

Орский рабочий

Орган Орского горкома КПСС и городского Совета депутатов трудящихся

Год издания 44-й

№ 201

Пятница, 25 августа 1961 года

Цена 2 коп.

Величие задач, поставленных партией перед народом, требует использования многообразных методов и средств воспитательной работы. В борьбе за высокую коммунистическую сознательность масс, за выработку лучших качеств строителей светлого будущего, за мобилизацию усилий трудящихся на осуществление грандиозной программы построения коммунизма нужно умело пользоваться всем арсеналом испытанного оружия политической агитации.

Партийные организации нашего города ведут большую работу по разяснению трудящимся проектов новой Программы и Устава КПСС. Они обогащают свой опыт политической работы в коллективах, разнообразят ее формы.

Так, на заводе имени Чкалова систематически, раз в десять дней, стали выпускать радиогазеты. Их организует общественный радиокomitee, в состав которого включены наиболее активные работники из цехов, представители партийных, профсоюзных, комсомольских организаций. Широко освещаются в передачах вопросы изучения пред'ездовских документов и выполнения обязательств в честь XXII съезда КПСС.

Однако на этом же заводе еще далеко не все сделано для того, чтобы довести важнейшие документы партии до каждого трудящегося. Например, в маслоблоче № 1 ограничили проведение единичных чток проекта Программы. Этого явно недостаточно.

В партийных организациях ТЭЦ № 1, станции Орск, ремонтно-строительного управления, «Волгоэнергомонтажа» агитколлективы работают неудовлетворительно. Агитаторы своевременно не получают необходимый инструктаж, для них не организованы консультации.

Важным средством является наглядная агитация. Однако в строительных трестах, в локомотивном депо, на заводе синтетического спирта ее роль в пропаганде проектов Программы и Устава КПСС недооценивают.

Явно недостаточна еще работа среди населения по месту жительства. На отдельных агитплощадках поселков энергетиков и металлургов до сих пор не проводили лекций и бесед о проекте Программы КПСС. Крупные недостатки имеются в организации воскресных чтений.

Идеологическая работа, политическая агитация требуют творческого подхода.

Какое средство политической агитации ни возьмешь, каждое из них при любовном отношении к делу, творческом подходе к нему может стать хорошим оружием в руках парторганизаций, в руках общественности. Нужно только, чтобы партийные комитеты и бюро, заводские, построечные проф-

союзные и комсомольские комитеты постоянно помнили: все должно быть подчинено решению главных задач, стоящих перед народом.

Усилиями энтузиастов, при большой помощи со стороны парторганизации и всей общественности, на Южуралмашзаводе возникла самостоятельная киностудия «ЮУМЗ-фильм». Молодые операторы уже демонстрировали снятые ими ленты. Опыт был удачным. Однако вызывает удивление тот факт, что партком завода не задумывается над использованием заводской киностудии для пропаганды передовиков пред'ездовской вахты, для мобилизации машиностроителей на выполнение и перевыполнение принятых на себя обязательств. Маленький двух-трехминутный кинопоказ маяков соревнования, лента-плакат на местные темы обладают исключительной силой воздействия. Почему же не проявляется заботы об их подготовке и выпуске? Затянулся организационный период по созданию заводской любительской студии на никелькомбинате. Разве здесь меньше сил и возможностей, чем на Южуралмаше? Разве меньше тут энтузиастов?

Некоторое время тому назад в городе возникли несколько агиткультурбригад, выступивших перед рабочими своих коллективов с боевыми по духу, разнообразными по форме программами, посвященными задачам трудящихся в семилетке, их делам и планам, положительным и отрицательным сторонам в работе предприятий. Выступления этих бригад помнят металлурги и машиностроители, швейники и трамвайщики. А почему сейчас, когда все шире развивается борьба за достойную встречу XXII съезда КПСС, за досрочное выполнение семилетки, о выступлениях агиткультурбригад в цехах забыли? Вполне понятно стремление искать новые формы работы, но нужно ли при этом сбрасывать со счетов, упускать и недооценивать те, которые уже себя оправдали?

Такой упрек можно высказать и в адрес железнодорожников. Световая газета, которая регулярно выпускалась в Доме культуры железнодорожного узла, при всех ее недостатках, оказывала большое, нужное воздействие на зрителей. Конечно, световую газету следует совершенствовать, улучшать, но ни в коем случае не сворачивать. Между тем железнодорожники давно уже такой газетой не владеют.

Пропаганда пред'ездовских документов, мобилизация масс на успешное выполнение задач коммунистического строительства должны проводиться организованно и вдумчиво, энергично и целеустремленно. Это — важнейшая задача каждой партийной организации.

В АВАНГАРДЕ

Успешно несут трудовую вахту в честь предстоящего съезда Коммунистической партии работники цеха № 1 завода имени Чкалова. Перекрыв задание минувшего месяца, нефтяники стремятся закрепить успехи в августе.

В авангарде социалистического соревнования сейчас идет коллектив атмосферно-вакуумной установки № 1, где начальником тов. Инкирев. С первых дней августа производственные ежемесячно достигают выработки не ниже чем на 130—150 процентов.

Не уступают в труде и нефтяники установки АВТ-2. Высокие показатели в работе сочетаются здесь с хорошим качеством выпускаемой продукции. Не жалуют усилий в борьбе за выполнение обязательств старшие операторы тт. Жаркова, Кузнецов, Якимец, оператор Гладченко, помощник оператора Зуев и другие.

Нефтяники цеха решили в дни пред'ездовского соревнования завоевать почетное звание цеха коммунистического труда. В своих обязательствах они предусматривают повышение производительности труда не менее чем на 1 процент, улучшение качества нефтепродуктов.

Дружный коллектив решил осенью текущего года разбить вблизи помещения цеха фруктовый сад. Каждый из нефтяников уделяет большое внимание культуре производства, содержанию своего рабочего места. В ближайшие дни производственные своими усилиями произведут побелку всех насосных помещений, покрасят цеховое оборудование.



Н. Карев,

инженер отдела труда и зарплаты завода им. Чкалова.

У НИХ—ЗНАМЯ

Коллектив второго дробильно-агломерационного цеха никелькомбината добивается высоких показателей в соревновании среди основных цехов предприятия. В настоящее время в цехе находится переходящее Красное знамя, завоеванное агломератчиками в минувшем месяце. На счету никельщиков более 500 тонн сэкономленного основного топлива. Правильное расходование электроэнергии позволило производственным сберечь в течение семи месяцев более миллиона киловатт часов.

Внимание каждого труженика цеха в эти дни направлено на борьбу за досрочное выполнение десятимесячной программы.

За коммунистический труд

Упорно трудятся в пред'ездовские дни работники Орской дистанции пути. На днях в коллективе состоялось радостное собрание — дистанция присуждена переходящее Красное знамя Оренбургского отделения дороги.

Путьцы много сделали, чтобы добиться этого успеха. В прошлом месяце они значительно перекрыли свои обязательства по балльной оценке пути, повысили производительность труда почти на 10 процентов, собрали и отгрузили более 200 тонн металлического лома.

В эти дни ритмично работает коллектив околотка, где дорожным мастером тов. Байзаов.

Недавно ему присвоено почетное звание околотка коммунистического труда. Пример добросовестного отношения к порученному делу показывает здесь также бригада коммунистического труда тов. Козлова. Все закрепленные километры путейцы бригады содержат в хорошем и отличном состоянии.

Соревнуясь за достойную встречу предстоящего съезда партии, коллектив дистанции решил до 17 октября упорным трудом добиться звания предприятия коммунистического труда.

Еф. Бятов, начальник отдела кадров Орской дистанции пути,

С ДУШОЙ

Молодые труженики фабрики кухни с душой относятся к своей работе. Не случайно машиностроители тепло отзывались о работе комсомольско-молодежных бригад, борющихся за звание коллективов коммунистического труда. Их здесь — три. Быстро и культурно обслуживают посетителей — вот правило молодых.

На днях горком комсомола присудил комсомольско-молодежным коллективам переходящее Красное знамя, завоеванное в соревновании среди работников торговли и общественного питания.

Среди молодых работников торговли в эти дни впереди идет комсомольско-молодежная смена магазина № 48, которой руководит тов. Ахматгалиева. Хорошо обслуживая посетителей, молодые работники прилавка постоянно выполняют план товароборота на 103—105 процентов.

Фотохроника ТАСС

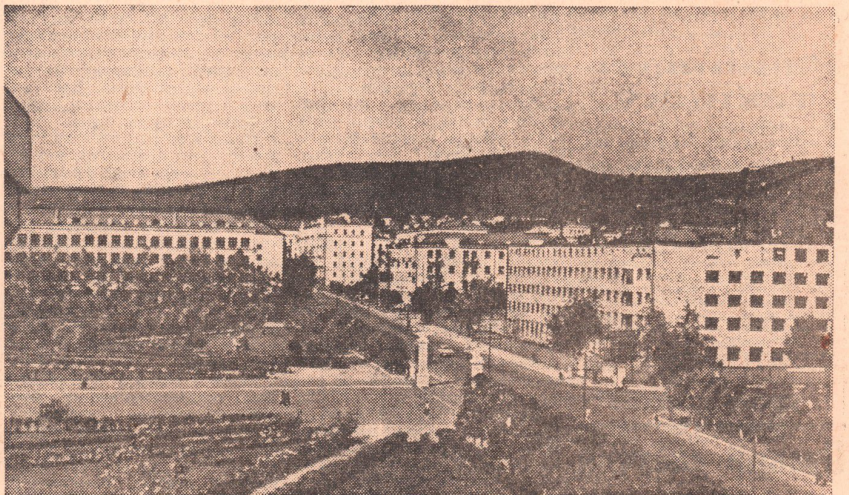
Подземное солнце Камчатки

ПЕТРОПАВЛОВСК-НА-КАМЧАТКЕ. В ста с небольшим километрах от города бьют 500 горячих источников. Температура некоторых из них достигает даже на поверхности 100—103 градуса. Можно ли использовать энергию этих перегретых вулканических вод для строительства здесь промышленной геотермической электростанции? Чтобы выяснить это, в долине реки Банной начаты комплексные изыскательские работы.

Камчатские геологоразведчики первыми в стране освоили бурение скважин для вывода на поверхность вулканических вод. В южной части полуострова в долине реки Паужетки пробурено два десятка скважин, из которых фонтанирует пароводяная смесь с температурой до 195 градусов.

В результате гидрогеологических, геофизических, химических и других исследований установлено, что количества перегретой пароводяной смеси, которую дают эти скважины, вполне достаточно для строительства здесь опытной геотермической электростанции на 5 тысяч киловатт.

(ТАСС).



БУДЕМ ДОСТОЙНЫМИ ВЕЛИКИХ ЗАДАЧ НАШЕЙ ЭПОХИ

Наука и производство НЕРАЗРЫВНЫ

Нельзя без волнения читать проект Программы Коммунистической партии Советского Союза. Это — выдающийся исторический документ, раскрывающий необычайно широкие перспективы нашего дальнейшего движения вперед, нашего пути к коммунизму.

Много вопросов огромной важности нашло свое глубокое отражение в проекте Программы КПСС. Одним из таких вопросов является соединение науки с производством.

«Залог плодотворного развития науки — в неразрывной связи с созидательным трудом народа, практикой коммунистического строительства», — подчеркивается здесь. Проектом Программы предусматривается расширение и совершенствование сети научных лабораторий и институтов при крупных промышленных предприятиях.

Мы, работники заводских лабораторий, находимся на переднем крае борьбы за технический прогресс. Из года в год расширяется круг решаемых нами вопросов. Сейчас, после опубликования проекта Программы партия, готовясь к XXII съезду КПСС, работники лабораторий стремятся полнее и шире использовать все резервы. Так, специалисты нашей лаборатории решили выполнить к съезду весь комплекс исследований, намеченных на текущий год, провести работы по укреплению материально-технической базы лаборатории и по внедрению автоматики на производстве. Тем самым коллектив подтвердит свое право носить высокое звание коллектива коммунистического труда.

Однако здесь, мне хотелось бы поставить ряд вопросов, связанных с дальнейшим совершенствованием научно-исследовательской работы на предприятиях, с постоянным улучшением работы заводских лабораторий и повышением их роли в деле технического прогресса.

Лаборатории нуждаются, прежде всего, в высококвалифицированных кадрах специалистов, способных и самостоятельной, смелой исследовательской работе. Таким людям должны быть созданы самые благоприятные условия. Между тем материальная заинтересованность специалистов лабораторий ниже, чем таких же работников непосредственно на производстве.

Совнархоз и другие вышестоящие организации проявляют недостаточно заботы об укреплении материально-технической базы лабораторий. Получение лабораторного оборудования, особенно новейшего, сопряжено с большими трудностями. Между тем отсутствие его ведет к искусственному сужению масштабов работ, выполняемых непосредственно на производстве.

Очень важное значение имеет координация работы лабораторий. Деятельность научных учреждений координируется специальными органами, а вот лаборатории остаются без такого руководства. Со времени перехода в ведение совнархоза мы, например, потеряли связь с лабораториями других родственных предприятий. К чему это приводит? К тому, что лаборатории дублируют одна другую, решают одни и те же проблемы параллельно, нередко затрачивая дорогое время, по сути дела, впустую. Каков выход из положения? Выход в том, чтобы в советы при головных отраслевых институтах страны включались, наряду с учеными, также специалисты-производственники, работники научных лабораторий заводов. Я считаю, что в Программе КПСС должна быть поставлена задача широкой и гибкой координации научно-исследовательских работ, проводимых заводскими лабораториями, опытными станциями, экспериментальными цехами.

Программа партии — кровное дело для каждого из нас. Отдадим все силы на выполнение новых величественных задач.

Г. Волгогон,

нач. лаборатории завода по обработке цветных металлов.

Инженер, техник должен быть новатором

Инженерно-технические работники доломативного депо активно включились в работу по разъяснению проекта Программы КПСС среди трудящихся. Проводя беседы в коллективах участков, смен и цехов, они и сами все глубже проникают сознанием своей роли в борьбе за решение задач коммунистического строительства.

Эта роль заключается, прежде всего, в том, что **нашый инженер, нашый техник должен быть на своем производстве застрельщиком всего нового, передового, новатором в полном смысле этого слова.**

У нас в депо многие инженерно-технические работники трудятся по-настоящему творчески. Техник тов. Чехляк разработал способ увеличения грузоподъемности кранбалки для смены моторно-осевых блоков тепловоза. Экономический эффект от внедрения этого новшества составил 1064 рубля. Техник тов. Пегов создал универсальный прибор, способствующий повышению техники безопасности во время движения тепловоза. Техник тов. Лелюх явился автором метода подачи песка в момент боксования локомотива. Новшества на счету инженерно-технических работников нашего коллектива немало. Они оказывают также большую помощь рационализаторам из числа рабочих. Эта помощь выражается в технических советах, оформлении чертежей, производстве расчетов.

Оживилась в последнее время деятельность местных организаций Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов, научно-технического общества. Активное содействие рационализаторам оказывает общественное конструкторское бюро.

Для более широкой подготовки квалифицированных рабочих кадров инженерно-техническими работниками организованы курсы по подготовке к повышению классности машинистов локомотивов, а также занятия по цехам.

Однако интересы развернутого строительства коммунизма требуют от инженеров и техников еще

более деятельной работы по совершенствованию техники и технологии во всех отраслях производства.

Инженерно-технических работников у нас в депо более 100 человек, а рационализаторами являются только 60. Этот факт заслуживает пристального внимания. Почему одни считают себя обязанными, кроме основной работы, заниматься рационализацией, механизацией трудоемких процессов, внедрением передовых методов труда, а другие остаются только наблюдателями проводимого?

Конечно, рационализация — дело сугубо добровольное. Однако, на мой взгляд, для инженера и техника это должно быть обязательным.

Ежегодно в депо, как и на другие предприятия, приходят молодые специалисты. Воспитание, вырабатывание новых кадров должно быть поставлено гораздо лучше. вновь прибывшие инженеры и техники нуждаются в добром совете со стороны руководителей и старших товарищей; перед ними надо шире раскрывать перспективы участия в совершенствовании производства; их, наконец, надо смелее выдвигать на самостоятельную, ответственную работу. Пока, например, крайне редко практикуются заседания технических советов с приглашением на них всех инженеров и техников для обсуждения коренных проблем. Такие обсуждения проводятся в узком кругу работников.

В проекте Программы КПСС надо подчеркнуть возросшую роль инженерно-технических кадров в промышленности, строительстве, на транспорте, в решении задач создания материально-технической базы коммунизма, в борьбе за неунынный технический прогресс.

Мы, инженерно-технические работники, полны стремления ответить на призыв партии к самоотверженному труду новыми достойными делами.

И. Степаненко,
мастер локомотивного депо.

Экспериментальные цехи — на уровень институтов!

В проекте Программы КПСС записано: «Партия примет меры для дальнейшего укрепления и совершенствования материальной базы науки и для привлечения к научной деятельности наиболее способных творческих сил». Здесь же подчеркивается: «Дело чести советских ученых — закрепить за советской наукой завоеванные передовые позиции в важнейших отраслях знания и занять ведущее положение в мировой науке по всем основным направлениям».

Эта задача в полной мере относится и к нам, работникам экспериментальных цехов.

На никелевом комбинате создан и работает крупный экспериментальный цех, имеющий большую материально-техническую базу, квалифицированные кадры. В настоящее время на комбинате нет, пожалуй, ни одного технологического цеха, где бы не был внедрен тот или

иной процесс, разработанный заводскими исследователями. Их работы дали государству десятки миллионов рублей экономического эффекта. Много новых процессов, разработанных в экспериментальном цехе, положено в основу осуществляемой ныне реконструкции предприятия.

Для все более широкого размаха исследовательских работ требуется пополнение коллектива специалистами высокой квалификации. Порой еще уровень наших инженерно-технических работников оказывается недостаточным для того, чтобы самостоятельно провести крупные эксперименты. Мы стремимся исправить такое положение. Прежде всего, пришли к твердому выводу о необходимости повышения научной квалификации цеховых кадров. Пять работников цеха заняты подготовкой кандидатских диссертаций, двое — докторских. Еще несколько человек готовы сдавать кандидатские экзамены, чтобы затем также взяться за диссертацию.

Решив эту задачу, мы приближим наш цех по своему научному уровню к исследовательскому институту. Это, безусловно, будет способствовать делу дальнейшего технического прогресса никеле-кобальтовой промышленности.

Нужно сказать, что диссертантов в городе становится все больше. Это подсказывает необходимость лучшей помощи им. Следует подумать над таким, например, вопросом, как создание в городе единого центра по подготовке и сдаче кандидатских экзаменов по иностранному языку и философии.

Назревшей задачей является организация в Орске городской научно-технической библиотеки. В настоящее время специалисты города, работающие над решением тех или иных проблем,

сталкиваются с большими затруднениями, когда возникает необходимость получить научную книгу, научный журнал. Вопрос о такой библиотеке выдвигался и прежде, но решения не получил. К нему следует вернуться и довести дело до конца. В этом заинтересованы тысячи людей.

Проект Программы КПСС будит в каждом из нас много мыслей, рождает новую творческую энергию, которую все мы с глубоким патристическим чувством направляем на решение грандиозных задач строительства коммунизма.

Е. Люмкин,

зам. нач. экспериментального цеха никелькомбината, кандидат технических наук.

Мы — воспитатели масс

Идея величайшего документа нашей эпохи — проекта Программы КПСС сияют над всем миром словно яркая путеводная звезда. Как свое кровное дело, как цель своей жизни и знамя всенародной борьбы за построение коммунизма, восприняли советские люди этот выдающийся марксистско-ленинский документ нашей эпохи. Вот почему с таким огромным энтузиазмом трудятся сейчас коллективы всех предприятий. Вот почему дела и помыслы каждого направлены к одному: внести достойный вклад в построение коммунистического общества.

В этом можно убедиться на примере коллектива мясокомбината, который выполнил план семи месяцев на 110,7 процента, при хороших качественных показателях, а ныне непрерывно наращивает темпы. Не менее велики успехи нашего, колбасного завода.

Важный вклад в достижение таких результатов вносят инженерно-технические работники. Например, специалисты колбасного завода осуществили в июле — августе ряд крупных мероприятий, давших возможность не только поднять производи-

тельность, но и снизить себестоимость на пять процентов.

Но, конечно, сделано далеко не все. На нашем комбинате еще велика доля ручного труда — тяжелого и малопроизводительного. Здесь очень широк простор для рационализаторской работы.

Хотелось бы подчеркнуть необходимость активного участия каждого инженерно-технического работника в проведении воспитательной работы среди трудящихся. В том, что это дает большую пользу, убеждает организация разъяснения и изучения проекта Программы КПСС. После опубликования этого исторического документа на заводе создано шесть кружков — групп по его изучению. Возглавили кружки наши инженерно-технические работники. Я, например, веду занятия в шприцевочном отделении. Обычно мы пользуемся каждой минутой, чтобы довести до сознания труженников задачи, намеченные в проекте Программы КПСС. И надо сказать, что ни один документ наши люди не изучали с таким вниманием, как этот. Ведь каждый пункт, каждая строчка его направлены на

улучшение жизни советского народа.

Воспитательная работа дается в творческом подходе. Обычно мы приводим по каждому пункту конкретные примеры из жизни своего коллектива. Растет выпуск промышленной продукции — в нынешнем году наш завод даст ее на 1500 тонн больше, чем в 1959-м. Выросла заработная плата рабочих. Многие из нашего коллектива получили благоустроенные квартиры в новых домах. Облегчается труд женщин. В то же время увеличивается сеть детских учреждений. Такие примеры очень доходчивы.

Воспитывая человека с высоким сознанием, нам надо бороться против недисциплинированности, бесхозяйственного отношения к общественному добру, нарушению требований культуры производства, а для этого — доходить до каждого.

С чувством горячей любви к партии читаем и перечитываем мы выдающийся документ современности. Инженеры и техники должны быть в первых рядах бойцов за выполнение задач, поставленных партией, выступать организаторами и воспитателями масс.

О. Балакина,
инженер мясокомбината.

Развивать технику

Проект Программы КПСС видел новые силы в каждом советском человеке.

В этом документе обращается большое внимание на развитие техники. Хотю сказать, что решение такой большой задачи зависит не только от ученых и конструкторов, но и от каждого рабочего на своем трудовом месте. Нам на Южуралмашзаводе тоже нельзя довольствоваться успехами, которые уже имеются. Многие предложения вводятся в большую задержку, на некоторых участках рационализаторы никак себя не проявляют. При подведении итогов социалистического соревнования надо обращать больше внимания на показатели по рационализации. Это, конечно, положительно скажется на деле.

Н. КУЛЕШОВ,
рабочий Южуралмашзавода.

Орский рабочий

Коллектив треста «Орск-промстрой» ведет работы по сооружению многих промышленных объектов нашего города. Об объеме работ говорит такая цифра: в настоящее время строителя заняты на 20 новых объектах никелькомбината, Южуралмашзавода, завода имени Чкалова, теплоэлектроцентрали № 1 и других предприятий.

В этом году в эксплуатацию предстоит сдать немало промышленных сооружений. Среди них такие ударные, как завод минеральной ваты, четвертая аглолента и главная понизительная подстанция на никелькомбинате. Кроме того, полным ходом идут работы по сооружению цеха сварных металлургических конструкций, склада опок, сталелитейного цеха Южуралмашзавода, очистных сооружений завода имени Чкалова.

Особенно большая и сложная работа ведется на теплоэлектроцентрали № 1. С целью удешевления и ускорения ввода в эксплуатацию главного корпуса предусмотрено строить новые объекты теплоэлектроцентрали из сбор-

На ударных объектах

ного железобетона. Это вызывает немалые трудности, так как строители треста еще не имеют большого опыта возведения объектов из сборного железобетона. К тому же, близость расположения вспомогательных цехов, развитые подземные коммуникации в районе главного корпуса — все это требует от строителей четких и продуманных действий, высоких темпов труда.

Коллектив пошел по пути использования передовых методов, индустриализации строительства. С этой целью на монтаже объектов второй очереди ТЭЦ применяется метод укрупненной сборки железобетонных колонн. Колонны, каждая из которых достигает 35 тонн весом, предварительно складываются на специальных площадках, а затем монтируются на месте. Это позволяет намного ускорить сроки монтажа, добиваться высокой производительности труда бригад. Кстати сказать, метод укрупненной сборки используется в настоящее время также и на других объектах.

Сейчас строители делают все, чтобы до наступления зимних холодов завершить основной объем работ. На сооружении здания машинного зала коллективы стройуправления № 23 добиваются высоких темпов. Свои почетные обязательства успешно претворяют в жизнь строители бригады тов. Земан. Ежедневно этот коллектив выполняет задания на 120—130 процентов. Это результат того, что каменщики четко организовали труд в бригаде.

Отрадно, что в этом году на всех объектах треста используются эффективные, экономичные материалы. Особенно широкое распространение, как уже говорилось, находит сборный железобетон. Пех металлоконструкций Южуралмашзавода также почти полностью будет сооружаться из железобетона. Надо заметить, что на этом объекте железобетон найдет применение не только в колоннах, кровле, но и стены здания будут выполнены из

него. Над освоением нового строительного материала хорошо работают коллективы бригад старшего прораба тов. Ковальчука.

Наряду с промышленными объектами, трест ведет строительство предприятий пищевой промышленности: молокозавода, хлебозавода, третьей очереди швейной фабрики и других. В эти дни с подъемом трудятся передовики бригады тов. Янцена. Этот коллектив выступил инициатором соревнования в честь XXII съезда Коммунистической партии. Бригада взяла на себя обязательство выполнить годовой план ко дню открытия XXII съезда КПСС и с честью претворит в жизнь.

Индустриальные методы строительства, которые находят все более широкое применение в тресте, дают возможность значительно сокращать сроки возведения промышленных объектов, устранять неполадки. Однако в этом направлении сделано еще далеко не все. Особенно большие затруднения возникают с изготовлением крупных железобетонных конструкций, — таких как балки, ригели, колонны и т. д. В нашем городе пока не освоено возведение железобетонных конструкций с предварительно напряженной арматурой — особенно балок больших пролетов. А такие конструкции необходимы строителям.

Готовя достойную встречу XXII съезду КПСС, коллектив треста продолжает поиски новых путей ускорения и удешевления строительства.

М. Сухов,
зам. главного инженера треста «Орскпромстрой».

К знаменательному событию

На днях горным комсомолом совместно с горторготделом провели собрание молодых работников торговли и общественного питания.

Комсомольцы обсудили вопрос о ходе подготовки и предстоящему съезду Коммунистической партии. Секретарь горкома ВЛКСМ Винтор Поляничко рассказал о больших делах молодых орчан, готовящих достойную встречу этому знаменательному событию.

О стремлении порадовать Родину новыми достижениями в труде говорили участники собрания: секретарь комсомольской организации Книготорга Фролов, секретарь комсомольской организации треста столовых Оноприенко, молодые работники прилавка и столовых Александр Степанов, Андрей Демко и другие.

Они призвали молодежь умножить усилия в борьбе за достойную встречу съезда, открыть до 17 октября в нашем городе 10 комсомольско-молодежных магазинов и столовых.

На собрании группе лучших работников магазинов и столовых были вручены почетные грамоты и подарки.

Решать насущные вопросы

С большими успехами в своей работе подходят к предстоящему XXII съезду партии работники бюро наладочных работ отдела главного энергетика Южуралмашзавода. За последнее время коллектив этого бюро выдал и передал в эксплуатацию ряд станков со сложной электрической схемой управления и защиты в механических цехах. В настоящее время заканчиваются пусконаладочные работы на объекте регенерации горелых земель сталелитейного цеха и на гидрокамере обрубного цеха. Закончены наладочные работы на панелях управления турбокомпрессора кислородно-компрессорной станции. Добросовестно, с большим знанием дела трудятся молодые инженеры Вячеслав Рябконов, Владимир Потудин, Юрий Бронников, Юрий Афанасьев.

Успехи в работе наладчиков могли быть еще большими и слава пусковых агрегатов происходить еще быстрее, если бы работники отдела капитального

строительства завода (главный инженер тов. Базарный) относились к комплектации оборудования пусковых объектов с должным вниманием и ответственностью.

Вот характерные примеры. На новой кислородно-компрессорной станции уже работает воздушный турбокомпрессор, второй войдет в строй в самое ближайшее время. Но недельки монтажа на машинах до сих пор не устранены. Так, еще не выполнена схема защиты обмотки возбудителя синхронного двигателя от двойного замыкания на землю, не закончен монтаж панели сигнализации, не сданы в эксплуатацию концевые холодильники и т. д. На объекте регенерации горелых земель и гидрокамеры до сих пор не устранены недельки по электромонтажу, не сделано подключение питания тележек и многое другое. Эти недельки задерживают пусконаладочные работы и сдачу в эксплуатацию важных объектов. Нужно добиваться, чтобы обеспечение технической документацией эксплуатационной службы осуществляется очень плохо.

Руководителям ОРСа завода нужно неотложно решить эти насущные вопросы.

Н. Веселовский,
зам. главного энергетика Южуралмашзавода.

Растет и хорошеет самый молодой в нашей Оренбургской области город Светлый.

На снимке: новое здание детского сада для маленьких граждан города Светлого.

Фото Н. Ливанова.



Знания — каждому производственнику

Коллектив завода металлоконструкций, как и все орчане, несет предсъездовскую вахту. Главная задача, стоящая сейчас на повестке дня, — выполнение всех намеченных обязательств по достойной встрече XXII съезда Коммунистической партии. Для этого металлостам необходимо покрыть отставание, допущенное в первой половине года, ускорить темпы осуществления сложных и ответственных заказов для промышленных предприятий области. В этом свете особое значение приобретает борьба за дальнейший технический прогресс, за усовершенствование производства, овладение всеми рабочими, всеми специалистами новыми знаниями, пополнение их.

Это — важное дело. В замечательном документе — проекте Программы Коммунистической партии ясно сказано: «Важнейшее значение приобретает задача систематического повышения квалификации работников промышленности и других отраслей народного хозяйства в связи с техническим прогрессом. Необходимо

планомерная подготовка, обучение и рациональное использование трудящихся, высвобождающихся на тех или иных участках производства в процессе механизации и автоматизации и переходящих на другие работы».

Что делается на заводе в этом направлении?

Прежде всего, о технической учебе. В настоящее время она нашла широкое распространение на предприятии. Достаточно сказать, что в этом году ряды опытных металлостам, хороших знатоков своего дела пополнились большим отрядом сварщиков, слесарей, сборщиков, прошедших курсы технической учебы. 40 рабочих овладели новыми специальностями и теперь уверенно трудятся на основных участках производства.

Большую помощь в распространении технических знаний оказывают наши инженерно-технические работники тт. Зуев, Глушечко, Саенко. Они умело пропагандируют технические новинки в доходчивой форме доводят их до рядовых производственников.

Не так давно на нашем заводе были успешно использованы новые методы безгравитной резки и сварки в среде углекислого газа. Вначале это новшество было доступно лишь нескольким членам. В настоящее время прогрессивным методом овладели десятки производственников. Это положительно сказалось на увеличении выпуска продукции, на улучшении ее качества.

Многие из производственников успешно овладели прогрессивным методом, передают свой опыт не только металлостам нашего завода, но и электросварщикам других предприятий.

В последнее время в коллективе значительно усилилась тяга к овладению вторыми специальностями. Польза от этого — и приятно и самим производственникам. Вот несколько примеров. Раньше часто наблюдались случаи простоя мостового крана. Выполнение некоторых операций нередко задерживалось. Электросварщик тов. Лазарев решил научиться управлению краном, овладеть специальностью крановщика. Передовик достиг своего, и сейчас, при необходимости, успешно выполняет обязанности крановщика.

Упорно, настойчиво овладевал профессией правщика металла га-

зосварщик тов. Репун. В свободное от работы время он часто приходил на участок посмотреть, как опытные производственники устраняют деформацию листов, обрабатывают плоскость металла.

Чтобы успешно вести правку металла, нужно иметь «верный глаз». Правщик должен четко определить место на плоскости металла, чтобы направить туда струю пламени горелки, заставить упругую сталь извлекаться от различных неровностей. Безусловно, успех здесь решает хорошая подготовка производственника, его знание свойств металла. Опытные товарищи помогли газосварщику тов. Репуну стать мастером и по этой специальности.

Хорошую техническую подготовку получили также слесари-монтажники тт. Блинов, Горбунов, Баранов и другие. Они в совершенстве овладели новыми специальностями, умело применяют полученные знания на деле.

Широкое движение за овладение вторыми профессиями помогает коллективу более рационально использовать рабочую силу, достигать на ответственных процессах взаимозаменяемости.

Сейчас на заводе проводятся курсы по электросварке. Их посе-

щают производственники, не имеющие специальной, электросварщики, решившие повысить свою квалификацию, а также металлисты, которые приобретают вторую профессию. Успешно занимаются на курсах тт. Соловьев, Баннова, Шалыкина, Еськов и другие. В настоящее время многие из них научились сваривать сталь, постоянно перекрывают нормы выработки.

Практические занятия проводятся непосредственно на участке сборо-сварки. Здесь нашими лучшими «консультантами» являются передовики социалистического соревнования, члены бригад электросварщиков тт. Высоцкий, Мальцева, Губанова. Они на деле показывают, каких успехов можно добиваться, в совершенстве овладев специальностью.

Большая тяга металлостам к знаниям — залог успешного решения многих насущных вопросов производства, выполнения намеченных обязательств в честь предстоящего съезда партии.

Д. Мяснов,
руководитель техникума на заводе металлоконструкций.

Орский рабочий

ПОЛОЖЕНИЕ О ТОВАРИЩЕСКИХ СУДАХ

ЗАДАЧИ ТОВАРИЩЕСКИХ СУДОВ И ПОРЯДОК ИХ ОРГАНИЗАЦИИ

Статья 1. Товарищеские суды — это выборные общественные органы, призванные активно содействовать воспитанию граждан в духе коммунистического отношения к труду, социальной собственности, соблюдению правил социалистического общежития, развития у советских людей чувства коллективизма и товарищеской взаимопомощи, уважения достоинства и чести граждан. Главное в работе товарищеских судов — предупреждение правонарушений и проступков, наносящих вред обществу, воспитание людей путем убеждения и общественного воздействия, создания обстановки нетерпимости к любым антиобщественным поступкам. Товарищеские суды облечены доверием коллектива, выражают его волю и ответственны перед ним.

Статья 2. Товарищеские суды на предприятиях, в учреждениях, организациях, высших и средних специальных учебных заведениях создаются по решению общего собрания рабочих, служащих или учащихся.

Товарищеские суды в колхозах, в домах, обслуживаемых жилищно-эксплуатационными конторами, домоуправлениями или объединяемых уличными комитетами, а также в сельских населенных пунктах и поселках создаются по решению общего собрания членов колхоза, жильцов дома, или граждан села, поселка с согласия соответствующих исполнительных комитетов Советов депутатов трудящихся.

В крупных коллективах товарищеские суды могут быть созданы в цехах предприятий, бригадах колхозов и т. п.

Товарищеские суды могут быть созданы в коллективах численностью не менее 50 человек.

Статья 3. Товарищеские суды избираются открытым голосованием на общих собраниях коллективов трудящихся сроком на один год. Собрания по выборам товарищеских судов созываются соответственно фабричными, заводскими, местными комитетами профсоюзом, правлениями колхозов, исполнительными комитетами местных Советов депутатов трудящихся.

Избранными в состав суда считаются лица, получившие большинство голосов по отношению к остальным кандидатам и более половины голосов присутствовавших на собрании.

Количество членов суда устанавливается общим собранием. Члены суда из своего состава избирают открытым голосованием председателя товарищеского суда, его заместителей и секретаря суда.

Статья 4. Товарищеские суды отчитываются в своей деятельности перед общими собраниями коллективов трудящихся.

Члены товарищеского суда, не оправдавшие оказанного доверия, могут быть досрочно отозваны общим собранием. Избрание новых членов товарищеского суда взамен отозванных или выбывших по другим причинам производится в порядке, предусмотренном статьями 2 и 3 настоящего Положения.

ДЕЛА, РАССМАТРИВАЕМЫЕ ТОВАРИЩЕСКИМИ СУДАМИ

Статья 5. Товарищеские суды рассматривают дела:

- 1) о нарушениях трудовой дисциплины, в том числе: прогуле без уважительных причин, опоздании на работу или преждевременном уходе с работы, недоброкачественном выполнении работ либо простое вследствие недобросовестного отношения работника к своим обязанностям; о несоблюдении правил по технике безопасности и иных правил охраны труда, кроме случаев, влекущих уголовную ответственность; о пор-

Указ Президиума Верховного Совета РСФСР

об утверждении Положения о товарищеских судах

Президиум Верховного Совета РСФСР постановляет:

1. Утвердить Положение о товарищеских судах.
2. Признать утратившим силу: постановление ВЦИК и СНК РСФСР от 10 октября 1930 г. «О сельских общественных судах» (СУ 1930 г. № 51, ст. 629; 1931 г. № 49, ст. 368); постановление ВЦИК и СНК РСФСР от 30 июня 1931 г. «Об организации товарищеских

судов при жилищных и жилищно-арендных товариществах и при домовых трестах и жилищных примирительно-конфликтных комиссиях по жилищным делам» (СУ 1931 г. № 36, ст. 295).

Председатель Президиума Верховного Совета РСФСР Н. ОРГАНОВ.

Секретарь Президиума Верховного Совета РСФСР С. ОРЛОВ.
Москва, 3 июля 1961 года.

че инвентаря, инструментов и материалов по небрежности; 2) о появлении в пьяном виде и недостойном поведении в общественных местах и на работе; 3) о недостойном отношении к женщине, невыполнении обязанностей по воспитанию детей, недостойном отношении к родителям; 4) об оскорблении, распространении позорящих члена коллектива измышлений, если эти деяния совершены впервые, о свирельности;

5) о порче деревьев и других зеленых насаждений;

6) о порче жилых и нежилых помещений и коммунального оборудования, не причинившей значительного ущерба;

7) о нарушениях правил внутреннего распорядка в квартирах и общежитиях; о спорах жильцов по использованию подсобных помещений, домовых служб, оплате коммунальных услуг и об установлении порядка пользования земельными участками между совладельцами домовладений;

8) об имущественных спорах между гражданами, являющимися членами одного и того же коллектива, на сумму до 50 рублей, при согласии участников спора на рассмотрение дела в товарищеском суде;

9) о других антиобщественных поступках, не влекущих уголовной ответственности;

10) об административных и других малозначительных правонарушениях, если органы милиции, прокуратуры или суд сочтут необходимым передать такое дело на рассмотрение товарищеского суда.

Статья 6. Рассмотрение дела в товарищеских судах производится по месту работы или месту жительства нарушителя.

Статья 7. Товарищеские суды не вправе рассматривать дела о правонарушениях и гражданами, правовых спорах, по которым уже были вынесены приговоры или судебные решения.

Дисциплинарное взыскание, наложенное администрацией, не исключает возможности рассмотрения того же проступка в товарищеском суде по инициативе общественной организации или самого товарищеского суда.

ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ ДЕЛ В ТОВАРИЩЕСКИХ СУДАХ

Статья 8. Товарищеские суды рассматривают дела:

1) по представлению фабричных, заводских, местных комитетов профсоюза, добровольных народных дружин по охране общественного порядка, уличных, домовых, участковых, квартальных комитетов и других общественных организаций, собраний граждан;

2) по представлению исполнительных комитетов местных Советов депутатов трудящихся и постоянных комиссий Советов;

3) по сообщениям государственных органов, руководителей предприятий, учреждений, организаций и правлений колхозов;

4) по материалам, переданным судом, прокурором, а также органом дознания, с согласия прокурора;

5) по заявлениям граждан;

6) по инициативе самого товарищеского суда.

Статья 9. Товарищеский суд

рассматривает дела в срок до 15 дней с момента их поступления. Время и место рассмотрения дела определяются председателем товарищеского суда, о чем граждане широко оповещаются.

Статья 10. До рассмотрения дела в товарищеском суде в необходимых случаях должна производиться проверка поступивших материалов.

Руководители предприятий, учреждений и организаций, а также другие должностные лица и граждане обязаны по требованию товарищеского суда представлять необходимые по делу сведения и документы.

Председатель суда или его заместитель знакомит привлекаемого с имеющимся материалом и при наличии оснований для рассмотрения дела в товарищеском суде устанавливает, кто должен быть вызван на заседание суда в качестве свидетелей. Привлекаемый к суду имеет право просить об истребовании дополнительных документов и вызове свидетелей.

Явка граждан по вызову товарищеского суда обязательна.

Статья 11. Заседания товарищеского суда и выполнение членами суда поручений, связанных с рассмотрением дела, проводятся в нерабочее время. Дела рассматриваются публично в составе не менее трех членов товарищеского суда.

Лицо, привлеченное к товарищескому суду, может заявить отвод председателю товарищеского суда, если у него имеются основания полагать, что они могут быть заинтересованы в исходе дела. Вопрос об удовлетворении заявленного отвода или отказа в этом решается всем составом товарищеского суда, рассматривающим данное дело.

Товарищеский суд рассматривает имеющиеся материалы, заслушивает объяснения привлеченного, потерпевшего и свидетелей. Присутствующие на заседании могут с разрешения товарищеского суда задавать вопросы и выступать по существу рассматриваемого дела.

Товарищеский суд ведет протокол заседания.

Статья 12. Если лицо, привлеченное к товарищескому суду, не явилось на заседание, суд должен отложить рассмотрение дела, выяснить причины неявки и, в зависимости от установленных обстоятельств, вторично назначить дело к слушанию. В случае вторичной неявки этого лица без уважительных причин товарищеский суд может рассмотреть дело в его отсутствие.

В отношении лица, привлеченного к товарищескому суду по материалам, поступившим из прокуратуры, районного (городского) народного суда или органа дознания, и уклоняющегося от явки в товарищеский суд, материал возвращается указанным органам для принятия необходимых мер.

Статья 13. Решение товарищеского суда принимается большинством голосов членов суда, участвующих в рассмотрении данного дела. В решении указывается существо нарушения и определенная судом мера воздействия. Решение товарищеского суда подписывается уча-

ствующими в его вынесении — председателем и членами суда, объявляется публично и доводится до общего сведения.

МЕРЫ ОБЩЕСТВЕННОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ ТОВАРИЩЕСКИМИ СУДАМИ

Статья 14. Товарищеский суд при рассмотрении дела и принятии решения руководствуется действующим законодательством, настоящим Положением и сознанием своего общественного долга.

Статья 15. Товарищеский суд может применить к виновному следующие меры воздействия:

1) обязать принести публичное или коллективное извинение потерпевшему;

2) объявить товарищеское предупреждение;

3) объявить общественное порицание;

4) объявить общественный выговор с опубликованием или без опубликования в печати;

5) наложить денежный штраф в размере до 10 рублей, если проступок не связан с нарушением трудовой дисциплины;

6) поставить перед руководителем предприятия, учреждения, организации вопрос о применении одной из следующих мер в соответствии с действующим законодательством о труде: о переводе виновного на нижеоплачиваемую работу или о понижении в должности;

7) возбудить вопрос о выселении виновного из занимаемой квартиры при невозможности совместного с ним проживания или жилищном его отношении к жилому фонду, либо злостном неплатеже квартирной платы;

8) товарищеский суд, наряду с применением предусмотренных пунктами 1—7 настоящей статьи мер воздействия, может обязать виновного возместить причиненный непропорциональными действиями ущерб на сумму не свыше 50 рублей.

Статья 16. Товарищеский суд может ограничиться публичным рассмотрением дела и не применять указанных в статье 15 мер общественного воздействия, если виновный, чистосердечно раскаявшись, публично принес извинение коллективу или потерпевшему и добровольно возместит причиненный ущерб.

В случае отсутствия оснований для осуждения товарищеский суд оправдывает привлеченное к ответственности лицо. При рассмотрении имущественных или других гражданско-правовых споров товарищеский суд удовлетворяет заявленный иск полностью или частично, или отказывает в нем, или прекращает дело за примирением участников спора.

Товарищеский суд доводит до сведения общественных организаций и должностных лиц о вскрытых им причинах и условиях, способствовавших совершению правонарушения или другого проступка.

Статья 17. Если товарищеский суд при рассмотрении дела придет к убеждению в необходимости привлечения правонарушителя к уголовной или административной ответственности, он принимает решение о передаче материалов соответствующим органам.

Если при рассмотрении имущественного или другого гражданско-правового спора товарищеский суд придет к выводу, что дело ввиду его сложности не может быть им разрешено, он передает дело в районный (городской) народный суд.

Статья 18. Решение товарищеского суда является окончательным. Если принято по делу решение, противоречит обстоятельствам дела или действующему законодательству, соответствующий фабричный, заводской, местный комитет профсоюза или исполнительный комитет местного Совета депутатов трудящихся вправе предложить товарищескому суду вторично рассмотреть дело.

Статья 19. Решение товарищеского суда о возмещении причиненного ущерба, о наложении штрафа или ином имущественном взыскании должно исполняться в срок, указанный в решении. При неисполнении решения в установленный срок председатель товарищеского суда направляет дело народному суду, который после проверки представленных материалов и законности решения выдает исполнительный лист для исполнения через судебного исполнителя.

В случае незаконности решения товарищеского суда народный суд выносит мотивированное постановление, отказывая в выдаче исполнительного листа, о чем сообщает товарищескому суду и соответственно комитету профсоюза или исполнительному комитету Совета депутатов трудящихся для решения вопроса о вторичном рассмотрении дела.

Средства, взысканные с лиц, подвергнутых штрафу, поступают в бюджет государства в порядке, установленном законом.

Статья 20. Решение товарищеского суда об объявлении товарищеского предупреждения, общественного порицания или общественного выговора действует в течение года. Если лицо, в отношении которого вынесено решение, в течение этого срока не совершит нового правонарушения, мера взыскания считается снятой.

Товарищеский суд по ходатайству общественной организации, руководителя предприятия, учреждения, правления колхоза, по заявлению лица, привлеченного к товарищескому суду, а равно по собственной инициативе имеет право снимать указанные выше меры взыскания и до истечения годичного срока. Принятые об этом решения доводятся до общего сведения.

РУКОВОДСТВО ТОВАРИЩЕСКИМИ СУДАМИ

Статья 21. Руководство товарищескими судами на предприятиях, в учреждениях, организациях, высших и средних специальных учебных заведениях осуществляется фабричными, заводскими и местными комитетами профсоюза. Товарищеские суды в колхозах, в домах, обслуживаемых жилищно-эксплуатационными конторами, домоуправлениями или объединяемых уличными комитетами, а также в сельских населенных пунктах и поселках работают под руководством исполнительных комитетов местных Советов депутатов трудящихся.

Статья 22. Техническое обслуживание товарищеских судов возлагается соответственно на администрацию предприятий, учреждений, организаций, жилищно-эксплуатационных контор и домоуправлений, на правления колхозов, исполнительные комитеты сельских и поселковых Советов депутатов трудящихся.

Секретарь Президиума Верховного Совета РСФСР С. ОРЛОВ.

Редактор Б. Н. ГУСАРОВ.