

ОРСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН ОРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета издается с 1918 года.

№ 166 (11003)

СРЕДА, 23 августа 1967 года.

Цена 2 копейки.

В ТЕЗИСАХ Центрального Комитета партии к 50-летию Великого Октября, с которыми в эти дни внимательно знакомятся орчане, подчеркивается, что задача нового подъема всей социалистической экономики решается в основном за счет улучшения использования производственных фондов и капиталовложений, за счет осуществления строга-

в минувшем месяце на 102,7, а с начала года на 102,5 процента. Достижению успеха в немалой степени способствовали внедрение в производство передового опыта, прогрессивной технологии, механизация и автоматизация процессов. Большая работа, в частности, проделана в электролизном и кобальто-сульфатном цехах комбината. Выступив недавно

являют постоянную заботу о том, чтобы производительность труда повышалась изо дня в день. В этом здесь видят залог новых успехов. На смену старому оборудованию приходит более совершенная техника. Механизмы и автоматы освобождают рабочего от тяжелого ручного труда, все большее распространение находят опыт лучших, осваиваются методы и приемы, которыми пользуются новаторы.

Вместе с тем отдельные коллективы не справились с поставленными перед ними задачами. Задание по росту производительности труда не выполнили в июле завод синтетического спирта, гормолзавод, заводы кирпичный и «Ремстройдормаш». С начала года с отставанием идут коллективы заводов «Автотрактордеталь», шebenочного, «Стройдеталь», железобетонных конструкций треста «Орскцементстрой».

Здесь не приведены еще в действие все резервы производства, способствующие неуклонному повышению производительности труда, выдаче сверхплановой продукции. Медленно внедряются в производство ценные рационализаторские предложения, многие операции выполняются по старинке, в отдельных коллективах есть невыполняющие норм работники.

С каждым днем все ближе славное пятидесятилетие. Задача состоит в том, чтобы устранить недостатки, успешно выполнить высокие социалистические обязательства, принятые в честь юбилея Советской власти. Одним из важнейших резервов успешного выполнения намеченного является рост производительности труда в каждом цехе, в бригаде, на каждом рабочем месте.

В ПОХОДЕ БЕРЕЖЛИВЫЕ

Коллектив завода металлоконструкций по-хозяйски расходует материалы. За 7 месяцев юбилейного года производственники сберегли 231 тонну металла.

Благодаря чему достигли металлосты таких результа-

тов? Прежде всего за счет рационального раскрытия металла. За этот же период на предприятии сэкономлено 17,9 тысячи киловатт-часов электроэнергии. Поход бережливых продолжается.

С. ВИШНЕВЕЦКАЯ.



Комсомолец Федор Дунайцев в совершенстве овладел автоматической сваркой. Вместе с другими работниками котельно-сварочного цеха управления «Востокметаллургмонтаж» он готовит трубопроводы для тран-

зитной трассы кислородная станция — плавильный цех никелькомбината. Федор хороший производственник, активный общественник.

Фото М. Саидина.

ПОВЫШАТЬ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

го режима экономии и роста производительности труда на основе достижений науки и техники.

Идя навстречу юбилею Советской власти, большинство коллективов промышленных предприятий систематически перевыполняют месячные задания, выдают сверхплановую продукцию, добиваются неуклонного повышения производительности. В целом по городу план по этому важнейшему технико-экономическому показателю выполнен в июле на 103,6, а с начала года — на 102,8 процента. За счет роста производительности выдано немало сверхпланового металла, нефтепродуктов, швейных и электромонтажных изделий, железобетонных конструкций.

«Юбилейному году — ударный труд!» — под таким девизом трудятся сегодня металлурги Южно-Уральского ордена Трудового Красного Знамени никелькомбината. Социалистическое соревнование за достойную встречу славного 50-летия ширится и растет здесь с каждым днем. Хозяйственные руководители, партийная и профсоюзная организации комбината многое делают для того, чтобы производительность труда росла на каждом переделе, в каждой бригаде.

План по производительности труда никельщики выполнили

инициаторами межцехового социалистического соревнования в честь юбилея, гидрометаллургии вновь предусмотрели значительный рост производительности труда на своих участках. Слово свое они крепят практическими делами, ежедневно выдают сверхплановую продукцию.

Заметного роста производительности труда добились в нынешнем году в коллективах заводов строительных машин, имени Чкалова, электромонтажных изделий, железобетонных изделий трестов «Орскпромстрой» и «Жилстрой», ордена Трудового Красного Знамени мясокопсервного комбината, швейной фабрики, теплоэлектроцентралей № 1 и 3, завода железобетонных конструкций треста «Волготрансстрой», швейфабрики индивидуального пошива одежды и ряде других.

Как свидетельствуют факты, в передовых коллективах про-

Заводской изобретатель

Василий Запоржик — инженер конструкторского отдела завода имени Чкалова. Много труда и энергии отдает он любому делу, творчеству. За 22 года работы на предприятии кадровый специалист внедрил в производство десятки ценных новшеств, освоение которых позволило коллективу сберечь около ста тысяч рублей.

На счету В. Запоржика — два изобретения. Одно из них — мокрый газгольдер высокого давления — позволяет наиболее эффективно использовать факельный газ на нефтеперерабатывающих заводах, получать десятки тысяч рублей экономии. Другое изобретение давало возможность автоматизировать работу нефтеловушек, улучшить

очистку сточных вод, сократить потери нефтепродуктов.

А недавно Василий Запоржик сконструировал механизированный конвейер для покраски бочек в тарном цехе завода. Новшество находит в стадии внедрения, обещает немалый экономический эффект. Но главная его ценность — облегчение труда производственников.

За многолетний безупречный труд В. Запоржика неоднократно награждали почетными грамотами, поощряли. Портрет его не раз украшал заводскую Доску почета.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ — МНОГОТРАЖНАЯ ГАЗЕТА «НЕФТИНИК».

НАУКА О СТРОИТЕЛЬСТВЕ социалистического общества, воплощенная в реально существующий социализм в СССР, — выдающийся вклад в сокровищницу марксизма-ленинизма. Три партийные программы, каждая из которых соответствует важнейшим историческим этапам развития социализма, являются концентрированным выражением революционной мысли и революционной практики партии.

Располагая огромным теоретическим богатством, накопив беспримерный опыт его претворения в практику революционной борьбы и создания нового общества, наша партия высоко ценит достижения марксистско-ленинской мысли в других странах, учитывает и использует их в своей теоретической и практической работе, в борьбе за социализм и коммунизм.

(Из Тезисов Центрального Комитета КПСС «50 лет Великой Октябрьской социалистической революции»).



КРУПНЕЙШИЙ В МИРЕ ГОРНОМЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС КАЗАХСТАНА

За последние годы в Казахстане открыты богатейшие запасы железных руд. Освоение этих месторождений осуществляется путем создания крупнейших

горнообогатительных комплексов с дешевым открытым способом добычи. Первый из таких комплексов — уже действующий — Соколовско-Сарбайский в недалеком будущем достигнет мощности 35—40 миллионов тонн сырой руды в год.

Сооружается также Лисаковский комбинат, а в ближайшем будущем начнется строительство Качарского горнообогатительного комбината. На очереди освоение Айтского, Сорского, Шагыркульского, Ново-Качарского и других месторождений.

Особенности залегания и состава казахстанских железных руд делают металл, получаемый из них, самым дешевым в стране. Этому будет способствовать комплексная переработка руд, которая позволит получить попутно томасшлаки, медь, ванадий, кобальт, серу, глинозем.

Запасы Исаявского и Айтского железорудных месторождений позволяют создать горнометаллургический комплекс, который по мощности будет занимать первое место в мире среди подобных предприятий.

Юрий ЗЕНЮК.

НЕ В БРОВЬ,

В цехах и на установках завода имени Чкалова парит большой трудовой подъем, нефтяники готовятся достойно встретить славное 50-летие Великого Октября. Коммунисты мобилизуют все средства агитации и пропаганды на то, чтобы множить трудовые успехи нефтяников. Важную роль в этом деле играет стенная печать.

Должное внимание уделяется выпуску стенных газет в цехе контрольно-измерительных приборов и центральной заводской лаборатории. Просматриваем последние номера. В газете «Лаборант» (редактор К. Чапцев, заместитель А. Ландикова) нет трескучих фраз, общих призывов. Площадь максимально используется для серьезного разговора о делах и нуждах коллектива.

Автор передовой статьи Г. Ланская пишет о состоянии техники безопасности в ЦЗЛ, указывает на недостатки. Так, например, не все работники лаборатории при отборе проб пользуются противогазами, не на всех участках организован строгий контроль за правильной эксплуатацией и хранением баллонов с кислотой. Эта статья привлекла внимание членов комиссии по охране труда и технике безопасности при цехком профсоюза.

«Помогите нам исправить ошибки». В заметке под таким заголовком Н. Лукьянова ставит вопрос перед администрацией цеха о немедленной замене термометров, из-за которых происходят ошибки при определении данных анализов нефтепродуктов. Стенкоры тт. Са-

вельчева и Бородин в заметке «Почему не внедрено распределение?» поднимают серьезный вопрос. Они пишут о трудностях, которые порой испытывают лаборанты из-за отсутствия надежного крепления колб. А между тем, продолжа-

А В ГЛАЗ

ют авторы заметки, еще в прошлом году было подано рационализаторское предложение, направленное на устранение этого «узкого» места. После опубликования этой заметки новшество было внедрено в производство.

Острые и действенные заметки, публикуемые в стенгазете «Киповец» (редактор А. Щетников, заместитель А. Апалякова). В одном из номеров газеты помещен рассказ Л. Ермолаева о передовом опыте приборостов тт. Вареха, Панкова, Маркина, слесарей тт. Власенко, Куликова и Смирнова. Автор статьи призывает всех производственников следовать их примеру. О разведчиках нового — рационализаторах рассказывает старший инженер цеха А. Погорельченко.

Критические стрелы в нерадивых направляет «Бокс» — сатирическое приложение к стенгазете. Ни один прогульщик, пьяница, бражничка не избежит «покаута», куда сильным сатирическим ударом посылает его киповский «Бокс».

Хочется, чтобы редколлегия стенных газет других цехов переняла опыт товарищей, сделали бы свои газеты оружием сильным, действенным.

К. Берегов,
электрик завода имени
Чкалова, рабкор.



НЕЗАДОЛГО до Великого Октябрьской социалистической революции в Орске было решено открыть несколько русско-татарских и русско-киргизских школ. Обучались в них дети баев, крупных торговцев и кулаков. Существовало реальное училище, мужское и Александровское женское училище, размещавшееся в здании, где ныне находится общежитие № 2 пединститута. Сюда также не было доступа детям простого люда. Образование могли получить лишь сыновья и дочери владельцев салонов, кожевенного, мыловаренного заводов, местных чиновников и попов.

Так было полвека назад. Революция преобразила лицо города, открыла перед его тружениками большие перспективы в области культурного развития.

Создание новой школы в условиях гражданской войны, голода и разрухи было делом очень нелегким. Не хватало помещений, учебников, тетрадей. Часть старой интеллигенции объявила саботаж. Сразу же после освобождения Орска и Орского уезда от белогвардейских банд состоялось совещание коллегий уездного отдела народного образования (УОНО). Здесь был заслушан декрет о создании единой трудовой школы. Через несколько дней решением коллегии УОНО в Орске была соз-

ЭТАПЫ большого пути

дана первая советская единая трудовая школа.

С учетом местных условий вопреки существовавшему «Положению о единой трудовой школе» в Орске сохранялось раздельное обучение девочек и мальчиков — сказывалось сильное предубеждение мусульманского населения против совместного обучения. Несмотря на свирепствующий в городе тиф, оспу, холеру, уже в начале 1920 года в Орском уезде было открыто 178 школ. В них обучалось свыше 11 тысяч ребят.

Важным событием в жизни молодой советской школы Орского уезда явился первый съезд учителей и работников народного образования, открывшийся 1 октября 1919 года. Съезд заслушал лекцию «О пролетарской культуре», ознакомился с рядом докладов, которые поднимали животрепещущие, злободневные вопросы. Делегаты съезда исполнили «Интернационал», минутным молчанием почтили память товарищей, погибших за революцию. Делегаты съезда послали приветствие вождю революции В. И. Ленину и нарком А. В. Луначарскому. Съезд сыграл значительную роль в сплочении учительства вокруг Коммунистической партии, в деле воспитания нового человека.

Несмотря на серьезные трудности, в Орске принимались экстренные меры по подготовке учительских кадров. В 1920 году были проведены месячные, а затем и трехмесячные курсы. Закончили их и получили аттестаты на звание учителя первой ступени 160 человек.

В 1921 году в Орске был создан съезд учителей-мусульман. Делегаты сообщили об открытии в Адамовском и Можаровском

районах новых школ, избачили. Восемь учителей было откомандировано в Оренбург на двухмесячные педагогические курсы.

Характерной особенностью новой советской школы было стремление обеспечить единство обучения с жизнью, с трудом. В школах создавались классы ручного труда, было открыто 17 мастерских. Для восстановления школьных зданий, для изыскания средств на народное образование в Орске был создан школьно-хозяйственный совет.

Значительную роль в создании новой школы сыграла городская комсомольская организация. По инициативе комсомольцев создавались кружки политической грамоты, открывались школы рабочих подростков, рабфаки. Комсомольские активисты собирали средства, продукты, одежду, обувь в помощь детским домам, школам и рабфакам.

...1941-й. Война прервала созидательный труд органов. Многие учителя ушли на фронт, другие отказались от летнего отдыха, поехали работать на производство, призванные пункты. Помощь фронту стала одним из основных направлений школьной жизни. Старшеклассники проводили воскресники, собирали одежду, посуду для госпиталей, выступали перед ранеными. Многие школы были заняты под госпитали, а такие учителя, как тт. Абуктова (школа № 49), Воронцова, Иванова (школа № 48) проводили занятия зачастую у себя на квартире, в домах учащихся. Летом следующего года были созданы школьные рабочие отряды. Они выращивали картофель, просо, овес, табак.

Больших успехов добились педагоги Орска в последние годы. Лучшие из них — Н. А. Мазова, С. Руквайцына, А. Бекасова, Т. Воронцова награждены орденами Ленина. В эти дни все школы города готовятся к празднованию 50-летнего юбилея Советской власти и 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. Школьники воспитываются на трудовых и революционных традициях советского народа, берут шефство над памятниками павших бойцов, встречаются со старыми коммунистами, героями боев и труда. На их примере учится подрастающее поколение революционной выдержке и стойкости, бесстрашию и настойчиности, трудолюбию и преданности коммунистическим идеалам. Достойную смену воспитывает школа!

И. Дуля,
преподаватель Орского пединститута имени Т. Г. Шевченко, кандидат педагогических наук.

Кемеровская область. Вторая доменная печь на Всесоюзной ударной комсомольской стройке — Записке вошла в строй. С пуском доменной-гиганта в эксплуатацию Западно-Сибирский металлургический завод будет выдавать столько чугуна, сколько его выплавляют три доменных печи его старшего брата — Кузнецкого комбината.

На снимке: вторая доменная печь на последнем этапе строительства.

Фото А. Кузарины.

Фотохроника ТАСС.



«В стороне»

Под таким заголовком в газете «Орский рабочий» 21 июля была опубликована статья, рассказывающая о недостатках в работе профсоюзной организации комбината строительных материалов. Секретарь партбюро комбината В. Семенов сообщает нам:

«Материалы статьи обсуждались на расширенном заседании партийного бюро, завкома профсоюза и комитета ВЛКСМ. Партийное бюро предложило председателю завкома тов. Пехтереву вместе с профинансистами в короткий срок пересмотреть индивидуальные обязательства производственников, постоянно и систематически изучать и распространять опыт новаторов, оживить работу общественного бюро экономического анализа и бюро технического нормирования, обновить доски показателей в цехах комбината.

Партийное бюро решило регулярно заслушивать на своих заседаниях отчет председателя завкома профсоюза о соревновании за коммунистический труд.

Короткая рабочая неделя — завоевание Октября

«Рабочая неделя у основной массы рабочих промышленности составляет 41 час — на 18 часов меньше, чем в 1913 году. К 50-летию Октября в основном завершается переход на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями».

(Из Тезисов ЦК КПСС «50 лет Великой Октябрьской социалистической революции»).

На революционных страницах пролетариата России в 1917 году наряду с требованиями «Мир — народу, земля — крестьянам, власть — Советам» был начертан и лозунг о восьмичасовом рабочем дне.

Это, на первый взгляд, чисто экономическое требование было, по существу, широким социально-политическим. Кроме экономического, стороны, сокращение рабочего дня озна-

чало для пролетариата возможность политического роста, образования, приобщения к культуре, узурпированных господствующими классами, возможность развития в каждом трудящемся интеллектуальных способностей.

Фридрих Энгельс в своей знаменитой работе «Положе-

В ПОМОЩЬ ПОЛИТИНФОРМАТОРУ

ние рабочего класса в Англии» показал, как каким тяжелым последствиям приводит длившийся по 14—15 часов рабочий день. Благодаря непрерывной революционной борьбе рабочих — забастовкам, стачкам, демонстрациям европейского и американского пролетариата удалось накануне первой мировой войны добиться сокращения продолжительности рабочего дня до 10—12 часов. Даже властям

самодержавной России пришлось в 1897 году впервые ограничить продолжительность рабочего дня, установив предел его — одиннадцать с половиной часов (!).

Напутанное могучей революцией 1905 — 1907 годов, царское правительство пошло на дальнейшее сокращение ра-

бочего дня. Согласно обследованию, проведенному в 1903 году по Московской губернии, продолжительность рабочего дня составляла 9,5 часа.

Требование восьмичасового рабочего дня для всего рабочего класса было записано в программе большевиков. И сразу же после победы Октябрьской революции восьмичасовой рабочий день был введен во всей стране. Партия коммунистов, веда

огромную воспитательную работу, направляла дело так, чтобы народ наиболее эффективно, с наилучшей пользой использовал свободное время, которое Маркс называл «мерилом богатства» и рассматривал его как пространство «для осуществления более возвышенной деятельности». Результаты этой «возвышенной деятельности» известны — это создание широкой советской культуры, это небывалый быстрый интеллектуальный рост советского народа.

Дальнейшее сокращение рабочего дня продолжалось и в последующие годы Советской власти. Уже к 10-летию Октября был принят Манифест, в котором говорилось о необходимости перехода на семичасовой рабочий день. И в годы первой пятилетки такой день был установлен. Но в связи с предвоенной обста-

С января юбилейного года коллектив никелькомбината перешел на новые рельсы хозяйствования. Переход на новую систему планирования и экономического стимулирования требует от металлургов повышения качества выпускаемой продукции. Качество — это прежде всего марка предприятия, это его прибыль.

Никельщики успешно справляются с поставленной задачей. За счет перевыполнения плана по сортности продукции

ПО НОВОЙ СИСТЕМЕ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

ния, которые произошли за последнее время. ...Кобальто-сульфатный цех. На участке, которым руководит коммунист А. Гузаиров, смонтирована печь Кульмана. Особенно много трудностей пришлось испытать никельщикам в первоначальный период ее освоения. Прежде металлургам нашего предприятия не приходилось иметь дело с такими агрегатами. Зато сейчас можно сказать с уверенно-

та. Еще не так давно «узким» местом в цехе считался процесс сушки гидрата закиси никеля, «страдал» внешний вид продукции. Много пришлось потрудиться, прежде чем нашли оптимальный режим сушки.

Вопросы качества — постоянно в центре внимания коммунистов кобальто-сульфатного. Об этом идет большой и серьезный разговор на партийных собраниях, на участках, в бригадах. Должное внимание уделяется гласности соревнования между рабочими коллективами за повышение качества продукции. Оборудован «Стенд качества». Здесь — результаты труда бригад, участков за день и за месяц.

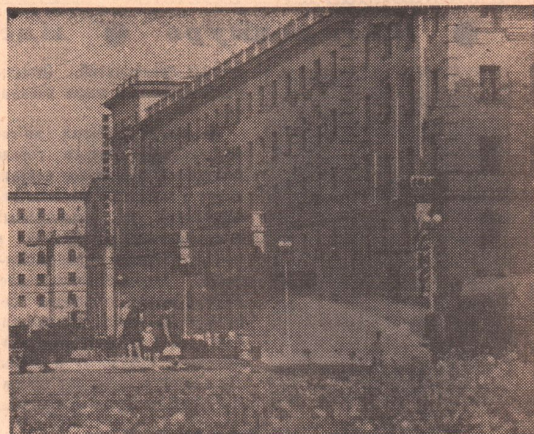
Обжигово-восстановительный цех. С целью улучшения хлорирования меди в огарке на печи «КС» подобран лучший режим работы. Это также сказалось на качестве продукции.

Но, конечно, совершенная техника требует умелых, знающих специалистов. Для пополнения знаний, расширения технического кругозора в цехе была организована школа передового опыта. Вел ее старший аппаратчик тов. Кудиков. Тема занятий — удаление меди при выщелачивании огарка. Производственники цеха, ознакомившись с достижениями передовика, стали работать еще лучше, выпускать продукцию более высокого качества.

Отдел технического контроля комбината строго следит за качеством выдаваемой продукции, контролирует выполнение мероприятий, направленных на повышение качества металла. Большие задачи стоят перед коллективом никелькомбината в юбилейном году. Приложим все усилия, чтобы порадовать Родину новыми трудовыми подарками.

В. Филатова,

начальник отдела технического контроля никелькомбината.



Заполярье. С каждым годом растет и хорошеет город металлургов Севера — Норильск. За последние годы здесь выстроено немало новых улиц, домов.

На снимке: центральная магистраль Норильска — проспект Ленина.

Фото А. Татаренко.

Фотохроника ТАСС.

ГЛАВНАЯ ЗАБОТА МЕТАЛЛУРГОВ

они получили в нынешнем году прибыль на солидную сумму — 30,6 тысячи рублей. Если за семь месяцев минувшего года металлурги комбината выдали гранулированного никеля высшей марки (Н-3) 88 процентов, то за этот же период нынешнего года этот показатель возрос до 92 процентов. Успешно работает коллектив и над повышением качества сернокислого никеля. С начала года гидрометаллурги кобальто-сульфатного цеха выпускают этот вид продукции лишь первой марки. Наш цветной металл охотно берут не только советские, но и зарубежные предприятия, фирмы.

Каждый день юбилейного года приносит новые успехи, достижения. Если в первом полугодии производственники кобальто-сульфатного цеха выпускали металлического кобальта первой марки 60 процентов, то начиная с июля стали выпускать 70 процентов. В этом же цехе освоена новая продукция — гидрат закиси никеля, в которой ощущается потребность аккумуляторной промышленности. В эти дни гидрометаллурги по-деловому борются за повышение качества гидрата закиси никеля.

Благодаря чему металлурги добиваются таких высоких результатов, из чего складывается успех? Чтобы ответить на этот вопрос, следует внимательно ознакомиться с работой основных производственных подразделов предприятия. Здесь всюду можно встретить ростки нового, значительные измене-

сты: новшество приносит большую пользу цеху, качество кобальта, выплавляемого на печи Кульмана, возросло, увеличилась и производительность труда.

Неутомимо работают над повышением качества кобальта электроплавильщики Н. Оплетав, И. Советкин. По ним равняются товарищи, ими гордятся. Недавно никельщики поздравили Н. Оплетаву с присвоением ему звания «Почетный металлург».

Достигнутое, конечно, не предел. Это понимает на участке каждый. Упорно работают металлурги над тем, чтобы «заставить» печь работать в полную силу, выдавать продукцию более высокого качества.

В последнее время в кобальто-сульфатном автоматизировано несколько производственных процессов. И это также не могло не сказаться на повышении качества продукции. Гидрометаллурги внедрили автоматизированный процесс очистки никелевых растворов от примесей и процесс непрерывного осаждения первого кобальтового концентрата.

Свои квартиры мы украшаем произведениями любимых художников или копиями с их картин. За последнее время все большее распространение получают астампы. Астампом называют отпечатки с литографского камня, с гравюр по линолеуму, дереву, металлу. Эти материалы художник использует как бумагу или холст, наносит на них задуманные изображе-

Эстампы. Это красиво, современно

ния. Только вместо карандаша или кисти применяют специальные режущие инструменты, а затем делает оттиски.

Художник-гравер печатает всего несколько десятков или сотен оттисков, а затем строго проверяет, оценивает каждый эстамп и подписывает его. Эстампы стоят недорого. Как

правило, стоимость эстампа под стеклом в рамке не превышает шести рублей. Таким образом, эстампы можно сравнительно легко менять. Они должны быть созвучны современному интерьеру, мебели, книгам.

М. ПОСТолов, директор облизгоргор.

новой в 1940 году страна была вынуждена вновь перейти на восьмичасовой рабочий день. Особое трудовое напряжение требовалось и в послевоенные годы. Но уже в 1956 году устанавливается сокращенный рабочий день в выходные и предпраздничные дни, а в 1980 году все рабочие и служащие перешли на семичасовой рабочий день, увеличивалась длительность отпусков для различных категорий работающих. И в результате, хотя номинальная продолжительность нынешней рабочей недели составляет 41 час, фактическая ее средняя продолжительность по стране составляет 39,4 часа.

Эта рабочая неделя, как сказано о нем в Тезисах ЦК КПСС, на целых 18 часов короче рабочей недели 1913 года. Нынешняя рабочая неделя в СССР — самая короткая.

Сейчас у советского труженика самый большой в мире фонд свободного времени. Статистики подсчитали, что если вычест из нерабочего

времени ту часть, которая уходит на поездки, еду, сон, то остаток, то есть собственно свободное время, составляет в среднем около 1500 часов в год. Это лишь немногим меньше годового фонда рабочего времени, который в среднем исчисляется 1814 часами. Советские люди в массе своей хорошо используют фонд свободного времени. По подсчетам статистиков, 63—70 процентов его используется на развитие интеллекта.

Недавно социологи провели в ряде стран сравнительное исследование структуры свободного времени. В Советском Союзе объектом для исследования был избран типичный средний город — Псков. Оказалось, что по сравнению с жителями американского города Джексона и западногерманского Оснабрюка псковичи затрачивают в 7 раз больше времени на учебу и самообразование. Из общего количества свободных часов (32,9 часа в неделю) жители Пскова расходуют больше половины

на культурный досуг.

Происходящий сейчас переход на пятидневную неделю с двумя выходными днями еще больше увеличит свободное время советского трудового человека. Хотя продолжительность рабочей недели остается прежней, свободное время увеличивается, т. е. ездить на работу придется не шесть, а пять раз в неделю и сокращается время, затрачиваемое на поездки.

Переход на пятидневку сопровождается улучшением бытового и культурного обслуживания трудящихся. Совершенствование работы общественного питания, торговли, расширение сети детских яслей и садов, механизация домашнего труда высвободит извечные часы свободного времени для учебы, художественной самодеятельности, спорта, туризма, творческой работы.

Программой Коммунистической партии предусмотрен в дальнейшем переход на 30—35-часовую рабочую неделю. Но для такого перехода тре-

буется еще более могучая материально-техническая база, более высокая производительность труда.

Иногда буржуазные фантасты изображают человека будущего, как изнеженный существо, разбалованное и деградировавшее в результате «позынтка» свободного времени, создаваемого работавшими за людей машинами. Фальшивая фантазия! Бескопечен мир, и всегда будут безграничны дела человека на Земле и в космосе.

У деятельного человека творца всегда будет не хватать времени. Время — наше самое великое сокровище. Решения, совершенная 50 лет тому назад в России, положила начало процессу, который помогает всем людям труда наиболее совершенно и разумно использовать время, этот несравненный капитал человечества.

Илья АГРАНОВСКИЙ, комментатор Агентства печати Новости.

Здесь можно проконсультироваться, как приготовить то или иное блюдо.

Ну, а где обедают люди, которые работают на дальних строительных постах и в пунктах технического осмотра вагонов станции Орск-сортировочная? Горячая пища подвозится к рабочему месту.

Иначе отзываются о своей столовой работники завода синтетического спирта. Вот что сообщает нам читатель тов. Башкатов:

— Очень невкусные блюда готовят у нас, меню однообразное. Видно, не любят свое дело повара заводской столовой. Забили золотое правило: обслуживать — людям служить.

Высказали свои замечания в работе столовой № 22 и 18 рабочих блока цехов № 6 и 7 Южуралмашзавода. Одно время газета «Орский рабочий» критиковала коллектив столовой за плохое обслуживание рабочих: за невкусные обеды, за грубость со стороны ряда работников. Однако заведующая Г. Рузанова не извлекла урока из выступлений газеты.

Не спешат принимать действенных мер и руководители треста столовых (директор тов. Клименко).

Каждый день, пишут машинистры, обращаемся мы к администрации столовой с жалобами. Однако на справедливые претензии рабочих Г. Рузанова реагирует довольно хладнокровно.

Изо дня в день на столы подают одни и те же блюда. Особенно увлекаются работники столовой вермишелем. По-видимому, потому, что приготовить это блюдо проще всего. Однако и вермишель в столовой № 22 на редкость невкусная.

Обеденный перерыв во второй смене длится до 9 часов. Однако уже к 8 часам и без того скудный ассортимент блюд сокращается до минимума. Случается, что не хватает даже хлеба. И тогда работники столовой подают к борщу... булочки.

Столовая — это один из основных заводских цехов. От того, как идут дела в цехе питания, во многом зависит работа производственников, их настроение. И потому нужно строго спросить с тех, кто безответственно, халатно относится к организации общественного питания.

С. ШЕШИНА.



ленных предприятий. Отказы направлялись в жюри конкурса.

Во многих проектах по созданию герба нашего города отмечается правильное направление в поисках сочетания исторических и современных символов, неплохо решена и композиционная направленность. Хорошее впечатление, на наш взгляд, оставляют проекты герба города, выставленные под девизом «Урал-1», «Звезда», «Октябрь» и проекты в'ездов в город под девизами «Орск — Урал» и «№ 26».

Интересно решен вариант в'езда в город в эскизном проекте под «№ 26»: десятиметровый обелиск — маяк, лучи которого направлены в сторону Орска, Новотроицка и Оренбурга.

Однако в ряде представленных работ нет целостного решения всех задач, поставленных условиями конкурса, художественно слабо решены вопросы увязки исторического прошлого с героикой настоящих дней, не учтены основные положения геральдики.

Слабо решена архитектурно-декоративная композиция в большинстве представленных

ГЕРБ ОРСКА.

Подходят к концу конкурсы на лучшие проекты герба и архитектурно — декоративного в'езда в город. Многие художники, архитекторы, конструкторы Орска и просто любители приняли активное участие в этом интересном творческом соревновании. Включились в конкурс и жители других городов. Получено 51 эскизных проектов, из них 38 гербов и 13 в'ездов в город.

Эти работы были выставлены на просмотр в витринах магазина «Знание» и в домах культуры. Проекты внимательно рассматривались депутатами III сессии городского Совета, на городских собраниях строителей и работников промыш-

КАКИМ ЕМУ БЫТЬ?

В своих проектах авторы добились лаконичности форм конструкции, простоты и ясности их понимания, выразительности. Гербы города построены на контрасте исторического прошлого и настоящего города с символическим изображением географического положения индустриального Орска, расположенного на границе частей света — Европы и Азии.

В трех вариантах эскизных проектов в'езда в город (авторы под девизом «Орск — Урал») нашел свое отражение герб го-

эскизных проектов в'езда в город. Проекты далеко не полностью отражают индустриальный характер города, особенности его развития. А вот автор проекта, представленного под девизом «№ 9», повторил ранее найденные решения по созданию в'ездов в некоторые города Украины, не внес в свою работу ничего нового, лишь «добросовестно» скопировал эскизы из Киевского альбома.

Вскоре жюри вынесет свое решение по представленным работам. Авторам одобренных



эскизов предстоит серьезная и вдумчивая работа по дальнейшей разработке своих проектов. К 50-летию Советской власти наш город будет иметь свой герб и в'езд...

И. Напкан,
старший инженер управления главного архитектора.

На снимках: проекты будущего герба Орска.

ТРЕБУЮТСЯ:

ИНСПЕКЦИИ ГОССТРАХА
по г. ОРСКУ
страховые агенты.

Обращаться в инспекцию Госстраха, ул. Строителей, площадь Хабаровская, 2.

ОРСКОМУ МЕХЛЕХОЗУ
автомобилист, шофер I—II классов, тракторист.

Обращаться: мехлехоз, пос. Бокзальный, пер. Парковый, 9. Остановка автобуса — «Финские домики». Телефон 3-06-32.

Орскому монтажному участку треста «Центросовхозмонтаж» на постоянную работу мастеров-электриков, газосварщиков, электросварщиков, слесари-сантехники. Принятым на работу выплачивается помесячная надбавка в размере 15 процентов тарифной ставки и ведомственная — 50 процентов.

Обращаться: монтажный участок, ул. Донецкая, 1.

Станции скорой медицинской помощи
ШОФЕРЫ I и II КЛАССОВ
на автомашины «Москвич-408» и «ГАЗ-51».

КОМБИНАТУ «ЮЖУРАЛ-НИКЕЛЬ»

на постоянную работу рабочие по ремонту железнодорожных путей (заработок 100—120 рублей в месяц), рабочие по актировке (заработок 80 рублей), токари (заработок 110—130 рублей в месяц), помощники машинистов паровоза (заработок 140—150 рублей), рабочие плазового отвала (заработок 100—110 рублей), слесари по ремонту паровозов и вагонов (заработок 110—120 рублей).

Затоготкоре
«Союзгавторсырье»
РАБОЧЕ В ЛАРЬКИ И НА СКЛАД, КАМЕНЩИКИ.
Обращаться: Форштадт, затоготкоре.

УПРАВЛЕНИЮ ГЛАВНОГО АРХИТЕКТОРА ГОРОДА
инженеры и техники-теодизисты, строители, сметчики, художники, желающий получить квалификацию архитектора, секретарь-машинистка.

Вечерней школе № 41
ТЕХНИКИ.
Обращаться: пос. Никель, Казалинский переулок, школа № 41.

ОКСу Южуралмашзавода
СТАРШИЙ ИНЖЕНЕР-ГЕОДЕЗИСТ
(оклад по штатному расписанию).

ОРСКОМУ ТРЕСТУ СТОЛОВЫХ
маляры, штукатуры, буфетчицы, лоточницы, посудницы, уборщицы, шоферы, водители мотороллеров, товаровед по таре, бухгалтер по ценам.
Обращаться в отдел кадров треста столовых, ул. Строителей, 38.

Орской геофизической экспедиции
каменщики, плотники, равно-работные, шоферы I—II—III классов и рабочие для работы в полевых партиях.
Обращаться в отдел кадров экспедиции, ст. Орск, ул. Камчатская, 3. Проезд автобусом № 10.

23-й ОРСКАЯ ДИСТАНЦИЯ ПУТИ
на постоянную работу механики, помощники механиков на снегооборудованную машину, трактористы, путевые рабочие (оплата премиально-прогрессивная). Принятыми пользуются всеми льготами железнодорожников.
Обращаться: ст. Орск, 23-я дистанция пути.

КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ?

Нет, это не мелочь

В парфюмерном магазине я решила купить мыло, в хозяйственном — мочалку, а затем зайти в булочную. Однако нигде не сделала я в тот день покупок. Всюду мой рубль считался слишком крупной купюрой, везде требовали мелочь. Точно так же обстояли дела и в швейной мастерской.

Когда работники торговых точек будут обеспечивать кассиров разменной монетой?

А. КОННОВА,
проспект Ленина.



Продолжительные дожди залили в Читинской, Амурской областях, в Бурятии, откуда продвинулись в Хабаровский край. В Приморье удерживалось тепло. В Иркутской области дожди перемежались туманами. Над Средним Уралом метеорологические

ПОГОДА НАШЕЙ ПЛАНЕТЫ

Дожди, ливни, грозы

Арктика пробует силы, стремясь послать холод на континент. Прохладными становятся ночи в Архангельской области, у Воркуты, Нарьян-Мара — около нуля. А ведь днем солнце нагревает воздух почти до 20. Дыхание Арктики ощутимо в Магданской области: на побережье северных морей — морозные дожди сменялись снегом, появился снежный покров и морозы ночью достигли минуса 6—8.

спутники несколько дней подряд запечатлели на фотопанорамах зону плотной облачности: сильные ливни. Затем циклон уступил место антициклону, облачность рассеялась, на юг распространился холод Карского моря. Сейчас на Среднем Урале и юге Западной Сибири воздух начнет прогреваться, температура повысится до 20-25. На юге Казахстана, в Средней Азии, жары не спадает, кое-где проносятся пыльные бури, в горах возможны дожди. Влажное дыхание Атлантики достигло Прибалтики, Белоруссии, западных областей России: шли дожди, гремели грозы. Пронеслись

и грозы. В Прибалтике, Белоруссии, Ленинградской области днем будет 18-23, прольет дожди и грозы. На западе Украины и Молдавии будет теплее, ожилаются ливни и грозы. В Ростовской области, на Северном Кавказе и в Закавказье на Южной Волге по-прежнему — сухо и жарко.

Атлантические циклоны проходят над Скандинавией. В Норвегии и Швеции редкий день обходится без дождя, прогремели грозы, около плюс 20. Чуть теплее в Финляндии.

В Антарктиде время сильных морозов: на станции «Восток» минус 80. На побережье хорошеет циклонов рождает метели и пургу.

Грета Михайлова,
главный синоптик Гидрометецентра СССР.

Зам. редактора М. А. ДЕВЯТОВСКИЙ.

КИНО СЕГОДНЯ

Кинотеатр «Мир» — «СНЕГА КИЛИМАНДЖАРО», «ПЕРВОКЛАССНИЦА», «ПИОНЕРЫ КАЗАХСКОГО ТЕАТРА».
Кинотеатр «Октябрь» — «ГАЙДУКИ», «В 6 ЧАСОВ ВЕЧЕРА ПОСЛЕ ВОЙНЫ».
Кинотеатр «Восток» — «КТО ИХ ОСУДИТ», «МОЙ МЛАДШИЙ БРАТ».
Кинотеатр «Пионер» — «У КРУТОГО ЯРА», «ОГНИ В ИВАНОВУ НОЧЬ».
Летняя эстрада кинотеатра «Пионер» — «ДАЧНИКИ».
Дом культуры нефтяников — «ОТЧАЯНИЕ».
Дом культуры и летняя эстрада

да треста «Орскпромстрой» — «ОЛЕКО ДУНДИЧ».
Дом культуры энергетиков — «ЛУННЫЕ НОЧИ», «НА ЛЕДЯНОЙ АРЕНЕ».
Дом культуры строителей — «ПО ЧУЖОМУ ДОКУМЕНТУ».
Дом культуры железнодорожников — «МАЛЕНЬКИЙ БЕГЛЕЦ».
Дом культуры металлургов — «НАГАЯ ПАСТУШКА».
Дом культуры машиностроителей — «ПРИЗРАК ЗАМКА МОРИССВИЛЛЬ».
Кинотеатр «Космос» — «ЦЕПЬ».
Клуб завода имени Чкалова — «БЕГЛЕЦ».
Летняя эстрада пос. Елшани — «АНГЕЛ БЛАЖЕННОЙ СМЕРТИ».

Орскому автобусному парку ТРЕБУЮТСЯ

кондукторы, слесари, шоферы I и 2 классов. Оплата временно-премиальная. Здесь же требуются юноши с образованием 7 классов для учебы в автошколе на курсах шоферов за счет автохозяйства.
Обращаться: ул. Рабоче-Крестьянская, в отдел кадров автопарка.

Вечерняя школа № 45 с физико-математическим уклоном ПРОДОЛЖАЕТ
принимать учащихся в 5-11-е классы на 1967-68 учебный год. Прием заявлений производится в понедельник, вторник, четверг

Завод металлоконструкций ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ

на курсы стропальщиков для работы с мостовыми и стреловыми кранами. Принимаются юноши и девушки не моложе 18 лет. Срок обучения 1 месяц. Выплачивается стипендия. Заработок стропальщика от 85 до 150 рублей в месяц.
Обращаться в отдел кадров завода.

и пятницу. Утром с 9 до 12 часов, вечером с 6 до 9 часов.
За справками обращаться по адресу: пос. машиностроителей, ул. Дальняя, дом № 6. Телефоны: № 2-36-91 или через поселок — просить вечернюю школу