

ОРСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН ОРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета издается с 1918 года.

№ 126 (10963)

СРЕДА, 28 июня 1967 года.

Цена 2 копейки.

50 ЛЕТ: СЛАВНЫЙ ПУТЬ БОРЬБЫ И СВЕРШЕННЫЙ

«Трудящиеся Советского Союза, народы братских социалистических стран, мировое коммунистическое и рабочее движение, все передовое человечество торжественно отмечают в 1967 году 50-летие Великой Октябрьской социалистической революции.

Полвека назад наша Родина вступила на социалистический путь общественного развития. Октябрьская революция положила начало избавлению че-

ловечества от эксплуататорского строя, воплощению идей научного коммунизма в жизнь, оказала глубочайшее воздействие на весь последующий ход мировой истории. Она открыла эпоху всеобщего революционного обновления мира — эпоху перехода от капитализма к социализму».

(Из Тезисов Центрального Комитета КПСС «50 лет Великой Октябрьской социалистической революции»).

Праздник встретим достойно

Коллектив второго дробильно-агломерационного цеха орден Трудового Красного Знамени никелькомбината с большим интересом знакомится с Тезисами Центрального Комитета КПСС «50 лет Великой Октябрьской социалистической революции». В этом документе нашла свое отражение полувековая история первого в мире социалистического государства, подведен итог героической борьбы и созидания советских людей за 50 лет.

Шихтовщики и спекальщики цеха успешно претворяют в жизнь социалистические обязательства, принятые в честь

50-летия Великого Октября. Успешно несут трудовую вахту старший спекальщик тов. Рудаков, шихтовщик член партбюро тов. Арапов, спекальщик тов. Ушаков и многие другие.

Коммунистическая партия призывает всех труженников страны достойно встретить 50-летие Великого Октября. На этот призыв коллектив второго ДАЦ отвечает самоотверженным трудом, выпуском сверхпланового агломерата, экономией сырья и материалов.

Перед началом трудовых смен в цехе организована громкая читка Тезисов ЦК КПСС. В работу по разъяснению важного документа активно включились агитаторы и политинформаторы.

В. Федотов,
секретарь партбюро второго дробильно-агломерационного цеха никелькомбината.

ТРУДЯТСЯ СЛАЖЕННО

Успехов в работе добивается коллектив грузового двора станции. Орс. Он систематически перевыполняет задания, высвобождает железнодорожные вагоны для новых народнохозяйственных грузов. За счет уплотненной погрузки работники двора высвободили в минувшем месяце 177 вагонов, сформировали и отправили 580 вагонов.

Пример в труде показывают бригады, руководимые тт. Тапкиной, Бауткиным, Назаркиным, Маметьевой и другими.

С горячим одобрением встретили железнодорожники Тезисы Центрального Комитета КПСС «50 лет Великой Октябрьской социалистической революции».

Т. Сапулицев,
рабкор.

Есть полугодовой!

Внимательно знакомится коллектив завода железобетонных конструкций треста «Волготрансстрой» с Тезисами Центрального Комитета КПСС «50 лет Великой Октябрьской социалистической революции». С одобрением обсуждают производственники этот документ, делом отвечают на его опубликование.

С начала пятилетки не было еще месяца, когда бы коллектив не выдал сверхплановую продукцию. Хорошо работает он в нынешнем юбилейном году. Производственное задание пяти месяцев, например, им выполнено на 117 процентов, а майский план перекрыт на 22 процента. На 3 процента снижена себестоимость на-

лий, намного возросла производительность труда.

Хорошие темпы взяли работники предприятия с первых дней июня. С опережением графика идет отгрузка железобетонных конструкций на строительство автодорог на новых месторождениях нефти и газа, которые сооружает «Гюмендорстрой», на объекты автозавода в городе Тольятти. Успешно выполняются и другие важные заказы.

Дружный, высокопроизводительный труд коллектива увенчался достижением новой производственной победы. На заводе досрочно завершён полугодовой план. Заказчикам отгружаются крупные партии продукции в счет второго полугодия юбилейного года.

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ КОЛЛЕКТИВА автохозяйства № 1

сейчас Тезисы Центрального Комитета КПСС к 50-летию Великой Октябрьской социалистической революции. В Тезисах подчеркивается: главной экономической задачей советского общества является создание материально-технической базы коммунизма, непрерывный рост производительности труда. Свой вклад в общественное дело вносят и наши водители.

В нынешнем году значительно увеличились расстояния, на которые перевозят грузы шоферы автохозяйства. Это потребовало от коллектива дальнейшего улучшения использования машинного парка,

Нарастающими ТЕМПАМИ

усовершенствования организации производства. Намеченные мероприятия претворяются в жизнь. Возросло количество автомашин, работающих с прицепами.

Обязательства, принятые в честь 50-летия Советского государства, коллектив настойчиво претворяет в жизнь. В течение пяти месяцев, например, сделано 2 миллиона 300 тысяч сверхплановых тонн километров.

В автохозяйстве десятки замечательных знатоков машин, которые ежедневно перевыполняют сменные задания. Среди них — водитель В. Сагайдак, который уже перевез столько грузов, сколько полагалось ему перевезти по нормам за 8 месяцев. Таких же отличных результатов добиваются водители Ю. Бардаков, В. Положенцев, И. Денисов, В. Бекасов и другие.

Т. Архипова,
экономист АТХ № 1.

ХОЗЯЕВА ВЕЧЕРА — УДАРНИКИ КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА

В субботний вечер в Доме культуры железнодорожников состоялся слет ударников коммунистического труда. В зрительном зале собралось свыше 250 передовых работников 23-й Орской дистанции пути.

Руководитель дистанции тов. Гальцов познакомил собрав-

шихся с результатами работы коллектива за пять месяцев юбилейного года, горячо поздравил путейцев с трудовой победой: Орской дистанции пути присуждено переходящее Красное знамя отделения дороги.

Передовикам производства были вручены почетные гра-

моты и премии. В числе награжденных — путевые рабочие В. Аврина, Ж. Баймбетов, Л. Приходько, Ш. Витембасов, помощник механика землеуборочной машины В. Петрашов и другие.

Еф. Биятов,
член партбюро 23-й Орской дистанции пути.



ШВЕЙНАЯ ФАБРИКА.
Мастер цеха № 4 коммунист Лидия Петровна Немыкина знакомит коллектив с Тезисами Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза «50 лет Великой Октябрьской социалистической революции».

Фото И. НЕСТЕРОВА.

УЧАСТИЕ В ПОЛИТИЧЕСКОЙ РАБОТЕ — СЛАВНАЯ ЛЕНИНСКАЯ ТРАДИЦИЯ

ИЗ ДОКЛАДА СЕКРЕТАРЯ ГОРКОМА КПСС

Б. Н. ГУСАРОВА

Личное участие руководящих работников в политической работе является славной ленинской традицией. Это помогает нашей партии лучше знать настроение людей, укреплять ее связь с массами, постоянно учиться у них. В своем недавнем постановлении «О работе ЦК Компартии Эстонии с руководящими кадрами» Центральный Комитет Коммунистической партии еще раз подчеркнул, что руководящие работники должны принимать активное участие в идейно-воспитательной работе среди трудящихся. Политическую работу в массах следует рассматривать, как школу воспитания самих руководителей.

Городская партийная организация имеет в своих рядах немало опытных, хорошо подготовленных руководителей работников, которые правильно понимают и соблюдают ленинские нормы партийной жизни и принципы руководства, активно участвуют в политической работе, достойно встречают 50-летие Великого Октября.

Большое значение имеют выступления руководителей перед трудящимися с лекциями, докладами, беседами. Во многих парторганизациях из числа руководящих работников созданы лекторские группы, группы дозвучивающих и полиинформаторов. Они работают в партийных организациях Южуралмашзавода, заводов имени Чкалова и синтетического спирта, никелькомбината, треста «Орскпромстрой» и «Жилстрой». Часто выступают перед трудящимися директор заводов имени Чкалова тов. Назаров и главный инженер этого предприятия тов. Шевцов, председатель профкома никелькомбината тов. Чуриков и другие руководители.

Серьезное внимание уделяется привлечению руководящих работников к выступлениям перед трудящимися партбюро заводов синтетического спирта. 29 инженерно-технических работников являются членами лекторской группы, около 60 химиков-руководителей работают полиинформаторами. За полгода силами лекторской группы завода прочитано около 180 лекций. Вопросы идеологической работы на предприятии стоят в центре внимания партийного бюро, всей парторганизации.

На многих предприятиях города вошли в систему политические информции. На Южуралмашзаводе, например, еженедельно в цеховых красных уголках на 20—25 минут собираются производственники, чтобы послушать очередную беседу. Их проводят начальники цехов и их заместители, руководители отделов и другие командиры производства. В цехах имеются графики проведения полиинформаций.

В ряде партийных организаций проявляют беспокойство о том, чтобы каждый руководитель вырабатывал в себе потребность в общении с трудящимися, активно участвовал в политической работе. Партком никелькомбината, цеховые парторганизации предприятий на своих заседаниях

и партийных собраниях обсуждают вопросы о привлечении руководящих работников к важному делу. На предприятии 53 пропагандиста. Большинство из них руководящие работники. На высоком идейно-теоретическом уровне проводят занятия пропагандисты: начальник обжигово-восстановительного цеха тов. Бияц, начальник отдела технического контроля тов. Филатова, начальник литейно-механического цеха тов. Чабоненко, начальник конструкторского отдела тов. Хусид и другие. С хорошо подготовленными лекциями регулярно выступает главный экономист предприятия тов. Климов.

Однако на комбинате имеют место факты, когда отдельные руководящие работники не занимаются повседневной политической работой в массах. Докладчик критикует руководителей плавильного цеха никелькомбината, а также ряд других руководящих работников предприятия за то, что они отошли от проведения политической работы среди трудящихся.

Можно привести ряд примеров, когда партийные организации, имея кадры опытных работников, не привлекают их к активному участию в массово-политической деятельности. Так, например, на теплоэлектростанции № 1 группа докладчиков существует только на бумаге. За пять месяцев текущего года ни один из руководителей станции не выступал перед трудящимися с лекцией, докладом или беседой на политическую тему.

Редко выступают перед трудящимися руководящие работники швейной фабрики, станции Орск, вагонного депо, треста «Орскпромстрой». Слабо поставлена политическая работа на мебельной фабрике. Ее руководители тт. Кыкин и Ряхин не выступают перед коллективом, слабо занимаются вопросами улучшения организации труда. Все это приводит к неутешительным результатам.

Серьезным недостатком является то, что в отдельных партийных организациях отсутствует система в проведении политической работы среди трудящихся. Велик интерес широких масс к экономической реформе. Однако в ряде коллективов не разясняется ее смысл и суть. На предприятиях и стройках постоянно работают балансовые комиссии, глубоко анализирующие результаты экономической деятельности. Этот материал представляет большой интерес для рабочей аудитории, однако на деле результаты анализа чаще всего бывают известны лишь узкому кругу товарищей.

Одной из важнейших задач идеологической работы, подчеркивает докладчик, является воспитание у трудящихся коммунистического мировоззрения. Сама жизнь требует, чтобы наши руководящие кадры неустойчиво выискивали свой идейный уровень, расширяли политический кругозор. Без этого неминуема политическая деятельность руководи-

тели. У нас возросло число пропагандистов за счет привлечения руководящих кадров. Вечернем университете марксизма-ленинизма занимается 330 товарищей из числа руководящего состава. Учеба помогает им в овладении мастерством руководства, умения работать с людьми. Идейный рост способствовал тому, что ряд слушателей университета выдвинул на ответственные должности руководителей коллективов.

Вместе с тем следует отметить, что в учебе руководящих кадров имеются серьезные недостатки. Отдельные товарищи формально относятся к повышению своего идейно-теоретического уровня, порой лишь числятся в том или ином звене учебы. На итоговых занятиях слабые знания изученного материала показали отдельные руководящие работники из треста «Орскпромстрой».

Низка требовательность к учебе руководящих кадров в парторганизациях швейной фабрики, локомотивного депо, треста «Жилстрой». Необходимо сказать, что городский комитет партии слабо контролировал этот участок работы. Партийные организации вагонного депо, станции Никель, карьеруправления, хлебокомбината и других коллективов недостаточно используют университет марксизма-ленинизма для подготовки пропагандистских кадров.

Совершенно очевидно, что руководство идеологической работой необходимо поставить на научную основу. Мы должны хорошо знать людей, их настроение, изучать эффективность различных форм идеологической работы, брать на вооружение наиболее действенные из них. Участие коммунистов-руководителей в политической работе нельзя ограничивать только выступлениями с лекциями и докладами. Руководитель обязан хорошо изучить членов своего коллектива и их запросы, знать условия их жизни и быта, проводить продуманную систему воспитательных мер. Положительный опыт работы с людьми имеют начальники цехов тов. Костенок (Южуралмашзавод), тов. Петров (никелькомбинат), тов. Филиппов (завод имени Чкалова) и другие.

К сожалению, встречаются еще руководители, которые в своей практической работе прибегают к голому администрированию, к окрику, взамен основного метода организаторской работы — убеждения людей. Порой не проявляя должной принципиальности по отношению к таким горе-руководителям в наших партийных организациях. Подобные факты имели место в цехе № 5 Южуралмашзавода. Серьезной критике подвергла недавно коммунисты руководителей завода по обработке цветных металлов, которые мало заботятся о том, чтобы довести до трудящихся истинное положение дел, сложившееся на предприятии. Допускали элементы администрирования руководи-

тели вагонного депо, которые к тому же слабо реагируют на критические замечания коммунистов. Важное место в политической работе, в мобилизации трудящихся на выполнение хозяйственных задач и достойную встречу 50-летия Великого Октября занимает социалистическое соревнование, движение за коммунистический труд. В Орске под знаменами коммунистического труда встало 56 тысяч человек. Почти 13 тысячам передовиков присвоено звание ударников и членов бригад коммунистического труда. Этому вопросу постоянное внимание уделяют партийные и профсоюзные организации Южуралмашзавода, никелькомбината, швейной фабрики, локомотивного депо и других коллективов.

На швейной фабрике при присвоении высокого звания учитывают не только выполнение производственных заданий, но и то, как товарищ соблюдает заповеди морального кодекса строителя коммунизма, повышает свой культурный и технический уровень. Хорошей традицией становится проведение отчетов бригад и ударников коммунистического труда перед общественностью. Это является большим моральным стимулом для дальнейшего подъема производства.

Но в важном деле имеются существенные недостатки. В ряде коллективов обязательства соревнующихся экономически не обосновываются, не подкрепляются организационно-техническими мероприятиями, не учитывается значение моральных стимулов. Неудовлетворительно организованное движение за коммунистический труд на заводах железобетонных изделий №№ 1 и 2, мебельной фабрики, заводе «Автоматрактордаль» и в других коллективах.

Широко известен почин передового фрезеровщика Южуралмашзавода, Героя Социалистического Труда Б. Павлова. Ценность почина в том, что он стимулирует высокопроизводительный труд в сочетании с воспитанием молодых рабочих. Почин широко одобрен, нашел поддержку среди многих передовиков производства. Однако дает себя знать невнимательность к большому делу со стороны отдельных партийных, профсоюзных и хозяйственных руководителей. Подобные факты имеют место и на Южуралмашзаводе, где родился почин. Необходимо вести большую работу по разяснению важности патристического начинания, добиться его широкого и повсеместного внедрения.

Важную роль для создания хорошего рабочего настроения имеет улучшение условий производственного процесса, быта и отдыха трудящихся. От того, насколько внимателен руководитель к запросам и нуждам трудящихся, во многом зависит уровень политической работы.

За последние годы на предприятиях Орска в этом направлении принят ряд действенных мер, и все же здесь еще немало недостатков. Кое-кто из руководителей смотрит на вопросы улучшения быта трудящихся, как на второстепенное дело. На швейной фабрике и теплоэлектростанции № 1 руководители мало интересуются организацией питания в рабочих столовых, хотя очевидны большие промахи в этом деле.

Докладчик подробно анализирует результаты анкетного опроса, проведенного среди группы руководящих кадров по вопросу их участия в политической работе среди трудящихся. Почти пятая часть опрошенных не принимает участия в разяснении важнейших документов. 30 процентов командиров производства выступают перед трудящимися от случая к случаю. Факты показывают, что отдельные руководители не выпускают партийные журналы, газету «Правда», объединяют свою духовную жизнь, порой подолгу не бывают в кино и театре.

В упомянутых анкетах содержится ряд ценных, на наш взгляд, предложений и замечаний, с которыми нельзя не согласиться. Отдельные коммунисты-руководители указывают на перегруженность общественными поручениями. Верны претензии ряда товарищей в адрес парткомов и партбюро, которые не привлекают их к выступлениям перед трудящимися. Много времени теряется на разного рода, порой ненужных, планерках, патиинутках, лекциях, оперативках и т. д. Подчас из-за неподготовленности таких совещаний теряют всякий смысл. Справедливо замечание о том, что для руководящих работников редко проводятся квалифицированные лекции и доклады.

Должное место должны занять в проведении политической работы среди трудящихся наши газеты, редакции радиовещания. Со статьями на газетной странице, по радио должны чаще выступать наши руководящие работники. Необходимо широко и всесторонне практиковать обмен опытом работы руководящих кадров.

Наши партийные организации призваны постоянно повышать ответственность руководителей за состояние массово-политической работы, систематически выносить на обсуждение партийных собраний, бюро и парткомов этот круг вопросов, развивать критику и самокритику, настойчиво вести идейно-политическую закалку кадров.

Дальнейшее улучшение массово-политической работы в соответствии с высокими требованиями решений XXIII съезда КПСС является залогом успешного претворения в жизнь заданий пятилетнего плана, социалистических обязательств, которые приняты в честь 50-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции.

ДОЛГ КАЖДОГО КОММУНИСТА-РУКОВОДИТЕЛЯ!

НЕРАЗРЫВНОЕ ЕДИНСТВО

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ СЕКРЕТАРЯ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ОБЖИГОВО-ВОССТАНОВИТЕЛЬНОГО ЦЕХА НИКЕЛЬКОМБИНАТА
В. ЛЮБИНИНА

НЕДАВНО МНЕ ДОВЕЛОСЬ ПОЗНАКОМИТЬСЯ с работой парторганизаций ряда цехов нефтеперерабатывающего завода имени Чапаева. Руководят этими коллективами люди, хорошо знающие свое дело, опытные специалисты. Большинство начальников цехов, старших инженеров, начальников установок активно участвуют в воспитательной, политической работе.

Взять, к примеру, начальника второго цеха И. Филиппова. Это кадровый нефтяник, за плечами которого не один год работы. Порученное дело знает в совершенстве. Своим богатым опытом, знаниями делится с теми, кто трудится рядом. Нефтяники цеха № 2 знают И. Филиппова как неутомимого пропагандиста. Иван Григорьевич проводит в коллективе беседы, ведет большую работу по индивидуальному воспитанию производственников.

Этого не скажешь о его помощнике инженере И. Антониве. Как

к специалисту, к нему нет претензий: производство знает хорошо. А вот в общественной, политической работе участвует не всегда. А ведь каждый руководитель должен активно участвовать в политико-массовой, в воспитательной работе.

На счету нефтяников немало трудовых достижений. Однако последнее время завод работает неритмично. Казалось бы, руководители предприятия, его цехов и отделов должны усилить организаторскую работу в коллективе, мобилизовать нефтяников на приведение в действие неиспользованных резервов производства. Это, к сожалению, наблюдается не везде.

Серьезные претензии имеются, например, к работникам планового отдела завода. Нужно, чтобы они чаще бывали в коллективах цехов, знакомились с положением дел, с теми задачами, которые предстоит решить в первую очередь.

В связи с этим хочется расска-

зать о своем коллективе. На никелькомбинате хорошо знают имя начальника обжигово-восстановительного цеха Оскара Филипповича Винца. Опытный инженер, умелый руководитель, он душой болеет за состояние воспитательной работы в коллективе, принимает активное участие в проведении политических мероприятий. Умелое сочетание хозяйственной деятельности с идеологической работой приносит отрядные плоды.

На днях перед рабочими обжигово-восстановительного выступил директор предприятия В. Мурашов. Он рассказал о положении дел на комбинате, о том, как выполняются социалистические обязательства, принятые в честь 50-летия Октября, ответил на вопросы.

Скажу еще об одном. Мне, как секретарю цеховой партийной организации, большую помощь оказывает журнал «Коммунист». Здесь всегда найдешь то, что интересует тебя. Каждый руководитель должен выписывать, регулярно читать журнал «Коммунист», учиться вести политическую работу в коллективах, сочетать ее с производственными задачами и делами.

На пороге рабочей пятидневки

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ИСПОЛКОМА ГОРСОВЕТА А. БУБЧИНОВА

СЕЙЧАС, когда коллективы предприятий, строек и учреждений города готовятся к переходу на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями, особое внимание нужно уделить вопросам организации отдыха, культурного досуга трудящихся. Задача каждого руководителя — сделать так, чтобы еще один выходной день способствовал повышению общеобразовательного и культурного уровня наших людей, использовался разумно.

В разгаре — лето. Как подготовились к нему в наших коллективах? Большую работу провели руководители мясокомбината, теплоэлектростанции № 1 и ряда других предприятий по организации культурного отдыха труда-

щихся. Хуже обстоят дела у металлургов и строителей. В парке строителей не проводят интересных мероприятий, не работает кинострада и летняя эстрада, не бывает концертов. В библиотеку и читальный зал редко заходят посетители. Профсоюзный и комсомольский комитеты треста не планируют проведение субботних и воскресных дней.

Не всегда заботятся как следует об отдыхе металлургов руководители никелькомбината. В парке никельщиков до сих пор не введен должный порядок, парк не радифицирован. За это следует строго спросить с руководителей Дома культуры, профсоюзной и комсомольской организаций предприятия.

Авторитет и личный пример руководителя

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ ПРОКУРОРА ГОРОДА
ЕФ. БЛИНДЕРА

ДОЛГ КАЖДОГО РУКОВОДИТЕЛЯ — всемерно укреплять трудовую и производственную дисциплину на производстве. Надо сказать, что абсолютное большинство руководителей на предприятиях и стройках города уделяет воспитательной работе повседневное внимание. Ее стали вести в коллективах более конкретно, действенно. За последнее время в городе заметно снизилось число правонарушений.

Очень важен в коллективе авторитет, добрый пример руководителя. Где начальник цеха, прораб, мастер является образцом для товарищей по труду, там производственные результаты и дисциплина высоки. Иную картину видишь в том случае, если руководитель не на высоте. Вот пример. Мастера одного из предприятий города Кравченко и Слободской

нередко нарушают трудовую и производственную дисциплину. На участках, которыми они руководят, она также не на должном уровне. Спрашивается: могут ли они руководить коллективами, быть наставниками производственников? Думается, что нет!

Или другой пример. Недавно механик цеха № 6 Панков, мастер этого же цеха Терехов и старший инженер-технолог Гуревич (все трое с Южуралмашзавода) были уличены в попытке хищения социалистической собственности. Выяснилось, что в коллективах, которыми руководят Панков и Терехов, случаи мелких хищений не редкость. Вот чем обличается не дисциплинированность руководителей, промахи в воспитательной работе.

Каждый руководитель всегда должен быть примером для товарищей по труду, возлагая,

В НАШЕМ КОЛЛЕКТИВЕ ТРУДИТСЯ ОКОЛО 500 производственников. Участки цеха успешно справляются с поставленными перед ними задачами. В этом немалая заслуга партийной организации, которая мобилизует сталелитейщиков на достижение новых трудовых рубежей, приведение в действие резервов производства, способствующих увеличению выпуска продукции, снижению ее себестоимости.

Три года назад в нашем цехе стали внедрять метод пескометной набивки форм и стержней. Дело не сразу пошло, встретилось немало трудностей. Если бы не усилия коммунистов, руководителей участков и смен, результаты могли быть иными. Инженеры, техники, мастера приложили немало

Если за дело взяться сообща...

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ
НАЧАЛЬНИКА
ФАСОННОСТАТЕЛИЙНОГО
ЦЕХА ЮЖУРАЛМАШЗАВОДА
А. КВЯТКОВСКОГО

энергии и труда для того, чтобы новшество «прописалось» в цехе. Смонтировали установку, обучили рабочих. Энергично устранили неисправности, расчищали «узкие» места. Одновременно велась большая разяснительная работа о пользе нового метода набивки стержней и форм.

И вот итог. Сейчас у нас работают четыре машины. Производительность труда на изготовлении

стержней возросла на 10—30 процентов, а на производстве форм — до 40 процентов. Сейчас за опытом к нам приезжают представители ряда предприятий страны.

Большую работу провели коммунисты, руководители смен и бригад по организации участка ремонта оборудования. Коммунисты сумели мобилизовать коллектив на выполнение большой задачи. Дважды провели в цехе субботники, установили необходимое оборудование. Сейчас участок ремонта работает четко, способствует успешному выполнению производственных заданий.

Практика свидетельствует: если умело вести политическую работу, браться за дело сообща, успех его обеспечен.

судив кандидатуры, партком не рекомендовал их. Дело в том, что тт. Иванов и Саблин как руководители коллективов не принимали почти никакого участия в воспитательной, общественно-политической работе, не бывали в общежитиях, где проживают молодые строители. Товарищи поняли свои ошибки, исправлялись.

У нас еще есть, к сожалению, руководители, которых не интересует ничто, кроме производственных дел. В числе таких — прораб тов. Регущевский. Воспитанию своих подчиненных он почти не уделял внимания. Коммунисты указали ему на это, помогают устранять ошибки.

Партийным организациям следует чаще заслушивать отчеты руководителей предприятий, строек, цехов об их участии в политической работе, выявлять все положительное, интересное, устранять имеющиеся недостатки.

Подбор и воспитание кадров — забота партийная

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ СЕКРЕТАРЯ ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА
ТРЕСТА «ЖИЛСТРОЙ» Г. КАДЬКАЛО

ПАРТИЙНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ треста строит свою деятельность с тем расчетом, чтобы руководители принимали постоянное участие в политико-массовой, воспитательной работе. На заседаниях парткома, на партсобраниях мы не раз обсуждали вопросы о повышении ответственности коммунистов за порученное дело, об участии их в общественной работе.

Большинство руководителей коллективов правильно понимают эту задачу. Управляющий трестом А. Гехман возглавляет нашу лекторскую группу. Лекции проводятся регулярно, на всех вось-

ми агитплощадках. Ежемесячные лекции проводим в бригадах. Читает их руководители управлений, отделов и участков. Следует наших руководителей-лекторов регулярно собирать для обмена опытом, мнениями и т. д.

Партийный комитет треста, актив внимательно следят за производственным и политическим ростом руководителей. На должности мастеров и прорабов выдвигаем людей достойных, сумевших зарекомендовать себя опытными специалистами, активистами-общественниками. Недавно встал вопрос о назначении на должность прорабов тт. Иванова и Саблина. Тщательно об-

Поручение — каждому

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ РЕКТОРА ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА
С. ПРОСУРИНА

В НАШЕМ КОЛЛЕКТИВЕ трудится немало товарищей, которые принимают активное участие в проведении политико-массовой работы. Преподаватели-коммунисты руководят семинарами, занятиями в политшколах, читают лекции и доклады, выступают перед населением города. В числе таких товарищей — тт. Финогенов, Гуманцев, Тараев и другие.

В беседе с директорами наших школ выясняешь: многие руководители до сих пор не имеют постоянных партийных поручений, не участвуют в политической работе. Такого не должно быть.

У нас в городе регулярно про-

водят воскресные чтения. Они пользуются популярностью у орчан. Однако в организации и проведении воскресных чтений имеются недостатки. Недавно мне довелось выступать в Доме культуры машиностроителей. Здесь на лекцию собралось не менее 150 южуралмашевцев и членов их семей. Иную картину наблюдал в Доме культуры нефтяников. На лекции присутствовало не более 20 человек.

Воскресные чтения — дело партийное. Надо принять все меры к тому, чтобы работа наших лекторов приносила максимальную отдачу, была действенной.

Редантор М. П. ЛУКЕРЧЕНКО.

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

ОРСКОЕ ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 14 ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ НА 1967—1968 УЧЕБНЫЙ ГОД

Училище готовит электромонтеров по монтажу и эксплуатации промэлектрооборудования, токарей-универсалов, слесарей по ремонту промоборудования, машинистов дизельных экскаваторов, машинистов мостовых электрокранов.

Принимаются без экзаменов юноши и девушки, имеющие образование 10 классов. Срок обучения 10—18 месяцев.

На электромонтеров по эксплуатации промэлектроустановок, токарей-универсалов, слесарей-ремонтников, машинистов компрессоров и насосов, столяров и др. принимаются без экзаменов юноши в возрасте 15 лет и старше, имеющие образование 8—9 классов. Срок обучения 2 года.

Принятые обеспечиваются стипендией, отличники учебы получают повышенную стипендию. Время обучения засчитывается в трудовой стаж.

Окончившие училище с оценкой «отлично» принимаются в вечерние и заочные высшие и средние учебные заведения вне конкурса при условии сдачи экзаменов. За работы, выполненные в процессе производственного обучения, учащиеся получают одну треть заработка.

Заявления о приеме в училище подавать на имя директора с приложением аттестата, свидетельства об образовании, автобиографии, характеристики из школы, справок с места жительства и семейном положении родителей, письменного согласия родителей и трех фотокарточек 3х4.

При поступлении в училище все проходят медицинскую комиссию, а приемная комиссия решает вопрос о зачислении в училище.

При себе иметь паспорт (если исполнилось 16 лет) или свидетельство о рождении. Начало занятий с 1 сентября.

Адрес училища: г. Орск, проспект имени В. И. Ленина, 33. Телефоны №№ 2-32-08, 2-32-04.

ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 23 ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ

ЮНОШЕЙ И ДЕВУШЕК НА 1967—1968 УЧЕБНЫЙ ГОД

Училище готовит: на базе 8—10 классов — столяров (для деревообрабатывающей промышленности). Срок обучения два года. На базе 6—8 классов — штукатуров-маляров-плотников (срок обучения — 2 года), каменщиков (срок обучения — 1 год), плотников (срок обучения — 1 год).

Принятые в училище обеспечиваются бесплатным питанием, обмундированием. Инородные (девушки) обеспечиваются общежитием. Теоретические занятия проходят в оборудованных классах, производственное обучение — на базовом предприятии.

В период летних каникул учащиеся направляются в дома отдыха, туристские походы, нуждающиеся — в санатории и на курорты (путевки и проезд — бесплатно).

Для поступления в училище необходимы: заявление на имя директора, свидетельство о рождении или паспорт, свидетельство об образовании, характеристика, автобиография, справка с места жительства, 6 фотокарточек 3х4.

При училище организована вечерняя школа. Прием документов по 15 августа 1967 года. Адрес: Орск, ул. Станиславского, 21. Телефон 2-37-96.

ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 25 ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ ЮНОШЕЙ И ДЕВУШЕК НА 1967—68 УЧЕБНЫЙ ГОД

Училище готовит: электрогазосварщиков (принимаются юноши и девушки 16—17 лет с образованием 8—10 классов) слесарей-сборщиков металлических конструкций. (принимаются только юноши 15—17 лет с образованием 8—10 классов).

Срок обучения 2 года. Училище обеспечивает бесплатным питанием и обмундированием.

Начало занятий с 1 сентября. Поступающий при себе должен иметь: паспорт или свидетельство о рождении с пропиской в г. Орске, свидетельство или справку об образовании, справку о семейном положении, характеристику из школы или с производства, справку с места жительства, автобиографию, заявление, 6 фотокарточек 3х4. Адрес: Орск, ул. Строителей, 4.

ДЕВУШКИ И ЮНОШИ! Орский трест столовых ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР УЧАЩИХСЯ

В 2-годичное торговое-кулинарное училище для подготовки поваров-кулинаров высокой квалификации.

Принимаются лица, не моложе 16 лет, с образованием

8—10 классов.

По окончании училища предоставляется возможность продолжать учебу в институте и техникуме.

Филиалы техникума находятся в Орске, институт — в Оренбурге.

Ждем вас, юные друзья, в отделе кадров треста: ул. Строителей, 33.

ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 21 ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР УЧАЩИХСЯ

на 1967—1968 учебный год. Училище готовит квалифицированных рабочих для треста «Орскпромстрой» — плотников, каменщиков, штукатуров-маляров-плотников. Принимаются юноши и девушки в возрасте 15—17 лет с образованием 8—10 классов.

Поступающим в училище необходимо иметь свидетельство о рождении или паспорт, свидетельство об образовании, справку с места жительства и о семейном положении, характеристику из школы, 6 фотокарточек размером 3х4, заявление, автобиографию.

Принятые в училище обеспечиваются 3-разовым питанием, обмундированием и спецодеждой.

Инородцам предоставляется общежитие.

Срок обучения плотников и каменщиков — 1 год, штукатуров-маляров — 2 года.

Адрес: ул. Короленко, 16, телефон № 2-33-12.

Орская средняя школа интернат ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ

воспитанников на 1967—1968 учебный год в 1, 7, 8 классы. Обращаться: ул. Московская, 23. С 8 до 17 часов.

Вечерняя (сменная) средняя школа № 18 ПРОИЗВОДИТ ЗАПИСЬ УЧАЩИХСЯ

на 1967—1968 учебный год. В школе имеются 8, 9, 10 и 11 классы с обычным сроком обучения и 5, 6, 7 классы — с ускоренным сроком обучения.

При записи иметь документ об образовании и справку с места работы.

Запись производится по понедельникам, вторникам, четвергам, пятникам с 9 до 12 часов и с 18 до 20 часов.

Адрес школы — переулок Дунаевского.

Заготконторе «Союзлактозирь» ТРЕБУЮТСЯ

шофер, ларечники, каменщики и слесари по монтажу водяного отопления.

Обращаться: Старый город, Форштадт, заготконтора.

ФВ01229. Орская типография Оренбургского управления по печати.

Заказ № 3499. Тираж 22275.

ГПТУ № 30 при Орском ордена Трудового Красного Знамени мясокомбинате ПРОИЗВОДИТ НАБОР УЧАЩИХСЯ

на 1967—1968 учебный год.

Училище готовит рабочих по убою и переработке скота, выработке субпродуктов и пищевого сырья для колбасного производства, обвальщиков колбасного и консервного производства, колбасников, станочников консервного производства.

Принимаются юноши и девушки не моложе 16—17 лет с

образованием 8—11 классов.

Принятые обеспечиваются стипендией и бесплатным общежитием.

Начало занятий 1 сентября. Срок обучения 1 год. Для поступления требуются: заявление, автобиография, документ об образовании (подлинник), паспорт с отметкой о выбытии (предъявляется лично), шесть фотокарточек 3х4, справки с места жительства и о состоянии здоровья (форма № 286), характеристика, письменное согласие родителей.

Документы направлять по адресу: г. Орск, мясокомбинат, ГПТУ № 30.

ЖДЕМ ВАС, ЮНОШИ И ДЕВУШКИ! ВЫПУСКНИКОВ 8—10 КЛАССОВ, ЖЕЛАЮЩИХ ОБЛАДАТЬ РАБОЧЕЙ ПРОФЕССИЕЙ.

ПРИГЛАШАЕМ

В УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЦЕХ КОМБИНАТА «ЮЖУРАЛНИКЕЛЬ».

Здесь под руководством опытных мастеров вы можете приобрести специальности: токаря, слесаря, электрослесаря, электрослесаря-слаботочника, электрогазосварщика, машиниста электрокрана, столяра-плотника.

Срок обучения 6 месяцев. Цех оборудован необходимыми станками, инструментами, наглядными пособиями.

Обучающиеся обеспечиваются спецодеждой, ежемесячно выплачивается 35 рублей учебных.

Пройдя курс обучения и получив рабочий разряд, юноши и девушки определяются на рабочие места в цехах комбината.

Для поступления необходимо иметь паспорт, документ об образовании, характеристику из школы и фотокарточку 3х4.

Наш адрес: г. Орск, пос. Никель, ул. Жданова, 1, отдел кадров.

Орское городское профессионально-техническое училище № 31 (на базе треста «Орск-целинстрой»)

ПРОИЗВОДИТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ

на 1967—1968 учебный год. Принимаются юноши и девушки 15—17 лет с образованием 8 классов.

Училище готовит маляров-штукатуров-плотников, арматурщиков-бетонщиков, слесарей-сантехников, столяров-плотников, каменщиков-мон-

тажников крупноблочного строительства.

При поступлении необходимы документы: заявление на имя директора, свидетельство о рождении или паспорт, свидетельство об образовании, справки с места жительства и о составе семьи, характеристика с места работы или учебы, фотографии 3х4 — 6 шт.

Срок обучения 2 года. Принятые обеспечиваются питанием, обмундированием и общежитием.

Адрес училища: г. Орск-4, ул. Тагильская, 50.

ВНИМАНИЮ ФОТОЛЮБИТЕЛЕЙ

Каждую среду в 6 часов вечера в помещении редакции газеты «Орский рабочий» производится прием снимков на фототехнику, посвященную 50-летию Великого Октября. ГОРОДСКОЙ ФОТОКЛУБ.

Строительное управление «Монтажцелинстрой» ПРИГЛАШАЕТ

мастеров, знакомых с крупнопольным строительством и имеющих техническое образование каменщиков-монтажников 3—4 разрядов, плотников, газосварщиков.

Оплата труда сдельно-прогрессивная. Одиноком предоставляет место в общежитии.

Обращаться: г. Орск, «Авангард», ул. Заводская, 13, отдел кадров СУ «Монтажцелинстрой».

Орский буровой участок ПРИГЛАШАЕТ

на работу гидрогеологов. Обращаться: Орск-12, ул. Морозова, 2-а.

Коллективы Орского трамвайного управления и детского сада № 61 выражают глубокое соболезнование Тучиной Клавдии Андреевне по поводу смерти ее МУЖА.

КИНО

Кинотеатр «Мир» — «ВЫСТРЕЛ», «В ГОРОДЕ «С».

Летняя эстрада пос. Еланки — «ДАЙТЕ ЖАЛОВАННУЮ КНИГУ».

Кинотеатр «Октябрь» — «ВЫСТРЕЛ».

Кинотеатр «Пионер» — «В 26-ГО НЕ СТРЕЛЯТЬ».

Летняя эстрада кинотеатра «Пионер» — «Я ЕЕ ХОРОШО ЗНАЮ».

Кинотеатр «Восток» —

Орскому монтажному управлению треста «Востокметаллургмонтаж» на постоянную работу ТРЕБУЮТСЯ

токари, каменщики, штукатуры-маляры, слесари по монтажу заводского оборудования и металлоконструкций, газосварщики, машинисты-трубоукладчики, бульдозеристы.

Остановка автобуса — «Заводское управление никелькомбината», монтажное управление, отдел кадров.

Мелкуправлению ТРЕБУЮТСЯ

на временную работу штукатуры.

Обращаться: Старый город, ул. 1 Мая, 136.

Восточной геологической экспедиции ТРЕБУЮТСЯ

буровые мастера и буровые рабочие на ручное бурение, рабочие, инженер-химик на должность зав. лабораторией.

Работающим выплачивается полное довольствие в размере 40% от тарифной ставки.

Обращаться: ст. Круторожно, пос. геологов, отдел кадров экспедиции

Орской геофизической экспедиции ТРЕБУЮТСЯ

токари, шоферы, рабочие, столяры, штукатуры.

Обращаться: ул. Камчатская, 3.