

ОРСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН ОРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета издается с 1918 года.

№ 100 (10937)

ВТОРНИК, 23 мая 1967 года.

Цена 2 копейки.

XXIII С'ЕЗД КПСС особо подчеркнул важность усиления бое- способности первич- ных партийных организаций, нацелил их внимание на дальнейшее повышение аван- гардной роли члена партии, развитие внутрипартийной де- мократии и укрепление пар- тийной дисциплины. «Необхо- димо, — говорится в Отче- ном докладе ЦК КПСС с'ез- ду, — проявлять больше вни- мания и уважения мнению и предложению коммунистов; создавать условия для широ- кой критики и самокритики, с тем, чтобы парторганизация могла своевременно поправить любого коммуниста, который допускает отступление от тре- бований Устава партии, не давала разрастаться недо- статкам в работе».

Для первичных парторга- низаций нет сейчас более важной задачи, чем мобили- зация коллективов на успеш- ное претворение в жизнь за- даний пятилетки, активиза- ция творчества масс во все- народном социалистическом соревновании, коммунисти- ческом воспитании трудящих- ся.

Коммунисты города, в со- ответствии с требованиями Программы и Устава КПСС, активно участвуют в созда- нии материально-технической базы коммунизма, выступают застрельщиками всего нового и передового, идут в аван- гарде соревнования за досто- йную встречу полувекового юбилея Советской власти.

Добрые вести приходят в эти дни с завода синтетиче- ского спирта. Его коллектив успешно справился с 4-ме- сячным производственным за-

данием, увеличивает сверх- плановые накопления. В этом немалая заслуга партийной организации, которая сумела по- боевому мобилизовать тру- дящихся на выявление неис- пользованных резервов про- изводства, на борьбу за эко- номный расход материалов и вывела предприятие из от- стающих в переломные. При- меры самоотверженного труда показывают здесь коммуни- сты. Они — заповальды многих полезных дел и ценных начи- наний.

КОММУНИСТ ЗА ВСЕ В ОТВЕТЕ

Весомый вклад в выполне- ние заданий пятилетки вно- сит коллектив ордена Трудо- вого Красного Знамени ни- келькомбината. Под руковод- ством коммунистов предприя- тие во втором году пятилетки перешло на новую систему планирования и материаль- ного стимулирования, доби- лось положительных резуль- татов. Задание по выпуску товарного никеля и кобальта и по их реализации перевы- полняется, за четыре месяца получено 282 тысячи рублей сверхплановой прибыли.

Однако в отдельных парт- организационных городах еще сла- бо увязывают организатор- скую работу с насущными за- дачами коллективов, выпуска- ют из поля зрения вопросы укрепления экономики про- изводства, пропаганды пере- дового опыта, подготовки производства к работе в но- вых условиях. Завод по обра-

ботке цветных металлов, к примеру, допустил в первом квартале текущего года удо- рожание себестоимости вы- пускаемой продукции на 2,1 процента, недодал прибылей на сумму 214 тысяч рублей. Убытки от брака за 3 месяца составили здесь 14 тысяч рублей.

Партбюро предприятия (сек- ретарь тов. Плохов) недоста- точно глубоко анализирует положение дел в цеховых парторганизациях и партгруп- пах, мало оказывает им помо-

щи на местах, не заботится о повышении активности и ро- ли коммунистов на производ- стве. Партийные собрания в ряде цеховых парторганизаций проходят при низкой яв- ке коммунистов, информации о выполнении ранее приня- тых решений не проводится. Ряд критических замечаний коммунистов, высказанных на отчетно-выборных собраниях в цехах предприятия, оста- лись невыполненными.

В парторганизации завода по обработке цветных метал- лов слабо поставлена работа по воспитанию коммунистов в духе высокой ответственности за соблюдение требований

Устава КПСС. В числе нару- шителей трудовой дисципли- ны можно встретить и ком- мунистов. В условиях не- прерывного оснащения пред- приятия высокопроизводи- тельным и сложным оборудо- ванием парторганизация не уделяет достаточного внима- ния подготовке кадров. От- дельные коммунисты не по- вышают своего технического и общеобразовательного уров- ня, пропускали занятия в системе партийной учебы.

Не все члены КПСС слу- жат образцом коммунисти- ческого отношения к труду в тресте «Целинстрой», АТБ-4, на заводе сборного железобе- тона № 1. Подобные факты имеют место в парторганиза- циях теплоэлектроцентрали № 1 и мостопоезда № 810.

Наша партия сильна ак- тивностью коммунистов. Пер- вейшая задача всех партий- ных организаций — воспиты- вать каждого члена партии в духе высокой ответственности за состояние дел на производ- стве, повышать боеспособ- ность партийных рядов, успе- шно решать задачи комму- нистического строительства. Следует чаще выносить на обсуждение коммунистов во- просы выполнения уставных обязанностей, партийных по- ручений, авангардную роль членов партии, повышения их ответственности. Коммунист — боевой вождь масс, он за все в ответе.

ХИМИКИ ГОТОВЯТСЯ К РЕМОНТУ

В числе первых в городе рапортовал коллектив завода синтетического спирта о вы- полнении предмайских обяза- тельств и плана четырех меся- цев. Дополнительно к заданию химики выдали сотни тонн вы- сококачественной продукции. Улучшены многие технико- экономические показатели.

Высокопроизводительно тру- дится в мае коллектив третье- го цеха, руководимый тов. Вар- ламовым. Он идет сейчас со значительным опережением графика, имеет на своем счету немало сверхпланового этило- вого спирта. Наплохо работают и коллективы ряда других це- хов предприятия.

Сейчас химики готовятся и капитальному ремонту завода. Он начнется в июне. Будут ре- монтировать все технологи- ческие линии предприятия. Кол- лектив поставил перед собой задачу — завершить работы в течение 25 дней, а затем тру- диться так, чтобы 27 декабря доложить о выполнении зада- ния юбилейного года.

Н. СААКОВ,

директор завода синтети- ческого спирта.

НИКЕЛЕВЫЙ КОМ- БИНАТ. Александр Колбинцев — один из лучших горновых шахт- ного передела плавиль- ного цеха А. Кол- бинцев перевыполняет сменные задания, по- вышает производствен- ное мастерство.

НА СНИМКЕ: А. В. Колбинцев.
Фото И. НЕСТЕРОВА.

КАЧЕСТВО РАБОТ ВЫСОКОЕ

Два раза в год установки завода имени Чкалова — ДУАСОЛ, депарафинизации, контактно-конечную остано- вляют на ремонт. 10 суток отводится на то, чтобы про- верить сотни метров трубо- проводов, десятки приводов, задвижек, заменить подно- сившиеся элементы колонн.

Успешно справились на этот раз с ремонтом Виктор Кузьминов, Валентин Елпса- ев, Петр Скрипкин и другие. Качество работ высокое.

ЛИЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Достойную встречу 50-летию Великого Октября готовит кол- лектив локомотивного депо. Более 150 ра- бочих и специалистов коллективов ремонт- ных цехов взяли лич- ные социалистические обязательства. Запе- валами доброго дела

явились коммунисты. Члены КПСС А. Но- сов и И. Пчелинцев с участка малого периодического го ремонта решили встретить юбилей успе- хами на производ- стве, в учебе. обя- зуется закончить в пятилетке среднюю школу слесарь цеха

большого периодиче- ского ремонта В. Миллер. Кроме того, он подготовит одного рабочего четвертого разряда, подает три раппредложения.

Л. Нарась, зам. секретаря ко- митета комсомола железнодорожного узла.

КРУПНЕЙШИЙ КОНВЕРТОР

Ждановский завод тя- желого машиностроения начал изготавливать круп- нейший конвертор для западносибирских метал- лургов. По сообщению конструкторского бюро, новый сталеплавиль- ный богатырь имеет су-

щественные усовершен- ствования и заметно от- личается от первых по- добных образцов, дейст- вующих ныне в Жданове на заводе имени Ильича. С целью повышения надежности и долговеч- ности грушевидный кор-

пус вставляется в мощ- ное опорное кольцо. Оба эти довольно крупных узла готовятся из низко- легированной стали, ме- нее подверженной старе- нию и деформации. Верх- няя часть горловины корпуса будет сменной. При необходимости ее можно заменить новой и тем самым увеличивать срок эксплуатации кон-

вертора. Чтобы сократить время на облицовку кор- пуса огнеупорным кир- пичом, его днище тоже можно легко заменять. На конверторе предус- мотрена установка двух кислородных фурм, одна из них резервная, гото- ва в любой момент к работе. Все основные процессы агрегата — про- дувка, заливка жидкого

чугуна, загрузка метал- лолома, слив готовой стали механизированы и автоматизированы. Управление осущест- вляется с пульта.

Сибирские металлурги смогут выпускать на этом конвертере сталь заданных марок через каждые 45 минут.

(АПН).



ПОВЫШАТЬ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КОММУНИСТОВ

Быть всегда во главе масс

ИЗ ДОКЛАДА ПЕРВОГО СЕКРЕТАРЯ ГОРКОМА КПСС Р. И. КЛЮШИНА

Принятые на XXIII съезде партии решения по вопросам организационной и идеологической работы, а также изменения, внесенные съездом в Устав КПСС, направлены на то, чтобы еще выше поднять звание члена партии, повысить ответственность всех коммунистов за деятельность своей организации и партии в целом, развить внутрипартийную демократию и укрепить дисциплину, обеспечить рост инициативы и боеспособности партийных организаций. Коммунисты настойчиво проводят в жизнь решения съезда.

В апреле нынешнего года состоялся пятый пленум Оренбургского обкома КПСС, где было принято постановление «О задачах областной партийной организации по повышению ответственности коммунистов за выполнение уставных требований». На пленуме шла речь о замечательных делах коммунистов в различных областях хозяйственного и культурного строительства в Оренбуржье, о том, как первичные организации мобилизуют трудящихся на выполнение обязательств, принятых в честь 50-летия Великого Октября.

Коммунисты Орска вносят достойный вклад в решение этих задач, энергично мобилизуют трудящихся города на славную встречу великого юбилея. Труженики промышленности города успешно выполнили государственный план первого года пятилетия, а также задание четырех месяцев текущего года. В январе—апреле выдано сверхплановой продукции почти на 5 миллионов рублей. Заметно превышено задание по росту производительности труда. В первом квартале текущего года хороших результатов добились коллективы орденосного никелькомбината, завода синтетического спирта, теплоэлектроцентрали № 3, автоколонны № 1175 и другие.

Коллектив металлургов никелькомбината, возглавляемый партийной организацией, успешно внедряет новую систему планирования и экономического стимулирования, что позволило никельщикам заметно превысить основные технико-экономические показатели четырех месяцев. Примером самоотдачи в работе служат за последнее время коллектив завода синтетического спирта, коммунисты которого много поработали над тем, чтобы вывести предприятие из числа отстающих в передовые. Немало замечательных тружеников в рядах партийных организаций трамвайного управления, фабрики индивидуального пошива одежды, железнодорожного строительства № 25 и других.

Большое место в деятельности партийных организаций занимает подвиг борьбы за бережливость, укрепление экономики, за эффективное внедрение патристического починка москвичей и ленинградцев, а также научной организации труда. В настоящее

время на предприятиях и стройках города трудятся более 5,5 тысячи рационализаторов и изобретателей. В прошлом году они внедрили свыше 5300 новшеств. Многие коммунисты зарекомендовали себя активными рационализаторами. Среди них — мастер Южуралмашзавода Федор Бахарев, начальник передела плавильного цеха никелькомбината Владимир Дурасов, токарь завода имени Чкалова Виктор Тужилин и другие товарищи.

В юбилейном году в нашем городе в движении за коммунистический труд участвуют более 55 тысяч человек, в их числе немало коммунистов. За высокое звание соревнуются 12 предприятий и организаций города. 13 тысяч орден удостоены почетного звания членов бригад и ударников коммунистического труда. И здесь пример показывающих коммунистов: Герой Социалистического Труда Борис Павлов — с Южуралмашзавода, старший плавильщик никелькомбината Николай Антонов, а также много других товарищей.

Докладчик приводит примеры того, как первичные партийные организации города после XXIII съезда КПСС заметно повысили требовательность и ответственность коммунистов за состояние дел на производстве. Это способствовало устранению ряда «узких» мест, сокращению числа переделов и участков, коллективы которых не справились с выполнением установленных заданий.

На пятом пленуме Оренбургского обкома КПСС был остро поставлен вопрос: везде ли у нас отношение коммуниста к делу оценивается с принципиальных позиций Устава партии? Все ли коммунисты служат примером в труде? У нас нет оснований ответить на эти вопросы утвердительно, так как отдельные коммунисты не проявляют должной заботы о выполнении производственных планов, не являются примером в отношении к труду и соблюдению дисциплины.

В первом году пятилетия 12 предприятий города не справились с выполнением заданий по выпуску важнейших изделий, 11 коллективов — по снижению себестоимости, 9 — не выполнили плана по прибылям. Ряд коллективов и в текущем году не выполняет социалистических обязательств, здесь медленно растет производительность труда, недостаточно укреплена экономика производства. Коммунисты — руководители этих коллективов порой утрачивают чувство ответственности за порученное дело, слабо выкажут в экономичку, не анализируют хозяйственную деятельность, а партийные организации проходят мимо подобных фактов.

Не прониклись чувством глубокой заботы и ответственности за состояние дел на производстве отдельные коммунисты завода по обработке цветных металлов. Не все члены партии служат

здесь примером коммунистического отношения к труду. Так, например, член КПСС тов. Мюльгаузен вместо того, чтобы активнее способствовать росту производительности труда в своем коллективе, сорвал осуществление важных мероприятий. Члены партбюро завода не дали должной оценки его поведению, проявили беспринципность. А между тем на заводе не выполняется задание по освоению новых мощностей, мало уделяется внимания экономической работе.

Порой примиренчески, беспринципно относятся к вопросам повышения личной ответственности коммунистов члены партбюро биофабрики. Здесь не всегда прислушиваются к мнению коммунистов, которые справедливо замечают, что надо строго спрашивать с тех, кто не выполняет уставных требований.

Факты свидетельствуют о том, что ряд коммунистов-руководителей строительных организаций города мало внимания уделяют правильной организации труда на объектах, смирились с большими потерями рабочего времени непосредственно на строительных площадках. В результате простой на стройках города в 1966 году возросли на 30 процентов по сравнению с предшествующим годом. Так обстоит дело в трестах «Орскпромстрой», «Орскметаллстрой», «Орскметаллстрой» № 2, «Орскпромстрой». В тресте «Жилстрой» допускается формализм в развертывании социалистического соревнования, творческая разработка обязательств подменяется простым заполнением заранее подготовленных бланков.

За последнее время первичные организации города количественно выросли, организационно окрепли, повысились их авторитеты. На партийных собраниях, которые являются школой воспитания коммунистов, систематически рассматриваются вопросы повышения личной ответственности членов партии, повышения их авангардной роли на производстве и т. д. Партийные бюро швейной фабрики, завода строительных машин, автобазы № 13 и других серьезно подходят к подбору вопросов повестки дня, развивают критику и самокритику, добиваются высокой явки коммунистов на собрания. Они проходят в деловой обстановке в парторганах завода синтетического спирта, станции Орска и других. На партийных собраниях практикуется обсуждение отчетов коммунистов о выполнении ими уставных требований.

В то же время на собраниях в партийных организациях автотранспортной конторы, некоторых цехов никелькомбината и мясоконсервного комбината присутствует 55—60 процентов коммунистов, здесь выступают одни и те же товарищи, а другие порой годами не участвуют в обсуждении актуальных вопросов. В партийных организациях мостопоезда № 810, мельуправления № 1, завода по обработке цветных металлов на-

рушают сроки проведения партийных собраний и заседаний партбюро, что совершенно недопустимо.

Серьезным недостатком является то, что в отдельных случаях партийные бюро, хозяйственные руководители слабо реагируют на критические замечания коммунистов, а иногда вообще оставляют их без внимания. Подобные недостатки имеют место в партийных организациях заводов сборного железобетона № 1, автотранспортной конторы и т. д. Здесь, по существу, не были обобщены критические замечания коммунистов, высказанные на отчетно-выборных собраниях. Это отрицательно влияет на активность членов КПСС и может расцениваться как одна из форм зажима критики.

Устав КПСС требует, чтобы коммунисты систематически формировали и претворили в жизнь принимаемых решений. Это требование неплотно выполняется в парторганизации швейной фабрики, где коммунисты всегда знакомы с ходом выполнения принятых мероприятий. Однако этому не придают серьезного значения в парторганизациях карьероуправления, штебеночного завода, индустриального и строительного техникумов. В результате многие постановления оказались невыполненными до конца. В парторганизации вагонного депо не раз обсуждали вопрос об обеспечении безопасности движения поездов, а сдвигов нет, так как отсутствует контроль и организация работы по выполнению принятых решений.

В партийных организациях заводов строительных машин и электромонтажных изделий строго осуществляют контроль за выполнением коммунистами партийных поручений, что приносит положительные результаты. Но так обстоит дело далеко не везде. В парторганизациях теплоэлектроцентрали № 1, трестов «Жилстрой» и «Орскметаллстрой», горнорудного комбината, вагонного депо это дело поставлено слабо. Здесь есть коммунисты, роль которых в партийной жизни и работе мало заметна. В то же время одному коммунисту зачастую дается несколько партийных поручений.

Боевитость партийной организации прежде всего зависит от качественного состава ее рядов. Большим авторитетом в коллективе пользуются коммунисты заводов имени Чкалова, автобазы № 13 и других организаций. Партийные комитеты и бюро умело строят здесь свою работу по приему в ряды КПСС, в партию принимают передовых производственников, хорошо подготовленных, активно участвующих в общественной жизни. Так поступают и в парторганизациях швейной фабрики, завода синтетического спирта. Ряды коммунистов здесь растут и крепнут.

Иное положение сложилось в локомотивном депо, где с начала нынешнего года слабо растут ряды коммунистов. На мясоконсервном комбинате из 19 цеховых организаций не выросли в прошлом году 13.

Недостаточно ведется у нас работа с кандидатами в члены КПСС,

Отдельные из них в период прохождения кандидатского стажа не выполняют партийных поручений, не выступают на собраниях. В результате эти товарищи оказываются неподготовленными к приему в члены КПСС. Подобные факты имеют место в парторганизациях управления электросетей, вагонного депо.

В крупных парторганизациях созданы школы молодых коммунистов. Они хорошо работают на никелькомбинате, в тресте «Орскпромстрой». Этот опыт необходимо распространить в других коллективах.

Докладчик подробно анализирует состояние трудовой и производственной дисциплины на предприятиях, стройках и в организациях города, приводит факты большой текучести кадров. Речь идет о том, что отдельные партийные организации не используют в должной степени важные резервы роста производства. Заметно возросло число прогульщиков на заводах строительных машин, по обработке цветных металлов, имени Чкалова. Дает себя знать недостаточно целенаправленная воспитательная работа, а в отдельных случаях вредный либерализм со стороны коммунистов-руководителей, товарищей по работе.

Как известно, в соответствии с Уставом, партия очищает свои ряды от тех, кто не достоин носить высокое звание коммуниста. Тов. Ключин детально останавливается на этом вопросе, приводит отдельные факты грубого нарушения коммунистами уставных требований. Он указывает, что в ряде организаций слабо ведется работа с членами КПСС, имеющими партийные взыскания.

В текущем учебном году политической учебой было охвачено большинство коммунистов города. В сети партийной учебной работы немало подлинных мастеров своего дела. Это пропагандисты Т.Т. Перевесенский, Медем, Анохин, Сухова, Бинд и многие другие. Они дают слушателям прочные знания, вооружают их знанием основ марксизма-ленинизма. Однако в политической учебе коммунистов имеются еще недостатки, кое-где занятия проводятся на низком идейном уровне. Это имело место в отдельных школах, созданных в партийных организациях управления «Центроспецстрой», Южуралмашзавода, завода по обработке цветных металлов.

Перед городской партийной, перед первичными организациями предприятий и строек стоят большие задачи по совершенствованию стиля и методов своей работы, по устранению имеющихся недостатков. Деятельность парторганизаций должна быть направлена на то, чтобы каждый коммунист с достоинством носил и оправдывал высокое звание члена ленинской партии, во всем был образцом для окружающих, глубоко сознавал те большие требования, которые предъявляются к нему решениями XXIII партийного съезда. Уставом КПСС,

ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ УСТАВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ

ПОСЛЕ XXIII СЪЕЗДА КПСС работу нашей партийной организации характеризует растущая активность, деловой подход к решению задач, стоящих перед коллективом. Многие делаем для того, чтобы повышать у коммунистов чувство личной ответственности за порученное дело, поднимать их авангардную роль на производстве.

Труженники «Южуралникаля», руководимые коммунистами, год от

против плана возросла производительность труда. От снижения себестоимости кобальта и никеля получено 255 тысяч рублей. Сбережено немало электрической энергии, кислоты, других материалов. По итогам работы в первом квартале коллективу предприятия присуждено первое место с вручением переходящего Красного знамени Министерства цветной металлургии и ЦК профсоюза, а также знамени горкома КПСС

В АВАНГАРДЕ СОРЕВНОВАНИЯ

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ СЕКРЕТАРЯ ПАРТКОМА ЮЖНО-УРАЛЬСКОГО ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ НИКЕЛЬКОМБИНАТА ТОВ. ТЕРЕХОВА

года добиваются новых успехов, увеличивают выпуск продукции, повышают ее качество, улучшают технико-экономические показатели. Досрочно рапортовали металлурги о выполнении государственного плана четырех месяцев. Этому в немалой степени способствовал переход предприятия на новую систему планирования и экономического стимулирования. Коммунисты энергично осуществляют экономическую реформу.

Сегодня можно сказать о первых результатах работы по новому. Задание четырех месяцев по реализации продукции никельщики выполнили на 102,5, по выпуску валовой продукции — на 102,4 процента. На 2,5 процента

и горисполкома.

Высокие показатели завоеваны боевым трудом. Партийная организация комбината проявляет постоянную заботу о росте производства, развитии социалистического соревнования. Выполняя уставные требования, коммунисты предприятия идут в авангарде борьбы за коммунистический труд, досрочное завершение задания пилетки. С каждым днем все ярче разгорается в цехах комбината соревнование в честь 50-летия Великого Октября. Коммунисты — в первых рядах соревнующихся, ведут за собой всех членов коллектива.

За звание бригады имени 50-летия Октября у нас борются

металлурги коллектива, которым руководит старший конвенторщик коммунист тов. Баловнев. Достойные трудовые подвиги готовят они юбилею. Конвенторщики систематически перевыполняют задания, выдают продукцию хорошего качества. Вот уже несколько месяцев держат они первенство в соревновании.

Члены партии — на правом фланге борьбы за коммунистический труд. В настоящее время за высокое звание у нас борется несколько тысяч человек. Коллективы двух цехов и более 2 тысяч производственников уже добились намеченного. Среди них немало коммунистов. В числе передовиков дежурный по электролизу В. Шилов, начальник отделения В. Любкин, старший конвенторщик Н. Обидев, старший печевой В. Овчинников и другие.

Однако в работе партийной организации комбината имеются еще недостатки. Не все сделано в области организации по-настоящему боевого, действенного соревнования на каждом рабочем месте. Свою задачу коммунисты-никельщики видят в том, чтобы активно способствовать новому росту производства, мобилизовать коллектив на выполнение задач пилетки.

— Юбилей Советской власти, — говорят металлурги, — встретим новыми достижениями.

ЛИЧНЫМ ПРИМЕРОМ

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ ДИРЕКТОРА ТРАМВАЙНОГО УПРАВЛЕНИЯ ТОВ. ГИБЕРТА

ни коллектива. Он — командир народной дружины. Своими знаниями, опытом кадровый производственник щедро делится с молодыми. Новички берут пример с коммуниста, быстро осваивают профессию, становятся квалифицированными рабочими.

В нашем коллективе хорошо знают М. Старшинову. В управление она пришла в 1948 году. Работала кондуктором, водителем. Сейчас — начальник маршрута. Коммунисты помогли ей стать умелой производственницей. За успехи в работе член КПСС М. Старшинова награждена орденом Трудового Красного Знамени. Многие помогла она овладеть специальностью.

Среди тех, кто личным примером увлекает трамвайщиков на добрые дела, следует назвать и водителя Г. Иванову. Имя ее занесено на городскую Доску почета. Добросовестно выполняет Г. Иванова требования Устава партии. Всемерно способствует она росту трудовых успехов коллектива, тому, чтобы каждый трамвайщик стал подлинным мастером своего дела.

К сожалению, есть еще у нас коммунисты, которые не проявляют должной активности, не всегда примерно ведут себя в быту. Это водитель тов. Орлова, слесарь тов. Кузин. Коммунисты управления будут еще строже спрашивать с тех, кто нарушает требования Устава партии, будут добиваться повышения личной ответственности каждого, роста авангардной роли членов КПСС в коллективе.

ЗАСТРЕЛЬЩИКИ НОВОГО, ПЕРЕДОВОГО

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ СЕКРЕТАРЯ ПАРТКОМА ЮЖНО-УРАЛЬСКОГО ЗНАМЕНИ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА ТОВ. БУБЧИКОВА

Партийная организация Южуралмаша насчитывает в своих рядах свыше 1400 коммунистов. Это авангард коллектива машиностроителей. Большинство членов КПСС, выполняя уставные требования, активно борются за создание материально-технической базы коммунизма, служат примером нового отношения к труду, выступают застрельщиками всего прогрессивного.

Каждый пятый коммунист — рационализатор. Активными разведчиками нового зарекомендовали себя доктор технических наук

тов. Бровман, инженер тов. Стипенков и другие члены КПСС. На счету коммунистов-рационализаторов десятки ценных предложений, тысячи сбереженных рублей. Новшества направлены на рост производительности труда, облегчение условий работы машиностроителей, механизацию процессов, укрепление экономики.

Как и требует Устав партии, коммунисты всемерно поддерживают и расширяют передовой опыт. Далеко за пределами предприятия известна трудовая слава Героя Социалистического Труда

фрезеровщика Б. Павлова, бригадира сталеваров И. Аминаева, награжденного недавно орденом Ленина, строгальщика Г. Ключенко, фрезеровщика П. Кухлевского и других наших коммунистов. Каждый из них досрочно рапортует о выполнении заданий, разработанных обязательства на пилетку.

Одним из важных пунктов личных обязательств коммунистов является шефская помощь молодым рабочим. Члены КПСС помогают новичкам не только в цехе, у станка. Они постоянно интере-

ПАРТГРУППА — БОЛЬШАЯ СИЛА

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ ПАРТГРУППЫ МЕХАНИЧЕСКОГО ЦЕХА ЮЖНО-УРАЛЬСКОГО ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА ТОВ. БАБАЖАНОВА

Партийная группа, которой руководжу, небольшая. В ней — 6 коммунистов. Но хороших дел на ее счету — немало. Правильно понимая свои задачи и неукоснительно выполняя уставные требования, коммунисты-механообработчики сознают высокую личную ответственность за дела коллектива.

Приведу такой пример. В минувшем году наша смена не выполняла заданий, допускала брак в работе. Нередки были коллективные и нарушения трудовой и производственной дисциплины. Коммунисты партгруппы поставили перед руководством цеха вопрос об укреплении кадров командиров производства. На собрании партгруппы вскрыли недостатки, наметили меры по их устранению. Большое внимание уделили повышению уровня воспитательной работы в коллективе.

И результаты не замедлили сказаться. Смена вышла из отстающих в передовые. Сейчас систематически перевыполняем задания, выдаем продукцию хорошего качества. В этом немало заслуга коммунистов тт. Чухина, Захарченко, Власова. Они умело организуют труд коллектива, способствуют достижению высокой производительности, рациональному использованию рабочего времени.

По инициативе партгруппы организовали школу передового опыта. Занятия вел молодой коммунист токарь тов. Паксюттов. Он знакомил производственников со своими методами и приемами работы, делился опытом. Это дало свои плоды. Всегда охотно приходит на помощь новичкам кандидат в члены КПСС токарь Бабакаев. Он — кадровый станочник, постоянно перекрывает нормы выработки на 60—80 процентов. Рассказать ему молодым есть о чем.

Коммунисты партгруппы внимательно следят за производственным ростом каждого члена коллектива. Они всегда вовремя приходят на помощь. Расскажу о таком случае. Еще не так давно о молодом токаре тов. Малоох отзывались в цехе как об отстающем, недисциплинированном производственнике. Немало пришлось поработать с ним, прежде чем товарищ понял свои ошибки, исправился. Сейчас тов. Малоох и работает успешно, и с дисциплиной у него все в порядке. Втянул парня в общественную работу. Он принимает участие в выставках художественной самодеятельности.

Партгруппа — большая сила. Если коммунисты сообща берутся за дело, успех его обеспечен!

ОВЛАДЕВАТЬ ЗНАНИЯМИ

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ СЕКРЕТАРЯ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ ЗАВОДА МЕТАЛЛИЧЕСКИХ КОНСТРУКЦИЙ ТОВ. ТНАЧЕВА

Устав партии требует от каждого ее члена повседневного изучения марксистско-ленинской теории, повышения своего идейного уровня. Большинство коммунистов нашего предприятия учится. В нынешнем учебном году на заводе работали два кружка по изучению основ марксизма-ленинизма, в которых занималось 40 коммунистов, и начальная политшкола.

Знания — надежный помощник в труде, в жизни. Партийная организация многое делает для того, чтобы каждый коммунист обо-

гащал себя знаниями, повышал идейный уровень. Успешно закончили учебный год коммунисты тт. Бондарев, Зуев, Уткин и другие. Каждый из них умело применяет знания на практике.

Однако не все коммунисты настойчиво овладевают марксистско-ленинской теорией. В числе таких можно назвать тт. Шербакова, Марчукова и других. Отсутствие знаний не может не сказываться отрицательно на практической деятельности члена партии. Долг каждого коммуниста — учиться.

суются тем, как живут молодые производственники, чем занимаются в свободное от работы время.

На партийных собраниях, в цехах, на участках завода не раз обсуждался вопрос о повышении авангардной роли коммуниста на производстве. Отмечая успехи, вскрывая недостатки, члены КПСС резко критикуют то, что мешает нашему движению вперед. У нас еще есть товарищи, которые не всегда соблюдают требования Устава.

Городская газета призвана шире

показывать то новое, что рождается в практике работы нашей партийной организации.

Через несколько дней коллектив Южуралмаша отметит свое 25-летие. Достойные трудовые подвиги готовят к знаменательной дате машиностроители. И впредь коллектив предприятия, руководимый коммунистами, будет бороться за досрочное завершение заданий пилетки, выполнение высоких социалистических обязательств, принятых в честь 50-летия Великого Октября.

Редактор М. П. ЛУКЕРЧЕНКО,

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

ОРСКИЙ ВЕЧЕРНИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ НА 1967—68 УЧЕБНЫЙ ГОД

Техникум готовит: техникумов-строителей по промышленно-гражданскому строительству, техникумов-механиков по эксплуатации и ремонту строительных машин.

Сроки обучения: на базе 10 классов — 2 года 10 месяцев, на базе 8 классов — 4 года 6 месяцев.

В техникум принимаются лица, окончившие 8 и 10 классов средней школы.

Поступающие в техникум сдают экзамены: а) на базе 8 классов — русский язык (диктант), математика (устно), математика (письменно).

б) на базе 10 классов — литература письменная (сочинение), математика (письменно), математика (устно).

Прием заявлений с 1 июня по 10 июля включительно.

Вступительные экзамены проводятся в 2 периода: с 15 июня по 30 июня и с 15 июля по 30 июля.

К заявлению прилагаются: документ об образовании (подлинник), медицинская справка по форме № 286, характеристика с производства, выписка из трудовой книжки, справка с места жительства, три фотокарточки (без головного убора) размером 3х4, автобиография.

Заявления подаются на имя директора техникума.

Адрес техникума: г. Орск, ул. Строителей, 28, Телефон 1-01, через трест.

ЗАВОД МЕТАЛЛОКОНСТРУКЦИЙ ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ

учеников на курсы подготовки электросварщиков, слесарей-сборщиков, слесарей по ремонту оборудования, газорезчиков, ЗМБ.

машинистов электромостового крана, наметчиков, вальцовщиков, разметчиков.

Принимаются лица не моложе 18 лет.

Обращаться в отдел кадров завода: площадь им. Гагарина, 2-02-94.

СЧЕТОВОДНО- БУХГАЛТЕРСКАЯ ШКОЛА ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ

учащихся на курсы подготовки бухгалтеров на дневное и

вечернее отделения и счетоводов на дневное отделение.

Обращаться: Софгород, ул. Станиславского, 79, телефон 2-02-94.

АВТОМОТОКЛУБ ПРОДОЛЖАЕТ ПРИЕМ

учащихся на курсы шоферов-любителей, мотоциклистов и 40.

велосипедистов. Для работающих посменно занятия проводятся в две смены.

Обращаться: ул. Строителей, 40.

ГПТУ № 2 (при швейной фабрике) ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР

учащихся с образованием не ниже 8-ми классов.

Училище готовит портных массового производства мужских и женских костюмов.

Для поступления представить следующие документы: заявление, свидетельство об образовании, характеристику из школы или с места работы, свидетельство о рождении, согласие родителей на поступление в училище, автобиографию, три фотокарточки размером 3х4, справку с места жительства.

Принимаются только проживающие в Орске (общения училище не имеет). Принятые обеспечиваются стипендией от 18 до 25 руб.

Заявления принимаются с 1 июня 1967 г. Срок обучения — 2 года.

ОРСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ТОРГОВО-КУЛИНАРНОЕ УЧИЛИЩЕ

ПРОИЗВОДИТ НАБОР

учащихся на 1967—1968 учебный год на базе 8—10 классов без вступительных экзаменов.

Училище готовит: продавцов продовольственных и промышленных товаров, повара-кулинаров, кондитеров.

Срок обучения 2 года.

Обращаться: Музыкальный переулок, 1.

Орское специализированное управление треста «Центро-спецстрой»

ПРОИЗВОДИТ НАБОР

молодежи (мужчин) для посылки в г. Рязань на курсы слесарей-трубоукладчиков.

Обращаться: пос. ТЭЦ, ул. Левитана, 1, отдел кадров. Телефоны ТЭЦ 2-67 и 2-59.

ОРСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 7 (бывшее РУ № 1) ПРОИЗВОДИТ НАБОР ЮНОШЕЙ С ОБРАЗОВАНИЕМ 8—10 КЛАССОВ

Училище готовит: плавильщиков цветных металлов, стюардов-плотников, штукатуров-маляров (срок обучения 1 год, возраст учащихся от 17 до 30 лет);

котельщиков-сборщиков, слесарей-ремонтников, электрослесарей, слесарей-сантехников (возраст учащихся от 16 лет и выше, срок обучения два года);

поваров, продавцов (возраст учащихся от 16 до 30 лет, срок обучения два года).

Общежитием обеспечиваются плавильщики

цветных металлов, стюарды-плотники, штукатур-маляры, слесари-сантехники.

Учащиеся обеспечиваются питанием, обмундированием за счет государства. Для поступления необходимо представить — заявление на имя директора, автобиографию, характеристику из школы или последнего места работы, свидетельство об окончании 8—10 классов (в подлиннике), справку с места жительства, 10 фотокарточек размером 3х4 (без головного убора), паспорт.

Срок приема заявлений с 1/VI по 25/VIII-67 г. Начало занятий с 1/IX-67 г.

Адрес училища: пос. Никель, ул. Жданова, 35. Телефон 4-42.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ГАЗЕТЫ И ЖУРНАЛЫ НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 1967 ГОДА.

Подписка принимается общественными распространителями печати, пунктами подписки «Союзпечать» по месту работы, агентством «Союзпечать», а также в отделениях связи города.

Срок оформления подписки на июль: на газеты до 10 июня, на журналы — до 1 июня.

Спешите подписаться на газеты и журналы.

Агентство «Союзпечать».

АКТИВНИСКИЙ ОБЛАСТНОЙ РУССКИЙ ДРАМАТИЧЕСКИЙ ТЕАТР

В Доме культуры железнодорожников — «ЩИТ И МЕЧ». Начало в 18 часов (время московское).

В Доме культуры треста «Орск-промстрой» — «ПОДДУБЕНСКИЕ ЧАСТУШКИ». Начало в 8 часов вечера.

Кинотеатр «Мир» — «ДВА ГОДА НАД ПРОПАСТЬЮ».

Летняя эстрада Старого города

— «ГАДЮКА».

Кинотеатр «Восток» — «РОДИВШИЙСЯ В ГРОЗУ».

Кинотеатр «Пионер» — «ПЕТИ В ЗООПАРКЕ», «СПАРТАК» (две серии).

Летняя эстрада кинотеатра «Пионер» — «КАВКАЗСКАЯ ПЛЕННИЦА».

Дом культуры нефтяников — «ИННЕ НЫНЧЕ ВРЕМЕНА».

Кинотеатр «Космос» — «БЕЗ ВИНЫ ВИНОВАТЫЕ».

Дом культуры энергетиков — «ЧЕЛОВЕК, КОТОРОГО Я ЛЮБЛЮ».

Дом культуры железнодорожников — «ТРИ ТОЛСТЯКА».

Клуб пос. Первомайского (летняя эстрада) — «ЛЮБОВЬ В СЕНТЯБРЕ».

Комбинат бытового обслуживания

ПРИНИМАЕТ В РЕМОНТ

от населения радиоприемники всех марок.

Адреса радиомастерских: ул. Заводская, 26 и пл. Богдана Хмельницкого.

Здесь же требуются на постоянную работу токарь и кузнец.

Обращаться: ул. Советская, 66.

Телефон 3-00-62.

Объединенному строительному профсоюзному тресту «Орскжилстрой» ТРЕБУЮТСЯ

на сезонную работу в пионерский лагерь «Дружба» кухонные работники, уборщики.

Обращаться: ул. Строителей, 30.

Для работы в строительном управлении № 9 треста ЮУТС (пос. Гай).

ТРЕБУЮТСЯ

прораб, мастер, мастер-геодезист. Жилищно-коммунальное хозяйство в течение 6-ти месяцев.

84 НАШ АДРЕС

и телефон

Редактор — 3-04-72, зам. редактора, отдел партийной жизни и фотокорреспондент — 3-04-73, ответственный секретарь — 3-03-60, отдел промышленности и писем — 3-03-45, отдел культуры и быта — 3-03-47, директор издательства — 3-04-67, бухгалтерия — 3-04-61, наборный цех — 3-00-59.

Орской базе «Росмашрыбторга» ТРЕБУЮТСЯ

на постоянную работу экономист, бухгалтер.

Обращаться: проходная мясокомбината, к директору базы.

Заводу железобетонных изделий треста «Орскжилстрой» ТРЕБУЮТСЯ

мастер, знакомый с изготовлением железобетонных конструкций, мозаичники, арматурщики, бетонщики, водитель мотороллера.

Обращаться: г. Орск, Орское шоссе, 6.

На постоянную работу ПРИГЛАШАЮТСЯ

инженер-теплотехник, инженеры-химик, инженер по лакам и гальванопокрытиям, техники-протекторы, мастера по холодной

обработке металлов, токари-универсалы и операционники, ученики токарей, расточник, сверловщики, шлифовщики, слесари-сборщики, слесари-ремонтники

слесари - инструментальщики и слесари-смазчики, слесарь по ремонту двигателей, заточники инструмента, прессовщики (мужчины и женщины), формовщики и ученики формовщиков, обра-

ботчики литья, автокарщики, электромотеры, подручные газосварщика, слесари-трубопроводчики, слесари-жестянщики, каменщики, плотники, маляры-штукатуры, грузчики, подсобные рабочие (мужчины и женщины),

гардеробщица, уборщица, охранники.

Обращаться: ул. Суворова, 13 (бывшее ЖКО).

Орскому мехлесхозу ТРЕБУЮТСЯ

секретарь-машинистка, опытные шоферы, слесари-механики, кузнец.

Обращаться: ст. Орск, пер. Парковый, 9.

Орскому вагонному депо на время капитального ремонта ТРЕБУЮТСЯ

каменщики, облицовщики, сантехники, штукатур, бетонщик и подсобные рабочие;

для работы на промывочно-пропарочной станции Никель — слесари-ремонтники;

в колесный цех — токарь, имеющий опыт работы на токарном станке типа «Рафамет».

Принятые пользуются всеми льготами железнодорожников.

Заводу по обработке цветных металлов ТРЕБУЮТСЯ

плотники, штукатуры-маляры, стюарды, каменщики, токари, слесари, грузчики, стропальщики, шоферы, автокрановщики, машинисты железнодорожных

кранов, вальцовщики, сварщики (заработок 150 — 200 руб/мес), мужчины и женщины без специальности.

Обращаться в отдел кадров (остановка трамвая — «Пос. Никель»).

Комбинату благоустройства ТРЕБУЮТСЯ

мастера, собаководы, рабочие-аспиранты, дворники, плотник.

Обращаться: ул. Чапаева, 122, телефон 3-06-54.

Коллектив инструментального отдела Южуралмашзавода выражает глубокое соболезнование

Смирновой Маргарите Александровне по поводу смерти ее отца.

Коллектив учителей и учащихся средней школы № 8 выражает глубокое соболезнование ученице 10 «а» класса Пудиковой Валентине по поводу безвременной смерти ее матери

АЛЕКСАНДРЫ ИВАНОВНЫ.

ФВ01146. Орская типография Оренбургского управления по печати.

Заказ № 2824. Тираж 22.433.