

ОРСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН ОРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета издается с 1918 года.

№ 163 (11000)

СУББОТА, 19 августа 1967 года.

Цена 2 копейки.

НА ТРУДОВУЮ, УДАРНУЮ

Достойную встречу 50-летию Великого Октября готовят коллективы электролизного и кобальто-сульфатного цехов Южно-Уральского ордена Трудового Красного Знамени никелькомбината. Коллективы решили соревноваться между собой за досрочное выполнение юбилейных обязательств.

Высокие трудовые рубежи наметили гидрометаллурги электролизного. За счет внедрения новой техники, освоения прогрессивной технологии и улучшения использования основных фондов они реши-

ли выполнить план 1967 года не ниже чем на 101 процент, повысить производительность труда по сравнению с минувшим годом на 12 процентов, получить от снижения себестоимости выпускаемой продукции 50 тысяч рублей. 35 тысяч рублей внесут в фонд пятилетки рационализаторы цеха.

Коллектив электролизного наметил также интенсифицировать процесс электролиза за счет повышения плотности тока, внедрить поточную автоматизированную схему получения кобальтового концентрата. В целях дальнейшего улучшения условий труда металлургов 10 рамных фильтпрессов будут заменены на рукавные фильтры.

Повышенные обязательства взял и коллектив кобальто-сульфатного цеха. Выдача продукции здесь возрастет в нынешнем полугодии по сравнению с соответствующим периодом 1966-го по кобальту на 2, а по никелю в суль-

фате и гидрате — на 5,5 процента. На 2 процента поднимется производительность труда. 90 тысяч рублей сэкономят разведчики нового, 100 тысяч рублей будет получено за счет снижения себестоимости продукции.

В цехе найдут применение ряд новшеств, смонтируют четыре рукавных фильтра, произведут промышленные испытания электролечи для сушки гидрата, закончат реконструкцию пылеулавливающей системы, механизмируют разгрузку фильтров в гидратном отделении. Важную роль отдадут гидрометаллургии бережному расходованию химикатов. За год они наметили сэкономить 150 тонн кальцинированной соды, тысячу тонн серной кислоты, тысячу тонн поваренной соли.

С передовых коллективов берут пример все металлургические предприятия.

Коллективный корреспондент — многоотрадная газета «За советский никель».

РАНЬШЕ СРОКА

держивают деловые связи с коллективами многих новостроек. Большое количество крупных железобетонных плит отгружено в нынешнем году в Тюмень, сотни кубометров мостовых свай отправлены в Ульяновскую область. Коллектив завода приступил к выполнению очередного заказа: он поставит большие партии железобетонных балок и колонн для электрификации Южно-Уральской железной дороги, в том числе участка Орск — Бреды.

Многие мастера своего дела трудятся на предприятии. Среди них — бетонщики бригады тт. Смирнова, Богданова и другие. Н. Тарасов, рабкор.



Почетное звание, переходящие Красные знамена, премии

Совет Министров РСФСР установил почетные звания «Отличник автомобильных перевозок сельскохозяйственных продуктов урожая 1967 года». Это почетное звание с одновременным вручением грамоты областного комитета присваивается водителям, достигшим высоких производственных показателей на вывозе зерна и других сельскохозяйственных продуктов.

Исполком областного Совета депутатов трудящихся и президиум областного совета профсоюзов учредили на период уборки и вывозки зерна и других сельскохозяйственных продуктов урожая 1967 года четыре переходящих Красных знамени. Они будут присуждаться коллективам автоколонн и другим транспортным подразделениям, привлеченным на уборку урожая в Оренбургскую область и добившимся наиболее высоких показателей в выполнении и перевыполнении декадных заданий по выпуску автомобилей на линию и перевозкам зерна в тоннах и тонна-километрах. Одновременно с Красным знаменем будет вручаться денежная премия в размере одной тысячи рублей.

Присуждение переходящих Красных знамен с премиями будет производиться по итогам работы за каждые десять дней.

Дружно начали восьмой месяц юбилейного года труженики завода железобетонных конструкций треста «Волготрансстрой». С первого же дня августа предприятие выпускает продукцию в счет сентября. Достижения большого успеха способствовала ударная работа заводского коллектива в июле. К 4600 кубометрам железобетонных конструкций, выданных сверх задания в первом полугодии, были добавлены еще 347 кубометров железобетонных изделий. Потребителям отгружено 15500 кубометров строительного щебня.

В дни предпраздничного соревнования на заводе все заказы выполняются быстро, с высоким качеством. Досрочно изготовлены железобетонные конструкции для строителей автозавода в Тольятти, а чуть раньше получили их строители Казахстана.

Работники предприятия под-



ГОРОД-ДОМ

В ста пятидесяти километрах от Норильска, в скалистом каньоне своенравной реки Хайтайна сооружают заполярную

гидроэлектрическую станцию. Строители прорубили в крепком граните туннели, куда отведут поток, вынули свыше одного миллиона кубических метров скалы.

Каменнотканная плотина высотой шестьдесят метров перекроет русло и вместе с двумя дамбами образует водохранилище, вытянутое вверх по течению реки на сто километров. В подземном машинном зале, вырубленном в сплошном гранитном массиве, выстроится мощные гидроагрегаты.

А рядом с самой северной



Днем и ночью идут на Южно-Уральский ордена Трудового Красного Знамени никелевый комбинат составы с рудой, топливом, различными грузами. Хорошо трудятся железнодорожники предприятия на вахте в честь 50-летия Великой Октябрьской социалистической революции. В числе лучших называют в коллективе экипаж локомотива старшего машиниста Николая Яковлевича Чеснокова. С честью выполняет он повышенные социалистические обязательства, щедро делится своим опытом с молодежью.

НА СНИМКЕ: старший машинист тепловоза Н. Чесноков (слева) с машинистом Дмитрием Семененко.

Фото А. Исенбаева.

НА ЭКОНОМИЧНЫХ РЕЖИМАХ

Успешно трудится в юбилейном году бригада старшего оператора установки 35-1 (завод имени Чкалова), руководимая коммунистом М. Мыслиным. Здесь проявляют постоянную заботу о выдаче сверхплановой продукции, о снижении ее себестоимости. В действие нафтинники приводят скрытые резервы производства. Точно ведут они технологические процессы, умело управляют работой оборудования.

На каждую тонну перерабатываемого сырья планируется израсходовать определенное количество

пара. В бригаде М. Мыслина постоянно добиваются его экономии. На счету бригады также имеется немало сэкономленного топлива, технической воды.

Высокопроизводительно трудятся в эти дни и коллективы, где старшими операторами коммунисты А. Мосячков, М. Плеханов, Н. Пастушенко, А. Бабешко и другие. Здесь также добиваются снижения себестоимости продукции.

К. БЕРЕГОВ,

электрик завода имени Чкалова.

на планете гидравлической станцией родится еще один город — эксперимент Снежного-горск.

Задуманный жилой комплекс представляет собой два параллельных дома под прозрачной синтетической кровлей. Длина каждого — сто восемьдесят метров, ширина — свыше сорока метров.

Первый этаж займут магазины, кафе, школа, библиотека, поликлиника. Верхние этажи — современные квартиры с электрокухнями, лучистым отоплением, скрытым в стенах. Проход между домами вместит

крытый зимний сад с постоянной температурой плюс 15, плавательный бассейн, спортивные сооружения. Крытые переходы свяжут комплекс с гидроэлектростанцией и производственными помещениями.

Придет несколько лет, и в край долгой зимней ночи всыхнут яркие огни города из стекла и металла. Бдительные автоматы, управляющие микроклиматом, закроют дорогу в Снежныйгорск шестидесятиградусным морозам и ветрам, многодневным буранам.

Георгий БЛОК,

научный обозреватель АПН.

В Тезисах ЦК КПСС «50 лет Октябрьской социалистической революции» указывается на то, что «партия придает первостепенное значение марксистско-ленинскому образованию коммунистов, особенно руководящих кадров, улучшению идейно-воспитательной работы среди населения. Она неустанно совершенствует систему партийного образования».

комиссия горкома КПСС зачислила слушателями университета главного инженера одного из управлений треста «Жилстрой» К. Синельникова, механиков управлений механизации Б. Чертова и Г. Уварова. Все трое будут учиться на пропагандистском факультете.

На факультет партийно-хозяйственного актива зачислены директор учебно-курсового комби-

здесь не проявляют должной заботы о подготовке пропагандистских кадров. А ведь задача сейчас состоит в том, чтобы иметь в каждой парторганизации пропагандистов и их заместителей со специальной подготовкой. Ее можно получить в университете марксизма-ленинизма.

Следует заранее продумать вопрос о подборе пропагандистов, наметить кандидатуры, направ-

«Комсомольский
пржектор» сообщает

Как дела, молодой рабочий?

Каждый месяц вливается молодое пополнение в ряды рабочих никелькомбината. Это выпускники ГПТУ, вечерние школьники. Подростки, молодежь чувствуют постоянную заботу и внимание со стороны старших товарищей. В этом члены рейдовой бригады штаба «Комсомольского пржектора» горкома ВЛКСМ убедились, побывав в большинстве цехов предприятия.

Литейно-механический цех никелькомбината. В течение года здесь работало более 30 подростков. Недавно их число увеличилось вдвое — в цех пришли выпускники ГПТУ № 7.

Подходим к одному из токарных станков, за которым стоит молодой рабочий. Это Геннадий Гурина. На предприятии трудится он второй год. Профессией своей и коллективом доволен. Подросток всегда обеспечен необходимым инструментом и материалами. Случаев простоев у молодого токаря не было.

— А как организована в цехе учеба по повышению квалификации? — спрашиваем мы его.

— У нас работают курсы, — рассказывает Геннадий. — Здесь повысил свою квалификацию и я. Недавно мне присвоили третий разряд.

Пример Геннадия Гурина

Александр Иванович Черноусов — машинист тепловоза локомотивного депо. Без отрыва от производства закончил он железнодорожный техникум, является председателем совета общественных инспекторов по качеству ремонта и безопасности движения. Умело, добросовестно выполняет коммунистическое задание.

НА СНИМКЕ: А. Черноусов за составлением графика работы общественных инспекторов.

Фото М. ГЕТМАНА.

очень характерен. В технических кружках и курсах целевого назначения занимается 545 молодых никельщиков. На предприятии нет молодых производственников, не выполняющих норм выработки. Живет молодежь комбината в благоустроенных общежитиях.

Иначе обстоят дела на мясоконсервном комбинате. Большинство подростков этого предприятия даже не знает о тех правах и льготах, которые предоставляются рабочим, не достигшим совершеннолетия. Никакой разъяснительной работы в этом направлении не ведется. Вот примеры. Подростки из бригады штукатуров-маляров ремонтно-строительного цеха по распоряжению М. Латышева работают по 8 часов в день, выходят на смену и в воскресенье.

— В июле мы отработали по три выходных дня, — рассказывают молодые работники этого цеха Г. Ведищева, А. Семенова и В. Болтышева.

— А чем это вызвано?

— Товарищ Латышев нам сказал, что нужно быстрее сдать в эксплуатацию здание колбасного цеха, — продолжают девушки.

Мы согласны: объект нужно подготовить своевременно. Однако не за счет нарушения законодательства о труде подростков.

Не всегда обеспечивают подростков и необходимым инструментом. Нередко приходится приобретать его, как выяснилось, на собственные деньги. В цехах предприятия составлены и утверждены графики отпусков молодых рабочих. Однако они не всегда выполняются. Комитет комсомола не проявляет должной заботы о молодом пополнении комбината.

Два предприятия — два разных отношения к производственному обучению подростков. А между тем подход к этому важному делу должен быть один — государственный.

В. Камнев — заместитель начальника штаба «Комсомольского пржектора» горкома ВЛКСМ, Л. Фоменко — секретарь комитета ВЛКСМ треста «Орскеллстрой».

В. Борисов — секретарь комитета комсомола ГПТУ № 7.

ИДЕЙНАЯ ЗАКАЛКА КАДРОВ

С переходом на новые учебные планы и программы вечерние университеты марксизма-ленинизма заметно улучшили систему подготовки кадров. Особенно расширились возможности учебы для руководящих работников. Вот уже третий год в нашем университете будет работать факультет партийно-хозяйственного актива, на котором занимаются многие командиры производства, руководители коллективов и т. д.

Повысились требования к поступающим в университет. Партийные комитеты и первичные парторганизации предприятий, организаций и строек города стали более строго подходить к этому важному делу. Взять, к примеру, трест «Жилстрой». Рассматривая заявления ряда товарищей на поступление в университет марксизма-ленинизма, партком вынужден был некоторым из них отказать в даче рекомендаций. Сделано это было на том основании, что отдельные руководители слабо проявили себя на общественной работе, не принимали в ней активного участия. На наш взгляд, партком треста поступил правильно: в университете не должно быть пассивных слушателей. Глубокое изучение революционной теории должно неразрывно сочетаться с повседневной практикой коммунистического строительства.

Университет марксизма-ленинизма призван сыграть первоочередную роль в идейной закалке руководящих кадров. В приемную комиссию горкома КПСС сейчас продолжают поступать документы от тех, кто решил учиться у нас. В числе первых закончили отбор слушателей партийные организации треста «Жилстрой» (секретарь партийного комитета тов. Кадьяло), автобазы № 13 (секретарь партбюро тов. Валиков) и другие.

Рассмотрев заявления поступающих и рекомендации, приемная

ната треста В. Акименко, инженер-строитель Д. Иленко, секретарь комитета комсомола А. Кушнир, председатель цехкома И. Растилин и другие.

С партийных позиций решает вопросы учебы руководящих кадров парторганизация автобазы № 13. На третьем курсе университета успешно учится начальник АТБ Е. Майстренко. В нынешнем году на учебу к нам рекомендованы из этого коллектива главный инженер В. Ситников, председатель комитета профсоюза М. Мельник, начальник колонны Т. Воробьев, инженер по труду и зарплате А. Аненков и другие.

Вместе с тем отдельные парторганизации не используют возможности для систематизированной марксистско-ленинской учебы руководящих кадров. Прежде всего это относится к партийным организациям автохозяйства № 1, завода сборного железобетона № 1, филиала института «Гипрогор», треста «Межрайгаз», железнодорожного узла. Пока что

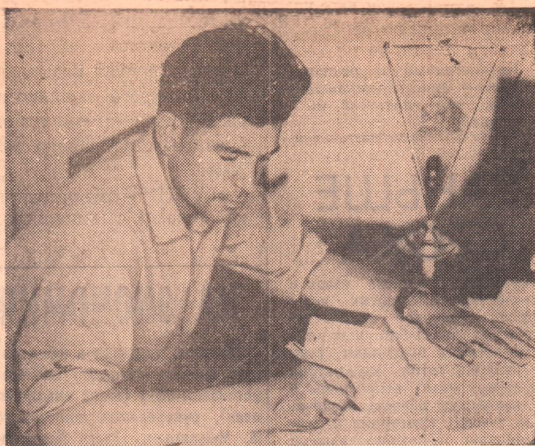
даты товарищей на учебу в университет. При этом необходимо учитывать индивидуальные наклонности и желания коммунистов.

Программы вечернего университета марксизма-ленинизма предусматривают глубокое изучение предметов. Так, на философском отделении программа курса соответствует той, что необходима при сдаче кандидатского минимума. Многие наши выпускники — С. Максимов, Э. Гузиева, В. Воробьев, О. Панькова и другие — в нынешнем году успешно сдали кандидатские экзамены, которые принимала специальная комиссия, приехавшая к нам из Москвы.

1 сентября в вечернем университете марксизма-ленинизма начинается новый учебный год. Тем, кто зачислен в университет, хочется пожелать прочных знаний, успехов в учебе.

Н. Свищев,

директор университета марксизма-ленинизма.



Литература к 50-летию Октября

Сегодня мы знакомим наших читателей с новинками литературы к 50-летию Великой Октябрьской социалистической революции, которые издали Политиздатом в июне 1967 года.

ЛЕНИН В 1917 ГОДУ. Воспоминания. В сборник включены воспоминания о Владимире Ильиче Ленине видных деятелей нашей партии и старых большевиков, работавших вместе с ним, рядовых партийных работников, рабочих, солдат и крестьян, встречавшихся с Лениным и слушавших его выступления в бурные дни 1917 г. Они расположены в соответствии с последовательностью событий, которые в них освещаются. Сборник делится на три раздела.

Открывается он воспоминаниями о первых выступлениях В. И. Ленина по его возвращении из эмиграции в Россию 3 (16) апреля 1917 г. — на станции Белоостров, на площади у Финляндского вокзала и во дворце Кшесинской.

Воспоминания второго раздела повествуют о послеоктябрьских событиях, когда контрреволюционное Временное правительство отдало приказ об аресте и предании суду В. И. Ленина, о его вынужденном подполье.

Третий раздел освещает кипучую деятельность гения революции В. И. Ленина по непосредственному руководству Октябрьским вооруженным восстанием, увенчавшимся победой и установлением Советской власти в нашей стране.

Сборник далеко не исчерпывает всех воспоминаний о В. И. Ленине за период с апреля 1917 г. по январь 1918 г. Он включает лишь часть из них. Тем не менее в нем в сборник воспоминания являются живой иллюстрацией к тому периоду жизни и работы Владимира Ильича, когда он вел партию, рабочий класс и трудящихся России к победе социалистической революции и направил их на строительство нового социалистического общества.

РОСС ЭДГАР. ВЕЛИКИЙ ОКТЯБРЬ И РАБОЧЕЕ ДВИЖЕНИЕ АВСТРАЛИИ. Настоящая брошюра написана видным деятелем Коммунистической партии Австралии, членом ЦК КПА товарищем Эдгаром Россом.

В брошюре рассказывается о развитии

рабочего движения в Австралии, влияния на него Великой Октябрьской социалистической революции, значения ее опыта, о создании и деятельности Коммунистической партии Австралии, ее борьбе в защиту интересов трудящихся.

ШИРЕНДЫБ Б. ВЛИЯНИЕ ВЕЛИКОЙ ОКТЯБРЬСКОЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ НА МОНГОЛИЮ. Настоящая брошюра написана членом Центрального Комитета Монгольской Народно-революционной партии, президентом Академии наук Монгольской Народной Республики, иностранным членом Академии наук СССР Базарын Ширендыбом.

В работе Б. Ширендыба говорится о влиянии Великой Октябрьской социалистической революции на развитие национально-освободительного движения монгольского народа и победу Народной революции 1921 г., о братской дружбе, солидарности и взаимопомощи монгольских и советских трудящихся, об основных особенностях развития Монгольской Народной Республики по некапиталистическому пути, созданию социалистической системы хозяйства, о том, как претворяется в жизнь программа завершения строительства социализма в МНР.

Мы на верном пути к цели — построению коммунизма, подготовленному всем полукровым развитием советского общества.

Мы вооружены передовой научной теорией — учением марксизма-ленинизма, опираемся на богатейший опыт революционной борьбы и социалистического строительства.

(Из Тезисов ЦК КПСС «50 лет Великой Октябрьской социалистической революции»)

В осуществлении планов развития социалистической экономики важное значение имеет **ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОЕ ПРОВЕДЕНИЕ В ЖИЗНЬ НОВОЙ СИСТЕМЫ ПЛАНИРОВАНИЯ И ЭКО-**

НОМИЧЕСКОГО СТИМУЛИРОВА-

(Из Тезисов ЦК КПСС «50 лет Великой Октябрьской социалистической революции»).

КОЛЛЕКТИВ нашего предприятия первым в городе начал внедрять новую систему планирования и экономического стимулирования. Задачи, которые стояли перед нами, были ясны. Они четко сформулированы на сентябрьском Пленуме Центрального Комитета партии (1965 г.). Это — всемерное повышение эффективности общественного производства, экономия затрат живого и овеществленного труда, неуклонное и значительное увеличение отдачи от капитальных вложений и основных производственных фондов.

С чего мы начали

Переходу на новую систему планирования на комбинате предшествовала большая подготовительная работа. Детально разработали план организационно-технических мероприятий, проведение которых способствовало бы росту технико-экономических показателей, успешно осуществлению экономической реформы.

Четкие направления определены в области организационной работы. Хозяйственные руководители, командиры производств начали изучать основные положения, связанные с переходом на новые условия планирования и экономического стимулирования. Большую помощь делу принесли совещания с работниками экономического и производственного отделов. Определили круг вопросов, которые необходимо было решать в первую очередь. Во всех цехах комбината провели беседы, лекции, доклады, разъясняющие суть экономической реформы.

С целью роста производства разработали меры, направленные на увеличение двух основных показателей — выпуска продукции и уровня рентабельности. Были точно определены нормы производственных запасов по каждому цеху, руднику, организован контроль за их состоянием. Многие сделали также с целью пересмотра норм удельного расхода топлива, электроэнергии и химикатов а сторону их уменьшения.

Пересмотрели действующие системы оплаты труда по каждому цеху предприятия, разработали на ряде участков положения по премированию производственников, а также инженерно-технических работников и служащих.

Специальным положением были предусмотрены выплаты вознаграждений металлургам за успешную работу в течение года, порядок расхода средств на

оказание единовременной помощи. Большое внимание уделяем социалистическому соревнованию среди коллективов: к моменту перехода на новые условия планирования и экономического стимулирования на комбинате разработали новые условия соревнования.

На укреплении экономики положительно сказались последо-

Больше времени, необходимо было на изучение экономики, стали отводить также на курсах повышения квалификации, в школе мастеров и т. д.

— Учеба, — говорят металлурги, — наш верный помощник!

Экономические знания позволяют коллективу рационально использовать средства и мате-

СЕМЬ МЕСЯЦЕВ РАБОТЫ ПО-НОВОМУ

В. МУРАШОВ, директор Южно-Уральского ордена Трудового Красного Знамени никелевого комбината

вательное осуществление метода хозяйственного расчета. По каждому передель комбината установили объем плановых показателей. И что особенно важно — организовали оперативный учет за ходом выполнения задания по реализации готовой продукции.

Успешное проведение этих и целого ряда других организационных и технических мероприятий дало возможность коллективу планомерно осуществлять намеченное.

Важный резерв — знания

ПЕРЕХОД на рельсы нового планирования и материального стимулирования требует от каждого производственника, техника, инженера глубокого знания законов экономики, активного участия в поиске неиспользованных резервов производства. Различными видами учебы у нас было охвачено около 5 тысяч металлургов. На предприятии созданы специальные кружки и производственно-технические курсы, работают школы мастеров и коммунистического труда.

Важную роль отдели учебе инженерно-технических работников. С руководящим составом предприятия был организован постоянно действующий двухдневный семинар по 64-часовой учебной программе. Он охватывал 200 специалистов. В коллективе Кимперсайского рудоправления организовали для инженерно-технических работников курсы по 40-часовой программе. Их закончили свыше ста горняков-руководителей.

риалы, добиваться высокой отдачи от каждого вложенного в производство рубля.

За технический прогресс

ДАЛЬНЕЙШЕЕ снижение себестоимости выпускаемой продукции, ритмичная и рентабельная работа коллектива немалыми без совершенствования производства, облегчения условий труда металлургов, автоматизация и механизация технологических процессов. За последнее время на ведущих передель предприятия нашли применение немало ценных новшеств, способствующих укреплению экономики, повышению фондоотдачи.

Расскажу о некоторых из них. В электролизном цехе предприятия освоили процесс электролиза никеля на повышенных плотностях тока. Здесь же модернизировали фильтральное оборудование, отработали технологию фильтрации. И вот итог. По сравнению с 1965-м рост выпуска катодного никеля составил в минувшем году 13,6 процента.

Немало «узких» мест было на участках производства кобальта и сульфата никеля. Для того чтобы расширить их, автоматизировали ряд технологических процессов. Это позволило увеличить выпуск гидрата никеля. Успешно освоена сушка сульфата никеля в печи «клинчатого слоя». Теперь качество сульфата соответствует тем высоким требованиям, которые предъявляет ГОСТ.

Значительный объем работ проведен в основном цехе предприятия — плавильном. В результате настойчивых поисков здесь добились снижения содержания железа в файнштейне, что способствовало значительному повышению качества гранулированного никеля. По предложению плавильщиков на шлаковой стороне установили ловушки штейна. Таким образом, потери никеля значительно сократились.

Заметно увеличена, как у нас говорят, кампания выносовых горнов, увеличился срок их службы. Три шахтные печи оборудованы воздухоохладителями колосниками с подачей подогретого воздуха. Пользу делу дало и последовательное соединение воздуходувок. В результате повысилось извлечение никеля, сократился расход топлива, увеличен выпуск продукции. А вот экономическая сторона дела. Затраты на рубль товарной продукции снизились в минувшем году по сравнению с 1965-м на тысячи рублей. За этот же период рентабельность производства значительно повысилась. Сверхплановая прибыль составила 1600 тысяч рублей.

Первые итоги

ПОЗАДИ — семь месяцев работы в новых условиях. Что дали они коллективу предприятия? Много! Уже сегодня можно говорить о первых итогах внедрения новой системы хозяйствования. Они радуют. Досрочно рапортовали труженники комбината о выполнении задания семи месяцев по реализации продукции. Улучшилось качество кобальта и никеля, за счет этого получены многие тысячи рублей. Более чем на полмиллиона рублей снижена себестоимость продукции. Коллектив предприятия уверенно выполняет высокие социалистические обязательства

Сейчас все наши цехи работают по методу хозяйственного расчета. Каждому из них в пределах выделенных основных фондов и лимитов по труду предоставлена самостоятельность.

Для цехов основного производства, непосредственно обеспечивающих выпуск товарной продукции, объем ее определен исходя из государственного плана и задания по реализации. А результаты работы коллективов оцениваем по хозрасчетной себестоимости. В нее входят и те услуги, которые оказывают основному производству вспомогательные цехи.

Отдельно скажу об ответственности коллективов за выполнение плана по обеспечению цехов-потребителей полуфабрикатами, графиками обслуживания, за качество продукции и т. д. За неритмичную выдачу продукции цех-поставщик выплачивает цеху-потребителю штраф в сумме 3-8 процентов от стоимости недоанной продукции. А за невыполнение плана по вине цеха-потребителя цеху-поставщику выплачивается неустойка в размере 3 процентов от плановой стоимости недоанной продукции.

Общие санкции применяем за низкое качество. За каждый процент отклонения от технических условий по содержанию плакируемых компонентов в руде коллективам рудников установлены скидки и доплаты к плановой стоимости. Плавильный цех имеет право взимать до 10 процентов от плановой стоимости за низкое качество агломерата. В свою очередь обжигово-восстановительный цех может предъявить в случае невыполнения содержания примесей железа и кобальта в файнштейне штраф в размере 3 процентов работникам плавильного цеха.

Предусмотрена также материальная ответственность цехов за использование производственных фондов, расход материалов и т. д. Все это обязывает руководителей коллектива, производственников проявлять постоянную заботу об улучшении экономических показателей. В положении о премировании мы предусмотрели и такой пункт: при условии выполнения плана по выпуску продукции премия выплачивается ИТР и служащим основных цехов не только за месяц, но и за каждые 20 дней.

За примерную работу

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ реформа, как указывается в Тезисах ЦК КПСС, ведет к дальнейшему повышению творческой активности масс, возрастает заинтересованность работников в наиболее полном использовании всех производственных ресурсов. Исходя из установленного объема производства и уровня рентабельности, у нас создан фонд материального поощрения. Он составляет за год почти 3 миллиона рублей.

Как используется этот фонд? Он идет на премирование за выполнение плана и особо важных заданий, за улучшение технико-экономических показателей. Только на разовое премирование металлургов выделено 242 тысячи рублей, а по итогам внутризаводского соревнования — 24 тысячи рублей. 500 тысяч рублей отведено на премирование по результатам работы за год, 50 тысяч рублей — на оказание материальной помощи.

Имеются на комбинате и фонды развития производства (355 тысяч рублей), а также социально-культурно-бытовых мероприятий (520 тысяч рублей).

Практика работы коллектива в новых условиях свидетельствует: экономическая реформа выгодна как для всего предприятия, так и для каждого никельщика в отдельности. Свои усилия направляем сейчас на то, чтобы еще полнее использовать ее возможности. В этом видим залог новых трудовых побед.



ПОЛНЫМ ХОДОМ ИДУТ РАБОТЫ НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ ПУСКОВОГО ОБЪЕКТА ОБЪЕДИНЕННОГО ГОДА — КИСЛОРОДНОЙ СТАНЦИИ НИКЕЛЕВОГО КОМБИНАТА. ОНА ДОЛЖНА ВСТУПИТЬ В СТРОЙ УЖЕ В ЧЕТВЕРТОМ КВАРТАЛЕ.

НА СНИМКЕ: ИДЕТ МОНТАЖ КИСЛОРОДОПРОВОДА. Фото А. Исебаева.



Сила, ловкость, мастерство

В течение двух дней на стадионах города проходили соревнования, посвященные Всесоюзному Дню физкультурника и Дню строителя. На стадионе «Металлург» соревновались волейболисты, футболисты, теннисисты, шахматисты и легкоатлеты. Зрители увидели показательные выступления боксеров ДСО «Спартак» и борцов.

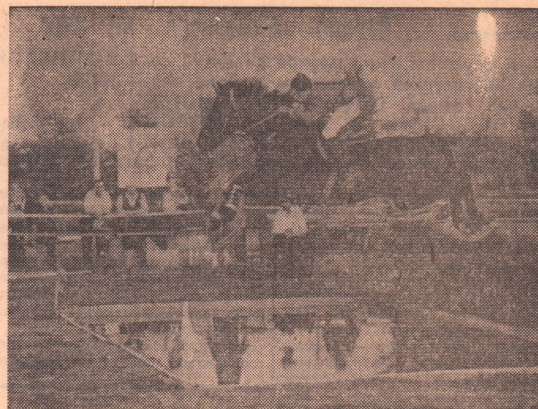
В турнире по волейболу среди мужских и женских команд выиграли нильщики. За звание сильнейшего боролись 12 шахматистов. Каждому игроку давалось на обдумывание хода по пять минут. Победил В. Фирсов (никелькомбинат). В беге на 100 метров среди женщин быстрее всех пришла к финишу учащаяся нефтяного техникума, а среди мужчин — спортсмены треста «Жилстрой». В соревнованиях по городкам победу одержали нильщики. Среди дворовых команд первенство завоевала команда «Заря» (поселок никельщиков), на втором месте — «Урал» (городок нефтяников).

На следующий день соревнования были перенесены на стадион «Строитель». С нетерпением ожидали многочисленные зрители выступления спортсменов Орского авиапортклуба ДОСААФ. В 10 часов утра над стадионом пролетают три самолета. Умело пилотирует ЯК-18 мастер спорта В. Журавлев. Два других самолета ведут станочница комбината строительных материалов перворазрядница Р. Петуховская и электрик Южуралмашзавода А. Семакин. Пилоты выполняют комплексы фигур простого и сложного пилотажа. В воздухе поднимаются самолеты, пилотируемые токарем Южуралмашзавода мастером спорта О. Грызуновым, летчиком М. Черниченко, врачом, мастером спорта В. Банниным.

Начинаются выступления парашютистов. Красивые прыжки совершили никельщик М. Вахурин, южуралмашевец Н. Попов, контролер завода строймашин Н. Макарова и А. Бабенко. Вот от самолета отделяются три фигуры. Это Ю. Суслов, А. Шелгина и А. Казанин. Выполняют в воздухе так называемую тройную пирамиду. Свой 401-й прыжок совершил мастер спорта В. Ананьев, на счету у перворазрядника В. Губанова — 378-й прыжок.

В соревнованиях по волейболу сильнейшими оказались спортсмены треста «Орскжилстрой». В личном первенстве по городкам лучшие результаты показал Абрамов, на втором месте Денисов, на третьем — Бурцев. Победителям вручены призы и грамоты.

В. Крюк, старший инструктор горспортсоза.



МОСКВА. IV Спартакиада народов СССР. Соревнования по конному спорту.

НА СНИМКЕ: Виктор Дуркот (Украина) — один из сильнейших спортсменов по преодолению препятствий. Фото В. Шандрина. Фотохроника ТАСС.

ЗАВТРА — «ДЕНЬ БЫТА»

Сотни орчан побывали на «Дне быта», который проводился в прошлом году предприятиями бытового обслуживания города. Оттуда они вынесли много полезного, узнали немало нового. «День быта» проводится и в нынешнем году. Красочные афиши, развешенные на улицах и площадях нашего города, извещают орчан, что состоится он 20 августа в 12 часов дня в парке машиностроителей.

Здесь будут демонстрироваться модели одежды, обуви, трикотажных изделий, орчане узнают, какие вещи могут они взять напрокат. Опытные портные будут давать консультации по крою и пошиву одежды, мастера расскажут, как проводить профилактический ремонт предметов бытовой техники. Орчанок, безусловно, заинтересуют работы парикмахеров. Мастера красоты

покажут, как самой сделать модную прическу.

Будут работать приемные пункты, где вы можете сделать заказ на изготовление одежды, трикотажных изделий, одежды. Здесь же будут оформляться заказы на прием одежды в химчистку, окраску, на ремонт обуви и предметов бытовой техники. В салоне полуфабрикатов вы сможете приобрести платье, костюм. Затем портные «подгонят» его по вашей фигуре. Приглашаем орчан принять участие в проведении «Дня быта».

Н. КАБЕШЕВА, председатель горплана исполкома горсовета.

Зам. редактора М. А. ДЕВЯТОВСКИЙ.

ЧИТАТЕЛИ СООБЩАЮТ

Мер пока не принято...

В эти дни на улице Васнецова ведутся земляные работы, вырыта траншея. В связи с этим все грузовые и легковые автомобили движутся по пешеходной дорожке, прямо под окнами домов. Дорожка не засфальтирована и потому поднимается большая пыль. Мы обратились в ЖКО Южуралмашзавода, в автоинспекцию с просьбой закрыть проезд на нашей улице, однако до сих пор по этому вопросу ничего не сделано. Г. Кронберг, ул. Васнецова, дом № 21.

ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 25 ПРОДОЛЖАЕТ ПРИЕМ ЮНОШЕЙ И ДЕВУШЕК НА 1967—68 УЧЕБНЫЙ ГОД.

Училище готовит: электросварщиков (принимаются юноши и девушки 16—17 лет с образованием 8—10 классов); слесарей-сборщиков металлических конструкций (принимаются только юноши 15—17 лет с образованием 8—10 классов). Срок обучения 2 года. Училище обеспечивает бесплатным питанием в общежитии. Начало занятий с 1 сентября. Поступающий при себе должен иметь: паспорт или свидетельство о рождении с пропиской в г. Орске, свидетельство или справку об образовании, справку о семейном положении, характеристику из школы или с производства, справку с места жительства, автобиографию, заявление, 6 фотокарточек 3х4. Адрес: Орск, ул. Строителей, 4.

Передвижной механизированной колонии № 155 треста «Орскжилстрой»

ТРЕБУЮТСЯ

мастер-геодезист (оклад 126 руб. 50 коп.), штукатуры-маляры, каменщики, плотники, монтажники. Обращаться: поселок Октябрьский, в отдел кадров ПМК-155.

Орский горпромторг ПРОИЗВОДИТ НАБОР

молодежи с образованием 10—11 классов на четырех- и шестимесячные курсы продавцов. Обращаться в отдел кадров горпромторга.

Комбинат бытового обслуживания ИМЕЕТ ДЛЯ ПРОДАЖИ шерстяную разного размера. Обращаться: ул. Пионерская, 14.

Орскому карьероуправлению ТРЕБУЮТСЯ

на постоянную работу маркшейдер для замещения должности главного маркшейдера. Здесь же требуются рабочие (мужчины и женщины) для работы на добычно-размольном оборудовании. Обращаться в отдел кадров Орского карьероуправления.

Спортивно-технический клуб горкома ДОСААФ ПРОИЗВОДИТ НАБОР

учащихся на курсы радиотелеграфистов (с записью на пишущих машинках), радиотелемехаников по ремонту и установке радиоприемников и телевизоров, электромехаников широкого профиля, мотоциклистов и шоферов-любителей.

Прием курсантов производится с 15 по 30 августа. Начало занятий с 4 сентября 1967 года. Обращаться: ул. Строителей, 20.

СУ «Отделжилстрой» треста «Орскжилстрой»

ТРЕБУЮТСЯ

на постоянную работу слесари, плотники, штукатуры, маляры. Обращаться: ул. Станиславского, 54, в отдел кадров.

Аптекоуправлению г. Орск ТРЕБУЕТСЯ

на постоянную работу экономист (оклад 90 рублей в месяц). Обращаться: ул. Карла Маркса, 7, аптекоуправление.

Коллектив работников Орского педагогического института им. Т. Г. Шевченко выражает глубокое соболезнование работнице института Трещевой Галине Григорьевне по поводу преждевременной смерти ее МУЖА.

КИНО

Кинотеатр «Мир» — «В 6 ЧАСОВ ВЕЧЕРА ПОСЛЕ ВОЙНЫ». Кинотеатр «Октябрь» — «СНЕГА КИЛИМАНДЖАРО». Кинотеатр «Восток» — «ПРАЗДНИКИ ЛЮБВИ». «ЛЕТЯТ ЖУРАВЛИ». Кинотеатр «Пионер» — «ЛУЧНЫЕ НОЧИ». Летняя эстрада кинотеатра «Пионер» — «АНГЕЛ БЛАЖЕННОЙ СМЕРТИ». Дом культуры нефтяников — «НАГАЯ ПАСТУШКА».

Дом культуры и летняя эстрада треста «Орскжилстрой» — «ОТЧАЯНИЕ». Дом культуры энергетиков — «ГОРЬКИЕ ЗЕРНА». Дом культуры металлургов — «ПО ЧУЖОМУ ДОКУМЕНТУ». Дом культуры строителей — «ОХОТНИК ИЗ ЛАЛВАРА». Дом культуры железнодорожников — «ЧУЖИЕ ПО КРОВИ». Кинотеатра «Космос» — «ОГНИ В ИВАНОВУ НОЧЬ». Клуб завода имени Чкалова — «ОН УБИВАТЬ НЕ ХОТЕЛ». Летняя эстрада пос. Елшанки — «БЕРЛЕЦ». Клуб пос. Первомайского — «ПРОСТАЯ ИСТОРИЯ».

84 НАШ АДРЕС в Орске и телефон

Редактор — 3-04-72, зам. редактора, отдел партийной жизни и фотокорреспондент — 3-04-73, ответственный секретарь — 3-03-60, отдел промышленности и писем — 3-03-45, отдел культуры и быта — 3-03-47, директор издательства — 3-04-67, бухгалтерия — 3-04-61, наборный цех — 3-00-59.

ФБ01336. Орская типография Оренбургского управления по печати. Заказ № 4367. Тираж 21.603.