

Велика роль профсоюзов в повышении культурно-технического уровня рабочих!

(С городской теоретической конференции профактива)

XXI съезд КПСС, ознаменовавший вступление нашей страны в новую полосу исторического развития, указал, что решающими звенами перехода от низшей формы коммунистического общества к высшей являются создание материально-технической базы коммунизма и формирование человека будущего.

Решение обеих этих задач тесно связано с неуклонным подъемом культурно-технического уровня трудаящихся.

Большая роль в воспитании работника нового типа принадлежит профсоюзам, представляющим собой, по меткому определению В. И. Ленина, школу управления, школу хозяйствования, школу коммунизма. «Профсоюзы», — говорится в Уставе профессиональных союзов СССР, — ...активно содействуют осуществлению задач подъема культурно-технического уровня рабочих до уровня работников инженерно-технического труда».

Придавая исключительно важное значение такому крупному участку работы, горком КПСС провел на днях теоретическую конференцию профактива города. На конференции всестороннему рассмотрению был подвергнут именно этот вопрос — о роли профсоюзных организаций города в повышении культурно-технического уровня рабочих в период развернутого строительства коммунизма. В работе конференции приняли участие председатели заводских, фабричных, групповых и построек комитетов профсоюзов, их заместители, профактив, а также работники горкома партии и преподаватели вузов города. Многие из них выступили с докладами.

Одной из важнейших предпосылок, одним из существенных элементов культурно-технического роста рабочих является повышение их общеобразовательного уровня. Обстоятельная характеристика деятельности профсоюзов комбината «Южуральмель» и ТЭЦ № 1 в этой области была дана в докладах председателей комитетов профсоюзов тт. Маслова и Короткого.

Они отметили, что с вступлением нашей страны в период развернутого строительства коммунизма значительно возросла среди рабочих тяга к знаниям. Решающую роль здесь играет соревнование за звание коллективов и ударников коммунистического труда.

Так, если в 1959-60 учебном году в школах рабочей молодежи училось 189 никельщиков, то теперь учится 216, в техникумах обучалось 146, теперь — 209, в институтах училось 109, а в настоящее время — 139. Ежегодно на комбинате до ста рабочих и командиров производства получают дипломы инженеров и техников. Всего же на предприятии охвачено учебой около 4 тысяч рабочих.

На ТЭЦ № 1 в 1958-1960 гг. поступили учиться в школы рабочей молодежи, вечерние и заочные техникумы, институты 190 человек. 29 энергетиков закончили техникумы и институты. Среди них — мастера тт. Коноплянкин, Филиппов, Иванов, Лапинский, Погорецкий и другие, образование которых к моменту поступления на станции было ниже семи классов. Тов. Лебеденко, поступая на ТЭЦ дежурным центральной насосной, имел шесть классов образования, в 1957 году пошел учиться в школу рабо-

чей молодежи, а сейчас занимается на третьем курсе заочного отделения техникума. За это время он освоил профессию машиниста турбины, стал ударником коммунизма и формирование человека будущего.

Важным показателем культурно-технического роста рабочего класса являются рационализация и изобретательство. С анализом работы профорганизаций в этой области выступили пред. местного локомотивного депо тов. Луценко и пред. завкома Южуралмашзавода тов. Чернухин.

Если в 1959 году в локомотивном депо было 56 рационализаторов, то в 1960-м их стало 109. Резко возрастает и количество вносимых предложений. В 1959 году было подано 118, в 1960 — 257, а за четыре месяца 1961 года — 142.

Широкому размаху этой работы в локомотивном депо способствовали развертывание похода за рационализацию на каждом рабочем месте, начатого по рекомендации постоянно действующего производственного совета, активная деятельность недавно созданного общественного конструкторского бюро. Проведение смотров, эстафет, конкурсов внутри предприятия, участие в дорожных конкурсах и эстафете, в которых рационализаторы депо заняли первое место, обсуждение вопросов рационализации на специальной конференции, создание уголка рационализатора — все это принесло большую пользу.

Отрадных успехов в выращивании многочисленного отряда рационализаторов добились и профсоюзный коллектив Южуралмашзавода. Здесь также из года в год растет число рационализаторов — особенно из числа рабочих. Замечательным рационализатором является арматурист сталеплавильного цеха тов. Ковалевский. Внедрение только одного его предложения привело к сокращению затрат труда на изготовление каркаса более чем на 300 нормо-часов, с экономией 14160 киловатт-часов электроэнергии. 1652 килограммов электродов. Общий экономический эффект от внедрения предложения достигает 2426 рублей в год. Токари цеха № 5 тт. Плаксин и Хлыстов внесли и внедрили четыре предложения с годовой экономией в сумме 4352 рубля. Большую работу проводят на заводе общество рационализаторов и изобретателей, а также научно-техническое общество. Они насчитывают в своих рядах свыше 800 человек. С целью повышения культурно-технического уровня новаторов производства их в составе творческих бригад посыпают на передовые предприятия

тия Москвы, Ленинграда, Свердловска, Магнитогорска и других городов. Значительную помощь рационализаторам оказывают 12 общественных конструкторских

службенно называются мастерами на все руки. Таков тов. Имргунт, бригадир комплексной бригады стройправления № 14, борющейся за звание коммунистической. Он является каменщиком, плотником, монтажником, пекарем, кровельщиком. Плотник тога успешно владеет профессиями столяра, пекаря, кровельщика, стекольщика.

Замечательным свидетельством культурно-технического роста рабочих являются их участие в распространении передового опыта и технических знаний. О том, какая работа в этом направлении проводится профорганизациями, рассказали в своих докладах на конференции зам. председателя завода Южуралмашзавода тов. Улитина и председатель завкома завода имени Чкалова тов. Воронков.

Особенно интересные примеры были приведены в докладе тов. Улитина. На Южуралмашзаводе организованы школы передового опыта, в которых ежегодно обучается 520—550 человек. Используются и другие формы этой работы. Энтузиасты поощряются. Недавно почетными грамотами были награждены модельщики тов. Абрамов, Фрезеровщик тов. Куприенко, стальвар тов. Субботин и другие. Важное значение придается наглядной пропаганде нового, передового. Гигиенические карты, брошюры и плакаты. Только за первый квартал текущего года выпущено 30 карт о передовом опыте.

Председатель завкома профсоюза завода по обработке цветных металлов тов. Батуев и зам. председателя фабкома строящейся швейфабрики тов. Ишанник говорят о том, как рабочие принимают участие в подготовке новых кадров.

На заводе по обработке цветных металлов активно участвуют в обучении новых рабочих такие передовики производства, как шабровщик тов. Петров, плавильщик тов. Калица, прессовщик тов. Архипов, вальцовщик тов. Филиппов, токарь тов. Киселев, слесарь тов. Ясин и другие. Каждый из них обучил своим профессиям по несколько человек.

Большую роль сыграли передовые труженики в подготовке кадров для новой швейной фабрики. Здесь достигли того, что каждая работница считает своим долгом учить новичков. Образцы коммунистического отношения к этому делу показали тт. Чернецова, Зубарева, Лушникова, Кащеева и другие.

Много внимания было удалено на конференции вопросам социалистического соревнования и, особенно, движения за коммунистический труд. О работе своих

профсоюзных организаций по повышению действенности соревнования говорили пред. постройкома треста «Промстрой» тов. Субботин и пред. завкома завода строительных машин тов. Богачев. Докладчики подчеркнули, что соревнование благотворно сказывается на всех показателях работы: выполнении плана, повышении производительности труда, росте общеобразовательного уровня, рационализации. Это обясняется профсоюзными комитетами более конкретно и целеустремленно руководить им.

О роли профорганизаций в деле вовлечения передовых рабочих в управление производством и выдвижении их к руководству различными участками говорили в своих докладах тт. Голубков (зам. председателя завкома завода имени Чкалова) и Корчевая (председатель фабкома швейной фабрики в Старом городе).

В работе производственного совещания завода им. Чкалова принимают участие десятки рабочих. Так, 25 марта, когда на производственном совещании анализировались причины перерасхода тепловой и электрической энергии, операторы тт. Швацик, Ватин и Даниленко не только подвергли резкой критике руководство завода, но и внесли предложения по улучшению пароснабжения цехов и установок. Эти предложения были осуществлены, и сейчас на заводе достигнута экономия пара. Широкое участие принимают рабочие управления цехами. В состав цеховых производственных советов входят 600 рабочих. Каждый третий-четвертый рабочий является профсоюзным активистом. Из числа активистов выросли замечательные руководители бригад и смен, установок и цехов. Это начальники цеха № 10 тов. Кондрашкина, ранее работавшая ст. оператором, инженер техотдела тов. Смычков и другие.

Профсоюзные работники тт. Шатров и Лаврушин поделились опытом работы своих профорганизаций по увеличению числа подписчиков на технические журналы и читателей технических библиотек.

На конференции был освещен также вопрос о деятельности профорганизаций по привлечению рабочих к участию в технических и экономических конференциях, к обсуждению новинок технической литературы, к посещению лекций на научно-технические темы. Об этом говорили тт. Домников и Гамаюнов. Как рассказал зам. пред. завкома профсоюза Южуралмашзавода тов. Гамаюнов, на заводе широко организовано обсуждение новинок технической литературы. Плодотворно работает заводской университет технического прогресса.

На конференции выступил заведующий организационным отделом горкома КПСС тов. Курганов. Он остановился на главных задачах профсоюзных организаций города в борьбе за достойную встречу XXII съезда КПСС.

Конференция профсоюзного актива, проведенная городским комитетом партии, способствовала изучению, обобщению и распространению передового опыта, накопленного профсоюзными организациями города в деле повышения технического уровня рабочих, помогла многим обнаружить слабые места в своей работе. И закономерно, что ряд участников конференции отметил ее своевременность, указал на необходимость проводить конференции и впредь.

А. Корчевая,

преподаватель кафедры марксизма-ленинизма педагогического института, кандидат философских наук.



Внедряем хозрасчет

В третьем году семилетки перед строителями треста «Орскпромстрой» стоят большие, ответственные задачи. Наш коллектив призван обеспечить ввод в эксплуатацию ряда важных промышленных объектов на никелькомбинате, на Южуралмашзаводе, теплоэлектроцентрали № 1, а также на ряде других предприятий Орска. В соответствии с обязательствами, принятыми трудящимися города, план 1961 года по объему строительно-монтажных работ необходимо завершить к 25 декабря.

Вместе с тем перед строителями ставится задача добиться дальнейшего укрепления экономики. Те же обязательства предусматривают снижение стоимости строительно-монтажных работ на 0,5 процента против плана за счет внедрения прогрессивных методов работы и строгого режима экономии, сокращения расхода основных и вспомогательных материалов. В этом направлении наш коллектив делает сейчас первые шаги.

Многие строители управления № 22 занимаются в кружке конкретной экономики. Изучая тему «Хозяйственный расчет на стройке», коллектива бригады каменщиков решил на практике внедрить современные формы хозяйственного расчета и тем самым привести в движение новый резерв сокращения стоимости строительных работ.

Слово коллектива не разошлось с делом.

Руководство управления, по проследке коллектива бригады, выдало каменщикам специальный наряд-задание, в котором четко разграничены работы по возведению подземной части здания и кирпичной кладке его этажей. Вместе с нарядом-заданием бригада получила лимитную заборную карту на все необходимые строительные материалы, которые требуются для выполнения заданного объема работ по производственным нормам.

Для чего это сделано?

Во-первых, коллектив бригады стал гораздо более внимательно принимать от снабженцев и предприятий стройиндустрии различные материалы и детали. Каменщики добиваются поставки только качественных материалов. Во-вторых, в бригаде после перевода ее на хозрасчет каждый строитель всемерно борется за экономию материалов. Теперь никто уже не считается «мелочью». Коллектив не допускает потерь рабочих в процессе работы, порчи сборных фундаментов и плит в результате небрежности. В-третьих, отрадные перемены произошли и на самой стройплощадке. Внедряется подлинная культура производства: материалы хорошо уложены и подготовлены к подаче на рабочие места; точно так же бережно сло-

жены приспособления и инструменты.

Как известно, при работе на хозяйственном расчете важно уметь проводить в жизнь принцип материальной заинтересованности рабочих в результатах своего труда. С этой целью до сведения всех членов бригады доведены действующие положения о премировании за досрочное выполнение заданий по аккордному наряду, за экономию строительных материалов, за бережное отношение к сборным конструкциям и деталям, их полную сохранность. Все это конкретно записано в наряде-заключении.

Перевод бригады И. Фот на хозрасчетную работу осуществляется на строительстве административно-бытового корпуса блока цехов сварных конструкций на Южуралмашзаводе. Этот объект является пусковым.

Коллективы бригады и строительства надеются добиться заметного сокращения трудозатрат, экономии материалов и, в конечном счете, снижения общей стоимости работ. Вместе с тем будут ускорены сроки ввода объекта в эксплуатацию.

Мы уверены в успехе этого начинания. Однако следует предъявлять некоторые претензии к застройщику — Южуралмашзаводу (заместителю директора по строительству тов. Клюшин). Руководство предприятия не позаботилось о том, чтобы создать строителям необходимые условия для успешного начала работы. Затянулся перенос действующих железнодорожных путей со стройплощадки, а также подземной кабельной линии, паротрассы и водовода.

К чему это приводит? Строители вынуждены развертывать работу в тесных междупутьях железной дороги, обходить подземные коммуникации, временно приостанавливать работу на отдельных осах будущего корпуса. Все это вносит дезорганизацию в строительный процесс.

Монтажники «Стальмонтажа» готовятся к установке многометровых сборных колонн. Однако под многие колонны фундаменты еще не готовы. На их месте продолжается железнодорожное движение.

Работникам отдела капитального строительства Южуралмашзавода следует больше уделять внимания важным пусковым объектам. Строители со своей стороны приложили все усилия, чтобы быстро справиться с делом, снизить затраты на возведение нового объекта.

И. Фот,
руководитель бригады коммунистического труда.

П. Стариков,
секретарь парторганизации строительства.

К. Камнев,
старший инженер стройправления № 22 треста «Орскпромстрой», пропагандист.

С подъемом

С большой энергией трудятся в эти дни нефтяники установки № 36-37 первого маслоблока завода имени Чкалова. Коллектив, соревнуясь за звание коммунистического, вносит большой вклад в выполнение предсезонных обязательств. В течение полугода нефтяники из месяца в месяц перекрывают плановые задания. Они добились увеличения периода межремонтной работы установки до шести месяцев.

В мае темпы труда не снижаются. В борьбе за выпуск высококачественных масел отличных результатов добиваются бригады старших операторов тт. Суходолова, Швачко. С подъемом труда трудятся тт. Иночкин, Дурнев, Голстых и другие. Они делают все, чтобы досрочно завершить майское задание.

ЗА ПОСЛЕДНЕЕ ВРЕМЯ Урало-Сибирское отделение Государственного научно-технического издательства машиностроительной литературы выпустило немало книг, рассказывающие о передовых методах труда в различных отраслях промышленности, о цепном опыте, накопленном участниками всенародного соревнования за успешное выполнение заданий семилетки.

На предприятиях города трудится большой отряд литейщиков. На Южуралмашзаводе, никелькомбинате, заводе строительных машин и в других коллективах они выполняют ответственные задания. От повышенной мастерства их работы в значительной степени зависит успех деятельности ряда предприятий.

В связи с этим немалый интерес приобретает выпускаемая Урало-Сибирским отделением Машгиза «Научно-популярная библиотека рабочего-литейщика». Она предназначена для производственников, не имеющих специального технического образования. Небольшие по объему брошюры, входящие в издание, популярно излагают основы литейного производства и достижения передового опыта.

Сотрудники бригады и строительства надеются добиться заметного сокращения трудозатрат, экономии материалов и, в конечном счете, снижения общей стоимости работ. Вместе с тем будут ускорены сроки ввода объекта в эксплуатацию.

«Библиотека» состоит из пяти серий, каждая из которых посвящена одному из следующих вопросов: изготовление отливок в песчаных формах, специальные способы литья, отливки из свойства, организация производства в литьевых цехах и последняя — плавка, заливка, обрубка. Серия состоит из шести-семи брошюр и содержит достаточно полный свод знаний по данному вопросу.

Как известно, одним из главных средств повышения производительности труда является механизация и автоматизация производственных процессов. В литейном производстве это дело имеет первостепенное значение, так как на отдельных предприятиях допускаются при выпуске литья большие затраты ручного труда. О том, как усовершенствовать процессы, рассказывает брошюра К. Овсянникова «Комплексная механизация в литьевых цехах». Читатель подробнознакомится с механизацией и автоматизацией основных технологических процессов получения отливок в современном литьевом цехе. Основное внимание обращено на механизацию наиболее тяжелых операций — приготовления и раздачи формовочных смесей, подготовки шихты в вагранки, заливки металлом литьевых форм, выбивки и очистки отливок.

Автор приводит схемы комплексной механизации и автоматизации процессов, которые порой не требуют крупных капитальных затрат. Большой интерес представляет поточная линия для очистки отливок, спроектированная и пущенная в эксплуатацию на Харьковском тракторном заводе. Продолжительность этой линии — 8—10 минут на отливок в час. С вводом ее в эксплуатацию 40 литейщиков были освобождены от трудоемкой ручной работы. О том, какие выгоды дает комплексная механизация в литьевых цехах, свидетельствует пример московского завода «Станколит». Здесь в результате проведенных работ выработка на одного производственника возросла в 2,2 раза, а съем готовой продукции с квадратного метра цеховых площадей увеличился в 2,6 раза.

В брошюре Л. Волчанского «Литье в облицовочные формы»

описана сущность этого прогрессивного способа получения отливок. При литье в облицовочные формы достигается высокая точность размеров и чистота поверхности отливок, повышается качество, упрощаются

операции, состав и механические свойства, какими возможностями располагает современная техника обнаружения в отливках внутренних дефектов. Некоторые из этих способов получили у нас широкое распространение. На Южуралмашзаводе внедрены, например, методы ультразвуковой дефектоскопии. В брошюре подробно описаны другие способы — рентгенодефектоскопия, гамма-дефектоскопия. Их применение позволяет своевременно предупреждать обработку некачественного литья.

«Научно-популярная библиотека рабочего-литейщика» за

служивает широкого распространения. Входящие в нее книги вооружают производственника знанием достижений литьевого дела, расширяют его кругозор.

В помощь рабочему-литейщику

водительности труда является механизация и автоматизация производственных процессов. В литейном производстве это дело имеет первостепенное значение, так как на отдельных предприятиях допускаются при выпуске литья большие затраты ручного труда. О том, как усовершенствовать процессы,

рассказывает брошюра

К. Овсянникова «Комплексная

механизация в литьевых цехах».

Читатель подробно

знакомится с механизацией и

автоматизацией основных

технологических процессов

получения отливок.

Какой рабочий должен подумать

на тем, нельзя ли на его пред-

приятии, в его цехе применять

способ получения отливок.

Это позволит макси-

мально использовать резервы.

Автор подчеркивает боль-

шую важность инициативы

производственников в деле

внедрения прогрессивных спо-

собов получения отливок.

Какой рабочий должен подумать

на тем, нельзя ли на его пред-

приятии, в его цехе применять

способ получения отливок.

Это позволит макси-

мально использовать резервы.

Качество литья, борьба с бра-

ком имеют первостепенное зна-

чение в работе. Очень важно

организовать щадительный кон-

троль за качеством продукции,

причем в этом деле призываются

участники

На ЮУМЗ



СЕГОДНЯ В США

Соединенные Штаты Америки находятся в настоящее время в полосе нового экономического кризиса. По официальным (обычно преувеличеным) сведениям, число полностью безработных приблизилось к шести миллионам человек. Не менее полутора миллионов частично безработных. Министерство труда США выразило опасение, что в будущем году цифра полностью безработных вырастет до 8 миллионов 500 тысяч человек.

Уже сейчас во многих районах не действуют шахты и рудники. Предприятия сталелитейной промышленности загружены только на 57 процентов. По сообщениям американской печати, из 150 главных промышленных районов 105 официально отнесены к числу бездействующих.

Очень тяжелое положение тружеников сельского хозяйства. Миллионы кочующих рабочих с семьями перебираются из одного пита в другой в поисках работы. На них не распространяется установленный минимум заработка, во время безработицы они не получают пособий.

Снимок вверху слева сделан в Сан-Франциско. Безработные у здания, где производится прием рабочей силы. Здесь же — благотворительное учреждение, в котором можно получить жилье пособий.

Тяжело живется в США мексиканцам, пурпуроракицам, гватемальцам, но хуже всего — неграм.

Обращение алжирского фронта национального освобождения

ПАРИЖ. Как сообщает из Алжира корреспондент агентства Франс Пресс, там была опубликована листовка, в которой Фронт национального освобождения Алжира обращается к европейцам, постоянно проживающим в Алжире, с призывом «взять на себя полную долю ответственности» в Алжире, в котором они родились и который они «полне обоснованно считают своей родиной».

«Алжирская революция», — указывается в листовке, — ставит себе целью... создать демократическую и социальную Республику, ответственную за защиту наших прав на существование и на достоинство. Все алжирские граждане равны перед законом и в равной степени разделяют между собой права и обязанности без всякой расовой или религиозной дискриминации». (ТАСС).



Последними принимают на работу и первыми увольняют. Им предоставляют самую неквалифицированную, чаще всего грязную работу, в ряде штатов «цветным» юношам и девушкам не дают возможности получить образование. На юге страны существует позорная система сегregation, при которой неграм запрещен вход в рестораны, магазины, школы, библиотеки, предназначенные «только для белых». Недавно в Джексоне (штат Миссисипи) произошел дикий случай. Группа негритянских студентов зашла в общественную библиотеку, которая обслуживает только белых. 9 студентов были арестованы и затем приговорены к тюремному заключению и большому штрафу. Товарищи-студенты собрались на демонстрацию солидарности. И тогда подицкие натравили собак на негров. Полицейские и собаки бросились на толпу. Негров били дубинками по голове и спине. (Снимок вверху справа).

Негритянский народ все энергичнее борется против дискриминации. Его поддерживают прогрессивные люди всей страны.

Гонка вооружений ведет к дальнейшему повышению налогов, оплачиваемых главным образом трудовым населением США.

Простые люди требуют прекращения обанкротившейся внешней политики, прямым результатом которой является развязывание войны в Лаосе, поддержка колонизаторов в Африке, организация вооруженно-

го вторжения на Кубу, окончившееся позорным провалом. Многие тысячи американцев приняли участие в демонстрациях солидарности с кубинским народом. На снимке внизу — одна из демонстраций в Нью-Йорке. Ее участники несли плакаты в защиту Кубы и национальный флаг Кубинской Республики.

Агрессивная политика правящих кругов США привела к тому, что престиж Соединенных Штатов в мире резко упал.

Фотохроника ТАСС.

Накануне фестиваля, 28 мая на заводе будет проходить комсомольско-молодежный фестиваль.

Машинисты активно готовятся к празднику молодости. Особенно широко развернулась

подготовка среди любителей спорта. Завершаются разыгрыши первенства по футболу среди цеховых команд, первенства по баскетболу, ручному мячу, городкам и т. д.

Скоро тираж

По последнему тиражу трехпрограммного Государственного выигрышного займа сберегательные кассы города выплатили уже немало выигрыш. Сумма их превысила 4500 рублей.

Очередной тираж займа со-

стоится 30 мая в городе Калинине. Можно не сомневаться, что и он доставит немало радости владельцам облигаций.

З. ЕРМАКОВА, инспектор центральной сберегательной кассы.

Выигрышные вклады

НАРЯДУ С ОБЫЧНЫМИ — срочными и до востребования, сберегательные кассы города принимают от населения выигрышные вклады, которые имеют ряд преимуществ. Доход по этим вкладам выплачивается в виде выигрыш.

Тиражи по выигрышным вкладам проводятся дважды в год — 1 апреля и 1 октября. На каждую тысячу лицевых счетов в тираже разыгрывается 25 выигрыш — 20, составляющих четверть вклада, 2 — половина вклада и два, равняющихся целому вкладу. Кроме того, в каждом тираже разыгрывается выигрыш, составляющий два вклада.

В апреле нынешнего года очередной тираж по выиг-

рышным вкладам, проводившийся в селе Курманаевка, Оренбургской области, принес трудающимся нашего города немало выигрышей. Сберегательные кассы оплатили уже выигрыши, выпавшие на лицевые счета №№ 196, 1096, 2096 и т. д. Сумма каждого из выигрыш составила половину вклада.

На лицевые счета №№ 812, 2812 и некоторые другие выпали выигрыши в размере 200 процентов среднего остатка вклада.

Выигрышные вклады пользуются все большей популярностью.

Д. Иванов, инспектор центральной сберегательной кассы.

Заместитель редактора
Л. Н. ГРЕЙСЕРМАН.

Тресту садово-паркового хозяйства **ТРЕБУЕТСЯ** сторож в сад имени Малишевского.

Обращаться: городок машинистов, автобусная остановка — медучилище, контора треста.

Откомсовхозу «Чиликийский дол» на постоянную работу **ТРЕБУЕТСЯ** ветеринарный врач.

Обращаться в контору совхоза по адресу: Старый город, Сенная гора.

Межрайбазе облпотребсоюза **ТРЕБУЕТСЯ** экспедитор, грузчик. Обращаться: ст. Орск, ул. Элеваторная, 4.

Пивзаводу **ТРЕБУЕТСЯ** машинист холодильной установки, слесарь, грузчик. Обращаться: ул. Пионерская, 8.

Управлению главного архитектора города **ТРЕБУЕТСЯ** инженер-геодезист, техник-геодезист, фотограф, квалифицированная копировщица и рабочие на геодезические работы.

Обращаться по адресу: проспект им. Сталина, 7 (рядом с городской гостиницей, автобусной и трамвайной остановкой — клуб «Серп и молот»).

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ТИПОГРАФИИ: г. Орск, Советская, 84. **ТЕЛЕФОНЫ:** редактор — 3-68, отв. секретарь — 5-06, отдел партийной жизни, промышленный отдел, отдел культуры и науки — 2-25, отдел писем — 4-99, зав. издательством — 2-66, художественная литература — 0-51.

Монтажному участку № 1 треста «Волгогенеромонтаж» на постоянную работу в Орске и Гурьеве.

ТРЕБУЕТСЯ слесари-монтажники по монтажу тепломеханического оборудования 2—4 разрядов.

Адрес: г. Орск, пос. ТЭЦ № 1, 1-я проходная. Телефоны №№ 1-55, 0-82.

Ресторану № 1 **ТРЕБУЕТСЯ** на постоянную работу столяр, продавцы, уборщица, мороженица. Адрес: ул. Пионерская, 2.

Участку «Стальмонтаж» на постоянную работу токарь, монтажники по монтажу металлоконструкций и сборного железобетона и рабочие-мужчины, не имеющие специальности.

Обращаться: пос. Крекинг, в контору участка (около треста «Орспромстрой»). Телефон № 7-84.

Надеин Андрей Кирилович, проживающий на ст. Орск, ул. Зеленая, 13, возбуждает дело о разводе с Надеждой Марии Андреевной, проживающей в Орске, ул. Карла Маркса, 74. Дело подлежит рассмотрению в Орском городском суде.

КИНО СЕГОДНЯ

Кинотеатр «Октябрь» — «Ровесник века». Начало сеансов в 10, 12, 2, 4, 6, 8 и 10 часов вечера.

Кинотеатр «Пионер» — «Сильнее урагана». Начало сеансов в 10, 12, 2, 4, 6, 8 и 10 часов вечера.

Летняя эстрада пос. Еланчика — «Сорванный». Летняя эстрада строителей — «Дом с мезонином».

Дом культуры металлургов (пос. Никель) — «Жарвеза». Дом культуры металлургов (Соцгород) —

«Человек не сдается».

Дом культуры железнодорожников — «Баллада о солдате».

Дом культуры энергетиков — «Окно в небо».

Дом культуры машиностроителей —

«Аэродром не принимает».

Клуб мясокомбината — «Поднятая целина» (I серия).

Самаева Анна Семеновна, проживающая в Орске, Центральный пер., 42, возбуждала дело о разводе с Самаевым Михаилом Петровичем, проживающим в Фрунзенской области, с. Петровка, ул. Водоемная, 12. Дело подлежит рассмотрению в Орском городском суде.

Постников Анатолий Алексеевич, проживающий в Орске, ул. Строителей, 8, кв. 6, возбуждал дело о разводе с Постниковой Алевтиной Федоровной, проживающей в Орске, ул. Строителей, 11, кв. 4. Дело подлежит рассмотрению в Орском городском суде.

Типография издательства «Орский рабочий»

ФБ02913

Заказ № 189. Тираж 13.000.