

Орский рабочий

Орган Орского горкома КПСС и городского Совета депутатов трудящихся

Год издания 42-й

177

Воскресенье, 6 сентября 1959 года

Цена 15 коп.



И ВСЕМ, И СЕБЕ

В зной и мороз, в любую погоду по железным дорогам страны идут составы. Кажется, совсем недавно в голове составов можно было видеть только паровозы, оставившие за собой клубы дыма и копоти; а сейчас на нашем, да и на многих других отделениях дороги, паровозы все больше становятся редкостью. Начало семилетки отмечено широким внедрением новой техники, которая улучшает условия труда человека, позволяет сделать труд более производительным, а следовательно — более высокоплачиваемым. На многочисленных примерах можно видеть, что внедрение новой техники, освоение новых процессов, каждое достижение семилетки обеспечивают успех нашего общего дела и в то же время способствуют еще большему повышению жизненного уровня простого советского человека.

Эта мысль воодушевляет на новые достижения в труде, каждое из которых открывает перед тобой лично и перед всем обществом новые волнующие перспективы.

Я и моя товарищи Илья Мединцев и Владимир Савватейкин включились в соревнование за право носить звание бригады коммунистического труда. Мы считаем, что именно таким путем сможем внести наибольший вклад в дело успешного выполнения заданий семилетки на своем участке.

Нам доверен мощный тепловоз ТЭ-3. Я хорошо помню, с какой радостью встретили железнодорожники неделю появление первых тепловозов ТЭ-2. А ведь та машина, которую мы водим сейчас, мощнее ТЭ-2 по крайней мере на 15—20 процентов. Это значит, что можно с помощью такого тепловоза водить поезда большого веса, ускоренными темпами доставлять к местам назначения грузы семилетки.

А этих грузов становится все больше и больше. Летние месяцы были отмечены увеличенным потоком различной сельскохозяйственной техники, которая направлялась в те места, которые еще недавно называли целиной, теперь стали по-

столиной житницей страны. Ближе к осени резко возрос обратный поток — зерно нового урожая. Не случайно наша область в числе первых в стране выполнила план сдачи и продажи зерна государству.

Огромное количество грузов поступает в адрес новостроек семилетки — Гайского горнообогатительного комбината и прокатного стапа на «2800» Орско-Халиловского металлургического комбината. Только на днях доставили партию труб для Гай.

Наши бригады стараются трудиться не только высоко-производительно, но и экономично. К этому призывают нас решения ХХI съезда и ионского Пленума ЦК КПСС, а также Обращение Пленума. На эти документы может быть только один ответ — ответ делом. В августе бригада сэкономила более 1000 килограммов жидкого топлива.

Все это обеспечивает коллективу бригады хороший заработок, а следовательно, возможность жить обеспеченно, культурно, полностью удовлетворяя свои запросы.

Можем ли мы работать лучше?

Безусловно! У нас для этого есть все возможности, нужно только организовать труд.

В. ГОЛИКОВ, машинист тепловоза депо Орск.

На снимке: слева направо помощники машиниста В. Савватейкин, И. Мединцев и машинист тепловоза В. Голиков.

Общее дело — дело каждого

НЕДАВНО У ГАЙСТРОЕЦ БЫЛ БОЛЬШОЙ ДЕНЬ: строители, горняки, монтажники — те, чьими руками возводится новостройка семилетки, одновременно справляли новоселье в двадцати жилых домах посёлка.

В большой трудовой победе, одержанной строителями, немалая доля труда коллектива первого участка строй управления № 8 треста «Южуралтажстрой». Наш коллектив подал строителям хороший пример: первым закончил все работы в жилом шестнадцатиквартирном доме № 8.

Завершена одна работа, и вот на повестке дня — другая. Помни, что всех гайстроевцев

АВТОМАТЫ — КРЫЛЯ СЕМИЛЕТКИ

Огромное внимание уделяется сейчас автоматизации производственных процессов. И это вполне закономерно. Автоматы — крылья семилетки, они помогают поднимать все отрасли социалистической индустрии на недосягаемую высоту.

Все более широкое применение находит автоматизация на нашем заводе имени Чкалова.

В последнее время, например, многое сделано и делается по автоматизации атмосферно-вакуумной трубчатой установки первичной перегонки нефти. В период капитального ремонта установлено около 40 приборов. Теперь с одного места можно производить регулирование процессов, вести многочисленные замеры. Повышается надежность работы оборудования, качество выпускаемой продукции, производительность труда рабочих. На производство пришла настоящая культура. Труд с помощью автоматов стал более содержательным, более интересным.

Пользу получили и завод, и рабочие.

Наближайшие годы у нас намечены десятки мероприятий по автоматизации технологических процессов. Автоматизация будет производиться комплексно. Это даст возможность едва увеличить переработку нефти и выпуск различных нефтепродуктов для народного хозяйства страны. Автоматика — одно из важных условий перехода на семичасовой рабочий день.

Автоматы приходят на такие участки, где о них и не думали. На заводской базе, например, недавно установлен автомат для поддержания необходимого уровня воды в емкостях. Раньше этим делом был занят специальный рабочий, причем, труд его считался очень утомительным, неинтересным.

Всюду, где только можно, надо смело внедрять автоматизацию!

Юрий Плакса, инженер завода имени Чкалова.

до наступления зимы необходимо обеспечить жильем, строительство участка продолжают форсированию вести отделку ряда пусковых объектов.

Вот наши сроки. В конце сентября будет сдан в эксплуатацию дом № 10 в третьем квартале. Принято обязательство: завершить штукатурку дома № 7 и подготовить к заселению еще пять одноквартирных домов.

Здесь, в Гае, наглядно видно, каким трудовым энтузиазмом охвачены все строители. Дело всех строителей — дело каждого.

Месяц назад прибыли на стройку маляры бригады, руководимой тов. Юровским. 22 человека — все молодые строите-

ли в Августе коллектив завода электромонтажных изделий выполнил немало ответственных заданий. Заводская продукция отгружалась на важные новостройки семилетки.

Немало электромонтажных изделий поступило с завода на строительную площадку Гайского горнообогатительного комбината. Сюда были отправлены комплектно камеры, панели управления и защиты, которые предназначены для монтажа на подстанциях водовода и жилых кварталов.

Для строителей прокатного стана «2800» Орско-Халиловского полупромышленнического комбината на заводе изготовили 77 камер и 39 пультов управления.

Выполнняя эти заказы, отличилась бригада квалифицированного производственника Ивана Степановича Сигарева. Он вместе с рабочими тт. Фишер и Сирдовым добился на выпуске электромонтажных изделий высокой производительности труда и хорошего качества продукции.

Хорошо работал также коллектив, которым руководит молодой бригадир тов. Щербанин.

На днях в Монгольскую Народную Республику досрочно отправлена партия электромонтажных изделий.

В Августе коллектив завода приступил к массовому выпуску нового вида продукции — шинопроводов 250 ампер комплектно с ответвительными и питательными коробками. Первая партия этой продукции отправлена в адрес Казанского совнархоза.

С первых дней сентября электромонтажники стараются добиться нового подъема в работе.

Когда совершенствуют агрегаты

На днях на заводе по обработке цветных металлов прошло собрание членов заводского отделения научно-технического общества. Были отмечены отдельные достижения работников завода в деле совершенствования механизмов и оборудования.

Расскажем об одном из них. На заводе долгое время работал паровой железнодорожный кран. Этот агрегат был довольно трудоемок в эксплуатации — его обслуживало пятеро рабочих. Требовалось также круглые сутки поддерживать огонь в топке крана.

Слесарь тов. Плотников, рабочий тов. Изураков и механик железнодорожек тов. Семенов Задались целью усовершенствовать железнодорожный кран. Они решили переоборудовать его так, чтобы можно было использовать здесь обычный автодвигатель, работающий на легком топливе.

Сейчас предложение рационализаторов успешно проведено в жизнь. Переоборудование крана позволяет сэкономить в год 250 тонн топлива. Вместо пяти человек, кран обслуживают теперь два человека. Эффект от использования предложения составляет 67 тысяч рублей в год.

Продукция сверх плана

Новых трудовых успехов добился коллектив колбасного завода мясокомбината, выполнивший план августа по валовой продукции на 115 процентов, 150 тонн колбасных изделий выдано сверх плана.

Отлично трудятся рабочие машинного и шприцового

отделений. Систематически перевыполняют производственное задание бригады, возглавляемые комсомолками Анной Мартыниной и Лидией Щербаковой. Обе бригады борются за почетное право называться коллективами коммунистического труда.

«Больное место» — по-прежнему — снабжение различными материалами. Уже в течение двух месяцев бригады испытывают недостаток известкового раствора. Приходится идти на всяческие ухищрения, чтобы восполнить его недостаток. В частности, производится штукатурка цементным раствором, что плохо отражается на качестве, снижает производительность труда.

Для дальнейшей успешной работы необходимо решить вопрос со столярными изделиями.

Нельзя забывать, что кроме жилья, нашему участку нужно в короткие сроки завершить сдачу ряда промышленных объектов комбината. Это котельная, компрессорная, гара для сорокатонных автомашин. Все эти важные работы тормозят отсутствие арматуры.

Сентябрь, как и прошлые месяцы, будет месяцем упорного труда. Сделать нужно много. Строители, полны решимости превратить в жизнь все намеченное. Семилетка — наше кровное дело.

Б. Николаев, прораб участка УНР-8 треста «Южуралтажстрой».

По следам письма машиниста

Польза взаимная

чии, улучшить условия труда, а за это государство щедро оплачивает усилия рационализаторов.

Вот несколько примеров.

В период монтажа оборудования на членоковых распределителях были установлены кофейные выключатели. В процессе эксплуатации выяснилось, что они не особенно хороши в работе, из-за неполадок с ними иногда случаются простой. За решение этого вопроса взялся мастер цеха Т. Кофейников. Хорошо зная оборудование, он предложил изменить схему работы членоковых распределителей шинкты на агломераторе. Для внедрения новшества не потребовалось много времени. Сейчас схема работы изменена; это позволило заметно улучшить использование основного оборудования, несколько увеличить выдачу агломерата. Когда подсчитали экономический эффект от практического использования новшества, то оказалось, что тов. Кофейникову за рационализацию полагается выплатить около 500 рублей.

Немало хлопот доставляли рабочим и мастерам пластичные транспортеры для подачи руды. Они были расположены слишком близко к полу, натяжные станции транспортеров нередко забивались, пластины рвало и механизм выходил из строя. Мастер Т. Беляев подал мысль каркасы транспортеров поднять, изменить конструкцию течки, усилить натяжные станции. Бригада слесарей тов. Кожетева, которой поручили осуществление того, что предложил рационализатор, быстро качественно справилась с заданием. Сейчас пластичные транспортеры бесперебойно подают руду, что положительно сказалось на работе последующих переделов цеха.

Экономический эффект от внедрения этого предложения составляет 13 тысяч рублей. Тов. Беляев получил за рационализацию 900 рублей вознаграждения. **В. Иванов,**
начальник второго дробильно-агломерационного цеха никелькомбината.

Населению города

Из месяца в месяц наш завод увеличивает выпуск колбасных изделий, расширяет их ассортимент. На 115 процентов выполнен план августи, сверх плана дано 150 тонн колбас различных сортов.

Продукция завода пользуется растущим спросом у населения. Это вызывает необходимость производить ее больше. В решении такой задачи нам помогает автоматизация и механизация. Она повышает производительность труда, его культуру.

Недавно на заводепущен новый цех. Он изготавливает кулинарные полуфабрикаты. В торговую сеть города ежедневно поступает от 700 до 1000 килограммов полуфабрикатов таких блюд, как Московская поджарка, свиное рагу и другие.

Чтобы увеличивать выпуск этой продукции, в новом цехе установлены автоматические пильы для распиловки мяса. Раньше эта работа производилась вручную. Двое рабочих едва справлялись с выполнением заданий. С использованием новой пильы один из рабочих высвобожден, а другой

автоматизация производством поможет намного увеличить выпуск продукции и дать населению дополнительного много тонн колбасных изделий.

С. Хоменко,
мастер цеха обвалки колбасного завода и мясокомбината.

И ВСЕМ

Пример показала Валентина Гаганова

почин замечательной прядильщицы Валентины Гагановой.

Рассказала о замысле своем старшим товарищам, руководителям предприятия. Они одобрили. И уже через несколько дней я стала мастером той смены, работой которой раньше вызывала большую нарекания.

Опираясь на лучших людей коллектива, сразу же повела решительную борьбу с теми, кто забывал о качестве продукции, нарушил санитарный порядок, допускал опоздания.

Каждый день стали проводить короткие производственные совещания, на которых прямо, откровенно говорили о хороших, и о плохих сторонах нашей работы. Все приятели обязательства. Ежедневно на доске показателей можно увидеть, как обязательства претворяются в жизнь.

Многое дало закрепление работниц за определенные участки. Например, Таню Романенко поставили садчицей на выпуск булок, и дело здесь пошло на лад, хотя еще недавно на этом участке особенно часто случались перебои.



Старшая работница Вера Кузичкина у усовершенствованного тестоделителя.

Синтетические соперники...

рый не находил рационального применения.

В процессе изучения этого продукта выяснилось, что он на три четверти состоит из непредельных углеводородов, т. е. имеющих двойные связи. Такие углеводороды химики называют «наиболее реакционно способными». По месту двойных связей к ним можно присоединять молекулы или остатки молекул других веществ. В результате возникнут новые вещества с иными свойствами, непохожие на исходные продукты.

Когда все это было выяснено, старший инженер-исследователь Иван Федорович Перевесинский, сменивший химика Челюкова, старший лаборант Башлыкова начали искать пути введения так называемых полярных групп, которые являются важной составной частью синтетических моющих средств. В процессе этой сложной работы нужно было найти условия наилучшего прохождения процесса — температуру, концентрацию кислоты, соотношение между абсорбентом и кислотой. Труд исследователей и

ряды лучших работниц не прерывно пополняются. Славно трудятся на выпечке хлеба формовщица Вера Коньшева, тестомесы Надя Сивенко, Маша Федоровская, садчицы Валентина Маркова, Тоня Принципалова, Нина Помилуйко, на выпечке булочных изделий — старшая у стола Вера Кузичкина, подручная Тоня Чайкова и другие.

Хорошо сказалось на работе и введение механизации, произведенное нашими рационализаторами. Так подвергся усовершенствованию тестоделитель булочного производства, благодаря чему выпуск булок сразу возрос и с меньшими затратами сил стало возможным производить гораздо больше высококачественной продукции. Модернизировали механизм для выпуска штучного хлеба. Раньше он давал 35 единиц в минуту, а сейчас производит 52, хотя рабочих на этом участке стало на три человека в смену меньше.

Успехам способствовало и то, что все работницы прошли курсы технического минимума.

Наша смена в последние месяцы значительно перевыполняет производственные задания. Работницы на своем опыте убедились, что при лучшей работе и заработки повышаются. Заработок увелличился буквально у всех.

Но мы не намерены останавливаться на достигнутом. Будем работать с еще большим старанием, с еще большей инициативой, как велит нам наш патриотический долг.

Мария Утёлева,
мастер смены хлебозавода.

на этом этапе ознаменовалась успехом.

Выяснино, что из одного килограмма исходного сырья, которое раньше считалось отходом производства, можно получать 1,2 килограмма синтетических моющих средств. Это увеличение веса готовой продукции достигается за счет использования в процессе производства серной кислоты, едкого натра.

Способ получения синтетических моющих средств из тяжелого абсорбента, разработанный на заводе, является принципиально новым. Он не описан в технической и научной литературе.

Новое моющее средство является нейтральным продуктом, то есть не имеет ни щелочной, ни кислотной реакции, что очень важно для сохранности основных кисток и ее окраски. В то же время обычное мыло, которым пользуются домохозяйки, имеет щелочную реакцию.

Велика будет польза от внедрения результатов этого исследования. На предприятии будут использованы отходы производства, что положительно скажется на себестоимости основной продукции. Домохозяйки получат качественный и недорогой, подорожный заменитель мыла.

И СЕБЕ

Так родилась комплексная бригада

Кто с самого начала, с весны, наблюдал за возведением трехэтажных домов напротив конторы 25-го стройучастка, тот не мог не заметить, что строители первого дома, — а это моя бригада, значительно отставали. Они лишь начали разворачиваться с «кулевого цикла», а у соседей уже выложен был один этаж.

Сейчас кладка обоих домов подходит к концу, причем, бригады почти поровнялись.

Как нам с коллективом удалось добиться успеха, догнать соседей — бригаду Волошина?

Если начать сначала, так надо вот что признать: все дело за людьми. Успех, неуспех — все от нас самих зависит. Снабжать материалами стали лучше. И очень важно — какими? Фундамент — из крупных блоков, перегородки — сборные, перекрытия, балконы, лестничные площасти, марши — все идет крупноблочное, сборное. Мы понимаем, какое это для нас облегчение, какие это дает возможности для ускорения всех работ. Кстати, и зарабатываем нынче больше, чем в прежние годы.

Новшества, значит, выгодны каждому. И каждый "старается

делом ответить на эту заботу.

В строительном деле, как и везде, где трудится коллектив, важно дружно организоваться, следовать мудрому правилу — одни за всех и все за одного.

Собственно, и родилась-то наша бригада, как комплексная, именно по этому принципу. Отработали на лесах плотники Дьяков, Ути-

генов, Мосин, кончились горячая плотницкая пора, и потянуло помочь товарищам. Встали сразу на забивку внутренних стен, а там и рядом с каменщиками, что прошлый в своем деле. Теперь все плотники могут самостоятельно вести и кладку.

Порой случается затишье на подсобных работах — выгрузке машин с материалами, на кладке кирпича в контейнеры. А на работах этих занята молодежь, у которой силы и энергии — хоть отбавляй. Сидеть, скучать без дела не пристало, и первым поднялся в свободный час к каменщикам Иван Запорожский:

— Дали бы что ли попробовать...

Старшие в бригаде после этого случая рассудили так: «И верно, не век ребятам ходить подсобниками. Есть возможность — надо учить». Ивана закрепили за Ермоловским. В эти дни он не расстается с книжкой «Каменные работы», — будет сдавать на разряд.

Второй подсобник, Юра Сурков, познает мастерство каменщика у другого члена бригады — Козлова.

Крановщик Мозалевский включен в члены нашей бригады. Лучше работает, когда не сам за себя, а за коллектив.

Когда кран, случалось, был очень загружен, бригада выходила из положения следующим образом. Просили подсменного крановщика на вечер, три-четыре члена бригады выходили во втором последовали практические дела.

Всю смешную. Поднимали на дом панели, ставили перегородки. На другой день утром каменщики уже не простоявали: крановщик, освобожденный от забот по поднятию панелей, прекрасно успевал обеспечивать всем необходимым каменщиков.

За успешную работу мы не раз получали премии, причем, все поровну, несмотря на то, что разницы у нас не везде одинаковы. Так решила бригада. И еще решили: премиями наказывать недисциплинированных, собственно не премиими, а лишением их. К счастью, прибегать к такому «чувствительному» методу воспитания почти не пришлось — пока был один лишь случай. Но решение существует, и все о нем помнят.

Следующий объект, который мы будем строить, — гостиница. Там уже сделана разбивка, завезен кирпич. Кстати, мы уже сейчас присматриваемся и видим, что бывают кирпичи, не жалеют. Сколько выбрасывается на ветер денег. Вместо того, чтобы возить кирпич в поддонах, возят попросту самосвалами. Надо руководству участка подумать и о том, как еще больше механизировать труд. Особенно мало применяется механизмов на подсобных, погрузо-разгрузочных работах. На этот счет шел большой разговор на недавнем пленуме райкома партии, отчет о котором мы читали в газете. Надо, чтобы за этим большим разговором последовали практические

дели.

В. Васильев,
бригадир комплексной бригады стройучастка № 25.



Штурмовщина нам мешает

Дыхание семилетки чувствуется во всем. Нет в колLECTIVE машиностроителей человека, который бы в эти дни не задумался над тем, как улучшить свою работу, как умножить свой вклад в семилетку.

В первом механическом цехе настойчиво ведется борьба за выполнение взятых обязательств. Станочники и сборщики решили в нынешнем году выпуск валовой продукции увеличить на 31 процент, повысить производительность труда на 16 процентов. Кроме того, нужно снизить себестоимость продукции на 10 процентов.

Результаты работы за восемь месяцев показывают, что достигнуто многое. Выполнены ряд важных и ответственных заказов. Больших успехов добились передовые бригады. На участке сборки их немало. Одной из таких бригад руководит опытный сборщик тов. Чернов. Коллектив борется за звание бригады коммунистического труда. Ежемесячно его показатели составляют не менее 200 процентов. Заработка у передовиков высокие.

Но не нужно путать высокие темпы труда и штурмовщину. Между тем в нашем цехе штурмовщина и авралы — явление не редкое.

Начался сентябрь. Казалось бы, рассчитавшись с августовскими заказами, коллектив цеха примется за выполнение новых. Но, к сожалению, дело обстоит иначе. На повестке дня снова оказались те заказы, выполнение которых по графику относилось на август. Это комплект клетей для прокатного стана, шлаковозы.

Как проходило изготовление этих заказов?

В начале августа, как водится, был разработан график, в который вошли 11 различных заказов. Кроме клетей прокатного стана и шлаковозов, сюда были внесены транспортеры, конвейер, 4 комплекта роликов, выбрасыватель, рольганг.

Как видно, план большой. Нужно добавить, что с июля на август перешли еще некоторые заказы, невыполненные вовремя.

Каждому ясно, что, начиная сборку, необходимо иметь изготовленные детали. Было бы правильно при планировании заказов учитывать, сколько деталей для них уже изготовлено, а сколько нет. Другими словами, цех № 2, скажем, должен получать тот же заказ, приблизительно на месяц раньше, чем наш цех.

Как сказано, в августе цеху запланировали 11 заказов. Ко второй декаде мы получили только отдельные детали на одну клеть прокатного стана и шлаковозы. Началась сборка. У нас оставалось 10 дней на то, чтобы закончить ее. Этого было очень мало. И сборщики работали сверхурочно.

Слышка и горячка сказывают

на качество сборки, на произ-

По следам письма машиниста

Четыре профессии

НЕСКОЛЬКО ДНЕЙ НАЗАД я прочел в газете «Орский рабочий» о замечательном движении, которое развернулось на Старокраматорском машиностроительном заводе имени Орджоникидзе, — за совмещение профессий каждым рабочим, за овладение смежными специальностями.

В пользу этого мы, рабочие завода строительных машин, убедились на собственном опыте.

Скажу о себе.

На завод я пришел в 1953 году, имея за плечами семь классов. Меня особенно привлекла специальность строгальщика. Товарищи помогли освоить ее в короткий срок, и я стал вскоре выполнять все более сложные строгальные работы.

Но строгальщик загружен работой далеко не полностью. Иногда бывает так, что загрузки нет. Сначала томился без дела, а потом решил: освоить работу на соседнем, фрезерном станке.

Начал присматриваться к труду фрезеровщика, изучать станок и технологию фрезерования. Теперь, не будучи загруженным строгальными работами, свободное время заполняю фрезерованием деталей. Производительность труда поднялась, выше стала и заработка.

Воодушевленный этим, я заложил цель изучить и другие станки на нашем механическом участке. Научился работать на токарных станках «ДИП-200» и «ДИП-300», производить сверлильные работы. Сейчас, когда возникает необходимость ускорить выполнение тех или иных заданий, меня направляют на отстающий участок. А я всегда готов сделать то, что нужно нашему производству, нашему коллектиvu.

На своем же примере вижу, как овладение смежными профессиями расширяет технический кругозор. В последнее время

подал рационализаторское предложение: перенести рубку пружин для роликов транспортеров с пресса на поперечно-строгальный станок. Отладка необходимости в трех рабочих, а выпуск деталей увеличился в пять-шесть раз.

Соревнуясь за высокое звание ударника коммунистического труда, я перевыполнил задание в полтора-два раза. Это — мой вклад в борьбу коллектива за выполнение семилетки в шесть лет. Устойчиво высок мой заработок — 1300 и больше рублей в месяц. За рационализаторские предложения получал премии.

У нас на заводе уже многие рабочие овладели смежными профессиями. Рядом со мной работает, например, Степан Паламарчук. Он не только строгальщик, но и токарь, фрезеровщик, расточник. Недаром его называют мастером на все руки. Есть такие мастера и на литеином, и на инструментальном участке. Нет сомнения в том, что их будет все больше.

Работая для общества, умно-жась и собственном благосостоянием. Это понятно каждому. Вот почему мы охотно участвуем в полезных общественных мероприятиях. Не раз, например, всем коллективом выходили на строительство заводского клуба. Теперь уже значительная часть работ позади. 42-ю годовщину Великой Октябрьской социалистической революции будем праздновать в здании, построенном нашими руками.

Радостно трудиться и жить в нашей замечательной стране!

Марат Исаков,
рабочий завода строительных машин.

На объектах, которые возводят коллектив железнодорожного строительного участка № 25, можно видеть немало контрастов. Рядом с мощными башенными кранами и другой современной техникой по воле руководителей участка уживаются «дедовские» приемы работы. Здесь очень велики затраты ручного труда, многие процессы не механизированы.

На снимке: так приготовляют и «транспортируют» раствор на одной из стройплощадок участка.

Фото Н. Ливанова.

водительности труда, в конечном счете, на заработной плате.

Чтобы ускорить работу, мы начали сборку без плитовин. Почему? Да потому, что в производственно-техническом отделе завода не учли сложности изготовления плитовин, и обработчики сумели первую из них передать нам только... 21 августа. На это уходит первая, а передко и вторая декады.

Наконец, в третью декаду детали начинают поступать. И тут происходит горячка. Нужно во чтобы бы то ни стало выполнять план.

Как сказано, в августе цеху запланировали 11 заказов. Ко второй декаде мы получили только отдельные детали на одну клеть прокатного стана и шлаковозы. Началась сборка. У нас оставалось 10 дней на то, чтобы закончить ее. Этого было очень мало. И сборщики работали сверхурочно.

Слышка и горячка сказывают

на качество сборки, на производительности труда, в конечном счете, на заработной плате.

Чтобы ускорить работу, мы начали сборку без плитовин. Почему? Да потому, что в производственно-техническом отделе завода не учли сложности изготовления плитовин, и обработчики сумели первую из них передать нам только... 21 августа. На это уходит первая, а передко и вторая декады.

Наконец, в третью декаду детали начинают поступать. И тут происходит горячка. Нужно во чтобы бы то ни стало выполнять план.

Слышка и горячка сказывают

на качество сборки, на производительности труда, в конечном счете, на заработной плате.

А. Корякин,

рабочий участка сборки первого механического цеха Южуралмашзавода.

«ОРСКИЙ РАБОЧИЙ»

6 сентября 1959 г. 3 стр.

ТЕПЛО ВСТРЕЧАЛИ КАЖДЫЙ НОМЕР...



— Успели? — спросил кто-то из девушек, спрыгивая с кузова машины.

— Успели, через пять минут обеденный перерыв, — глядя на часы, ответил Петр Милкин.

— Быстрей гrimirуйтесь и одевайтесь, — обратилась к девушкам и ребятам художественный руководитель агитбригады Елена Торотхий.

Агитбригада завода по обработке цветных металлов только что дала концерт на одном из полевых станов и сейчас должна была выступить перед тружениками девятой бригады.

Сцену заменил кузов автомашины. Пока гrimirувались, переодевались в танцевальные костюмы, к полевому стану подехала кухня. Начал собираться народ. Устраивались, где кто мог: кто на только что склоненной стерне пшеницы, кто на комбайне. Среди зрителей трактористы Иван Кубинов и Иван Аскаров, начальник комбайнового агрегата.

фото Б. Тана.

Новые подписные издания

В эти дни в магазинах Книгогорга города открылась подписка на ряд новых изданий, которые представляют интерес для широкого круга читателей.

Началась подписка на «Историю Великой Отечественной войны Советского Союза 1941—1945 гг.». Это издание будет выпущено в 1960—1961 годах военным издательством Министерства обороны СССР в шести томах.

С интересом встречают юные и взрослые читатели собрание произведений Аркадия Гайдара. В четырех томах собрания его сочинений будут напечатаны произведения — «Р.В.С.», «Дальние страны», «Чук и Гек», «Командант снежной крепости», «В дни поражений и побед», «На графских развалинах» и другие.

В пяти томах выйдет собрание драматических произведений Н. Погодина. Читатели встретят здесь известные произведения советского драматурга — «Человек с ружьем», «Кремлевские куранты», «Третья патетическая», «Багровые облака» и другие.

Техническое училище № 1 ПРОИЗВОДИТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ на 1959—1960 учебный год

Принимаются лица, окончившие среднюю школу. Училище готовит слесарей по ремонту нефтезаводского оборудования, строительных машин, слесарей, монтажников-сантехников.

Заявления подавать на имя директора с приложением аттестата зрелости, З-х фотокарточек Зх4.

Адрес училища: проспект имени Ленина, 1.

Строительному управлению № 4 треста «Оренбургсвхозстрой»

ТРЕБУЮТСЯ

на постоянную работу в Орске в центральных совхозах плотники, каменщики, штукатуры, столяры, разнорабочие, арматурщики, газосварщики, электросварщики, паспортисты.

Оплата: сделочно-прогрессивная. На периферии выплачиваются командировочные. Принятые обеспечиваются квартирами и постельной принадлежностью.

За справками обращаться: пос. Октябрьский, СУ-4, в отдел кадров.

Справки о профтехобразовании

запрашиваются в УИСОУ № 1.

Справки о профтехобразовании