

ОРСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН ОРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ГРУДЯЩИХСЯ

Газета издается с 1918 года.

№ 60 (10897)

СУББОТА, 25 марта 1967 года.

Цена 2 копейки.

СТРОИТЬ РИТМИЧНО

СЧИТАННЫЕ дни остались до конца первого квартала юбилейного года. Коллективы строительных и монтажных организаций нашего города стремятся досрочно завершить квартальное задание, выполнить намеченный объем работ, добиться роста технико-экономических показателей.

Можно назвать немало коллективов, успешно выполняющих социалистические обязательства, принятые в честь 50-летия Великого Октября. В числе их — труженики железнодорожного строительного участка № 25. Программу двух первых месяцев 1967-го на участке выполнили по генеральному подряду на 118,4, собственными силами — на 119,2 процента. Ритмично работает коллектив и в этом месяце.

Со значительным опережением графика идут многие бригады и участки мостопоезда № 810, управлений «Башсантехмонтаж», «Центроспецстрой», «Востокнефтезаводмонтаж», «Волгоэнергомонтаж», «Умк-монтаж» и другие. Добрым помощником монтажников является передовой опыт. Сегодня на различных пусковых объектах города трудятся немало коллективов, руководимых полными мастерами своего дела. Добрые отзывы можно услышать о монтажниках-бригадах тт. Петри. Фотелере. Мартышкине. Свой опыт, знания они охотно передают молодым.

У строителей и монтажников нет более важной задачи, чем успешная сдача в эксплуатацию пусковых объектов юбилейного года. В строй дейст-

вующих должны войти установки АВТ-ЭЛОУ и 22-4 на нефтеперерабатывающем заводе имени Чкалова, кислородная станция и склад урсреднения руды на никелевом комбинате, комплекс стальных на Южуралмашзаводе и вторая очередь электролитного цеха на заводе по обработке цветных металлов. Строители наметили ввести не менее 70 тысяч квадратных метров жилплощади.

Дел впереди много. Задачи по плечу нашим строителям и монтажникам. Необходимо правильно организовать труд, умело использовать каждую минуту драгоценного рабочего времени, строительные машины и механизмы. К сожалению, в отдельных коллективах не все еще делают для того, чтобы работа шла четко, ритмично.

Неважно начал год коллектив треста «Орскпромстрой». Задание двух минувших месяцев строители выполнили по генеральному подряду на 94, а собственными силами — на 81,2 процента. Трест не осваивает отпущенные средства. В январе и феврале остались неосвоенными около 200 тысяч рублей. На результатах труда строителей во многом сказались отсутствие задела.

С отставанием работает и коллектив треста «Жилстрой». План двух месяцев по генподряду он выполнил только на 82,8 процента. Между тем у жилтросовцев имеется немало

резервов, способствующих росту производительности труда. Еще нередки случаи, когда по вине строителей простаивают механизмы, машины.

Немало претензий имеется к коллективу треста «Строймеханизация № 2». На ряде объектов он сдерживает строителей. В итоге нарушаются графики работ, медленно осваиваются средства. Хозяйственные руководители, коммунисты треста должны позаботиться о том, чтобы правильно организовать труд на каждом участке строительства.

При возведении объектов, как известно, не обойтись без железобетонных конструкций. От их качества, от своевременной поставки железобетона на пусковые объекты во многом зависит успех дела. Справедливы претензии, которые предъявляют строители и монтажники к продукции наших предприятий строительной индустрии. Не всегда высоко качество изделий, поставляемых на объекты коллективом завода сборного железобетона № 2. Есть недочеты и в работе железобетонных заводов наших трестов.

Наступила весна. Коллективам строительных и монтажных организаций необходимо максимально использовать каждый погожий день, каждую минуту рабочего времени. В этом залог четкого выполнения плана первого квартала, своевременной сдачи пусковых объектов в эксплуатацию. Успешный ввод новых мощностей, новых жилых домов, объектов культурно-бытового назначения — лучший подарок 50-летию Великого Октября

Рабкоры советуют, предлагают

Это стало у нас традицией — ежегодно рабочие корреспонденты, читатели газеты «Орский рабочий» собираются на свой большой совет, чтобы обменяться мнениями, подвести итоги сделанного, наметить задачи на будущее.

Такое собрание состоялось на днях в городском Доме политического просвещения. Сюда пришли рабочие корреспонденты Южуралмашзавода, никелькомбината, теплоэлектроцентрали № 1, школ, различных организаций. С докладом выступил редактор городской газеты «Орский рабочий» М. Лукерченко. Он отметил, что за последнее время стал шире круг рабкоров газеты, они поднимают важные вопросы, активно участвуют в проводимых редакцией рейдах. Среди активистов — машинист крана плавильного цеха завода никелькомбината В. Федоренко, специалист ДАЦ-1 М. Ларионов, гидрометаллург А. Ивашкин с этого же предприятия, рабочие завода имени Чкалова К. Берегов и В. Меденюк и многие другие.

Выступает строгальщик ордена Трудового Красного Знамени Южуралмашзавода Г. Ключенко. Он отмечает, что в городской газете печатаются интересные, содержательные материалы о рабочих коллективах, о подготовке к юби-

лейной дате. Но больше следует писать о лучших людях города — передовиках производства, ветеранах. Рабкор предлагает чаще встречаться работникам газеты с читателями, укреплять связь с рабочими корреспондентами, предлагает организовать систематическую учебу рабочих корреспондентов.

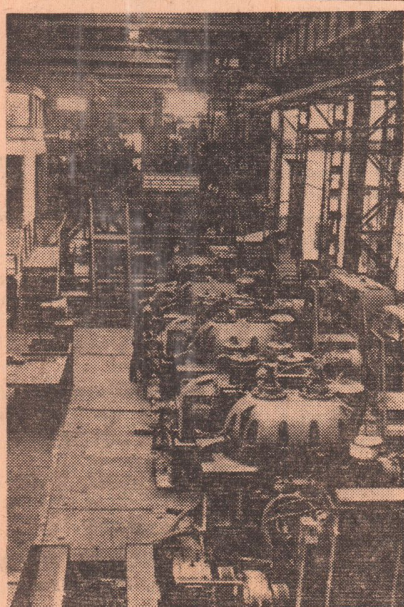
Об этом говорили учитель школы № 36 М. Борзых, следовательно горотдела милиции И. Бакаев, нештатный фотокорреспондент А. Исенбаев. Тов. Исенбаев предложил создать при редакции общественную приемную, оживить работу нештатных отделов.

Более двадцати лет пишет в газету старший инженер ТЭП № 1 А. Блинов. Свое выступление он посвятил подготовке коллективов города к 50-летию Советской власти. А. Блинов предложил больше публиковать материалов о первых строителях промышленных предприятий города.

На собрании выступил также заведующий отделом пропаганды и агитации горкома КПСС Ф. Токарев.

Принимается обращение ко всем рабкорам города.

За активное участие в рабкорской деятельности большой группе товарищей были вручены подарки. Участники собрания избрали делегатов на областной съезд рабкоров.



С маркой «ЮИМЗ». Установка непрерывной разливки стали в городе Омутнинске (Ирская область), изготовленная на Южно-Уральском машиностроительном заводе.

Фото И. ГЕРСЕЛЯ.

★
ТЕПЛОЭЛЕКТРОЦЕНТРАЛЬ № 1. Александр Федорович Семенов — бригадир слесарей-ремонтников. Более двадцати лет работает тов. Семенов в турбинном цехе. Умение и старание Александра Федоровича, его товарищей обеспечивают нормальную работу оборудования.

На снимке: А. Ф. Семенов за работой.

Фото В. Малышкина.

★

Самый северный в мире троллейбус

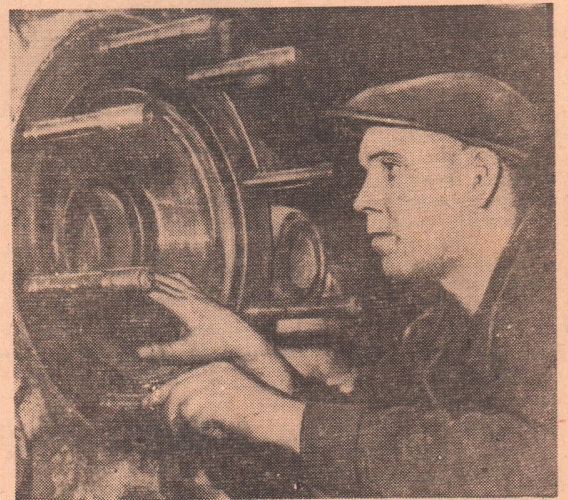
Троллейбусу заполярного города Мурманска исполнилось пять лет. За эти годы самый северный в мире троллейбус перевез более семидесяти пяти миллионов пассажиров. В любую, самую холодную погоду, в метели и бураны, во время

полярной ночи мурманские троллейбусы, курсирующие с интервалами в 2—3 минуты, обеспечивают надежную связь центра города с окраинами.

В Мурманске прокладываются новые троллейбусные линии. Один из таких маршрутов прой-

дет вдоль Кольского залива, по которому на двадцать километров протянулся город. В южной части Мурманска, где строится новый жилой массив, также прокладывается новая троллейбусная линия.

(АПН).



Профессия? Радовать людей!

Тысячи заказов выполняла закройщица цеха № 3 фабрики индивидуального пошива М. Харламова. Тысячи никельщиков одеда она за годы своей работы. Кто не хочет быть одетым красиво, модно? В этом деле Мария Александровна первая советчица, помощница заказчика.

Чем отличается истинный мастер от простого исполнителя? Прежде всего неустанным требовательностью к себе, поиском нового, желанием выполнить сегодняшний заказ лучше, чем предыдущий. Этими качествами обладает Мария Александровна. Она знает, что закройщик не может работать без выдумки, без фантазии.

Немало оригинальных фасонов пальто, костюмов предложила закройщица. Понравился заказчиком и новый метод обработки подклада. Мария Александровна выстраивает его в клетку. Это модно, красиво.

Закройщик — это и воспитатель хорошего вкуса у клиента. Бывают такие случаи: приходит к М. Харламовой женщина и просит выполнить фасон, не соответствующий ее фигуре, внешности, возрасту. Нелегко бывает порой переубедить клиентку. Зато потом, когда пальто готово, она обязательно подойдет к Марии Александровне с искренними словами благодарности.

М. Харламова выполняет заказы с первой примерки. Это значит, что вам не нужно приходить в мастерскую несколько раз, терять время. Сделав одну примерку, Мария Александровна добивается того, чтобы одежда была точно по фигуре. Умение, опыт, хороший вкус помогают ей добиваться этого. Перелистаем книгу жалоб и предложений. Много в ней теплых записей, адресованных Марии Александровне. «Золотые руки у вас, чувствуется, вы любите свою работу, вкладываете в нее душу», — пишут производственницы, студентки, домохозяйки, люди различных профессий и возрастов.

А. ИВАШКИН.

гивокомбинат литейно-механический

ЭФФЕКТИВНОЕ внедрение новой системы планирования и экономического стимулирования невозможно без осуществления строгого режима бережливости, без того, чтобы в этом деле участвовал буквально каждый производственник. В предшествующие годы мы предприняли ряд шагов в указанном направлении.

Важнейшим делом было широкое внедрение различного рода заменителей металла и снижение веса машин за счет реконструкции выпускаемых предприятий механизмов, их всестороннего совершенствования. Вместе с этим на повестку дня настойчиво выдвигался вопрос внедрения специальных методов групповой обработки деталей, дальнейшего улучшения заводского и низового хозяйственного расчета, оперативного учета и внутризаводского планирования, тщательно учитывающих все особенности производства, чутко реагирующих на происходящие в нем перемены.

На заводе установлен строгий, ни в каком случае не нарушаемый порядок выдачи на участки материалов, металла и комплектующих изделий. Выдача осуществляется только по специальным лимитным карточкам, а которые оперативно вносим необходимые изменения. Плановый отдел ежемесячно рассчитывает эти лимиты в строгом соответствии с производственной программой, ее номенклатурой (расчет осуществляется по утвержденным нормам). При составлении лимита особенно тщательно учитываем задел незавершенного производства на начало и конец месяца: в этом деле не должно быть ни излишества, ни неучтенных ограничений.

Ежемесячно у директора завода проводятся совещания, где

Осуществляя экономическую реформу РЕЖИМ БЕРЕЖЛИВОСТИ

тщательно рассматриваются результаты расхода металла и материалов по каждому участку и по каждому виду выпускаемых машин. Это позволяет оперативно контролировать списание и расход материалов, металла и комплектующих изделий за месяц, вносить необходимые коррективы. Результаты расхода материалов подготавливают к совещанию работники бухгалтерии и планового отдела завода. Нередко отдельным руководителям заводских отделов и участков тут же приходится держать ответ за недостаточную экономичную работу, за халатное отношение к расходованием материальных ценностей и, в конечном счете, к снижению себестоимости выпускаемой продукции.

Такой строгий и, как может показаться, несколько сложный контроль за расходованием материалов на заводе отнюдь не случаен. Не только бухгалтеры, плановики и экономисты, но и почти все производственники хорошо знают эту цифру — 60 процентов. Именно таков удельный вес стоимости материалов в общей себестоимости продукции, выпускаемой Орским заводом строительных машин. Малейшее отклонение от нормативов обязательно влетит за собой невыполнение плана по снижению себестоимости, нарушает рентабельность производства со всеми вытекающими отсюда отрицательными последствиями.

Важным фактором, непосредственно влияющим на снижение себестоимости выпускаемых ма-

шин и механизмов, является использование фонда заработной платы. По удельному весу он составляет 24 процента от общих затрат по себестоимости. Усилия направляем на то, чтобы рост уровня производительности труда постоянно опережал рост заработной платы. Это достигается в результате комплексно-организационно-технических мероприятий. На заводе систематически разрабатывают и проводят в жизнь календарные планы замены устаревших норм выработки. При этом тщательно учитываются непрерывно возрастающий технический уровень производства (его механизация и автоматизация, внедрение новых процессов, совершенствование операций), а также необходимость того, чтобы новые нормы внедрялись в строгом соответствии с принципом материального заинтересованности производственников, стимулировали рост его творческой инициативы.

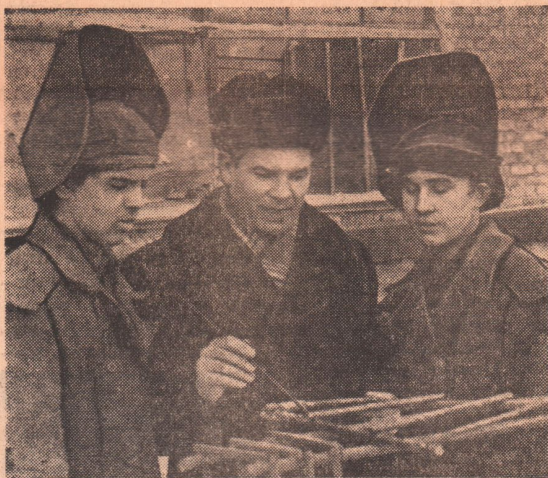
КАЛЕНДАРНЫЕ планы замены норм выработки разрабатываются по участкам, отдельным машинам, узлам, деталям и операциям. Как правило, замена происходит тогда, когда по данной машине, на данном участке, на данной детали и операции внедрено и освоено что-то новое, облегчившее и интенсифицировавшее повседневный труд производственника.

Расстановочный штат вспомогательных рабочих регламентируется на заводе специальными лимитами. Они не являются постоянными, стабильными. Еже-

квартально такие лимиты по участкам пересматриваются и оперативно уточняются. Без этой оперативности лимиты могут оказаться для производства практически бесполезными. Лимиты по фонду заработной платы, которые передаются на участке, рассчитываются строго на квартальную программу с разбивкой по месяцам. И этот участок работы стараемся не выпускать из поля зрения повседневного контроля. Рассмотрение результатов использования фонда заработной платы производим не только за квартал и месяц, но порой (когда в этом возникает необходимость) и по декадам. В течение небольшого отрезка времени такой контроль охватывает практически все заводские переделы.

Мы считаем, что в настоящее время в сфере оперативного контроля (а следовательно и в сфере безотлагательного вмешательства в случае надобности) находится 84 процента общих затрат по себестоимости выпускаемой продукции. При таком положении руководство завода, начальники участков имеют возможность постоянно видеть четкую картину существующего положения дел в области производственных затрат, видеть перспективу и динамику развития важнейших показателей завода.

До сих пор речь шла об организационно-технических мероприятиях, проводимых на заводе. Совершенно закономерен вопрос — а какова практическая эффективность осуществления работы? Вот ответ на него: В 1958 году — на пороге семилетки затраты на один



Городское профессионально-техническое училище № 25. Более десяти лет здесь работает мастером производственного обучения Иван Алексеевич Косяков. Группа, руководимая Иваном Алексеевичем, занимает первое место в социалистическом соревновании.

нии училища. Этой группе присвоено звание «Резерв бригады коммунистического труда».

На снимке: мастер И. А. Косяков (в центре) с учащимися своей группы Николаем Фролягиным и Александром Сауровым.

Фото Н. ЗУБКОВА.

...Спектакль окончен. Звучат дружные аплодисменты — искренняя награда юным самостоятельным артистам, ученикам школы № 6. Довольны наши гости — бывшие учителя, теперь пенсионеры. Для них участники драмкружка поставили две пьесы: «Который из двух» и «Юность отцов».

В НАШЕМ ДРАМКРУЖКЕ

Ребята часто выступают с концертами как в своей школе, так и в других. Повсюду они пользуются заслуженным успехом. Юные артисты делят свой драматический кружок (руководитель Т. В. Швагерн). Тамара Василь-

евна прежде работала в драматическом театре, а теперь, уйдя на заслуженный отдых, помогает школьникам.

Сейчас драмкружок готовится к новым выступлениям.

Г. Вахрушева, ученица 9 класса школы № 6.

НУЖНЫ НОВЫЕ КИОСКИ

Весна все увереннее вступает в свои права. Коллективам торгующих организаций города необходимо готовиться к весенне-летнему сезону. Нужно в срок отремонтировать павильоны, киоски, все торговые точки.

К сожалению, у нас немало старых киосков, не отвечающих требованиям нынешнего дня. Они есть в поселках строителей и металлургов, на рынке Старого города, площади Богдана Хмельницкого, в других районах.

Коллективам торгующих организаций нужно брать пример с горнищаторга, «Союзпечати». Книготорга, которые заменили старые киоски новыми.

Н. Волохов, техник-архитектор.

ВОПРОС ПО СУЩЕСТВУ

ДОЛГО ЛИ ЕЩЕ ЖДАТЬ?

Мы живем по улице Макаренко, дом 11. При сдаче дома в эксплуатацию (более трех лет назад) почти все было готово к приемке газа. В квартирах установили плиты, сделали разводку. Но дальше этого дело не пошло. Вот уже три года ждем, когда прирут к нам газовики. А они не торопятся! В данном случае верна, видно, поговорка: «Обещанного три года ждут».

Хочется спросить у газовиков: долго ли еще нам ждать?

Клейн, Денисова, Зайцев, Паничкин, Тимофеева и другие.

ПЕРВОЕ ПИСЬМО РАБОРА

О ЛЮДЯХ РОДНОГО КОЛЛЕКТИВА

Энергично принялся бывший воин за мирный труд.

Сейчас Иван Федорович Данилин один из лучших резчиков цеха. Многим молодым производственникам помог он овладеть профессией.

Недалеке рабочее место Аллы Мирошниковой. Ей немногим более двадцати лет. Алла

не первый год работает электросварщицей, заслужила авторитет и уважение в коллективе. Портрет передовой электросварщицы помещен на цеховой Доске почета. Никельщики знают А. Мирошникову и как активную участницу художественной самодеятельности. Алла участвует в народном хоре

Дома культуры металлургов (в тапечальной группе).

Рая Абдрахманова пришла в цех несколько месяцев назад. Опытная газорезчица М. И. Селифанова терпеливо обучает вчерашнюю школьницу интересной профессии. Рая уже делает первые успехи. Рада девушка, что свою рабочую биографию начала в литейно-механическом. Ж. Сарсенова, слесарь литейно-механического цеха никелькомбината.

БОГАТ хорошими людьми, опытными работниками литейно-механический цех никелькомбината. Среди них и те, чей трудовой стаж исчисляется не одним десятком лет, и те, кто получил рабочую профессию совсем недавно.

В первый послевоенный год пришел на никелькомбинат И. Данилин. Иван Федорович храбро сражался на фронтах Великой Отечественной войны, освобождал Польшу, Чехословакию, бил фашистов в Герма-

рубль выпускаемой продукции составляли 1,01 рубля, а в 1965 году составили несколько более 78 копеек. Прибыль по заводу возросла за этот же период в 10 раз.

Следует коснуться еще одной стороны вопроса — как изменились характеристики, металлоемкость выпускаемых машин в результате осуществления комплекса мероприятий? Ручная лебедка грузоподъемностью 1,25 тонны в 1958 году весила 213 килограммов, сейчас же ее вес не достигает и 150 килограммов. Это ничуть не отразилось на эксплуатационных качествах механизма. Наоборот, он стал более технологичен в заводском производстве, более удобен в эксплуатации для наших заказчиков. Так же обстоит дело и с лебедкой грузоподъемностью в 3,2 тонны. Ранее она весила 370 килограммов, а теперь всего 220.

Сбереженный металл и другие материалы позволяют коллективу без увеличения фондов систематически перевыполнять производственную программу, а также увеличивать выпуск разнообразной продукции для тружеников сельского хозяйства, для подшефных коллективов совхозов Оренбуржья.

Коллектив предприятия готов к переходу на пятидневную рабочую неделю. Наши расчеты показывают, что этот переход позволит поднять выпуск продукции на основных участках производства, повысить эффективность деятельности вспомогательных подразделов (особенно при проведении ремонтных работ) и, в конечном счете, благотворно скажется на экономике завода.

Немалых усилий потребовало выполнение расчета нормативов оборотных средств, без чего невозможно внедрение новой системы планирования и эконо-

мического стимулирования. Организован оперативный учет движения деталей и узлов по производственной цепочке.

В первом году пятилетки оргские машиностроители выполняли план по выпуску товарной продукции на 103 процента. Фактический объем производства вырос против уровня завершающего года семилетки более чем на 12 процентов, а производительность труда — на 7,6 процента. Еще более сокращены затраты на один рубль товарной продукции. В первом году семилетки сверхплановое снижение себестоимости превысило 40 тысяч рублей. На 24 тысячи рублей коллектив предприятия перевыполнил задание по прибылям.

И ТАК, сделано и делается многое. Чья это заслуга? Только ли счетных работников, плановиков и экономистов (которых, кстати сказать, на заводе не так уж много)? Разумеется, нет! В проведении этих мероприятий нам постоянно и весьма эффективную помощь оказывают общественные самодеятельные организации трудящихся. На предприятии созданы и работают общественное конструкторское бюро, бюро экономического анализа и общественное бюро нормирования. В их составе опытные мастера своего дела, умудренные жизненным и трудовым опытом люди — передовые рабочие, инженерно-технические работники и служащие.

На заводе строительных машин из года в год все активнее становится деятельность рационализаторов. Дает себя знать работа общественного конструкторского бюро. Опытные специалисты постоянно консультируют здесь рационализаторов, в случае необходимости оказывают им практическую помощь в разработке и внедрении нов-

шеств. Именно силами общественных бюро была разработана комплексная механизация процесса уборки стружки, приспособление для размотки и мерной резки транспортной ленты, конструкция самозажимных патронов для обработки валов и т. д.

С уважением произносятся на заводе имена тех, кто энергично трудится в общественном конструкторском бюро. Это Нян Морозова, Владислав Ломков, Дилла Зубарева и другие товарищи. Каждый из них уже сделал немало полезного, способствующего развитию рационализаторской работы на заводе, поиску новых резервов укрепления экономики предприятия.

Наши активисты из общественного бюро экономического анализа также работают плодотворно. Они в свое время умело проверили использование авто-транспорта и правильность расходов на его содержание, поинтересовались экономическими вопросами содержания заводского оборудования. После детального изучения каждого из этих вопросов вносили свои рекомендации и предложения, которые в дальнейшем под контролем руководства завода проводили в жизнь. Неплохо работают общественники, — фрезеровщик тов. Адигомов, экономист тов. Эпп, нормировщик тов. Варга и другие товарищи.

Общественники бюро нормирования систематически интересуются использованием рабочего времени и уровнем загрузки рабочих на различных производственных участках. Их вмешательство позволяло выявить неиспользованные резервы, в частности, на участке металлических конструкций.

Нужно прямо сказать — успешно осуществлению ряда намеченных мероприятий ме-

шает то обстоятельство, что на заводе недостаточно укомплектована экономическая служба, высококвалифицированных специалистов не хватает.

На заводе есть неплохие кадры, выросшие непосредственно на производстве. Среди них можно назвать К. Абдрахимова — заместителя начальника планового отдела, которая до этого работала непосредственно на производственном участке и неплохо знает работу всех звеньев планирования на предприятии. Знающим специалистом зарекомендовала себя А. Барышникова — старший инженер-экономист, ранее работавшая счетоводом и связанная с предприятием уже более 20 лет. Несколько меньше трудится на заводе инженер-экономист Е. Эпп.

В этих условиях особое значение приобретает для нас подготовка новых кадров. Заботимся о том, чтобы наши товарищи без отрыва от производства приобретали знания в заочных институтах и техникумах. Ряд цеховых работников, сотрудников заводоуправления занимаются на заочном отделении Орского филиала политехнического института, готовятся стать инженерами-экономистами. В нынешнем году они будут защищать первые дипломные проекты.

Стареемся, чтобы на каждом этапе деятельности заводского коллектива экономисты и плановики помогали руководителям предприятия и участков вырабатывать верный курс в работе, уверенно сочетать выполнение и перевыполнение государственного плана с неуклонным снижением себестоимости всех видов выпускаемой продукции.

Ф. Заец,
начальник планово-экономического отдела Орского завода строительных машин.



теплицы Ефим Григорьевич и Анна Васильевна Волобуевы за работой. Фото В. МАЛЫШКИНА

ГОТОВИТЬСЯ СЕЙЧАС!

Орский машиностроительный техникум получает план приема учащихся на 1967—1968 учебный год. В этом году мы принимаем на дневное отделение по трем специальностям: обработка металлов резанием, литейное производство черных металлов и планирование на предприятиях машиностроительной промышленности.

Специальности хорошие, очень нужные. И, видно, желающих поступить будет немало, тем более, что по специальности «планирование» в нашем техникуме станут обучать впервые.

На вечернее отделение будет прием только по одной специальности — обработка металлов резанием, на заочное же — по специальности, литейное производство черных металлов.

Для поступающих на вечернее и заочное отделения организованы при техникуме подготовительные курсы. Те, кто аккуратно посещает их и постоянно готовится к занятиям, будут иметь большую возможность успешно сдать вступительные экзамены.

Во время посещения техникума ребята могут получить первые представления о специальностях, изучаемых предметах, условиях приема, сроках обучения и т. д. Все это расскажут им наши преподаватели, заведующие лабораториями и кабинетами.

Не так уж много времени осталось до вступительных экзаменов в техникум. И чтобы их успешно сдать, надо готовиться уже сейчас. К этому мы призываем юношей и девушек, которые хотят стать учащимися машиностроительного техникума.

Д. Рихтер,
директор машиностроительного техникума.



ТЕПЛОЭЛЕКТРОЦЕНТРАЛЬ
№ 1. Комсомолка Нина Дорохина — краповищица в турбинном цехе, передовая производственница. Этой профессии Нину обучил Владимир Сулимов.
Фото Ф. КОРИНА.

Коллектив управления механизации № 3 ведет на стройках города специализированные работы по сооружению наружных коммуникаций, а в зимнее время производит закладку фундаментов.

Мы приняли повышенные обязательства по досрочному завершению плана юбилейного года. Коллектив настойчиво ищет пути роста технико-экономических показателей, укрепле-

Можем работать лучше

ния экономики. Однако этому мешают отдельные недостатки.

Основным из них является неудовлетворительное снабжение участков такими строительными материалами, как бетон и раствор. Полностью властный хозяин на бетонном узле — мастер. Это хорошо, что он хозяин. Плохо другое. Наши транспортники подолгу простаивают на

бетонных узлах, ожидая, когда мастер соизволит, наконец, отпустить бетон или раствор «сторонней» организации. Простаивают автомашины, на строительных площадках простаивают люди и механизмы.

Неблагополучно обстоит дело с качеством блоков и фундаментных подушек, поставляемых на объекты заводом железобетонных изделий

треста «Жилстрой». Недавно на строительную площадку детского сада в 15-м микрорайоне были завезены железобетонные конструкции, не соответствующие ГОСТу. К сожалению, это не единичный случай.

Хотелось, чтобы в тресте «Жилстрой» не считали нас пасынками.

Шнайдер, Глаголев, Сорокин, Плотников и другие производственники УМ-3.

ЗАВОД СТРОИТЕЛЬНЫХ МАШИН. Здесь построена и эксплуатируется теплица для выращивания овощей. Ефим и Анна Волобуевы организовали хороший уход за растениями.
НА СНИМКЕ: рабочие

В несколько ВСТРОК

Пионеры и школьники часто приглашают меня на сборы. Как участника гражданской войны не может меня не радовать тот интерес, который проявляют ребята к истории родного города, к периоду становления Советской власти в Оренбуржье. На боевых и революционных традициях воспитывает педагогический коллектив школы № 1 подрастающее поколение. Ребята вырастут настоящими строителями коммунизма.

Ф. Кривоша,
ул. Каманина.

В клуб привезли новый кинофильм. Конечно все ребята хотят посмотреть его. Однако устраивать почему-то лишь один детский сеанс. В небольшом помещении собирается 200 — 250 детей, по двое-трое садятся — они на одно место.

Мы обращались в фабком профсоюза с просьбой, чтобы в клубе проводили два детских

сеанса. Однако все осталось по-прежнему.

Группа жителей поселка биофабрики.

Мы живем в доме № 11 по Вокзальному шоссе. В доме отсутствует благоустройство, мусор выносим во двор. Машину, которая должна вывозить мусор и золу, видим не чаще нескольких раз в год.

Словом, вид у нашего двора неприглядный.

Жители дома № 11 по Вокзальному шоссе.

Несколько лет назад мы, жители улицы Калинина, позаботились об установке четырех водоразборных колонок. Что из этого вышло?

Одна колонка не работает с самого начала, вторая «сжила» несколько дней назад, после того, как мы обратились за помощью в редакцию газеты «Орский рабочий», третья работает от случая к случаю.

Мы неоднократно обращались к руководителям управления «Водоканализации» с просьбой отремонтировать колонки. Но дело не сдвинулось с места.

В. Середа,
ул. Калинина.

УЧЕЛ критику

В бухгалтерию фабрики ровно в десять часов влетел бухгалтер Майстрик — запыхавшийся, будто только что с кем-то боролся. Он не мог вымолвить ни слова, только жадно ловил ртом воздух. И тут услышал металлический голосок главного бухгалтера Дрыгиной:

— Вы разве кормящая мать, что можно на целый час опаздывать на работу?

— Простите, Ирина Ивановна, последний раз.

— Ваших последних разов в мешок уже не соберешь. Или, может, снова где на проходах были? Есть хорошая поговорка: если водка мешает работе, — бросай работу, пей водку.

— Что вы, Ирина Ивановна. Поверьте, это последний раз. — Смотрите, Майстрик. Как говорится, вам жить. Но при-



дется, видимо, ставить вопрос о вашем поведении перед фабричным комитетом. Учтите это, пока не поздно. У фабкома большие права.

— Обязательно учту, Ирина Ивановна.

Общее профсоюзное собрание было в полном разгаре. Поприсловив, на трибуну вышел бухгалтер Майстрик.

— Товарищи! Тут много говорили и правильно говорили. Наш уважаемый докладчик со знанием дела проинформировал нас о фабричной жизни. Но, по-моему, упущен один важный вопрос, который я лично учел. Это, товарищи, дисциплина. Я сам не святой в этом вопросе и каюсь в том чистосердечно. Но как же вообще обстоит у нас с этой самой дисциплиной? Майстрик выпил стакан воды, потом, порывшись в карманах, вынул свернутую бумажку.

Завод имени Чкалова. Комсомолка Вера Сандырева — одна из лучших лаборанток центральной химлаборатории. Все химические анализы Вера делает в срок, с высоким качеством.

Фото В. Малышкина.

ИЗВЕЩЕНИЕ

26 марта в час дня в помещении кинотеатра «Октябрь» состоится отчетно-выборное собрание садоводов сада № 1 Старого города. После собрания — кино, вход свободный.

— Я тут сделал свой подсчет и вот что получилось. Ежедневно в среднем опаздывает на работу десять и два десятых человека.

Бухгалтер проглотил еще один стакан воды и продолжал:

— Кроме того, на перекуры и всякие нужды по справочнику допускается до восьми процентов рабочего времени. А по моим подробным наблюдениям оказалось, что у нас затрачивается семнадцать и семь десятых процента, а после аванса — целых двадцать процентов. Это недопустимо, товарищи! Это — расточительство!

Майстрик потянулся к пустому уже графину, недовольно чмокнул сухими губами и с угрюмым поглядом на присутствующих, будто они были виноваты в том, что ему не хвати-

ло воды. А жажда упрямо напоминала о вчерашнем дне.

— Поэтому сейчас, накануне переизборов фабричного комитета, я обещаю приложить все свои силы, чтобы помочь нашему фабкому. Пожалуйста, товарищи, нагружайте меня, все вытасю, я такой.

Составление квартального отчета в бухгалтерии шло медленно. Где-то затерялись несчастные две копейки, и, хоть ты тресни, баланс не сходился. От напряженных поисков рябило в глазах, цифры кружились, прыгали как ошелевшие. На что уж главбух Дрыгина обладала профессиональной выдержкой, но и она начала сдавать.

Одного Майстрика это будто и не трогало. Он сидел гусем, многозначительно морщил лоб и что-то шептал себе под нос,

поднимая вверх палец. Потом, подхватив под руку папку, подался к двери.

— А вы что, опять увильнуть от отчета задумали? — задрожал голосок Дрыгиной.

Майстрик оглянулся и капризно произнес:

— Я прошу, уважаемая Ирина Ивановна, подобрать слова. У меня сейчас голова забита не только дебатами-кредитами. На моих плечах, можно сказать, целая фабрика.

— Если вас выбрали в фабричном комитете, что вы не должны работать в бухгалтерии. Мы и так по вашей милости еле сводим концы с концами.

— А вот мы и послушаем на фабричном комитете, почему в вашем отделе нет порядка! Это говорю вам я, член фабкома.

Воскресные чтения

КОВ. — Тематический вечер, посвященный Международному дню театра. 1. «Международный день театра». Читает ДАИМАТОВ В. С., главный режиссер театра. 2. Концерт. Принимают участие артисты театра. Начало в 6 часов.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ТРЕСТА «ОРСПРОМСТРОЙ». — Тематический вечер, посвященный Международному дню театра. Спектакль «Коварство и любовь». Начало в 7 часов.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ. Лекция «О политической деятельности советского народа». Читает СИДОРОВ И. Г., член общества «Знание». Начало в 6 часов. Кино.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ЭНЕРГЕТИКОВ. Лекция: «Международное положение и внешнеполитическая деятельность КПСС». Читает СЕРГИЕНКО В. Ф., член общества «Знание». Начало в 7 часов. Кино.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ. Вечер вопросов и ответов на медицинские темы. Выступают: гг. МАЙОРОВА и РАТНИК, члены общества «Знание». Начало в 16 часов (время московское). Кино.

КЛУБ МЯСОКОМБИНАТА. Публицистическая лекция для садоводов-любителей на тему: «Что нужно знать садоводу-любителю». Читает БРАЖНИК В. М., член общества «Знание». Начало в 2 часа. Кино.

КЛУБ «СЕРП И МОЛОТ». — (К 50-летию Советской власти). Лекция: «Советские писатели». Читает ХРАМЦОВ М. А., член общества «Знание». Начало в 6 часов. Кино.

АГИТПУНКТ ПЕДИНСТИТУТА. — Лекция: «Борьба женщин за мир». Читает ДУКАТ Л. Ю., член общества «Знание». Кино.

Редатор М. П. ЛУКЕРЧЕНКО.

Горком КПСС и городская организация общества «Знание» проводят 26 марта воскресные чтения.

ДОМ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ. — (К 50-летию Советской власти). Устный журнал на тему: «Дорогой отец». Выступают: 1. «Юность наших отцов» — участник гражданской войны в г. Орске КРИВОШЕЕ Ф. Е. 2. «Отечество наше они создавали» — ЕРМОЛЕНКО С. П. 3. «Они сражались за Родину» — ЩЕРБАКОВА П. А. 4. «Юность выполняет ленинский наказ». Кино.

ДОМ КУЛЬТУРЫ МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ. — (К 50-летию Советской власти). Лекция: «С. М. Киров — выдающийся деятель компартии и Советского государства». Читает ЧЕРНОМЫРДИН В. С., член общества «Знание». Начало в 6 часов. Кино.

КЛУБ ПОС. ПЕРВОМАЙСКОГО. — (К 50-летию Советской власти) Лекция «М. В. Фрунзе — герой гражданской войны». Читает ИСАКОВ А. Т., участник гражданской войны. Начало в 5 часов. Кино.

ДОМ КУЛЬТУРЫ НЕФТЯНИ-

Ремонтно-строительному управлению № 6 треста «Башнефтехимремстрой»

ТРЕБУЮТСЯ

на постоянную работу электросварщики, газорезчики, такелажники, каменщики, огнеупорщики, плотники, автокрановщики, подсобные рабочие, слесари-монтажники и рабочие (мужчины), желающие приобрести профессию слесари-монтажника.

Адрес: пос. Крекинг, ул. Гончарова, 4а.

Лесоторговой базе на постоянную работу

ТРЕБУЮТСЯ

грузчики. Оплата сдельно-премиальная.

25 и 26 марта на рынках Старого и Нового города

ПРОВОДИТСЯ

ВЕСЕННИЙ БАЗАР

Приглашаются колхозы, совхозы, колхозники, рабочие совхозов, жители Орска принять участие в торговле сельскохозяйственными продуктами. Со стороны торговцев на базаре выступят торговые организации города.

Добро пожаловать на базар!

Заводу железобетонных изделий и стройдеталей треста «Орскеллстрой»

ТРЕБУЮТСЯ

слесари-сантехники, электрики, бетонщики, электросварщики, слесари, мотористы. Одиноком предоставляется общежитие.

Обращаться: г. Орск, пос. Октябрьский, отдел кадров заводов.

Орскому филиалу Всесоюзного заочного политехнического института

ТРЕБУЕТСЯ

на постоянную работу гардеробщика.

Обращаться: г. Орск, ул. Краматорская, 39, тел. 2-33-20.

Орскому комбинату бытового обслуживания

ТРЕБУЕТСЯ

плотник-столяр. Оплата трудосдельная.

Обращаться: ул. Советская, 66.

Хлебокомбинату № 1

ТРЕБУЮТСЯ

рабочие в хлебоуличный цех, уборщицы.

Обращаться: пос. ТЭЦ, в отдел кадров хлебокомбината.

Орскому таксомоторному парку

ТРЕБУЮТСЯ

шоферы 1—2 классов, опытный художник, плотник.

Обращаться: пер. Синчука, 25, отдел кадров.

Орская мебельная фабрика

ПРОИЗВОДИТ НАБОР

на курсы станочников, столяров, сборщиков, отделочников, токарей по дереву, помощников станочников.

Срок обучения от 1 до 3 месяцев.

Здесь же требуются грузчики, шоферы, разнорабочие. Оплата труда сдельно-премиальная.

Принимаются лица в возрасте не моложе семнадцати с полной лет.

Заводу электромонтажных изделий на постоянную работу

ТРЕБУЮТСЯ

инженер-конструктор, электрики, слесари по ремонту, грузчики-стропальщики, рабочие склада.

Обращаться в отдел кадров завода, второй рабочий городок.

Орскому мясоконсервному комбинату

ТРЕБУЮТСЯ

грузчики, бондары, ученики бондарей, дворники, рабочие на строительство.

Обращаться в отдел кадров комбината.

Оренбургскому строительному поезду № 352

ТРЕБУЕТСЯ

на постоянную работу жестянщик-кровельщик. Оплата труда сдельная, доплачивается погонной коэффициент 15 процентов и колесные 30 процентов. Приятно пользоваться льготами железнодорожников.

Предоставляется общежитие.

Наш адрес:
Орск, ул. Советская 84
телефон: 76

редактор — 3-04-72, зам. редактора — 3-04-73, делопроизводитель — 3-04-73, ответственный секретарь — 3-03-60, отдел промышленности и финансов — 3-03-43, отдел культуры и быта — 3-03-47, директор издательства — 3-04-67, бухгалтерия — 3-04-61, наборный цех — 3-00-59.



ТЕАТР ДРАМЫ ИМЕНИ А. С. ПУШКИНА
Дом культуры металлургов (пос. Никель) — «ОБРЫВ». Начало в 12 часов дня.
Клуб мясокомбината — «ОБРЫВ». Начало в 8 часов вечера.

Кинотеатр «Мир» — «ТУННЕЛЬ».
Кинотеатр «Октябрь» — «ТУННЕЛЬ».
Кинотеатр «Восток» — «БЕЛЫЕ, БЕЛЫЕ АИСТЫ».

Управлению механизации треста «Орскеллстрой»

ТРЕБУЮТСЯ

на постоянную работу в Орске на периферии машинисты башенных кранов, слесари по ремонту строительной, машинисты экскаваторов, опытные трактористы. Одиночки обеспечиваются общежитием, семейным на периферии предоставляется жилищная.

Обращаться: пос. Октябрьский, управление механизации.

Орскому заводу синтетического спирта

ТРЕБУЮТСЯ

маляры-штукатуры, бетонщики, плотники, столяры.

Обращаться: г. Орск, завод синтетического спирта.

Кинотеатр «Пионер» — «СКАЗ О МАТЕРИ», «СЫНОСТЬ БОЛЬШОЙ МЕДВЕДИЦЫ».

Дом культуры машиностроителей — «ДЯДОШКИН СОН».

Дом культуры строителей — «ИГРА БЕЗ НИЧЬЕЙ», «БУРЯ НАД АЗИЕЙ».

Дом культуры металлургов — «ЗАБЛУДШИЙ».

Дом культуры железнодорожников — «12 МОГИЛ ХОДЯКИ НАСРЕДИНА».

Дом культуры энергетиков — «СЫНОВЬЯ ЧЕЛОВЕКА С КАМЕННЫМ СЕРДЦЕМ».

Клуб «Сerp и молот» — «МАТЬ И БЕЗМОЛВИЕ».

Клуб пос. Первомайского — «ДЕТИ ДОМ-НИХОТА».

Клуб завода им. Чкалова — «ИГРА БЕЗ НИЧЬЕЙ».

Комбинату «Южуралникель»

ТРЕБУЮТСЯ

загрузчики, шуровщики, слесари, электрики, электросварщики, крановщики, токари, слесари вагонов, каменщики, пом. машинистов паровоза, плотники-столяры, штукатуры-маляры, вахтеры, грузчики, разнорабочие, гардеробщики, уборщицы, сторожа.

Обращаться: пос. Никель, ул. Жданова, 1, отдел кадров.

Орскому заводу «Автогидротрактордеталь»

ТРЕБУЮТСЯ

на постоянную работу старший бухгалтер, токари, разнорабочие.

Обращаться: станция Орск, ремзавод (за алеватором).