

# Полностью использовать внутренние резервы

Совсем близок долгожданный день — начало работы XXII съезда Коммунистической партии Советского Союза, который проложит прямой и ясный путь в коммунизм, вооружит советских людей боевой и конкретной программой строительства светлого будущего. Чем ближе этот день, тем выше трудовой и политический подъем на предприятиях истройках нашего города. В практических делах воплощается стремление орчан достойно встретить XXII партийный съезд, подготовить ему славные трудовые поддарки.

Орчане ознаменовали предсъездовскую вахту рядом замечательных успехов. Не может не радовать, например, успех металлургов никелькомбината, которые выдали за девять месяцев сверхпланового металла больше, чем намечалось первоначально выдать за весь третий год семилетки. Отдельные передовые коллектизы заводов мясокомбината завершили выполнение своих трехлетних заданий и выдают сейчас продукцию в счет 1962 года. О досрочном выполнении годового плана рапортовали нефтяники некоторых установок завода имени Чкалова. Значительных успехов в области снижения себестоимости работ добились труженики специализированного управления «Центропрестрой».

За счет чего передовики предсъездовского соревнования добиваются достижений в работе? В первую очередь, за счет неустанный целеустремленной борьбы за выявление и использование внутренних резервов, которые имеются на каждом производственном участке. На никелькомбинате таким резервом явилось непрерывное совершенствование производства, внедрение новой техники и передовой технологии. На мясокомбинате также многое сделано в этом направлении. Монтажники и строители управления «Центропрестрой» в этом году заметно подняли уровень механизации трудоемких работ, все в большей степени перекладывают тяжелый физический труд на плечи машин и это позволяет укреплять экономику.

Но было бы совершенно неверно утверждать, что борьба за выявление и использование внутренних резервов производства получила на всех предприятиях города достаточно широкий размах. О том, что этой важной работе еще не всюду придают большое значение, свидетельствует невыполнение отдельными коллектизами принятых обязательств и государственного плана. Ряд предприятий города отстает, их коллективы не справляются с поставленными задачами.

Не в первый раз приходится

писать о серьезных недостатках в работе Южуралмашзавода. Его коллектиз не выполняет план по выпуску важнейших видов оборудования для тяжелой промышленности. Особенно напряженное положение создается на сборочных участках завода в конце месяца, когда здесь неизменно «штурмуют». Однако есть все возможности поднять производительность труда сборщиков без аварий. Одной из таких возможностей является улучшение организации их труда. Не будет большим преувеличением сказать, что подлинным зором для инженерной мысли на предприятии является допотопная кувалда. На участке сборки в пятом цехе завода с ее помощью выполняют такую трудоемкую операцию, как насадка осей. А как ведутся здесь испытания редукторов? Вместо того, чтобыставить редуктор на стенд, его кое-как укрепляют шпагами и скобами и в таком положении испытывают. А изготовить стенд — у руководителей «рукам не доходит». Едва ли такая ладовская техника может быть достойным помощником в деле выполнения принятых обязательств.

Коммунистическая партия неоднократно подчеркивала, что качественные показатели работы должны быть постоянно в центре внимания коллектизов. В этом направлении рабочим и инженерно-техническим работникам ряда предприятий предстоит немало потрудиться, вскрыть новые резервы.

На заводе имени Чкалова за восемь месяцев с начала года отбор световых от сырья ниже плана всего лишь на 0,9 процента. Кажется это не такое уж большое отставание, но фактически именно в результате низких отборов завод недодал много тысяч тонн светлых нефтепродуктов.

Вместо того, чтобы постоянно повышать отбор световых, на заводе значительное количество нефтепродуктов пустили в мазут. Такое отношение к делу подрывает экономические показатели работы завода имени Чкалова. Удорожание себестоимости выпускаемой продукции достигает на предприятии почти 350 тысяч рублей. Доля нефтяников состоит в том, чтобы максимально использовать все имеющиеся резервы увеличения отбора световых продуктов и на этой основе добиваться постоянного перевыполнения плана и обязательств по всем технико-экономическим показателям.

Октябрь — месяц ударного труда. Приближающийся XXII съезд КПСС зовет нас к новым успехам. В эти дни особое внимание должно быть обращено на выявление и полное использование внутренних резервов производства.

## Партия — передовой отряд народа

Развернутому строительству коммунизма соответствует новый, более высокий этап в развитии самой партии, ее политической, идеологической и организационной работы. Партия будет непрерывно совершенствовать формы и методы своей деятельности, чтобы уровень ее руководства массами, созданием материально-технической базы коммунизма, развитием духовной жизни общества отвечал растущим требованиям эпохи строительства коммунизма.

Как передовой отряд народа, строящего коммунистическое общество, партия должна идти впереди и в организации своей внутрипартийной жизни, показывая пример и образец выработки наиболее совершенных форм коммунистического общественного самоуправления.

Из проекта Программы

Коммунистической партии Советского Союза.

# Орский рабочий

Орган Орского горкома КПСС и городского Совета депутатов трудящихся

Год издания 44-й

№ 256

Четверг, 5 октября 1961 года

Цена 2 коп.

1961  
ОКТЯБРЬ  
17  
ВТОРНИК

## Продукция сверх плана

Много славных дел на счету у одного из передовых предприятий города — мясокомбината. Выполняя свои предсъездовские обязательства, пищевики из месяца в месяц выдают сверхплановую продукцию. Девятимесячную государственную программу они реализовали на 110 процентов. Отличных показателей добились все ведущие заводы. Подсчитано, что за 9 месяцев пищевики выдали сверх плана сотни тонн мяса, 235 тонн колбасы, 3,5 миллиона условных банок консервов.

В сентябре коллектив комбината снова перекрыл месячный план. Ведущие заводы предприятия — завод первичной переработки и технических фабрик выдали в истекшем месяце сотни тонн сверхплановой продукции.

Рабкоровский пост сообщает:

## Не медлить!

Каждый день на нашей стройке происходят десятки перемен. И это понятно. Несколько предсъездовскую трудовую вахту, строители горополись с завершением работ, стремятся обеспечить своевременную сдачу всех ведущих объектов.

На днях, например, нас порадовали работники участка «Промтехмонтаж», в адрес которых в прошлом было высказано немало критических замечаний.

Монтажники резко изменили свое отношение к делу, значительно повысили темпы. Возьмем к примеру бригаду т. Юмасова. Ее коллектив теперь монтирует монорельс в арматурном наивесе главного корпуса. Люди работают, не считаясь со временем. Всю прошлую субботу они ни на час не отлучались с площадки. С таким же упорством бригада работала и в воскресенье. У Юмасова и его товарищей на счету уже немало славных дел — в свое время они успешно справились с монтажом стендовых ферм, со сборкой кассет, с установкой башенного крана. Мы не сомневаемся, что и очередное задание бригада выполнит также успешно.

К числу передовых коллектизов ударной стройки с полным основанием можно отнести и звено каменщиков тов. Якимбаса, десятка других передовых бригад.

В эти дни строители сдали под монтаж еще два обекта — теплопункт и подштабельную галерею. В свою очередь сантехники из управления № 577 передали заказчику конденсатопровод главного корпуса, рабочники специализированного управления № 8 — теплотрассу.

**До XXII съезда КПСС осталось 12 дней**

## Обязательства перекрыты

В СВОИ ТРУДОВОЙ РАПОРТ XXII съезду КПСС коллектиз завода по обработке цветных металлов вписал еще несколько замечательных достижений. Обработчики на 112,6 процента выполнили сентябрьскую программу по валовой продукции, на 112,4 процента — по товарной продукции.

Таких же отрадных результатов добились ведущие цехи завода — литьевой и прокатный. Литейщики выполнили сентябрьский план на 112,9 процента, прокатчики — на 112,8 процента.

Подсчитано, что завод успешно справился и с девятимесячной программой — она реализована на 104,3 процента, что несколько превышает уровень, предусмотренный в общезаводских предсъездовских обязательствах.

Сейчас коллектив завода трудится, не снижая темпов. Это создает уверенность, что к открытию съезда обработчики придут с новыми успехами в труде.

## По новой технологии

Коллектив комбината производственных предприятий треста стройматериалов настойчиво изыскивает возможности для дальнейшего повышения темпов производства.

Сейчас здесь осваиваются две поточных линии — по изготовлению деталей для оконных блоков и по обработке оконных створок. В первой полуавтоматической линии установлено несколько станков — прессной, фуговальный, четырехсторонний и шипорезный. Они соединены в одну нитку. Передача детали со станка на станок осуществляется с помощью специального приспособления.

В ближайшем будущем комбинат получит механические ваймы, которые позволят механизировать труд сборщиков.

И все-таки у нас нет оснований успокаиваться на достигнутом. На стройке — много различных неудавшихся, которые подчас серьезно отражаются на темпах работ.

Первым долгом следует предъявить ряд серьезных претензий строителям, в частности, коллектизу прораба тов. Коршикова. Неважно идет дела у этого коллектива. По его вине задерживаются работы на перегрузочной и натяжной станции, медленно ведется устройство кровли наклонной галереи, не начата обшивка металлического каркаса одной из галерей т. д. Сам тов. Коршиков и мастера тт. Шимитко и Безруков мало уделяют внимания главному — организации труда на объектах. Вместе с тем они не осуществляют должного контроля за качеством работ, допускают некоторые излишества в расходовании растровых и других материалов.

По вине прораба тов. Ярцева также медленно ведется строительство ячейки № 44 на теплоэлектроцентрали, затянулись работы по прокладке кабельной трассы к заводу товарного бетона.

По-прежнему подводят строителей и монтажников механизаторы из управления механизаци-

ции треста. В понедельник, например, по их вине были сорваны работы на складе инертных материалов. Начальник управления тов. Синецов не беспокоился о том, чтобы выделить на этот участок крановщика.

Не укладываются в графики сантехники из управления № 577. Они затянули работы по теплопункту, не приступили к монтажу паропровода на подштабельной галерее склада инертных, не ведут монтаж отопления в наклонной галерее и в смесительном отделении.

Мы вынуждены еще раз обратиться к заказчику — руководителям крупнопанельного домостроения. Они крайне затянули вопрос по устройству натяжной станции галерей к смесительному отделению, до сих пор не решали проблемы с врезкой теплотрассы, с выдачей трансформатора на ячейку № 44.

РАБКОРОВСКИЙ ПОСТ «ОРСКОГО РАБОЧЕГО» — Л. Ларинова — секретарь партийной организации строй управления № 12; Б. Николаев — старший прораб; И. Морунов — начальник комсомольского штаба; К. Попов — бригадир плотников.

# За коммунистический труд

Проектом нового Устава КПСС предусматривается дальнейшее повышение роли первичных партийных организаций.

Эти организации являются основой партии. Они ведут работу непосредственно среди трудающихся, сплачивают их вокруг Коммунистической партии Советского Союза, организуют массы на претворение в жизнь политики партии, на борьбу за построение коммунизма.

Велика роль первичных организаций в руководстве социалистическим соревнованием за выполнение государственных планов, во внедрении в производство достижений науки, техники и опыта передовиков, в укреплении трудовой и государственной дисциплины, в неуклонном повышении производительности труда.

Именно так и строит свою работу партийная организация 32-й Орской дистанции службы пути Куйбышевской железной дороги.

В начале года коллектив взял на себя обязательство: трудиться и жить по-коммунистически.

— Нет ничего выше этой чести! — заявляли рабочие и командиры пути, обсуждая планы дальнейшей работы.

Каждый пункт принятых обязательств был взят под повседневный, неслабый контроль партийной организации. Это позволило резко поднять все показатели работы и, особенно, улучшить качество путевого хозяйства. Так, в обязательствах коллектива первоначально было записано: балльность путей против плана снизить на 10 процентов. Добиться такого результата удалось уже в ближайшие месяцы. И тогда возникло решение принять дополнительное обязательство — куда более сложное и ответственное: балльность уменьшить еще на 10 процентов. Теперь, в канун открытия XXII съезда КПСС, мы с полным основанием можем сказать о том, что слово не разошлось с делом. Со значительным опережением идут работы по осуществлению и других пунктов принятого нами обязательства. Подъемный ремонт путей проведен не на 45, а на 47 с половиной километров. Лучшее содержание путей позволило поднять скорость движения поездов. Напло внедрение нового, передового, что предложено лучшими коллективами путейцев страны. Органы освоили на ремонте пути электрошпалоподбивки, рельсопрезервные и сверлильные станки, а

также другую совершенную технику.

В день открытия съезда мы сможем рапортовать о выполнении и перевыполнении своих обязательств. За июль и август коллективу присуждено переходящее Красное знамя управления отделения дороги. Надеемся, что и по итогам сентября оно останется в наших руках.

Всем этом — большая и плодотворная работа первичной партийной организации.

Не раз нами проводились открытые партийные собрания и заседания партбюро, на которых защищались отчеты руководителей околотков и цехов о ходе выполнения принятых обязательств. Всюли в систему рабочих собрания с глубоким всесторонним разбором состояния дел. Каждое такое собрание было отмечено высоким уровнем критики и самокритики. Вскрывая недостатки, рабочие намечали пути их устранения.

Особое внимание обратили на повышение авангардной роли коммунистов, на развертывание ими организаторской работы в массах.

Одно время коммунист Ампир Байзаков ослабил работу по воспитанию коллектива. Это позволило за собой нарушения трудовой и производственной дисциплины и не могло не сказатьсь на состоянии путевого хозяйства. Разобравшись в положении дел, борьба не только указала тов. Байзакову на недостатки, но и помогло ему развернуть работу среди путейцев, подтянуть отстающих до уровня лучших. Многие сделали в этом направлении коммунисты тт. Добрынина, Бикмурзин и другие. Они выступили за стрельщиками и вожаками соревнований. В настоящее время околоток является передовым на дистанции. Путевое хозяйство сдерживается в устойчивом хорошем состоянии, балльность путей снижена. Отличные показатели у бригады тов. Дуспанова. Ее опыт перенимают другие.

Критика недостатков помогает быстрее искоренить все помехи на пути к осуществлению принятых обязательств. В этом убедились и коммунисты тт. Лисин и Курочкин, деятельность которых также рассматривалась партийным бюро. И здесь неполадки были устранены буквально «по горячим следам».

На такие обсуждения приглашаются беспартийные активисты.

Их совет всегда принимается во внимание. Нужно сказать, что все командиры производства сейчас систематически выполняют поручения парторганизации и действительно участвуют в воспитательной работе. Таковы дорожный мастер станции Гудрон тов. Доновский, дорожный мастер станции Ашебутак тов. Хлебников и другие. Коллектив тов. Хлебникова в сентябре удостоен почетного звания коммунистического.

По-коммунистически трудятся молодые члены нашей организации тт. Шевченко, Самойленко, Мощебара, Хакимов и другие. Они перевыполняют свои обязательства в труде и в то же время уделяют много внимания учебе, занимаясь либо в заочном техникуме, либо в школе рабочей молодежи.

Знания ударников коммунистического труда по праву присвоены тт. Мулкову, Шмаковой, Махову, Шияновой, Фомину, Никишину и другим. Этих людей знают и уважают в коллективе. Парторганизация принимает все меры к тому, чтобы их примеру следовали все путейцы.

Сейчас звания бригады коммунистического труда уже удостоены 16 коллективов, а звания ударников коммунистического труда — 20 человек. Коллектив путейцев стал на трудовую вахту в честь предстоящего открытия XXII съезда КПСС. Каждый путеец, каждый околоток принял на себя повышенные обязательства. Так, коллектив околотка, возглавляемый коммунистом тов. Могила, решил дополнительно заменить два километра рельсов, два комплекта стрелочных переводов, два комплекта перевозных брусьев и т. д. Такие обязательства служат важным стимулом для дальнейшего улучшения работы.

Однако у нас еще немало существенных недостатков. До конца не искоренены грубые нарушения трудовой и производственной дисциплины. Не все коммунисты правильно понимают свою роль и свой долг. Так, дорожный мастер тов. Шаврин проявил расхлябанность, сам оказался нарушителем дисциплины. Парторганизация решительно борется с такими фактами, чтобы они в дальнейшем вовсе не имели места.

Коммунисты дистанции пути идут в первых рядах соревнующихся за коммунистический труд. Наш коллектив завоевывает это высокое, почетное звание.

Еф. Биятов,  
секретарь партбюро 32-й Орской дистанции пути.

Оренбургская средняя школа № 43 одна из первых в области перестроила свою учебно-воспитательную работу на основе соединения обучения и воспитания с производственным трудом учащихся. Руководство школы совершенно правильно поняло новые задачи и осуществляет их постоянно, целесустроименно.

Недавно в Москве, в издательстве «Знания», вышла большим тиражом книга «Из школы — в жизнь», написанная директором этой школы И. В. Можовым. Автор сумел обобщить опыт производственного обучения старшеклассников. Страницы, посвященные созданию школьных мастерских, организации работы в них, проведению практики учащихся на заводе, содержат в себе многое поучительного.

Директор школы ярко показывает значение производственного обучения в процессе производственного труда для подготовки старшеклассников к самостоятельной работе на предприятиях. Большое значение в этом, как явствует из книги, имеет общество учащихся с бригадами и ударниками коммунистического труда, участие их в общественно-политической работе на заводах и страйках.

«Они, — пишет об учащихся после производственной практики автор книги, — стали самостоятельнее, серьезнее решать

все вопросы жизни класса. Продизвестное обучение положительно сказалось на успеваемости и поведении выпускников. Не было случаев серьезного нарушения правил поведения, трудовой дисциплины и техники безопасности».

Обстоятельно изложены методы внеклассной работы, ее разнообразные формы.

Автор подчеркивает роль общественности в воспитании здорового ученического коллектива. Много интересного рассказывает он о том, как заводские партийная, комсомольская и профсоюзная организации помогают воспитывать юношей и девушек в духе высокой сознательности, коммунистического отношения к труду.

Очень хорошо, что автор в заключение рассказывает о работе выпускников на производстве. Пришли на завод, они быстро овладели специальностями, стали токарями, строгальщиками, фрезеровщиками, шлифовщиками. Многие из них сочетают работу с заочной и вечерней учебой.

Книжка И. В. Можова весьма поучительна. Она, безусловно, будет с интересом и пользой прочитана работниками школ нашего города.

А. Попов,  
ассистент кафедры педагогики пединститута им. Т. Г. Шевченко.

Многие молодые рабочие завода железобетонных изделий хорошую работу на производстве совмещают с учебой.

На снимке (слева направо): молодые рабочие четвертого цеха моторов Анатолий Бородин,

вик, пропарщик Алексей Коробкин и Нина Ледовская, электрик Федор Шкурин. Они являются заочниками учебных заведений, передовиками производства.

Фото В. Чиркова.



## НА ПУТЯХ ПЕРЕСТРОЙКИ

Отчетно-выборное собрание в партийной организации завода огнеупоров совпало с опубликованием исторических документов — проектов Программы и Устава Коммунистической партии Советского Союза.

В свете этих документов каждому коммунисту стали особенно видны недостатки в работе организации. Члены партии тт. Кришошапов, Крылов, Дурнев и другие подвергли резкой критике работу партбюро и его секретаря тов. Абакумова. Главными недостатками в их деятельности, как подчеркивали все выступавшие, являлось то, что крайне слабым, неудовлетворительным был контроль за выполнением государственных планов и принятых социалистических обязательств, не уделялось побочного внимания политической работе среди трудающихся, не было настоящей заботы об укреплении трудовой и произ-

водственной дисциплины. Так, в коллективе каменного карьера систематически нарушились графики ведения работ, частыми были прогулы, отдельные работники, в том числе и из числа командиров производства, пьянствовали.

— Мириться далее с этим нельзя, — твердо заявили коммунисты. — Надо поднять работу нашей партийной организации на уровень больших задач, поставленных в проекте Программы КПСС.

Новый состав партбюро (секретарь тов. Тарапасов) учел критические замечания членов и кандидатов партии и с первых же шагов своей работы взялся за устранение недостатков, о которых шла речь на отчетно-выборном партсобрании. Особенно большое внимание бюро уделило организации контроля и исполнения решений — как первичной организации, так и вышестоящих партийных органов.

Очень тревожила всех низкая трудовая дисциплина. Этому вопросу посвятили открытое партийное собрание. Кроме того, бюро приняло решение провести выезд-

ные заседания на отстающем участке — каменном карьере. Там въезды проводились дважды. Это позволило досконально разобраться в работе карьера. Прогульщикам и пьяницам пришлось держать строгий ответ перед руководящим органом партийной организации. Партбюро позаботилось о том, чтобы против нарушителей была направлена вся сила общественного мнения. Их посыпали статьи в местной газете, карикатуры в сатирическом выпуске. Нарушители почувствовали, что перемонтироваться с ними коллектив далее не намерен, что нужно делать выбор: либо работать честно, либо лишиться права трудиться на заводе. Результаты, конечно, вскоре оказались, причем не только в коллективе каменного карьера, но и на заводе в целом. Если в августе трудовую дисциплину нарушили 11 человек, то в сентябре произошел один такой случай. Парторганизация поставила своей задачей: на основе воспитательной работы добиться того, чтобы среди трудающихся завода не было ни одного нарушителя трудовой и производственной дисциплины.

Партийное бюро улучшило контроль над хозяйственной дея-

тельностью администрации, ожидало наглядную агитацию и стенную печать. Это положительно сказалось на повышении трудовой активности масс. Выполнение государственного плана за август и сентябрь в этом отношении всего гораздо успешнее. Гораздо успешнее стали решаться задачи строительства предприятия, расширения ассортимента выпускаемой продукции, повышения ее качества.

Примером в труде и в общественной жизни служат коммунисты тт. Максименко, Абакумов, Кришошапов и другие. Они явились заочниками учебных заведений, передовиками производственных организационно-технических мероприятий.

Конечно, недостатки еще до конца не устранены. Их немало и в хозяйственной деятельности, и в организационной, политической работе. Но не может не радовать то, что партийная организация находится на правильном пути.

Этот путь ведет к успехам. А. Пахомов, инструктор горкома КПСС.

# ХОРОШЕЕ НАЧАЛО

Звонят сразу два телефона — диспетчерский и общий. Начальник кислородно-компрессорной станции Василий Лихачев снимает трубку.

— Кислородная? Почему нет кислорода?! — спрашивают из цеха.

— Что с кислородом?! — интересуется диспетчер завода. — Цехи стоят.

Звонки, звонки. Беспрерывные, настойчивые.

Лихачев устал, уже не первую ночь он проводит у кислородных аппаратов, но положение сложное — один аппарат нужно ставить на отогрев, а второй на ремонт...

Нет кислорода на заводе... Газорезчик в обрубом цехе в сердцах отбрасывает в сторону резок и садится курить. В цехе металлоконструкций газорезчики, раньше времени окончив работу, идут в душевую. В кромповом цехе не режут шихту для мартенов и печей. Простаивают ремонтники... Завод начинает лихорадить. Срываются графики в заготовительных цехах, не комплектуются машины на сборку.

— В кабинете сидеть невозможно, — мрачно жалуется главный инженер. — Бесконечные звонки, звонки. Нет кислорода, не хватает воздуха. Звонят все — и начальники цехов, и газорезчики.

Действительно, работа кислородно-компрессорной станции за последние два года стала на заводе «узким» местом. Все дороги на заводе вели сюда, к кислородным аппаратам, к воздушным компрессорам. Завод рос, развивался. Имеющиеся мощности по кислороду и воздуху уже не покрывали возросшие потребности производства. Эксплуатация кислородных установок и воздушных компрессоров без резерва и планового ремонта приводила к неизменно работе кислородно-компрессорной станции, в частных остановках и авариям энергетического оборудования. Это отрицательно сказывалось на работе основных цехов завода.

Ввода в эксплуатацию новой кислородно-компрессорной станции на заводе ждали все: и рабочие основных цехов и энергетики. И вот, наконец, смонтировано, испытано и прошло стадию пусконаладочных работ основное оборудование станции: два воздушных турбокомпрессора и кислородная установка.

Внедрение нового еще не означает немедленного решения проблемы. Не сразу все пошло гладко и с кислородной установкой. Наступил период освоения, становления на ноги. Новая кислородная установка имела свои особенности при ведении рабочего режима, регулировании температуры, поддержке анализа на чистоту кислорода. Наконец, к установке нужно было привыкнуть, узнать ее, понять, изучить ее «характер». К агрегату встали молодые аппаратчики, вчерашие машинисты компрессоров.

Разные по натуре и знаниям, они и к работе относились по-разному. Быстрый и решительный Геннадий Маркин, скромный Николай Гладышев, спокойный Кириллов, несколько флегматичный Комченко — все они старались найти наилучшие параметры ведения рабочего режима, делились между собой опытом, учились, искали.

Не всегда смены проходили нормально. Были неудачи и просто досадные ошибки. Опытные аппаратчики мастера смен Алексей Шиленко и Иван Мищенков помогали молодежи и учились сами. С каждой сменой молодые аппаратчики чувствовали себя все смелее и увереннее, работа кислородной установки становилась все устойчивее, все надежнее, росла ее производительность.

Вместе с аппаратчиками приобретали опыт обслуживания и ремонта оборудования машинисты и слесари: Тихон Кривенко, Анатолий Булгаков, Курягин, Густевин, Шелтаганов. Молодые машины, обслуживающие турбокомпрессоры, Поздняков, Кокнаев, Кишарь и Фофанов, из короткий срок освоили эксплуатацию сложных агрегатов. Большую работу проделали по освоению новых энергетических мощностей коммунисты станции во главе с секретарем аппаратчиком Александром Бычковым.

Результаты работы, проделанной коллективом станции, уже налицо: проблема кислорода и воздуха на заводе решена. Но это не значит, что на кислородно-компрессорной станции уже сделано все. Для надежной работы всех энергетических агрегатов станции намечен целый ряд мероприятий. Реконструкция скрубберов, изготовление эмиссивных холдингов, монтаж установки регенерации турбинного масла, совершенствование системы автоматики на турбокомпрессорах и многое другое — все это позволит значительно улучшить работу оборудования, увеличить рабочую кампанию кислородных установок, сэкономить значительное количество электроэнергии.

Многое сделано и будет делаться коллективом кислородно-

компрессорной станции. Но некоторые мероприятия требуют обязательной помощи со стороны завода. Это прежде всего перекладка кислородопроводов в цехе завода, строительство скважины и водовода для питания компрессоров технической водой. Это — большие и серьезные работы, и одному коллективу кислородно-компрессорной станции с ними не справиться.

Наступающий ХХII съезд КПСС рабочие и служащие кислородно-

компрессорного цеха завода встретят новыми успехами в труде.

Н. Веселовский,

заместитель главного энергетика Южуралмашзавода.

Хорошими трудовыми дела-

ми коллектива строительного

участка № 25 известна бригада транспортных рабочих, ко-

торой руководят Андрей Ва-

сильевич Бословая. Много ван-

ных дел у этой бригады. Сей-

час она трудится на строи-

тельстве щебеночного завода

комбината производственных

предприятий. Соревнуясь за

достойную встречу ХХII съезда

КПСС, члены бригады ежеме-

сячно перекрывают свои зада-

ния. А их работа всегда имеет оценку «хорошо» или «отлич-

но».

Дружный коллектив обязал-

ся к открытию ХХII съезда

Коммунистической партии за-

вершить свою десятимесячную

программу.

Передовые строители борют-

ся за почетное звание колле-

тива коммунистического труда.

Проведены на высокой техниче-

ской скорости.

турьи, поддержка анализа на чистоту кислорода. Наконец, к установке нужно было привыкнуть, узнать ее, понять, изучить ее «характер». К агрегату встали молодые аппаратчики, вчерашие машинисты компрессоров.

Разные по натуре и знаниям,

они и к работе относились по-раз-

ному. Быстрый и решительный

Геннадий Маркин, скромный Ни-

колай Гладышев, спокойный Кири-

лов, несколько флегматичный

Комченко — все они старались

найти наилучшие параметры ве-

дения рабочего режима, делились

между собой опытом, учились,

искали.

Не всегда смены проходили

нормально. Были неудачи и про-

сто досадные ошибки. Опытные

аппаратчики мастера смен Алек-

сея Шиленко и Иван Мищенков

помогали молодежи и учились са-

ми. С каждой сменой молодые

аппаратчики чувствовали себя

все смелее и увереннее, работа

кислородной установки станови-

лась все устойчивее, все надеж-

нее, росла ее производительность.

Всегда смены проходили

нормально. Были неудачи и про-

сто досадные ошибки. Опытные

аппаратчики мастера смен Алек-

сея Шиленко и Иван Мищенков

помогали молодежи и учились са-

ми. С каждой сменой молодые

аппаратчики чувствовали себя

все смелее и увереннее, работа

кислородной установки станови-

лась все устойчивее, все надеж-

нее, росла ее производительность.

Всегда смены проходили

нормально. Были неудачи и про-

сто досадные ошибки. Опытные

аппаратчики мастера смен Алек-

сея Шиленко и Иван Мищенков

помогали молодежи и учились са-

ми. С каждой сменой молодые

аппаратчики чувствовали себя

все смелее и увереннее, работа

кислородной установки станови-

лась все устойчивее, все надеж-

нее, росла ее производительность.

Всегда смены проходили

нормально. Были неудачи и про-

сто досадные ошибки. Опытные

аппаратчики мастера смен Алек-

сея Шиленко и Иван Мищенков

помогали молодежи и учились са-

ми. С каждой сменой молодые

аппаратчики чувствовали себя

все смелее и увереннее, работа

кислородной установки станови-

лась все устойчивее, все надеж-

нее, росла ее производительность.

Всегда смены проходили

нормально. Были неудачи и про-

сто досадные ошибки. Опытные

аппаратчики мастера смен Алек-

сея Шиленко и Иван Мищенков

помогали молодежи и учились са-

ми. С каждой сменой молодые

аппаратчики чувствовали себя

все смелее и увереннее, работа

кислородной установки станови-

лась все устойчивее, все надеж-

нее, росла ее производительность.

Всегда смены проходили

нормально. Были неудачи и про-

сто досадные ошибки. Опытные

аппаратчики мастера смен Алек-

сея Шиленко и Иван Мищенков

помогали молодежи и учились са-

ми. С каждой сменой молодые

аппаратчики чувствовали себя

все смелее и увереннее, работа

кислородной установки станови-

лась все устойчивее, все надеж-

нее, росла ее производительность.

Всегда смены проходили

нормально. Были неудачи и про-

сто досадные ошибки. Опытные

аппаратчики мастера смен Алек-

сея Шиленко и Иван Мищенков

помогали молодежи и учились са-

ми. С каждой сменой молодые

аппаратчики чувствовали себя

все смелее и увереннее, работа

кислородной установки станови-

лась все устойчивее, все надеж-

нее, росла ее производительность.

Всегда смены проходили

нормально. Были неудачи и про-

сто досадные ошибки. Опытные

аппаратчики мастера смен Алек-

сея Шиленко и Иван Мищенков

помогали молодежи и учились са-

ми. С каждой сменой молодые

аппаратчики чувствовали себя

все смелее и увереннее, работа

кислородной установки станови-

лась все устойчивее, все надеж-

нее, росла ее производительность.

Всегда смены проходили

нормально. Были неудачи и про-

сто досадные ошибки. Опытные

аппаратчики мастера смен Алек-

сея Шиленко и Иван Мищенков

помогали молодежи и учились са-

ми. С каждой сменой молодые

аппаратчики чувствовали себя

все смелее и увереннее, работа

кислородной установки станови-

лась все устойчивее, все надеж-

нее, росла ее производительность.

Всегда смены проходили

нормально. Были неудачи и про-

сто досадные ошибки. Опытные

аппаратчики мастера смен Алек-

сея Шиленко и Иван Мищенков

помогали молодежи и учились са-

ми. С каждой сменой молодые

аппаратчики чувствовали себя

все смелее и увереннее, работа

кислородной установки станови-

лась все устойчивее, все надеж-

нее, росла ее производительность.

Всегда смены проходили

нормально. Были неудачи и про-

сто досадные ошибки. Опытные

аппаратчики мастера смен Алек-

сея Шиленко и Иван Мищенков

помогали молодежи и учились са-

ми. С каждой сменой молодые

аппаратчики чувствовали себя

все смелее и увереннее, работа

кислородной установки станови-

лась все устойчивее, все надеж-

нее, росла ее производительность.

Всегда смены проходили

нормально. Были неудачи и про-

сто досадные ошибки. Опытные

аппаратчики мастера смен Алек-

сея Шиленко и Иван Мищенков

помогали молодежи и учились са-

ми. С каждой сменой молодые

аппаратчики чувствовали себя

все смелее и увереннее, работа

кислородной установки станови-

лась все устойчивее, все надеж-

нее, росла ее производительность.

Всегда смены проходили

нормально. Были неудачи и про-

сто досадные ошибки. Опытные

аппаратчики мастера смен Алек-

сея Шиленко и Иван Мищенков

помогали молодежи и учились са-

ми. С каждой сменой молодые

аппаратчики чувствовали себя

все смелее и увереннее, работа

кислородной установки станови-

лась все устойчивее, все надеж-

нее, росла ее производительность.

Всегда смены проходили

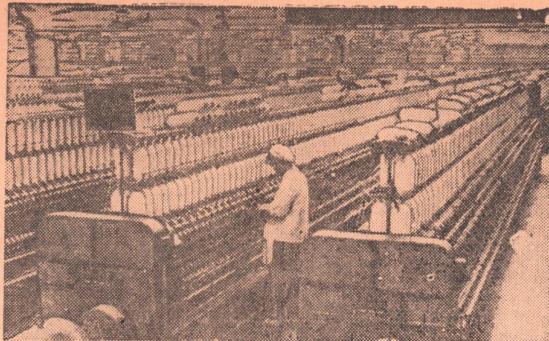
нормально. Были неудачи и про-

сто досадные ошибки. Опытные

аппаратчики мастера смен Алек-

сея Шиленко и Иван Мищенков

помогали молодежи и учились са-</



Одна из древнейших городов Китайской Народной Республики Синьцзян (Северо-Западный Китай) за годы народной власти превратилась в новый центр текстильной промышленности страны. Сейчас в Синьцзяне — шесть современных текстильных фабрик, в то время как раньше было всего лишь одна, да и та полуразвалившаяся, и несколько кустарных мастерских. Синьцзянские предприятия вырабатывают большое количество хлопчатобумажных и шерстяных тканей, а также выпускают прядильные и ткацкие станки.

НА СНИМКЕ: в цехе текстильной фабрики.  
Фото агентства Синьхуа.

## Имени Вьетнамо-советской дружбы

Эй, рваная одежда! Почему ты вся в дырах?

Почему ты такая обтрепанная и жалкая?

В этой частушке была отражена тяжелая долга крестьян деревни Дайфонг, страдавших под гнетом феодалов и колонизаторов.

После аграрной реформы крестьяне наделили землей. Жизнь их улучшилась, но все же, занимаясь каждый своим единоличным хозяйством, они продолжали бедствовать. Однако уже в 1958 году — первом году создания в нашей деревне кооператива — в среднем на человека крестьяне получили по 368 килограммов сельскохозяйственных продуктов. Вступив в кооператив, они получили помощь со стороны государства. У кооператива появилась возможность развивать производство, в кратчайший срок улучшить свое экономическое положение.

Крестьяне деревни Дайфонг максимально использовали все имеющиеся в нашей местности источники развития сельскохозяйственного производства, создали девятнадцать подсобных отраслей хозяйства, сделали немало для того, чтобы кооператив и его члены жили все лучше и лучше.

В процессе становления кооператива были такие времена, когда крестьяне вынуждены были есть только макароны и батат, но они по-прежнему накапливали средства для расширения производства. Вначале не ладилось с управлением делами кооператива. Но в ходе работы и учебы крестьяне постепенно накопили определен-

ный опыт. Сейчас мы составили перспективный план, осуществляем сдельюную оплату труда, сочетаем политическое воспитание крестьяня с принципом материальной заинтересованности. Все это делается для того, чтобы поднять трудовую активность членов нашего кооператива.

Благодаря этому наш кооператив стал крупным хозяйством, из кооператива низшего типа превратился в кооператив высшего типа. Жизнь у нас быстро улучшилась. Наш кооператив стал застрашением соревнования, охватившего сейчас все деревни Северного Вьетнама.

Мы были бесконечно рады, глубоко взволнованы, когда президент Демократической Республики Вьетнам Хо Ши Мин передал нашему кооперативу трактор, подаренный советским комсомолом. Выражая признательность товарищу Хо Ши Мину, в знак нерушимой сплоченности с братскими народами СССР, мы единодушно постановили присвоить нашему кооперативу имя Вьетнамо-советской дружбы.

Весной этого года мы посадили риса в полтора раза больше, чем в прошлом году. Урожайность его по сравнению с 1960 годом увеличилась на восемь центнеров с гектара. Мы уверены, что жизнь членов кооператива с каждым днем будет улучшаться, а наш кооператив всегда будет одним из передовых в Северном Вьетнаме.

Нгуен Нгок Ань, председатель кооператива имени Вьетнамо-советской дружбы.

1 октября советская пионерия подводила итоги первого года своей пионерской двухлетки. В 12 часов дня с затянутым дыханием миллионы юных ленинцев в разных концах страны слушали передачу из Москвы, с Всесоюзной пионерской линейкой.

Торжественные линейки, посвященные итогам первого года пионерской двухлетки, прошли во всех школах нашего города.

В просторном спортивном зале школы № 111 выстроились отряды пионерской дружины имени Лизы Чайкиной. С огромным вниманием ребята слушают радио, затем председатели советов отрядов сдают рапорты о готовности к проведению школьной линейки. Председатель

пионерии Алтухова сообщила о результатах работы дружины за год. Ребята собрали и сдали 87 тонн металлического лома, 256 килограммов макулатуры, изготовлены для малышей детских садов немало игрушек, распространены политической и художественной литературы на 180 рублей, разбили пришкольный сквер, создали свой радиоузел.

На торжественной линейке ребята заявили о своей готовности еще лучше учиться, но дню открытия XXII съезда КПСС собрать еще 10 тонн металломала, посадить аллею имени XXII съезда КПСС, открыть клуб старшеклассников.

Н. СКРЫЛЬНИК.

## На 2840 больше

В МЕСТЕ со всеми физкультурными организациями нашей страны орские физкультурники сегодня вправе говорить об успехах в выполнении обязательств, принятых в честь XXII съезда КПСС. За девять месяцев этого года наши ряды выросли на 2840 человек (по сравнению с прошлым годом). Более шестидесяти тысяч человек вовлечено в члены добровольных спортивных обществ «Труд», «Локомотив», «Спартак», «Буревестник», «Трудовые резервы». Во многих организациях, таких как горпицкомбинат, тарный завод, пассажирское автохозяйство, школы №№ 34 и 35, появились новые физкультурные коллективы.

Основными показателями работы коллектива являются подготовка значков ГТО и разрядников, рост физкультурных кадров, проведение массовых оздоровительных мероприятий, соревнований, спартакиад. В текущем году в наших организациях подготовлено свыше трех тысяч значков ГТО, 76 перворазрядников, около 300 второразрядников, 1346 спортсменов третьего разряда, 1226 юношеского, 995 физиоргов, общественных инструкторов и 750 спортивных судей.

Прочно вошли в быт орчан туризм, охота, рыбная ловля, производственная гимнастика. Свыше десяти тысяч школьников города за летний и зимний периоды совершили туристические походы по родному краю. Загородные туристические лагеря были открыты в этом году для трудящихся многих предприятий.

### Киноклуб

При Доме культуры энергетиков организуется киноклуб. В определенные дни недели члены этого клуба будут собираться на необычные занятия. В программе работы клуба — знакомство с республиками нашей страны, с богатством их природы, с научными открытиями, средствами киноискусства.

## ТРЕБУЮТСЯ:

### ЗАВОДУ ЖЕЛЕЗОБЕТОННЫХ ИЗДЕЛИЙ

и стройматериалов треста «Орскхозстрой» — столяры, бетонщики, пилорамщики, грузчики, разнорабочие (мужчины и женщины).

Обращаться: ул. Короленко, 21.

### ЗАВОДУ ЖЕЛЕЗОБЕТОННЫХ ИЗДЕЛИЙ

треста «Жилстрой» на постоянную работу — слесари, электрики, рабочие на пилораме, сторожи, кочегары.

Обращаться: пос. Октябрьский, отдел кадров.

### ОРСКОМУ ФИЛИАЛУ ВЗПИ —

художник и опытная машинастка.

Адрес: г. Орск, ул. Краматорская, 39.

### ТРАМВАИНОМУ УПРАВЛЕНИЮ —

кондукторы, слесари, электротехники, путьевые рабочие, разнорабочие (мужчины и женщины).

Обращаться: ул. Короленко, 21.

### ТЕХНИЧЕСКОМУ УЧИЛИЩУ № 1 —

преподаватели по электротехнике, черчению, технологии токарного и слесарного дела, материаловедению др., техники или высококвалифицированные рабочие на должности мастеров производственного обучения токарей, слесарей по ремонту металлоконструкций, арматурных, плотников, электриков.

Обращаться в дирекцию училища по адресу: проспект имени В. И. Ленина, техническое училище.

### СТРОЯЩЕМУСЯ ЗАВОДУ СБОРНОГО ЖЕЛЕЗОБЕТОНА —

слесари, электрики, электротехники, засварщики, бензорезчики, электросварщики, сантехники, акумуляторщики, техник-электрик, техник-механик по эксплуатации заводского оборудования, техник-плотехник.

Обращаться: г. Орск, домостроительный комбинат (за хлебокомбинатом).

Орскому участку «Монтажхимзата» — бухгалтер на временную работу.

Об условиях спрашиваться: ул. Строителей, 1, контора «Монтажхимзата».

### МОЛОЧНОМУ КОМБИНАТУ —

ревизор-бухгалтер.

Обращаться: г. Орск, Советская, 58.

г. Орск, Советская, 84. Телефоны: редактор — 3-68, ответственный секретарь — 5-06, отделы партийной жизни, промышленности и транспорта, культуры и быта — 2-25, отдел писем — 4-99, зав. издательством — 2-66, бухгалтерия — 0-51.