллективе треста трудятся немало подлинных мастеров своего дела. С переходом на пятидневку заметного роста производительности труда добились бригады, руководимые тт. Дегтяревым, Жигловым, Зеленковым. Выработ-

В ЧИСЛЕ ПЕРВЫХ В ГОРОДЕ перешел наш коллектив на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями. Пятидневка дала возможность нашим работникам больше времени уделять домашнему хозяйству, воспитанию детей, культурному отдыху. Заметно сказалась она и на росте производительности труда.

За 10 месяцев нынешнего года мы оказали различных услуг населению на сумму, превышающую один миллион рублей. Это больше, чем за соответствующий период 1966-го. Увеличили выпуск изделий в бригадах, которы-

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Из выступления секретаря парткома автобазы № 13
А. ВАЛИКОВА

му в автобазе повысился коэффициент технической готовности парка, улучшился контроль за использованием транспорта на линиях, на 4 процента возрос объем грузоперевозок. За 10 месяцев получены сотни тысяч рублей сверхплановой прибыли.

Инициаторами больших дел выступают в коллективе коммунисты. Они постоянно идут в авангарде борьбы за перевыполнение государственных заданий, улучшение технико-экономических показателей. Члены партии ведут за собой всех товарищей, делом и словом вдохновляют транспортников на новые успехи в труде. Среди тех, кто отлично трудится в условиях пятидневки, следует отметить наших коммунистов тт. Вежлева, Молчанова и других товарищей.

Партийная организация АТБ-13

больше внимания теперь уделяет вопросам учебы и отдыха трудящихся, участию транспортников в общественных делах, в спорте. У наших товарищей стало больше свободного времени для самообразования. Закономерен тот факт, что каждый член нашего коллектива подписался в нынешнем году на несколько газет и журналов.

Четкой, слаженной работы требует пятидневка не только от нас, транспортников, но и от строителей, тружеников строительной индустрии. К сожалению, нередко еще автомобили простаивают по вине коллективов строителей и завода железобетонных изделий № 2. А ведь при правильной организации труда только на жилые дома мы смогли бы вывозить дополнительно сотни тонн железобетона в сутки.

С ПОЛНОЙ ОТДАЧЕЙ

Из выступления управляющего трестом «Жилстрой»
А. ГЕХМАНА

ка в этих коллективах, как правило, на 20—30 процентов выше нормы.

С ценным начинанием выступили члены бригады тов. Зеленкова. По профессии они штукатуры и маляры. Но недавно некоторые отделочники решили помочь плотникам, которым предстоит выколотить большой объем работ. До конца месяца бригада тов. Зеленкова дала слово выпол-

нить плотничьи работы в пяти квартирах. Доброе дело передового коллектива заслуживает одобрения и поддержки.

Большие задачи стоят перед строителями в текущем квартале. До конца года предстоит сдать в эксплуатацию столько жилья, сколько было сдано за 9 предшествующих месяцев. Сейчас, как никогда, необходимо с полной отдачей использовать каждую минуту рабочего времени. И не только нам, строителям, но и транспортникам, механизаторам.

Итоги работы коллектива треста в условиях пятидневки неплохие. Постараемся максимально использовать все ее возможности.

Лучше обслуживать горожан

Из выступления директора фабрики индивидуального пошива одежды А. ГУСАРОВОЙ

ми руководят тт. Лаптова, Хоменко и другие. Успешно освоены у нас по опыту ленинградских швейников метод беспримечного пошива одежды.

Пятидневка ставит перед нами задачу — еще лучше обслуживать горожан, полнее удовлетворять их запросы. Немало в этом направлении уже сделано. Меньше стало поступать жалоб на

низкое качество работ, несвоевременное выполнение заказов и т. д.

По работе еще предстоит большая. Нам необходимо улучшить обслуживание горожан, пользующихся услугами химчистки, трикотажного цеха, ателье. С этой целью изучаем передовой опыт швейников Москвы, Куйбышева и Ростова, думаем организовать еще две укрупненные бригады.

Серьезной помощи ждем от наших областных организаций. Необходимо наладить более четкое обеспечение коллектива фабрики различными тканями, материалом для воротников. Предстоит также решить вопрос с освоением автоматического оборудования в трикотажном цехе.

С переходом на пятидневку у каждого из нас появилось больше свободного времени. Как использовать его? К сожалению, до сих пор у нас нет своего клуба, хорошего красного уголка. Думается, настала пора решить вопрос со строительством Дома культуры для работников быта, легкой и пищевой промышленности города. Сделать это можно при долевом участии каждого коллектива.

Быстрее следует возвести и Дом быта.



МЯСОКОМБИНАТ. Александра Ситникова, Ирина Каткова и Валентина Малуева — расфасовщицы кулинарного цеха, лучшие производственницы в коллективе пищевинов.

Фото В. МАДЫШКИНА.

ХОККЕИ НЕ ПОРАДОВАЛИ БОЛЕЛЬЩИКОВ

Золото и бронза У ОРЧАН



На малой арене спортивного клуба «Южный Урал» еще не бывало столько болельщиков, как в день открытия первенства СССР по хоккею с шайбой среди команд класса «Б» в 3-й зоне. Хозяева поля — хоккеисты «СКЮУ» — принимали челябинский «Буревестник».

Более 7 тысяч зрителей до отказа заполнили коробку Ин-терес к встрече с челябинским «Буревестником» был огромным. Его подогрела прошлогодняя встреча в Орске между этими командами (тогда орчане выиграли 3:0 и 2:1) и успех команды «Южный Урал» в играх в прошлом спортивном сезоне.

И вот на площадке «СКЮУ» и челябинский «Буревестник». Капитаны обменялись выпечками. В составе «СКЮУ» лишь три незнакомые ранее фамилии: защитник Евгений Соколов и нападающие Анатолий Чанферов и В. Панюгов. У «Буревестника» состав значительно изменен по сравнению прошлым годом.

Первая шайба попала в ворота гостей на 7-й минуте первого периода. Федор Горшенин с подачи Валерия Трещаскина открыл счет. Это не обескуражило хоккеистов «Буревестника». Они всей командой все чаще атакуют ворота хозяев поля. Сильные броски по воротам следуют один за другим. На 37-й минуте встре-

чи красный сигнал зажегся у ворот орчан — 1:1. Орчане стали играть осторожнее.

В середине третьего периода нападающий челябинцев Н. Шорин, с подбегом проведший всю игру, забрасывает вторую шайбу в ворота спортклубовцев. 2:1. Сетим счетом закончилась первая игра.

В понедельник команды встретились вновь. На этот раз хоккеисты «СКЮУ» показали более слаженную игру. В первом периоде они забросили две шайбы (обе В. Трещаскин), пропустив в свои одну. В дальнейшем гости, забыв в каждом периоде по одной шайбе, добились победы со счетом 3:2.

Таким образом, хоккеисты спортивного клуба «Южный Урал» начали первенство с поражения.

В следующем туре орчане встретятся в Куйбышеве с командой СК «Маяк» 2 и 3 декабря.

В. Меденюк, инструктор физкультуры ДСО завода имени Чкалова.

Более недели в областном центре продолжалось первенство по шахматам среди команд из домов пионеров Оренбуржья. Пять городов и четыре сельских района направили сюда своих лучших шахматистов.

Спортивную честь Орска защищали команды Домов пионеров имени В. Синчука и В. Дубинина. В каждой команде выступали 7 шахматистов. Лучших результатов добились орчане А. Грицаенко, В. Вайнер, А. Шабалин, В. Попова, А. Тарасюк, Т. Седельникова и В. Герман.

Воспитанники Дома пионеров имени В. Синчука заняли первое общекомандное место. На третье место вышла команда Дома пионеров имени В. Дубинина. Победители областного первенства выступят в зональных соревнованиях, которые состоятся в г. Челябинске.

М. Шулягин,
судья республиканской категории.

НЕ ЗА ГОРАМИ

С целью проверки готовности к зимним соревнованиям лыжники-спортсмены состязались в легкоатлетическом кроссе. Дистанция — 5 километров для мужчин, 2 — для женщин.

Пятикилометровую дистанцию быстрее всех прошел П. Филиппов (маскобинца), вторым финишировал преподаватель пединститута В. Осипов, третьим — представитель общества «Динамо» Шестаков.

У женщин победу одержала М. Родина, почти у самого финиша обогнавшая В. Ерофееву (обе из коллектива мясокомбината). Третьим призером стала студентка пединститута О. Малиновская.

К сожалению, не увидели мы на старте лыжников «Локомотива», «Спартака», завода имени Чкалова. Не были допущены к соревнованиям лыжники спортивного клуба «Южный Урал». А ведь зима не за горами.

В. Крюк,
инструктор горспортсоюза.

Станции Никель на постоянную работу ТРЕБУЮТСЯ

помощники составителей поездов, весовщики, станционный рабочий. Принятые пользуются всеми льготами железнодорожников: обеспечиваются топливом, 2-разовым бесплатным билетом, спецодеждой, бесплатным билетом для проезда к месту работы по железной дороге.

Участковой инспекции госстраха при никелькомбинате ТРЕБУЮТСЯ

на постоянную работу страховые агенты. Оплата труда сдельно-премиальная. Обращаться: г. Орск, пл. завода синтеспирта, дом № 4, участковая инспекция госстраха.

19.00 — Передача «Экономическая реформа в действии».
19.20 — Документальный фильм «Есть такое дело».
19.40 — Документальный фильм «Могилы не молчат».
20.20 — Киножурнал.
20.30 — Передача «На экранах города».
20.40 — Художественный фильм «Человек без паспорта».
22.20 — Документальный фильм «Кабардино-Балкария».

Клуб завода им. Чкалова — В ЛЮБОВЕ ОБРЕЧЕННЫХ.

Клуб пос. Первомайского — «КОРОЛЕВА ШАНТЕКЛЭРА».

Клуб «Серп и молот» — «ЧУЖИЕ ПО КРОВИ».

Дом культуры строителей — «ВСТРЕЧА В ГОРАХ».

Дом культуры железнодорожников — «МЯТЕЖНАЯ ЗАСТАВА».

Кирпичному заводу на постоянную работу ТРЕБУЮТСЯ

слесари-ремонтники, экскаваторщики, электрики, слесари-сантехники, инженеры по газовому хозяйству, рабочие в технологический цех (мужчины и женщины).

Оплата по договоренности. Обращаться: ул. Строителей, 34, отдел кадров.

Пивзаводу ТРЕБУЮТСЯ

грузчики, экспедиторы-грузчики, слесари.

ПОГОДА НАШЕЙ ПЛАНЕТЫ

ЗИМА НАСТУПАЕТ. Обычно в эту пору в Центральной России воцаряется зима, температура ниже нуля, земля облетает снежный покров.

В нынешнем году холода задержались. До последних дней средняя суточная температура держалась выше нуля. Развивались озимые, набухали почки на деревьях и кустарниках, вторично зацвели одуванчики и сурепка, и только сейчас температура «перешагнула» через ноль. Первый снег быстро растаял, первый снежный покров лег на землю 19 ноября.

Винновники мягкой осени — циклоны, которые приносят все новые и новые порции влажного тепла Атлантики. Один скатился со Скандинавии в Белоруссию, промчался через центральные черноземные области и круто повернул на север, в Коми АССР.

В Прибалтике, Белоруссии, на Украине выпал мокрый снег и дождь, на юге стало прохладно, вместо 14—19 — 4—6, местами ноль. Сильные ветры прошумели в Прибалтике и Белоруссии, в Поволжье и Предуралье шли мокрый снег и дождь.

В ближайшие дни в Центральной России, Прибалтике, Ленинградской и Калининградской областях, на Северном Кавказе и на Волге значительных изменений погоды не ожидается: облачность с прояснениями, местами мокрый снег, ночью минус 3—8, днем ноль — плюс 2. Ливни пройдут в Закавказье.

За Уралом дирижирует погодой сибирский антициклон, центр которого располагается над Красноярским краем, температура в Якутии понижалась до минус 42, в Оймяконе — почти до 50! На



юге Красноярского края и в Иркутской области — минус 35. Резко похолодало в Приморском крае. Такого не наблюдалось свыше полувека.

В ближайшие дни на юге Красноярского края и в Иркутской области морозы чуть ослабеют, выпадет снег. В Забайкалье и Приморье холод сохранится.

Над Западной Европой возник мощный антициклон, прекратились осадки. В Польше, Чехословакии, Болгарии и Румынии преимущественно малооблачно, ночью туманы, легкие морозы, днем солнце, плюс 6. В Скандинавии, Норвегии и Швеции неустойчивая погода: то снег и дождь попеременно со штормовыми ветрами, то проясняется и становится ночью холодно.

В Индии ослабевают ветры, влажные муссоны, днем плюс 20—25. Вблизи Японии промчался тайфун «Джилда», вызвав проливные дожди. К югу от Японии набирает силы 38-й тайфун этого года «Карриет». У берегов Антарктиды тоже «лето», морозы ослабели, на станции «Восток» — минус 33.

Михаил Мастерских,
научный сотрудник Гидрометеопцентра СССР.

ИЗВЕЩЕНИЕ

Орский городской отдел социального обеспечения извещает о том, что с 6 по 18 декабря 1967 года в помещении горсобеса (первый этаж) будет работать протезно-ортопедическая бригада. 6, 7 и 8 декабря заказы на протезы будут выполняться только для детей.

Все взрослые, явившиеся на

заказ, должны иметь при себе паспорт, пенсионное удостоверение или справку ВТЭК, работающие — справку с места работы. Дети должны иметь при себе свидетельство о рождении.

Горсобес.

Редантор М. П. ЛУКЕРЧЕНКО.

ГПТУ № 1 (бывшее РУ-15)

ОБЪЯВЛЯЕТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ НАБОР УЧАЩИХСЯ.

Училище готовит кузнецов для работы на молотах и прессах, формовщиков-литейщиков (юноши), крановщиков мостовых кранов (девушки).

Принимаются юноши и девушки в возрасте не моложе 16 лет, с образованием 6—10 классов.

Срок обучения — 2 года.

Время обучения засчитывается в производственный стаж. Учащиеся обеспечиваются обмундированием (рабочим и парадным) и трехразовым питанием. Кузнецы на молотах и прессах и формовщики-литейщики обеспечиваются общежитием.

Окончившим училище предоставляется рабочее место на Южуралмашзаводе.

Обращаться: пр. Мира, 8, телефон 2-87-80.

Орскому комбинату бытового обслуживания ТРЕБУЮТСЯ

электрик, закройщик на дому, репетитор по музыке, уборщица. КБО производит заточку инструментов.

Обращаться: Старый город, ул. Советская, 73, телефон. 3-00-62.

Нефтяному техникуму ТРЕБУЕТСЯ

уборщица. Адрес: ул. Суворова, 32.

ФВ01550. Орская типография Оренбургского управления по печати.

Заказ № 6701. Тираж 21.724.

Управлению орских электросетей на постоянную работу ТРЕБУЮТСЯ

электромонтеры-шoferы, электромонтеры-кабельщики, электромонтеры-линейщики, электрослесари, шoferы-крановщики, электромонтеры, дежурные техники. Обращаться: ул. Новосибирская, 50.

Коллектив работников вечерней школы № 13 станции Орск и Училища технического выражают глубокое соболезнование Матвееву Галине Игнатьевне в ее семье по поводу преждевременной смерти мужа и отца.

Владимир Сергеевич.



30 НОЯБРЯ

18.30 — Передача для детей «У нас во дворе» (Репортаж из домового клуба имени Сергея Тюленева).

18.40 — Документальный фильм «Представление продолжается».



Кинотеатр «Мир» — «КОРОЛЬ ДРОЗДОБОРОД», «МАСТЕРА ВЫШЕГО ПИЛОТАЖА», «КЛЮЧ».

Кинотеатр «Восток» — «СВАДЬБА В МАЛИНОВКЕ».

Дом культуры энергетиков — «ЦЫГАН».

Дом культуры металлургов — «СУДЬБА ЗОЛТАНА КАРПАТИ».

Орскому участку «Уралдомна-ремонта» на постоянную работу ТРЕБУЮТСЯ

каменщики, монтажники, электросварщики, бензорезники, подсобные рабочие (мужчины и женщины).

Обращаться по телефону: АТС ЮУМЗ, 3, 7-09.

Орской геофизической экспедиции ТРЕБУЮТСЯ

электрик, монтер, кузнец, шоферы I-II-III классов, слесари-сантехники, кочегары. Адрес: ст. Орск, ул. Камчатская, 3.

84 НАШ АДРЕС
Орская и телефон



Редактор — 3-04-72, зам. редактора, отдел партийной жизни и фотокорреспондент — 3-04-73, ответственный секретарь — 3-03-60, отдел промышленности и пишем — 3-03-45, отдел культуры и быта — 3-03-47, директор издательства — 3-04-67, бухгалтерия — 3-04-61, наборный цех — 3-00-59.