

ОРСКИИ РАБОЧИИ

ОРГАН ОРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета издается с 1918 года.

№ 84 (10921)

ПЯТНИЦА, 28 апреля 1967 года.

Цена 2 копейки.

ДВОЕ ЛИЧНОЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО

Считанные дни отделяют нас от международного праздника солидарности трудящихся — 1 Мая. Как и все советские люди, органы готовят ему достойную встречу. Растет число смен, бригад, участков, досрочно рапортующих о выполнении высоких предмайских обязательств.

В нашем городе хорошо известно имя фрезеровщика платного механосборочного цеха Южуралмашзавода Героя Социалистического Труда Бориса Григорьевича Павлова. Разработав личное обязательство на пятилетилевоавтор решил завершить раньше намеченного срока, обучить своей профессии нескольких производственников, оказывать повседневную шефскую помощь молодым машиностроителям. Намеченное он настойчиво превращает в жизнь. Высоких производственных результатов добивается кадровый станочник в эти предмайские дни.

В народе говорят: «У доброго почина — могучие крылья». Ценное начинание Б. Павлова с каждым днем находит все новых последователей на предприятиях нашего города. В числе первых почин Героя Труда подхватили на Южуралмашзаводе станочники третьего механического цеха братья Борис и Владимир Войновы. В своих личных обязательствах они записали: «Обучить профессии 11 молодых производственников». Слово свое передовики крепят делом. Постоянно братьев Войновых можно видеть сейчас в окружении тех, кто недавно переступил порог цеха. Борис и Владимир щедро делятся с ними своими знаниями, навыками. Они знают: передовой опыт принесет большую пользу в том случае, когда им овладеет каждый станочник.

Успешно осуществляют личные обязательства машиностроители тов. Бухлевский, обязавшийся выполнить за пятилетку не менее десяти годовых норм, тт. Гаврилов, Кончаев и другие. Станочник тов. Кончаев поставил перед собой цель

— выполнить задание пятилет не более чем за два с половиной года, обучить передовым приемам труда пять производственников, успешно закончить техникум. Пример его достоин подражания!

Ритмичная работа коллектива участка, цеха во многом зависит от того, насколько добросовестно относится к порученному делу каждый из нас. Это хорошо понимают слесари-сборщики завода металлических конструкций тт. Клевцов, Вертяков, Мандрико. В своих личных обязательствах они предусмотрели рост производительности труда, активное участие в борьбе за технический прогресс, укрепление экономики, дисциплины на производстве.

Четко определили свое место в соревновании за досрочное выполнение пятилетки сварщики этого же предприятия тт. Сергеев, Маменко, Губанов и другие. Работая по-ударному, систематически перекрывая нормы выработки, они оказывают большую помощь молодым производственникам, учат их, постоянно интересуются, чем заняты ребята в свободное от вахты время. Все это дает свои отрядные плоды.

Почин Б. Павлова нашел поддержку и в коллективе завода строительных машин. В числе первых разработали личные обязательства формовщик литейного участка тов. Баранов, станочники механосборочного тт. Косолапов, Фролова, Антонов и другие. О каждом из них на предприятии отзываются как об опытных производственнике, наставнике молодых.

Ценное начинание новатора подхватили также токари завода синтетического спирта тт. Петров и Степанова. Задание пяти лет они дали слово выполнить за четыре года.

Завод синтетического спирта. Илья Федорович Полонянkin возглавляет передовую бригаду слесарей механического цеха. Фотография И. Ф. Полонякина — на заводской Доске почета.
Фото И. Нестерова.

Трудно переоценить значение личных обязательств. Они мобилизуют, помогают хорошо видеть цель. Важную роль в своих личных обязательствах отводят передовики активному участию в общественной жизни коллектива, в воспитательной работе, наведении порядка и дисциплины на производстве.

Вместе с тем в коллективах отдельных предприятий и строек ценное начинание знатного машиностроителя не нашло еще должной поддержки и распространения. К числу таких относятся никелькомбинат, заводы по обработке цветных металлов, электромонтажные изданий, мясоконсервный комбинат и другие. Руководители, партийные и профсоюзные организации ограничивают порой работу тем, что обязательства на пятилетку в их коллективах разрабатывают только два-три производственника. В личных обязательствах отдельных последователей почин порой не уделяется внимания шефству над молодыми производственниками, участию в общественной жизни, учебе. Больше помощи при разработке обязательств должны оказывать производственникам инженеры и техники, партийные и профсоюзные работники.

Личные обязательства — каждому!

Для строек пятилетки

Ежедневно с подездных путей завода строительных машин уходят в различные концы страны вагоны с продукцией предприятия. Только в нынешнем месяце машиностроители отгрузили заказчикам свыше 500 транспортеров различных марок и 80 лебедок.

— Десятки механизмов, — рассказывает начальник отдела сбыта завода М. Безруков, — отгружаем в адреса строительных и монтажных организаций...

Конвейеры с маркой строймаша отправлены уже Красноярскому управлению «ГЭСстрой», Благовещенскому строительному-монтажному уп-

равлению, тресту «Узбек-гидроэнергострой», Иркутскому дорожно-строительному тресту, управлениям «Севгидрострой», «Союзгазпром», «Зеягэсстрой» и другим организациям. Достойный вклад вносит коллектив предприятия в досрочную сдачу пусковых объектов пятилетки в эксплуатацию.

На днях машиностроители отгрузили партию продукции по заказу дружественной Монголии. Свои силы они направляют на то, чтобы раньше намеченного выполнить план первого полугодия по всем видам поставок, достойно встретить 50-летие Великого Октября.

Знамя — у лучших

Комитет профсоюза завода сборного железобетона № 1 подвел итоги работы коллектива в минувшем месяце. Успеха на трудовой вахте в честь 50-летия Великого Октября и Первомай добились работники четвертого цеха. Мартовское задание они выполнили на 104,4 процента. Почти на десять процентов возросла в цехе производительность труда. Снижена себестоимость выпускаемой про-

дукции. На изготовлении каждого кубометра железобетона коллектив экономит 90 копеек, сберегает немало пара, электроэнергии.

Коллективу четвертого цеха присуждено первое место, вручено переходящее Красное знамя завода. Высокие результаты у бригады арматурщиков, возглавляемой тов. Чигиринским.

А. Верина.



В ОСЬМУЮ часть работающих на Витебском ковровом комбинате составляют подростки. Только в минувшем году комбинат принял сто юношей и девушек, окончивших средние школы или по разным причинам еще не получивших законченного среднего образования.

Коллектив комбината, нося-

щего звание предприятия коммунистического труда, воспитывает молодых рабочих высокозачетными, трудолюбивыми людьми. Здесь заботятся и о будущем пополнении. Цехи комбината шефствуют над школами, расположенными поблизости от предприятия, бригады коммунистического труда и лучшие производственники осуществляют шефство над 26

классами различных школ Витебска. Ветераны труда проводят беседы с подростками и детьми в школах, во дворах, на детских площадках, в красных уголках домовладений. Они знакомят школьников с исто-

ФАБРИКА — ШКОЛА — СЕМЬЯ

рии коврового комбината, его традициями, лучшим опытом. Ежегодно 3 сентября — в годовщину присвоения Витебскому ковровому комбинату звания предприятия коммунистического труда (1961 год) — школы торжественно провожают своих выпускников, побуждая их стать ковровщиками.

В Витебске состоялась ме-

тодическая конференция на тему «Подрастающему поколению — повседневную заботу и внимание». Помимо белорусских, на нее прислали своих представителей многие города из других союзных республик. Делегаты изучили опыт коллектива Витебского коврового комбината по воспитанию молодежи.

(АПН).

В семинарской группе

Многие коммунисты второго цеха нефтеперерабатывающего завода имени Чкалова являются слушателями семинарской группы по изучению политэкономики. Руководит ею инженер член КПСС В. Михновский.

Пропагандист уделяет большое внимание самостоятельной работе слушателей над политической литературой. Тов. Михновский тщательно готовится к каждому занятию. Помогает ему знание социалистической экономики предприятий, родного завода, на котором он начинал свою трудовую деятельность рядовым машинистом. При подготовке к проведению занятий он использует «Краткий курс политической экономики», материалы XXIII съезда партии, газеты и журналы, художественные произведения.

Пропагандист работает по четкому, продуманному плану, обращает постоянное внимание на идейную направленность занятий, широко использует наглядные пособия по каждой теме (диаграммы, диафильмы и т. д.). Он проводит индивидуальные консультации с каждым слушателем семинара, разъясняет непонятное, рекомендует литературу, оказывает методическую помощь в подготовке к беседам.

Деятельность пропагандиста дает отменные плоды. Семинарская группа работает над изучением материалов творчески, организованно. Коммунисты цеха хорошо изучили такие темы, как «Переходный период от капитализма к социализму», «Социалистическая система хозяйствования», «Планомерное развитие социалистической экономики» и другие.

Слушатели семинара глубоко изучают материалы XXIII съезда партии, решения пленумов ЦК КПСС по вопросам экономики. Все это способствует идейной закалке коммунистов, дальнейшему росту их делового уровня. Политическая учеба помогает слушателям семинара лучше работать на производстве.

Вот несколько примеров. Слушатель семинара, коммунист тов. Антонов пришел на завод в 1956 году. До 1960 года работал помощником оператора на установке АВТ-1, без отрыва от производства учился в нефтяном техникуме. Затем его выдвинули старшим оператором установки. С любовью занимается он воспитательной работой, является активным рационализатором производства. Ему хорошо помогают знания, приобретенные на семинарских занятиях. Сейчас тов. Антонов руководит одной из установок, коммунисты цеха № 2 избрали его секретарем партбюро.

Опытным инженером-техником является коммунист тов. Кондратенко. Активно выполняет он свои общественные обязанности члена цехкома профсоюза, возглавляет производственно-массовую комиссию. Юрий Михайлович является слушателем семинарской группы по изучению политэкономики.

Добросовестно занимаются в семинарской группе старший механик цеха тов. Шестопалов, начальник товарной группы тов. Трусов, старший оператор тов. Якимец и другие.

С. Тарасенко, член методического совета при парткоме завода имени Чкалова.

КОГДА с Володией Шарошкиным разговаривают взрослые — учителя, члены родительского комитета, он равнодушно их выслушивает, лишь изредка вскидывает на говорящих не детский взгляд. Подросток замкнул с товарищами, дерзит старшим, плохо учится, часто опаздывает на занятия. Бывает, и совсем не приходит в класс.

«Трудный подросток» — говорят о подобных ребятах. И в том, что они становятся такими, в первую очередь, виновата семья.

Что можно сказать о семье Шарошкиных? Какое воспитание дают здесь детям? Задумывался ли над судьбой Володи и двух других ребят их отец — Яков Шарошкин, рабочий 21-го цеха Южуралмашзавода? Нет! Он живет в свое «удовольствие», пьянствует, пропивает зарплату, требует денег у жены. Володя был свидетелем многих скандалов в семье. Потому и смотрит на взрослых таким изучающим детским взглядом. Мальчик стал замкнут, озлоблен.

По решению суда Шарошкин выселен из квартиры, ее оставили матери с детьми. Но какую травму успел нанести он своим ребятам! Володя никому и ничему не хочет верить, не стал признавать мать в настоящее время живет у бабушки.

Подобное положение в семье саесаря треста «Жилстрой» Дмитрия Цыганкова. Пьяный, он устраивает в семье скандалы, сквернословит, бьет на глазах своего сына Владимира, ученика третьего класса, жену. Мальчик плохо учится, часто не приходит в школу.

«Трудные» есть и в семьях, в которых, казалось бы, все обстоит благополучно. Гая Плотишкова учится в 8 классе. Ведет она себя развратно, зани-

НА ТЕМЫ ВОСПИТАНИЯ

Оглянитесь, взрослые!

мается кое-как. На все это смотрит сквозь пальцы ее мать, старший бухгалтер строящейся фабрики бельевого трикотажа Е. Плотишкова. Она разрешает девочке ходить на танцы в Дом культуры, злоупотреблять парфюмерией. Вместе с Галей ездит на танцы и восьмиклассница Людмила Архипова, которая и курить научилась. В школе они делаются своими «впечатлениями» с одноклассницами, других разговоров у них не бывает. Не раз говорили члены родительского комитета родителям этих подростков, чтобы те обратили внимание на поведение детей. Но странная вещь: этого родители не хотят понять.

Как-то пошли члены родительского комитета второго класса в семью Сандиных, Их

сын Боря слабо учится. Решили посмотреть, как живет мальчик, посоветоваться с его родителями. Но мать Бори не стала разговаривать, заявила: «Отдали вам сына учить и учитесь, в школу а ходить не буду». Равнодушен к поведению и учебе Бори его отец — рабочий первого цеха никель-комбината.

Оглянитесь на себя, взрослые! Это мы — отцы, матери — «строим» и хорошие, и дурные поступки детей. Ребята смотрят на старших, перенимают у нас многоплодород — откровенно плохое.

Действует Указ об усилении ответственности за хулиганство. Он дает право сурово наказывать нарушителей общественного покоя и порядка. Думаю, что Указ надо шире использовать по отношению к тем родителям, которые морально травмируют своих детей, нарушают в семье нравственные устои.

В. Федоренко, председатель родительского комитета школы № 53.

РЕПОРТАЖ

ЗЕМЛИ пригородного совхоза «Заречный» раскинулись по обоим берегам

Ори. Каждое лето на полях зреет богатый урожай огурцов, помидоров, капусты, других овощей. В фруктовом саду, занимающем несколько десятков гектаров, поспевают вкусные плоды, ягоды. И все это — благодаря упорному труду рабочих хозяйства.

Горячая пора сейчас у овощеводов — они готовятся к весенним посадкам.

Мы на участке парникового хозяйства бригады овощеводов Валентины Васильевны Кичкиной. Ровные ряды тепличных рам. В них выращивают рассаду помидоров, капусты, перца, баклажанов. Радует глаз нежная бархатистая зелень.

— Посмотрите, как дружно вошла рассада помидоров! — говорит бригадир. — В этом году органы намного раньше получат

Горячая дора у овощеводов

к столу свежие овощи. Ведь закладку парников начали еще в феврале. Какие сорта помидоров выращиваем? «Балтийский», «Тамбовский», «Сибирский скороспелый». А под этими рамами в горшочках огурцы нескольких сортов. Отсюда их переселим в «городок».

А вот и «городок». Каркасы, что находятся здесь, напоминают крыши домов. Часть из них покрыта полиэтиленовой пленкой — здесь тоже выращивается рассада. Первый урожай огурцов труженики совхоза соберут в середине июня.

Члены бригады ведут пикировку ранней капусты, поливают рассаду, делают подкормку, продолжают набивку парников биотопливом.

Фото и текст Б. Тана.



В горкоме КПСС

Улучшить работу коллектива драмтеатра

Бюро горкома КПСС обсудило вопрос о работе коллектива городского театра драмы имени А. С. Пушкина (директор тов. Стругач). В ходе обсуждения было указано, что коллектив проводит определенную работу в области коммунистического воспитания трудящихся. Улучшился качественный состав группы, повышается мастерство актеров. Ведущее место в репертуаре театра занимают пьесы советских авторов, произведения, посвященные 50-летию Советской власти. В текущем сезоне было показано более 300 спектаклей, на которых побывало свыше 110 тысяч зрителей. С успехом прошли спектакли «Возов богам», «Гроссмейстерский балл», «Твой ровесник», «Обрыв» и другие. Работники театра стали чаще встречаться со зрителями, с коллективами промышленных предприятий и строителей города.

Однако в работе партийной и профсоюзной организации, администрации театра имеются еще серьезные недостатки. Не ведется работа по росту рядов коммунистов. Редко ставится на обсуждение вопросы качества выпускаемых спектаклей, трудовой и творческой дисциплины, политического и трудового роста актеров. Художественный совет театра мало вникает в это дело, не все его члены принимают участие в работе. Серьезным недостатком является то, что слабо проводится творческая учеба актеров (особенно молодежи), имеют место факты нарушения производственной дисциплины, неэтичные поступки.

Партийная организация театра (секретарь тов. Далматов) слабо руководит деятельностью профсоюзной и комсомольской организаций, не контролирует выполнение принимаемых решений. Актеры театра не принимают участия в работе городского отделения общества «Знание».

В принятом решении бюро горкома КПСС обязало руководство театра, его партийную организацию повысить личную ответственность коммунистов и членов художественного совета за порученное дело, наметило меры по устранению отмеченных недостатков.

НОВЫЕ КНИГИ «УДОБСТВА ЖИЗНИ»

Так называется брошюра С. Поляковой, выпущенная недавно Издательством политической литературы. Она посвящена важному вопросу. Повседневные материаль-

ные и культурные потребности населения удовлетворяет сфера обслуживания. Работники торговли и общественного питания, транспорта и связи, бытового, коммунального и жилищного хозяйства, здравоохранения и культурно-массовых учреждений выполняют большую работу по созданию всех удобств для человека.

Автор брошюры кандидат экономических наук С. К. Полякова просто и доходчиво рассказывает о пятилетнем плане улучшения условий жизни трудящихся нашей страны, о еще не решенных трудностях в обслуживании населения и достигнутых успехах. На конкретных примерах автор рассматривает та-

кие вопросы, как культура обслуживания и удовлетворение спроса населения в торговле, качество приготовления блюд в столовых и сроки выполнения работ по службе быта, расширения объема услуг для населения, охраны здоровья и проблемы пассажирского транспорта.

Большое внимание уделено

намеченной на пятилетку задаче улучшения уровня жизни и обслуживания сельского и городского населения.

Брошюру с интересом прочтут агитаторы и пропагандисты, студенты и слушатели системы партийной учебы, изучающие решения XXIII съезда Коммунистической партии Советского Союза.

По истину москвичей и ленинградцев

КАЧЕСТВО, НАДЕЖНОСТЬ, ДОЛГОВЕЧНОСТЬ

Окончание.

В СТАЛЕЛИТЕЙНОМ цехе № 17 введены в эксплуатацию пескоструйные аппараты, которые позволили значительно улучшить качество наливки форм. Работа проходила под руководством тт. Бятовского и Идрова.

Коллективом центральной заводской лаборатории улучшена техника и организация контроля за качеством поковки и сварных соединений. Сварка таких изделий, как конверторы, ковши и другие, а также качество повоконтролируется в основном с помощью ультразвука. Это позволило почти в 10 раз сократить время контроля сварки по сравнению с рентгено-дефектоскопией.

Сварка сегодня является, пожалуй, самой прогрессивной технологией в машиностроении. На Южуралмашзаводе она стала основным технологическим процессом при изготовлении машин. До 1954 года все сварные работы на заводе выполнялись с помощью ручной электродуговой сварки. В 1954 году была внедрена автоматическая и полуавтоматическая сварка под слоем флюса, что резко улучшило качество сварных работ. Много потрудились над этим тт. Тюшняков, Опарин, Ефремов, Гончар. Внедрение автоматизированных способов сварки позволило в 1956 г. изготовить первый в Советском Союзе сварной сталеплазменный ковш емкостью 200 тонн для Нижнетагильского комбината. Было обеспечено высокое качество сварки. В 1957 году внедрили электрошлаковую сварку металла больших толщин. Этот способ позволил изготавливать 100-тонные конверторы с хорошим ка-

чеством сварных швов.

В настоящее время в цехе металлоконструкций 50 процентов объема сварочных работ выполняют с помощью автоматической сварки под слоем флюса и полуавтоматической — в защитной среде углекислого газа. Для дальнейшего улучшения качества сварки на заводе освоено изготовление электродов с прессовой обмазкой. Все металлоконструкции для машин экспортного исполнения перед покраской подвергаются дробеструйной очистке, которая способствует улучшению качества покраски.

В 1967 году внедрена автоматическая наплавка твердым сплавом конусов и чаш засыпных аппаратов на манипуляторе грузоподъемностью 64 тонны. Это обеспечило улучшение качества и долговечности засыпных аппаратов.

В целях повышения производительности и улучшения качества заготовки под сварку большое внимание уделяется полуавтоматической и автоматической газовой резке деталей.

На заводе проведен комплекс организационно-технических мероприятий, направленных на улучшение качества выпускаемой продукции. В 1965 году в цехах №№ 2 и 4 введен в эксплуатацию универсальный стенд для обработки редукторов под нагрузкой, построено и оборудовано всеми необходимыми контрольно-измерительными приборами и оснасткой заточное отделение в механосборочном цехе № 4. В марте 1965 г. введен в эксплуатацию стенд для обкатки дробилок в цехе № 5. Выделено в механообрабатывающих цехах оборудование для чистовых операций, за которыми закреплены квалифицированные рабочие.

Большое значение имело внедрение консервации оборудования и запчастей со сроком действия до двух лет. Повышена стойкость зубчатых зацеплений в результате проведения поверхностной закалки. Организован в цехе № 4 специализированный зуборезный участок. Разработана конструкция на испытание редукторов в механосборочных цехах, реконструировано травильное отделение в цехе № 4, организован комплекс участков для выполнения специфических работ, связанных с выпуском продукции на экспорт. В механосборочных цехах организованы участки сборки, окраски, сушки, консервации и упаковки готовых изделий. Все это дало возможность четче направить технологические процессы, устранить ряд «узких» мест.

В механических цехах внедрены отделочно-технологические операции: накатка и упрочнение наружных и внутренних поверхностей деталей типа валов и втулок, шабрение фрезерование плоскостей крупных деталей на фрезерных станках, шлифование крупногабаритных деталей с помощью специальных головок. Освоено шлифование профиля резьбы крупногабаритных и многозаходных винтов на токарном станке с применением шлифовального приспособления.

Начато изготовление изоляционных прокладок для электромагнитных муфт из эпоксидной смолы взамен текстолита. В настоящее время применяются пасты для очистки деталей от коррозии. Внедрено ускоренное фосфатирование стальных деталей, а также никелирование, многоцветная окраска изделий различными эмалями и лаками, обладающими высокими антикоррозийными и декоративными свойствами. Освоена консервация изделий ингибированной смазкой «нефтегаз-204» взамен консистентных, что удешевляет процесс консервации и удлиняет срок ее действия. Внедрена обработка осей спекательных тележек и пальцев, валков ковшей с рукоятью на токарно-гидрокопировальных станках. Работа выполнялась под руководством начальника бюро ОТГ тов. Иоффе.

Совершенно очевидно, что качество продукции создается в процессе ее изготовления, а не в процессе контроля. Поэтому с 1965 года на заводе внедряется система бездефектного изготовления продукции и сдачи ее работникам ОТК с первого предъявления по методу коллективов саратовских предприятий. Для успешного внедрения нового проведен и проводится

комплекс мероприятий. В цехах завода прошли открытые партийные и профсоюзные собрания с обсуждением задач дальнейшего улучшения качества и снижения потерь от брака, установлен «День качества», он проводится еженедельно — каждый четверг. В цехах и отделах созданы комиссии по качеству продукции, разработано и внедрено Положение о премиальной оплате труда рабочих основного производства при бездефектном изготовлении продукции. Ежегодно проводятся конференции по качеству, надежности и долговечности машин с участием заводских заказчиков.

Стали системой выступления производственников по заводскому радио, а также в многотиражной, городской и областной печати по широкому кругу вопросов, связанных с ростом качества продукции. Проведено обучение и аттестация рабочих основных профессий с вручением им «Аттестата квалификации рабочего-машиностроителя». Ежегодно разрабатываются заводские и цеховые мероприятия по улучшению качества выпускаемой продукции. Совершенствуется работа аппарата ОТК завода.

В результате выполненных мероприятий по улучшению качества выпускаемой продукции

потери от брака по заводу за 1966 год по отношению к 1964 году снижены на 21 процент. Количество признанных рекламаций за 1966 год по отношению к 1964 году снижено почти на 40 процентов.

Средний уровень сдачи продукции с первого предъявления составил по заводу в 1965 г. 78,2 процента, а в 1966 г. — 79,1 процента.

Технические службы завода разработали конкретные мероприятия (с учетом отзывов и замечаний коллективов, эксплуатирующих поставленное нами оборудование) по повышению качества, надежности и долговечности машин. В настоящее время на предприятии разрабатываются технологические процессы на максимально возможную сборку оборудования и его испытания в условиях, приближенных к эксплуатационным. Это будет способствовать улучшению качества оборудования и ускорению его монтажа у заказчика.

Коллектив орденосного Южуралмашзавода вместе с сотрудниками научно-исследовательских институтов и заводами, эксплуатирующими оборудование, и в дальнейшем будет неустанно работать над повышением качества и надежности машин.

Д. Штапа,

начальник отдела технического контроля Южуралмашзавода.

Здесь всегда многолюдно

Кинотеатр «Мир» по праву считают одним из лучших в городе. Здесь всегда многолюдно. С утра в воскресные дни у кинотеатра собираются школьники. Я видел, с каким удовольствием смотрели ребята мультипликационный фильм «Пети в зоопарке».

Коллектив кинотеатра, руководимый Н. Корольковым, много делает для того, чтобы удовлетворить запросы зрителей. Как юных, так и взрослых.

И. Ермашин, слесарь завода железобетонных изделий треста «Жилстрой».

В ПОСЕЛКЕ БУДЕТ ЧИСТО

На днях состоялось заседание совета микрорайона поселка железнодорожников. Депутаты горсовета и активисты вели разговор о том, как лучше организовать уборку улиц и дворов.

Многие у нас заранее при-

ступили к наведению порядка во дворах и на улицах. Идет посадка и побелка деревьев, убирается мусор.

Б. Первому в поселке будет чисто.

Т. Сапулицев, рабкор.

МАГАЗИН ДЛЯ САДОВОДОВ

Хороший подарок получили накануне Первой садовой недели города. Недавно на проспекте Мира открыт магазин «Удобрения, инвентарь, лаки, краски».

В магазине имеется большой выбор калийных и азотных удобрений, разнообразного сель-

скохозяйственного инвентаря, препаратов для борьбы с садовыми и огородными вредителями.

Специализированный магазин посетили сотни садоводов-любителей.

Р. Шагимарданов, проспект Мира, 16.

Готовить пляж к лету

В жаркие дни тысячи отдыхающих приходят на городской пляж. Уже сейчас надо позаботиться о том, чтобы правильно организовать здесь отдых горожан. К сожалению, до сих пор на пляже производится мойка ма-

шин. Необходимо запретить это. Так же, как и свалку мусора на берегах реки.

Н. Новаленко, Г. Меньшенин, Н. Волков, И. Краснов, Н. Воробьев и другие.



Никелевый комбинат. Раин Баляуллит Ишмухаметов — один из лучших горнодобывающих цехов. Коллектив горнодобывающей печи № 3, который возглавляет Р. Ишмухаметов, идет вперед соревнуясь в честь Первой и 50-летия Советской власти.

Фото И. Нестерова.

СЕМИНАР ИНСТРУКТОРОВ ФИЗКУЛЬТУРЫ

Для развития физической культуры и спорта большое значение имеет рост квалифи-

кации работников физкультуры. В Орске уже сделано немало по подготовке квалифицированных кадров.

Много интересного и полезного узнали участники областного семинара инструкторов физкультуры и председателей коллективов физкультуры, ко-

торый состоялся недавно в нашем городе. Инструкторы Оренбургской области слушали лекции, посвященные вопросам организации учебно-спортивной работы, обменялись опытом.

В. Портнов, инструктор физкультуры треста «Жилстрой».

ГЕОЛОГОРАЗВЕДЧИКИ — ПЕРВОМАЮ

НА ОБШИРНЫХ территориях, общая площадь которых достигает нескольких тысяч квадратных километров, работают отряды и партии Восточной комплексной геологической экспедиции. Из месяца в месяц, из года в год они ведут поиски, цель которых — поставить на службу народу богатства недр восточных районов Оренбуржья.

А эти богатства многообразны. На базе никелевых и железных руд, открытых геологами, выросли и успешно работают крупнейшие промышленные предприятия — никель-комбинат, Орско-Халиловский металлургический комбинат. Вновь открытые никелевые, медные руды и залежи асбеста вызвали к жизни молодые, быстро растущие города — Светлый, Гай и Ясный...

За открытие Гайского месторождения группа геологов, в том числе нынешние работники экспедиции Мефодий Степанович Недождоги и Наталья Александровна Сибирская, удостоены Ленинской премии. Среди лучших — сменный буровой мастер тов. Масгутов, награжденный орденом Ленина, геологи тт. Зубко и Гудков, старшие мастера тт. Наливайко и Нехорошев, буровые мастера тт. Марюхин, Игнатов, Ибрагимов, Зуев, шофер тов. Студеникин, токарь тов. Ермаков, сантехник тов. Рех, слесарь тов. Конов и многие другие. Они составляют костяк коллектива, ежедневно передают свой богатый опыт молодым, готовят их к новым делам.

— Кадры у нас хорошие, — рассказывает начальник экспедиции Е. Л. Коломеевский. —

Все охвачены единым стремлением — достойно встретить славное 50-летие Советского государства, умножить достижения.

Успехов у коллектива немало. Перспективным является Джусинское месторождение никелевых руд. Недавно поисковые партии обнаружили промышленные запасы медноколчеданных руд. Они были открыты весной, поэтому месторождение назвали Весенним. А вот еще одно открытие. Очень важно, если расчеты геологов оправдаются. Недалеко от Орска обнаружены новые залежи никелевых руд. Руды здесь — сульфидные, перерабатывать которые металлургам никель-комбината будет легче и проще, чем те, которые они ныне получают. Сейчас ведется тщательное, метр за метром, исследование месторождения.

В последнее время геологоразведчики значительно расширили объем работ. Первыми в Оренбуржье они начали глубокое бурение на Гайских рудных месторождениях: заложены две скважины — на 2000 и 2500 метров. Задача — ускорить строение рудных тел, чтобы эксплуатационники имели о нем возможно полное представление, могли внедрить экономичные и эффективные методы разработки месторождения.

Дело это для коллектива новое. Нелегко пробиться на такие глубины. Поручены работы наиболее опытным буровикам. Особенно хороших результатов добиваются бригады, которыми руководит старший ма-

стер М. Елпаев. Они уже «взяли» 900-метровую глубину. Набирает темпы и бригада старшего мастера П. Бутрина.

— Задание будет выполнено досрочно! — уверенно заявляют они.

С той же задачей уточнения строения рудных тел на Джусинском никелевом месторождении заложена шахта. Уже достигнута проектная глубина — 85 метров, расширяются горизонтальные выработки. Такую же шахту решено заложить и на Весеннем месторождении.

В начале апреля, в День геолога, коллектив экспедиции подвел итоги своей работы за

первый квартал юбилейного года. Они неплохие — план трех месяцев выполнен на 117 процентов. Поисковики активно включились в предмайское соревнование, готовят празднику трудовые подарки. Взят разбег, дающий возможность досрочно завершить четырехмесячный план по всем показателям, в том числе по бурению. В авангарде соревнования — геологоразведчики Халиловского, Ашебутакского отрядов и Гайской партии, в которых хорошими организаторами проявляют себя тт. Полукатов, Евтушенко, Сибирская. С полной отдачей трудятся буровики, ру-

ководимые тт. Цусовым, Бочко, Кормаковым, уже завершившие выполнение четырехмесячных производственных заданий. С опережением графика идут многие другие бригады.

Но коллектив экспедиции не успокаивается на достигнутом. Наступила весна, надо выходить в поле, развернуть широкие поиски богатств. Подготовка к весенне-летним работам завершена. Пополнена и приведена в порядок разнообразная аппаратура, хорошо отремонтированы автомашины, тракторы, механизмы. А управлять, пользоваться ими здесь есть кому!

Б. Шатров.



Хорошо греет апрельское солнце.

Фото В. Горлова.



ска. В кабине грузовика на пульте бортовой радиостанции загорается огонек. Шофер слышит голос диспетчера: «Где находитесь?».

— Подхожу к карьере! — После разгрузки возьмем груз Гусино-Бродского жалюзийного массива.

— Вас слышат! — отвечает диспетчер.

— Новосибирск называю городом «Новых адресов», — рассказал корреспонденту АПН за-

руктуп часто заменяет ся. Гараж держит теперь постоянную связь с шофером, знает, где он находится, что и куда везет. Диспетчер, исходя из обстановки, может внести поправки в смывное задание. Это нововведение позволяет улучшить использование автомашин. Повысилась производительность труда и заработка шофера.

В ближайшем времени автохозяйства получат новую партию портативных радиостанций. Вскоре вся полтора радиопартия автопарка.

Николай МЕЙСАК.

Редактор М. П. ЛУКЕРЧЕНКО.



ТЕАТР ДРАМЫ ИМ. А. С. ПУШКИНА

Кинотеатр «Октябрь» — «ЗАЧАРОВАННЫЙ ВЕТРЯК». Начало в 9 час.

Кинотеатр «Мир» — «КАВКАЗСКАЯ ПЛЕНИЦА».

Кинотеатр «Октябрь» — «КАВКАЗСКАЯ ПЛЕНИЦА».

Кинотеатр «Восток» — «НА ДИКОМ БЕРЕГЕ», «ЗВОНЯТ ОТКРОЙТЕ ДВЕРЬ».

Кинотеатр «Пионер» — «ТРОЕ СУТКО ПОСЛЕ БЕССМЕРТИЯ», «СТАРШАЯ СЕСТРА».

Дом культуры железнодорожников — «ЛЮБИТЬ ВОСПРЕЩАЕТСЯ».

Трест «Орскмехрайгаз» ПРИГЛАШАЕТ

на постоянную работу слесарей, куipers, уборщицу. Обращаться: ул. Крупской, 17.

Мельничное ТРЕБУЕТСЯ

шофер на легковую машину «Москвич».

Обращаться: г. Орск, ул. 1 Мая, 136.

Заводу синтетического спирта на постоянную работу ТРЕБУЮТСЯ

трактористы-бульдозеристы, плотники, столяры, маляры, штукатуры, грузчики, футеровщики, гуммировщики, токари и подсобные рабочие в дворовый цех, в ЖКО — слесари-сантехники, дворники (оклад 65 рублей).

Центральному городскому парку культуры и отдыха на постоянную работу

ТРЕБУЮТСЯ сторожа, дворники, контролеры, кассиры, художники.

Обращаться: ул. Кутузова, 1-а.

Орскому отделению «Гипрогор» ТРЕБУЮТСЯ

опытный переплетчик, рабочие на топографические работы (оплата труда сдельная).

Обращаться: ул. Московская, 17.

Орскому участковому материальному складу ст. Орск ТРЕБУЮТСЯ

грузчики (мужчины). Гарантированный оклад 96 рублей в месяц.

Понятые пользуются всеми привилегиями железнодорожников.

Обращаться: ст. Орск, материальный склад.

5 и 6 мая 1967 года с 14 до 18 часов на проспекте им. В. И. Ленина (около магазина «Знание») и на улице Советской (около книжного магазина) ПРОВОДЯТСЯ

КНИЖНЫЕ БАЗАРЫ

В большом выборе книги по всем отраслям знаний.

Орчане! Посетите книжные базары.

Книготорг.

Орскому мельничному управлению ТРЕБУЕТСЯ

дипломированный механик, знающий с электрослесовым и дизельным оборудованием.

Обращаться: Старый город, ул. 1 Мая, 136, телефон 3-06-44.

РАЦИЯ НА САМОСВАЛЕ. Над гаражами новосибирского авто-транспортного треста главного управления строительства Западной Сибири подвешены антенны коротковолновой радиостанции. А небольшие антенны, как на такси или на машинах

Или навстречу пожеланиям трудящихся, все промтоварные магазины 30 апреля

будут работать с 10 до 18 часов.

Магазины № 6 по ул. Кооперативной

РАБОТАЕТ с 6 до 18 часов без выходных дней. Обеденный перерыв с 12 до 13 часов московского времени.

Управление рабочего снабжения ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

опытного машинистку. Оклад 60 рублей.

Обращаться: ул. Пионерская, 1, УРС.

Орскому щезаводу Южно-Уральской железной дороги ТРЕБУЮТСЯ

на постоянную работу слесари по ремонту технологического оборудования, пом. машинистов экскаваторов, мотористы грохотов, электрики.

Обращаться в контору щезавода (остановка «Казацкий поселок», автобус № 7).

Орской госгосстанции ТРЕБУЕТСЯ

шофер на автомашину «Москвич».

Обращаться: ул. 9 Января, 49, телефон 3-05-07.

Горпишекомбинату ТРЕБУЮТСЯ

кочегары, слесари, грузчики. Обращаться: ул. Декабристов, 22.

Орской передвижной мехколонне треста «Южуралсельэлектросетьстрой» ТРЕБУЮТСЯ

электромонтеры-линейщики всех разрядов, машинисты-трактористы широкого профиля, техники электрики и инженеры-электрики на должности мастеров, ученики (не моложе 18 лет) на курсы подготовки электромонтеров, шоферы.

Одиночкам предоставляется общежитие.

Обращаться: Старый город, ул. Красномаршальная, 4.

Коллектив гаража конторы связи выражает соболезнование семье Селиванова Владимира Петровича по поводу преждевременной смерти его МАТЕРИ.

Коллектив учителей средней школы № 43 выражает глубокое соболезнование Мариной Лидии Леонидовне по поводу смерти ее ОТЦА.

Орскому холодильнику ТРЕБУЮТСЯ

электрик, грузчики, бондарь, маркировщики.

Обращаться: ул. Урицкого, 3.

Заводу «Стройдеталь» ТРЕБУЮТСЯ

столяры, электромонтеры.

Обращаться: ст. Орск, Домбаровское шоссе, 35, Отдел кадров.

Молкомбинату ТРЕБУЮТСЯ

рабочие (женщины).

Обращаться: ул. Станиславского, 87.

Управлению механизации треста «Орскмехинстрой» ТРЕБУЮТСЯ

на постоянную работу в г. Орск, Новоорск и Айдырле машинисты экскаваторов, опытный токарь, машинисты автокранов, слесари по ремонту строительной, машинисты бульдозера.

Одиночки обеспечиваются общежитием, семейным в Новоорске и Айдырле предоставляются квартиры.

Обращаться: пос. Октябрьский, управление механизации.

ГПУ № 1 ТРЕБУЮТСЯ

экспедитор, сторож, уборщицы, сантехник-газовщик, жестянщики для ремонта крыши.

Обращаться: пр. Мира, 8.

84 НАШ АДРЕС и телефон

Редактор — 3-04-72, зам. редактора, отдел партийной жизни в фотокорреспондент — 3-04-73, ответственный секретарь — 3-03-60, отделы промышленности и писем — 3-03-45, отдел культуры и быта — 3-03-47, дирекция радиостанции — 3-04-67, бухгалтерия — 3-04-61, чабовый цех — 3-00-59.

ФВ01082 Орская типография, Оренбургского управления по печати. Заказ № 2454. Тираж 22333.