Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Орский рабочий

Орган Орского горкома КПСС и городского Совета депутатов трудящихся

Год издания 39-й | № 14 | Воскресенье, 20 января 1957 года | Цена 15 коп.

Выдвижение кандидатов в Чкаловский областной Совет депутатов трудящихся

☆ ☆ ☆

Машиностроительный избирательный округ—второй

Электромонтажники выдвинули кандидатом в депутаты облсовета

Тамару Николаевну Панькову

Коллектив завода электромонтажных изделий со всей серьезностью подошел к выдвижению кандидатуры в областной Совет депутатов трудящихся.

Мастер штамповочного участка тов. Баранов, выступая первым, внес предложение выдвинуть кандидатом в депутаты обласовета по 28-му Машиностроительному избирательному округу (второму) передовую работницу-штамповщицу Тамару Николаевну Панькову. Он охарактеризовал ее, как добросовестную труженицу, которая пришла на завод всего два года назад, успешно освоила профессию и выполняет задания на 150—180 процентов.

На заводе хорошо знают тов. Панькову. Ее кандидатуру поддержали секретарь комсомольской организации слесарь тов. Буляков, диспетчер тов. Фаст, токарь тов. Ноздрюхин, директор завода тов. Каминский. Они отметили, что Т. Н. Панькова известна в коллективе как активная комсомолка-общественница. Много внимания уделяется ею культурно-массовой работе среди молодежи.

Коллектив предприятия решил выдвинуть Тамару Николаевну Панькову своим кандидатом в депутаты Чкаловского областного Совета и просит ее дать согласие баллотироваться по Машиностроительному избирательному округу — второму.

Заводской избирательный округ

Коллектив завода им. Чкалова выдвинул кандидатом в облсовет

Виктора Александровича Шурыгина

Активно прошло собрание коллектива цеха № 3 завода имени Чкалова, на котором обсуждалась кандидатура в состав Чкаловского областного Совета депутатов трудящихся.

Секретарь парткома завода тов. Сааков предложил выдвинуть кандидатом в депутаты по 25-му Заводскому избирательному округу второго секретаря областного комитета КПСС Виктора Александровича Шурыгина. Его поддержали старший оператор тов. Петров, начальник товарной группы тов. Завалихин и другие, одобрившие предложенную кандидатуру.

Нефтяники цеха дружно проголосовали за выдвижение кандидатом в депутаты областного Совета по Заводскому избирательному округу № 25 тов. Шурыгина Р. А. и обратились к нему с просьбой дать свое согласие баллотироваться по данному округу.

Выдвинутую кандидатуру поддержали в других цехах предприятия.

Избирательный округ завода имени Чкалова

Коллектив завода имени Чкалова выдвинул кандидатом в депутаты областного Совета

Марию Ефимовну Трегубчак

С большим под'емом прошло предвыборное собрание, посвященное выдвижению кандидатов в депутаты Чкаловского областного Совета, в коллективе пятого цеха завода имени Чкалова.

Слово взял механик установки тов. Фролов.

— Вношу предложение выдвинуть нашим кандидатом в депутаты областного Совета Марию Ефимовну Трегубчак, — сказал он. — Мы знаем ее как хорошую производственницу и общественницу. Она успешно выполняет депутатские обязанности, которые возложил на нее народ.

Предложение поддержали старший оператор тов. Винтоненко, секретарь парторганизации тов. Макарычев, старший оператор тов. Белов. Они отозвались о М. Е. Трегубчак, как о верной дочери народа, отдающей свои силы и знания на выполнение задач, поставленных партией и правительством. Возглавляемый ею коллектив установки постоянно перевыполняет планы, улучшает технико-экономические показатели. Будучи в течение нескольких лет депутатом областного Совета, тов. Трегубчак внимательно, отзывчиво относилась к нуждам, запросам избирателей, помогала им советом и делом.

Решение коллектива было единодушным: выдвинуть кандидатом в депутаты областного Совета по 23-му избирательному округу завода имени Чкалова начальника установки цеха № 5 Марию Ефимовну Трегубчак и просить ее дать согласие баллотироваться по этому округу.

Избирательный округ ТЭЦ

Коллектив теплоэлектроцентрали выдвинул кандидатом в депутаты областного Совета

Ивана Семеновича Седова

На предвыборном собрании коллектива энергетиков первым выступил председатель заводского комитета профсоюза тов. Короткий.

— Достойным кандидатом нашего коллектива будет старший машинист турбины Иван Семенович Седов, — сказал выступающий. Это человек честного, добросовестного труда и большого жизненного опыта. Он сможет успешно представлять интересы избирателей в областном Совете.

Один за другим выступали заместитель начальника турбинного цеха тов. Гуров, помощник машиниста турбины тов. Фомичева, начальники смены электроцеха тов. Маслов, нач. электролаборатории тов. Мовнина и другие. Они с полным единодушием одобрили кандидатуру тов. Седова, характеризуя его как мастера высокой квалификации, имеющего на своем счету 172 месяца безаварийной работы, и как внимательного, отзывчивого человека, всегда готового прийти на помощь товарищам.

Участники собрания все, как один, проголосовали за принятие решения: выдвинуть кандидатом в депутаты Чкаловского областного Совета депутатов трудящихся по 24-му избирательному округу ТЭЦ Седова Ивана Семеновича и просить окружную избирательную комиссию зарегистрировать предложенную ими кандидатуру.

Машиностроительный избирательный округ — первый

Коллектив Южуралмашзавода выдвинул кандидатом в депутаты областного Совета

Николая Павловича Тимонькина

На многолюдном собрании коллектива инструментального цеха Южуралмашзавода первым взял слово слесарь тов. Булатов.

— Мы собрались сегодня для того, чтобы выдвинуть кандидата в депутаты областного Совета, — говорит тов. Булатов.—В областной Совет мы должны послать лучших наших товарищей. Я предлагаю кандидатуру Николая Павловича Тимонькина — слесаря-лекальщика нашего цеха. Каждый из нас знает его, как передового производственника, активного рационализатора. Уверен, что он оправдает наше доверие на высоком посту депутата.

Это предложение было горячо поддержано многими рабочими и инженерно-техническими работниками. С лучшей стороны охарактеризовал Николая Тимонькина слесарь-лекальщик тов. Потапицких. Они работают рядом и нередко помогают друг другу в труде. Кандидатуру тов. Тимонькина поддержали также выступившие на собрании контролер ОТК тов. Чайковская, начальник цеха тов. Войтенко, начальник инструментального отдела завода тов. Молодавий и другие.

Предвыборное собрание единодушно решило: выдвинуть кандидатом в депутаты Чкаловского областного Совета по Машиностроительному — первому избирательному округу № 27 слесаря-лекальщика Николая Павловича Тимонькина.

РСФСР готовится к выборам

В Российской Федерации подытожены результаты образования и укрепления избирательных комиссий по выборам в местные Советы депутатов трудящихся.

Всего в составе окружных избирательных комиссий насчитается свыше трех миллионов, выдвинутых коллективами трудящихся. Из них 43 процента — женщины, что является ярким свидетельством их активного участия в общественной жизни страны. Свыше 76 процентов членов избирательных комиссий — беспартийные рабочие, крестьяне и служащие, в том числе 377 тысяч комсомольцев.

Примечательны данные об избирательных округах. Они отражают сдвиги, происшедшие в Федерации после предыдущих выборов в местные Советы. Всего избирательных округов по выборам в областные, краевые, окружные, городские, районные, сельские и поселковые Советы насчитывается 843592 — на 10093 больше, чем в прошлые выборы. Это об'ясняется ростом населения, образованием новых административных единиц, а также тем, в состав Российской Федерации Карельской АССР.

Значительно увеличилось число избирательных округов по выборам в городские и поселковые Советы, что обусловлено созданием новых промышленных центров, особенно на востоке страны. За два последних года на карте Российской Федерации появилось 38 новых рабочих поселков и 36 городов. Это—Братск, возле которого сооружается величайшая гидроэлектростанция на земном шаре, Междуреченск и Мыски (Кемеровская область), один из новых городов нефтяников Татарии — Лениногорск, Сибай (Башкирская АССР).

Увеличилось число избирательных округов в районах освоения целинных земель, куда за последние годы по зову партии и правительства прибыли десятки тысяч новоселов.

(ТАСС)

Решения декабрьского Пленума ЦК КПСС—в жизнь!

Развивать и поддерживать инициативу масс

Производственные совещания

Производственная жизнь коллектива комбината «Южуралникель» дает убедительные примеры активного участия трудящихся в улучшении работы предприятия. Да иначе и быть не может! Ведь каждый рабочий кровно заинтересован в росте производительности труда, в устранении существующих недостатков. Выполняя постановления декабрьского Пленума ЦК КПСС, мы стремимся шире практиковать проведение производственных совещаний, которые являются действенным средством развития инициативы рабочих.

Показательна в этом отношении деятельность комитета профсоюза дробильно-агломерационного цеха, где председателем тов. Романюк. Раз в месяц работники каждой бригады собираются на производственные совещания, чтобы заслушать отчет администрации о выполнении намеченных ранее мероприятий по предложениям рабочих, поговорить о перспективах развития производства, наметить пути повышения темпов выпуска и улучшения качества продукции.

Каждое производственное совещание заканчивается составлением списка поданных работниками бригад предложений, которые затем обсуждаются руководителями цеха совместно с представителями профсоюзной организации. Здесь же составляется график внедрения предложений, назначаются сроки и ответственные за осуществление мероприятий. На следующих производственных совещаниях лица, назначенные ответственными за выполнение предложений, отчитываются перед коллективами.

Как правило, совещания в дробильно-агломерационном цехе проходят весьма активно. В значительной мере это зависит от инициативы профгрупоргов и членов производственно-массовой комиссии цехкома, возглавляемой механиком дробильного отделения тов. Барановым. По-делового, готовят производственные совещания профгрупоргги тт. Степанов и Болод, которые вместе с командирами производства выносят на обсуждение наиболее злободневные вопросы.

График реализации предложений рабочих строго выдерживается. Ежемесячно претворяются в жизнь 15—20 мероприятий, намеченных к внедрению по инициативе участников совещаний. В декабре по цеху осуществлено 22 предложения, которые способствовали улучшению технико-экономических показателей и производственного быта коллектива. По высказанному на совещании предложению тов. Луценко изменена схема внутреннего нефтепровода. Существовавшая ранее схема была нерациональной, так как машут при остановке агломашины на ремонт быстро застывал и на подогрев затрачивалось много времени. Сейчас в этом нет необходимости. Работники погрузбюро заявили на одном из последних производственных совещаний о том, что необходимо оборудовать сушилку для спецодежды и обуви. Их требование удовлетворено.

Большую пользу приносят производственные совещания в электроцехе предприятия. Здесь обсуждаются вопросы упорядочения зарплаты и нормирования, охраны труда и другие.

Иного взгляда на производственные совещания придерживаются руководители управления капитального строительства комбината. Результаты такой медоценки сказываются на деле. Ни для кого не секрет, что нигде так плохо не обстоит дело с организацией труда, как у строителей комбината. Гаствор на участки завозится с опозданием на 3—4 часа, рабочие простаивают.

Можно не сомневаться, что если бы строители могли высказаться на производственных совещаниях, они подали бы немало ценных мыслей. Тот же раствор можно подавать на стройучастки своевременно, надо только сделать так, чтобы бетонный завод УКС'а начинал работать не с 8 часов, а, скажем, на час раньше. Но беда в том, что руководители УКС'а тт. Черкуцин и Мороз не хотят воспользоваться советами рабочих, выполнить их пожелания.

Известно, что на стройках УКС'а крайне низок уровень механизации работ. Штукатурные агрегаты и растворонасосы не используются, а если кое-где и применяются, то неэффективно. Плохо эксплуатируются подъемно-транспортные механизмы. Что бы собрать рабочих да спросить их мнение насчет улучшения использования строительной техники! Да где там! Руководители УКС'а предпочитают оставаться в роли наблюдателей беспорядков, творящихся на стройплощадках.

Бригады рабочих и отдельные строители в течение одной смены перебрасываются с об'екта на об'ект по нескольку раз. Наряды не выписываются и производственники трудятся, что называется, «в темную». Даже табельный учет выхода строителей на работу здесь не ведется, а руководители решили себя надеждой, что производственная дисциплина в их коллективе «на должном уровне».

Сама жизнь заставляет регулярно проводить производственные совещания. Ведь совместные усилия всего коллектива куда легче преодолеть недостатки, к чему нас настойчиво призывает ЦК КПСС в постановлениях декабрьского Пленума.

Н. Вишняков,
зам. председателя завкома профсоюза комбината «Южуралникель».

Резервы, которые мы используем

1956 год коллектив завода металлоконструкций завершил с перевыполнением производственной программы по выпуску валовой и товарной продукции. Сверх годового плана металлисты выдали продукции почти на 700 тысяч рублей. Производительность труда превысила планову на 3,2 процента. Рост выпуска продукции обеспечил повышение заработной платы на одного рабочего на 4,2 процента против 1955 года.

Используя внутренние резервы производства, коллектив завода снизил себестоимость продукции. Получена сверхплановая прибыль, которая составила 696 тысяч рублей. Сейчас наш завод располагает фондом предприятия, который составляет более 150 тысяч рублей. Эти средства используются на рост мощности фонда, приобретение спортивного инвентаря, премирование рабочих и служащих.

Снижения себестоимости продукции коллектив добился за счет экономии в большом и малом. Значительно улучшено использование сырья, чему в большой степени способствовало внедрение в производство карт раскроя металла. Теперь металлисты имеют возможность более рационально расходовать отходы производства из которых изготовляются шайбы, накладки и другие мелкие детали. В течение прошлого года сэкономлено более 100 тонн металла.

Экономия достигнута также за счет тщательной подготовки металлолома к сдаче. На специальном прессе рабочие доводят отходы производства, изгущие в лом, до требуемых габаритов. Поэтому мы получаем за тонну лома в два раза больше, чем за неподготовленный к переплавке металл. В подготовке лома к сдаче заинтересованы и рабочие, которые занаты на отгрузке металлолома: за свой труд они получают по повышенным расценкам.

На заводе произведена реконструкция подстанции, увеличен об'ем автоматической сварки. В результате за год сэкономлено 113 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

Активизировали деятельность заводские рационализаторы, которые своим творчеством также способствовали снижению себестоимости металлоконструкций. Свыше 250 тысяч рублей условной годовой экономии получено на предприятии от внедрения их предложений.

На никелевом комбинате

74 НОВШЕСТВА. С первых дней нового года металлурги никелькомбината активно включились в рационализаторскую работу. В ответ на решения декабрьского Пленума ЦК КПСС новаторы предприятия еще активнее борются за разработку новых технологических процессов, за ликвидацию узких мест производства.

За первую половину января только рационализаторами завода внесено 74 предложения, некоторые из них уже внедрены в производство и позволяют получить значительный экономический эффект, а также заменить ручной труд работой машин. Немало предложений разработано в коллективах рудников комбината.

Первым в этом году зарегистрировано предложение зам. начальника конструкторского отдела комбината тов. Зарва, который подал мысль усовершенствовать методы проходки грунта при прокладке кабельных сетей, канализационных линий и т. д.

Ценным является предложение работника обжигово-восстановительного цеха тов. Фатхутдинова. Он предложил способ выравнивания шлаковен с деформированным дном.

* * *

СТРОИТЬ СВОИМИ РУКАМИ! На комбинате продолжается работа по созданию жилищного кооператива.

Состоялось собрание желающих участвовать в коллективном строительстве, на котором избрана инициативная группа во главе с механиком воздухоуловной станции тов. Смирновым. В задачи инициативной группы входит сбор заявлений будущих членов жилищного кооператива, разработка проекта его устава, а также подбор наиболее подходящих проектов строительства. Всю эту работу инициативная группа должна закончить до 1 февраля, когда на собрании будут рассмотрены все поданные заявления и избрано правление жилищного кооператива.

Многие никелькомбинатовцы из'являют желание строить дома своими руками. Уже сейчас подано более ста заявлений от работников комбината с просьбой принять их в жилищный кооператив металлургов.

* * *

В ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОМ ОТДЕЛЕНИИ ЦЕХА № 2. В экспериментальных отделениях цеха никелькомбината идет напряженная работа по выявлению скрытых резервов производства, по разработке прогрессивных технологических процессов.

Несколько важных исследовательских работ ведет сейчас коллектив экспериментального отделения цеха № 2 никелькомбината. Одна из них посвящена разработке методов извлечения никеля из руды новым способом. Практическое осуществление новшества позволило бы заметно повысить прямое извлечение никеля.

Здесь же идут поиски методов переработки цементной меди. Цель этой работы состоит в том, чтобы найти возможность получения из цементной меди товарной продукции — медного купороса.

Успехи молодых строителей

Горячий отклик среди строителей треста № 1 «Главнефтестроя» нашли решения декабрьского Пленума ЦК КПСС. Строители стремятся еще настойчивее изыскивать внутренние резервы производства, работать лучше.

Дружно трудятся в эти дни, когда вся страна готовится к предстоящим выборам в местные Советы, строители третьего участка треста «Главнефтестроя». Многие бригады участка принимают повышенные обязательства.

Хорошо работает комсомольско-молодежная бригада каменщиков, которой руководит тов. Храмцов. Этому коллективу поручили ответственное задание — кладку стен машинного зала теплоэлектроцентрали. Каменщики дружно взялись за дело и выполнили задание на 5 дней раньше установленного срока. В труде им хорошо помогли плотники бригады тов. Лабина, которые постарались сделать все необходимое для бесперебойной работы молодых каменщиков. Бригады тт. Храмцова и Лабина систематически выполняют сменные нормы на 160 — 180 процентов.

В. Шиндин,
рабочий треста № 1 ГНС.

Решения декабрьского Пленума ЦК КПСС — в жизнь!

Полнее использовать резервы производства

В стороне от главного

С удивительным единодушием отзываются руководители и рабочие различных цехов Южуралмашзавода о деятельности отдела труда и заработной платы. И в металлургических, и в механических цехах с горечью говорят о том, что работники отдела труда стоят в стороне от производства, что письменный стол для большинства из них является самым привлекательным местом на земле, что бумаготворчество заслонило здесь живое дело организации труда.

Оценка довольно резкая, но с чею нельзя не согласиться. Удельный вес опытно-статистических бюро, которые совершенно не соответствуют достигнутому уровню техники и организации труда, на заводе составляет 45—50 процентов. В отдельных же цехах завода — модельном, обрубном, металлоконструкций — 80—90 процентов норм являются опытно-статистическими, т. е. тянут производство назад. Такое ненормальное положение существует уже не первый год. Именно по этой причине в ряде цехов рост заработной платы рабочих значительно опережает рост производительности труда.

Но не только в этом дело. Неразберихи в оплате труда, всякого рода надуманные доплаты привели к тому, что на заводе нередко высококвалифицированные рабочие зарабатывают меньше, чем неквалифицированные. В мартеновском цехе, например, среднечасовой заработок каменщиков в полтора раза выше, чем у сталеваров 5-тонной мартеновской печи.

Повторяем — подобные недостатки имеют место не первый год. О них много раз говорилось на различных собраниях и заседаниях, руководителей отдела труда тт. Лемаева и Селезнева серьезно критиковали, что от этого ничего не изменилось.

На Южуралмашзаводе, как и на других предприятиях, проводится работа по сокращению административно - управленческого персонала и численности рабочих, занятых на выполнении вспомогательных операций, — за счет внедрения новой техники и механизации. Где, как не в столь серьезном деле, отдел труда должен был помочь работникам цехов выявить имеющиеся факты нерационального использования рабочих? На деле же получилось иначе. После нескольких кабинетных совещаний руководители отдела отправили в цехи «директивы» по сокращению штатов. Никаким расчетом, элементарным поместом эти «директивы» подкреплены не были — пусть, мол, руководители цехов разбираются сами. А в цехах, в свою очередь, пошли в ряде случаев по самому легкому пути — отказались от услуг конвейер, гарнеробщиц, разносчиков газированной воды. Ясно, что такое «сокращение» штатов далеко не всегда приносит настоящую пользу.

Но если в цехах за последнее время штаты все-таки несколько сократились, то в отделе труда получилось наоборот.

В конце прошлого года в трансжелезобетонный цех был переведен техник тов. Кувшинов. До этого он работал мастером в кузнечно-прессовом цехе. В трансжелезобетонном его хотели назначить технологом, но когда об этом заговорили в Кувшинову начальник цеха тов. Владимиров, то не тут-то было. Оказывается тов. Кувшинов только зарплату будет получать в цехе, а в действительности будет работать по заданию отдела труда. Его обязанность — проводить хронометражные наблюдения за работой прессовщиков. Спорить с тов. Лемаевым оказалось бесполезно. Но хорошо, если бы новый хронометражист был занят делом. Беда в том, что руководители отдела труда долгое время не могли по-настоящему организовать труд хронометражистов. Всего их в цехах завода сейчас пять человек, однако руководители отдела не контролируют их работу и некоторые бездельничают...

Отсутствие отдела от производства, от цехов приводит к совершенно нетерпимым явлениям. Как известно, специальным постановлением правительства «за перевыполнение плана мастеру выделяется для премирования рабочих специальный фонд.

Семена прессовщиков мастера тов. Чернухина месячное задание выполнила на 125 процентов. На выполнение этого об'ема работы коллектив по расчету должен был израсходовать 16,6 тысячи рублей, а фактические расходы составили 15,9 тысячи. Чего лучше желать! Но в отделе труда фамилию Чернухина из списка на выделение фонда мастера вычеркнули. В чем же дело? «Беда», по мнению тов. Лемаева, в том, что смена значительно перевыполнила производственный план, а потому фонд мастера... будет слишком велик.

— У завода нет средств для покрытия таких расходов, — убеждал нас тов. Лемаев.

В постановлениях декабрьского Пленума ЦК КПСС еще раз подчеркивается необходимость резкого улучшения организации труда и нормирования на прессприятиях. В свете этих решений деятельность отдела труда и зарплаты Южуралмашзавода выглядит далеко не блестяще.

И отнять работы не тот, и методы не те...

М. Лукерченко.

Когда труд организован плохо...

Большие задачи стоят перед тепловозниками Орского локомотивного депо. В эти дни, когда вся страна обсуждает решения декабрьского Пленума ЦК КПСС, наши бригады стремятся перевозить как можно больше грузов для промышленности и сельского хозяйства. Успешной работе способствует первоклассная техника, которую тепловозники используют со всё большим искусством. Несмотря на зимние трудности, многие бригады систематически водят тяжеловесные составы. Даже в наиболее неблагоприятные дни тепловозники проводят поезда, превышающие весовую норму на 200 — 500 тонн.

Однако в нашей работе имеется ряд серьезных недостатков. Один из них — это нарушение режима работы локомотивных бригад. Достаточно сказать, что в прошлом году почти половина поездов, сделанных орскими тепловозниками, было проведено с нарушением режима трудового дня. Многие бригады находились в пути следования по 25 — 30 часов. Практически, за очень редким исключением, не было станции, где бы поезд не простоял несколько часов.

Причина подобных явлений кроется в пренебрежительном отношении руководителей отделения железной дороги и некоторых предприятий узла к организации труда тепловозников. В отдельных случаях к этому важному делу относились с вопиющей халатностью. Только этим можно об'яснить, например, такие факты, когда бригады вызывались в поездку за три-четыре часа до отправления в рейс.

В первые дни нынешнего года руководители отделения совместно с активом стали больше уделять внимания вопросам соблюдения режима работы локомотивных бригад. Было проведено удлое партийное собрание, по этому поводу собиралася президиум райпрофсожа. В итоге были намечены мероприятия, направленные на устранение такого недостатка. Результаты проведенной работы мы первое время ожидали. На тех участках, где раньше приходилось бывать в поездке без перерыва почти сутки, оборот локомотива составлял 8—12 часов. Естественно, это сказалось на улучшении грузоперевозок.

Но за последнее время все чаще начинают давать о себе знать прежние недостатки. Длительность поездок многих бригад резко возросла.

10 января бригаду машиниста тов. Носова, в составе которой я работаю, вызвали в поездку. Из Орска в Кувандык мы выехали в 10 часов. И все пошло как раньше. Начиная со станции Халилово, наш поезд резоду задерживали на 2—3 часа. Минуло десять часов, затем двадцать, а мы все находились в поездке. Словом, из Орска в Кувандык добирались 22 часа. Уместно заметить, что за это время сменилось три диспетчера.

Не многим лучше обстояли у нас дела и на обратном пути. На первом же раз'езде нас задержали на 4 часа. Нас обогнало за это время несколько поездов. Когда мы приехали на станцию Никель, было дано указание прицепить еще несколько вагонов. Однако главный кондуктор отказался это сделать. Поезд отставили и мы вынуждены были прибыть на станцию Орск резервом.

Подобные факты отмечались за последнее время и в других бригадах. Недавно, например, бригада машиниста тов. Кириченко провела в поездке 22 часа.

С подобными нарушениями нужно решительно покончить.

В. Кравцов,
пом. машиниста тепловоза депо Орск.

С маркой РУ № 15

В мастерской ремесленного училища стоит партия радиально-сверлильных станков. На станке станка, сборка которого только что закончена бригадами учащихся Анатолия Терентьева, Виктора Тушина и Анатолия Тарасова, прикреплена пластинка с списью «РУ № 15».

Все детали станка, а их более 120, изготовлены руками будущих рабочих.

Пресечь распыление сил, средств и материалов

В решениях декабрьского Пленума ЦК КПСС подчеркивается необходимость сконцентрировать силы, средства и материалы на строительстве наиболее важных пусковых об'ектов, что позволит сократить сроки работ, добиться быстрой отдачи. Однако ряд строительных организаций города в своей практической работе придерживаются иного направления.

Взять, к примеру, трест «Южуралтяжстрой» (управляющий тов. Радостев, главный инженер тов. Суткин). Здесь средства, ассигнованные на строительство подсобных предприятий, в прошлом году распределили мелкими суммами по 81 об'екту. В результате значительные суммы остались в незавершенном производстве.

На строительство кирпичного цеха по остатку сметного лимита нужно было израсходовать 1354 тыс. рублей, но по непонятной причине запланировали всего лишь 300 тысяч рублей. Вложенные большие средства так и не дали должного эффекта.

На строительство лесопильного цеха в 1955 году было затрачено 500 тысяч рублей, а на плановый прошлого года ассигновали только 250 тысяч рублей, хотя общая сметная стоимость об'екта составляет 1,8 миллиона рублей. И здесь большие средства омертвлены в незавершенном производстве, так как запланированной суммы оказалось явно недостаточно для ввода цеха в эксплуатацию. Тем временем присланное для нового цеха ценное оборудование лежит под снегом, распиловка леса продолжается в старом цехе, где много материалов уходит в отходы.

В прошлом году начато строительство бытовых помещений и вентиляционного отделения при кирпичном заводе. На строительство бытовок руководство треста выделило лишь 150 тысяч рублей при сметной стоимости 390 тысяч. Так же получилось и с вентиляционным отделением. Оба об'екта недостроены, средства омертвлены.

В прошлом году руководители треста несколько лучше спланировали ассигнования на собственное жилищное строительство, однако при возведении жилых домов для Южуралмашзавода допущено значительное распыление средств. В 1956 году для машиностроителей трест должен был ввести в эксплуатацию 7 тысяч квадратных метров жилья. Для этого были отпущены необходимые средства. Но руководители треста и завода только половину выделенных ассигнований направили на основные об'екты, а остальные пошли на увеличение незавершенного производства. По двум об'ектам — общежитиям №№ 5 и 6, которые намечалось ввести в эксплуатацию, средств было отпущено явно недостаточно для завершения всех работ.

В итоге Южуралмашзавод недополучил около двух тысяч квадратных метров жилой площади. В то же время миллионы рублей были распылены по девяти об'ектам незавершенного производства. В среднем на строительство каждого из этих об'ектов в прошлом году было израсходовано от 60 до 300 тысяч рублей при полной сметной стоимости каждого здания от 1,7 до 3,3 миллиона рублей.

Много и настойчиво орским строителям надо потрудиться над тем, чтобы неукоснительно соблюдать директивные сроки строительства. По установленным нормам продолжительность строительства жилых домов в наших условиях не должна превышать 6—10—13 месяцев. Фактически же строительство домов в Орске растягивается на 2—3 года.

Трест № 1 «Главнефтестроя» (управляющий тов. Тридуб, главный инженер тов. Селезнев) является одной из наиболее сильных стройорганизаций города, но и здесь продолжительность строительства жилых домов превышает всякие нормы. Например, дом № 2 для завода имени Чкалова нужно было возвести за 8 месяцев, однако он был построен только за 44 месяца. Следует отметить, что в предыдущие годы трест № 1 «Главнефтестроя» сдавал дома гораздо быстрее. В 1953 году жилые здания об'емом по 3,4 тысячи кубических метров возводились за 6—8 месяцев. В прошлом году трест сдал в эксплуатацию два дома об'емом 5,9 тыс. кубических метров, на их строительство потребовалось 22 — 27 месяцев.

Немало подобных примеров можно привести и по тресту «Южуралтяжстрой». Так, жилой дом № 5 в Новом городе строится уже 51 месяц и далеко еще не закончен. По норме его нужно было выстроить за 10 месяцев.

Для того, чтобы сократить сроки строительства, необходимо шире внедрять прогрессивные материалы, развивая их производство на собственных подсобных предприятиях.

В решениях декабрьского Пленума особое внимание уделено вопросу борьбы с излишествами, удорожающими стоимость строительства. И в этом деле у нас еще имеются серьезные недостатки. Много лет ведется строительство Дома культуры Южуралмашзавода. Давным-давно пора ввести его в эксплуатацию. Но этому в определенной степени мешают перепроектирование и переделки, которые вносятся в типовой проект. Только в прошлом году на изготовление различных украшений фасадной части клуба было истрачено около 200 тысяч рублей. Пользы же от этих затрат никакой. Спрашивается: не лучше ли было направить эти средства на строительство, а не на изменение типового проекта?

Хочется остановиться еще на одном обстоятельстве. Отдельные руководители не прочь за счет капиталовложений вести приобретение различных картин, статуй и т. д. В частности, руководители завода имени Чкалова приобрели картин на 160 тысяч рублей. При проверке оказалось, что далеко не все картины отличаются высоким качеством.

Решения декабрьского Пленума ЦК КПСС требуют от руководителей стройорганизаций города, от коллективов строек резкого улучшения своей работы. Они указывают путь к успешному выполнению плана строительства в 1957 году.

А. Тищенко,
управляющий Орским отделением Промбанка.

Столицы социалистических стран

Возрожденный Пхеньян

Тяжелые испытания легли на плечи жителей столицы Корейской Народно-Демократической Республики в годы войны 1950—1953 годов. Когда было подписано перемирие и над корейской землей умолк грохот пушек, Пхеньян являл собой картину полного опустошения. Словно ураганом, были сметены жилые кварталы, здания предприятий и учреждений. Асфальт улиц был изъязлен многочисленными воронками от американских бомб, в водах реки Тэдонган лежали пролеты мостов...

Минуло три с половиной года. За это время Пхеньян неузнаваемо изменился. От прошлого на нем подобно поврежденному в битве корейскому сказочному богатырю, которому волшебник омыл раны живой водой. На месте прежних развалин пролегли широкие, обсаженные деревьями, асфальтированные магистрали, раскинулись просторные площади. Выросли многоэтажные здания школ, высших учебных заведений, театров, магазинов, административных учреждений. Выстроено много жилых домов. Среди них есть и многоэтажные, и двухэтажные (из значительного числа), и одноэтажные временные стандартные дома корейского типа (чиби), в которых пока живет большинство жителей города.

В Пхеньяне рассказал нам председатель городского народного комитета тов. Чхон Ен Пхе, сейчас имеется 72.600 жилых домов общей жилой площадью в 2,5 миллиона квадратных метров. Половина всей жилой площади принадлежит государству, остальная часть — собственные дома трудящихся. Примерно одна треть всех домов — капитальные постройки. Но этого мало для Пхеньяна. Его население перевалило уже за полмиллиона человек и продолжает расти очень быстро. Поэтому нужда в жилье продолжает оставаться значительной. И не удивительно, что сейчас город предоставляет собой гигантскую строительную площадку.

Кто же за такое короткое время возродил к жизни Пхеньян? Это — трудолюбивый и талантливый корейский народ, сменивший винтовку воина на молоток и лопату строителя. Каменщик, бетонщик, крановщик, штукатур — это почетные профессии в Пхеньяне. Портреты лучших строителей красуются на доске почета, которые установлены прямо на улицах. Их имена с большим уважением называют в народе.

Герой труда, штукатур Сон Док Хун по праву может гордиться плодами своего труда. Почти во всех районах города можно увидеть дома, в сооружении которых он принимал участие. Среди них — гостиница «Пхеньян» и гостиница на улице Народной армии, политехнический институт и многочисленные жилые дома, в одном из которых Сон Док Хун получил удобную и просторную квартиру. Он уже пожилой человек, работает штукатуром 23 года, накопил огромный опыт. Но не только в этом дело. Сон Док Хун—человек инициативный и пытливый. Он изучает опыт лучших советских строителей. Сам разрабатывает лучшие, передовые методы штукатурных работ и делает все, чтобы широко распространить их. Он выступает на совещаниях строителей, регулярно проводимых министерством строительства КНДР для обмена передовым опытом, выезжает на различные стройки, где учит молодежь штукатурному мастерству и сам учится у других. Таков один из представителей многотысячной армии строителей Пхеньяна.

Быстрое восстановление и развитие города обеспечивают не только одни кадровые строители, да это было бы для них и не под силу. Тысячи пхеньянцев—рабочих, служащих, студентов, домашних хозяек — участвуют в строительстве своего родного города.

На левом берегу реки Тэдонган, в восточной районе города на обширной территории раскинулись цехи Пхеньянского текстильного комбината. Это крупнейшее предприятие легкой промышленности республики выстроено в послевоенные годы при помощи советских специалистов; оно оснащено совершенным оборудованием советского производства. Уже работают на полную мощность прядильная и ткацкая фабрики комбината, где установлено более двух тысяч ткацких станков. Строятся красильная и отделочная фабрики.

Кроме текстильного комбината, в городе работают паровозо-вагоноремонтный завод, заводы измерительных приборов, электрооборудования, электроламп, резиновой обуви, табачная фабрика, предприятия пищевой промышленности, строительных материалов и другие. На предприятиях Пхеньяна занято более ста тысяч рабочих — значительно больше, чем до войны.

В нескольких километрах от города за короткий срок выросли цехи крупного мясокомбината. Его стройка, осуществляемая с помощью Советского Союза, служит примером правильной организации работ, широкого внедрения механизации, применения передовых методов труда. Комбинат, получивший из Советского Союза комплексное оборудование, уже дает продукцию.

Пхеньян — главный культурный центр страны. В городе работает семь высших учебных заведений, около ста народных (начальных), неполных средних и средних школ. Число учащихся значительно выросло по сравнению с довоенным уровнем.

В Пхеньяне функционируют четыре театра, залы которых обычно переполнены. На сцене театра «Морансон» с большим успехом идут яркие национальные постановки—опера «Сказание о девушке Чунхян», балет «Сказание о крепости Садосен», опера «Косеп», балетная постановка «Под ясным небом», драматические спектакли, концерты.

Расширяется сеть кинотеатров — их в Пхеньяне работает семь крупных и пятнадцать небольших. К этому необходимо прибавить десятки клубов, которые имеются на всех крупных предприятиях города.

Пхеньян славится в Корее своими зелеными парками, среди которых лучшим по праву считается парк на горе Моранбон. На его территории находится вновь построенный Моранбонский театр, о котором уже говорилось выше, в непосредственной близости — недавно выстроенный подземный театр, сооруженный в годы войны. В этом театре и сейчас идут спектакли, демонстрируются кинофильмы, проводятся торжественные заседания. В парке высится монументальный памятник освобождения—Хэбантхап.

Город живет оживленной и богатой жизнью, полной творческого труда. Вместе со столицами других братских стран он активно борется за социализм, за мир во всем мире, за лучшее будущее народов. Пхеньян настойчиво выступает за мирное объединение Кореи, расколотой на две части.

Р. Окулов.

г. Пхеньян.

Мурманская область. В г. Кировске находится полярно-альпийский ботанический сад Кольского филиала Академии наук СССР. Работники сада занимаются акклиматизацией новых растений в условиях Крайнего Севера. Выведенные здесь морозоустойчивые сорта будут использованы для озеленения городов Заполярья.

В теплицах и оранжереях ботанического сада выращиваются также цитрусовые, виноград и различные виды цветов.

На снимке: лаборант А. А. Юсупова ухаживает за цветами в оранжерее ботанического сада.

Фотохроника ТАСС.

ЮБИЛЕЙ ПИСАТЕЛЯ

На стенде в читальном зале детской библиотеки имени Павлика Морозова выставлены книги писателя В. П. Катаева. Вряд ли можно найти среди юных читателей такого, кто не читал бы замечательных книг писателя «Белеет парус одинокий», «Сын полка» и другие.

23 января библиотека отмечает шестидесятилетие Валентина Катаева. В читальном зале состоится литературный утренник, будут прочитаны отрывки из любимых книг. Школьники готовят иллюстрации к прочитанным произведениям.

Интересная встреча

В зимние каникулы школьники Орска просмотрели новый спектакль «Димка-невидимка», подготовленный коллективом городского театра имени А. С. Пушкина.

Несколько тысяч ребят побывали на постановках этой пьесы, которые прошли во всех клубах и домах культуры города.

Незадолго до окончания каникул учащиеся школ поселков Никель и Первомайского, а также раменского училища № 1, вместе с преподавателями, встретились с постановщиком и исполнителями главных ролей спектакля «Димка-невидимка».

Юные зрители с детской непосредственностью высказывали свои впечатления. Всем понравился Димка, который честно признал свои ошибки, понял, что нужно прислушиваться к голосу товарищей, уважать коллектив.

Выступившая на встрече работница комбината «Южуралникель» многодетная мать Н. Н. Белоконева выразила от имени родителей благодарность театру за спектакль, имеющий большое воспитательное значение.

О. Бородин.

У будущих инженеров

В Орском филиале Всесоюзного заочного политехнического института началась зимняя экзаменационная сессия, которая продлится до 15 февраля. На сессию прибыли студенты-заочники первого—четвертого курсов всех десяти факультетов.

Позаниятиям большинство заочников составляют командиры производства, а также квалифицированные рабочие предприятий и строек Орска — около 750 человек. Помимо них, на сессию прибыло 170 студентов-заочников из Ново-Троицкого учебно-консультационного пункта и 120 человек из соседних районов Башкирии и Казахстана.

Для иногородних студентов приготовлены общежития. С первого дня экзаменационной сессии проводятся консультации.

Происшествия

ГРАБИТЕЛИ

В результате проведенных оперативных мероприятий работники милиции сумели раскрыть преступление. Организатором грабительской группы оказался Леонид Одинцов, ранее судившийся за уголовные преступления. Он задержан вместе со своими соучастниками Владимиром Масловым и Алексеем Голдутиным. Не долго запирались грабители. Под тяжестью улик они сознались в совершенном преступлении.

Вскоре грабители предстанут перед народным судом.

А. Роенко.

НОВЫЕ ПОДПИСНЫЕ ИЗДАНИЯ

Сегодня магазины Книготорга производят подписку на произведения Н. С. Лескова, А. С. Макаренко и М. А. Шолохова.

Заместитель редактора Л. Н. ГРЕЙСЕРМАН.

Комбинату «Южуралникель» ТРЕБУЮТСЯ
землекопы, бетонщики, плотники, столяры, штукатуры, каменщики, разнорабочие, кровельщики.
За справками обращаться по адресу: пос. Никель, ул. Жданова, 1, отдел кадров.

Фабричный комитет швейной фабрики ОБЯЯВЛЯЕТ НАБОР на курсы кройки и шитья.
Здесь же требуется художественный руководитель. Оплата по соглашению.
За справками обращаться: г. Орск (Старый город), ул. Фридриха Энгельса, 22, фабком.

Автотранспортной конторе ТРЕБУЮТСЯ
шоферы 1, 2 и 3 классов.
Обращаться по адресу: ул. Рабоче-крестьянская, 82.

ТЕАТРЫ и КИНО

ТЕАТР ДРАМЫ ИМЕНИ ПУШКИНА
20 января в Доме культуры металлургов — **«Коварство и любовь».**
Начало спектаклей: днем —в 12, вечером—в 8 часов.
21 января в здании кинотеатра «Октябрь» — **«Коварство и любовь».**
Начало в 8 часов.
* * *
Кинотеатр «Октябрь» 20 января — **«Карнавальная ночь»**
Начало в 12, 4, 5 час. 30 минут, 7, 8 час. 30 мин. и в 10 часов вечера. Касса —с 10 часов вечера.
Новый Дом культуры металлургов — **«Медовый месяц»**
Дом культуры строителей — **«Карнавальная ночь»**
Клуб завода им. Чкалова — **«Мумиа»**
Клуб железнодорожников — **«Катера в бушующем море»**

Пединституту ТРЕБУЮТСЯ
истопники печного отопления, столяр, машинистка.
За справками обращаться по адресу: Советская, 57.

Совхозу «Ударник» ТРЕБУЮТСЯ
на постоянную и временную работу: плотники, каменщики, штукатуры, кузнецы, грузчики и другие рабочие.
В совхозе имеются: столовая, магазин, детсад, детсад.

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ТИПОГРАФИИ: г. Орск, Советская, 84. ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 3-68, отв. секретарь — 5-06, отдел партийной жизни — 3-68, промышленный отдел — 2-59, отдел писем — 4-99, зав. издательством — 2-66, бухгалтерия — 0-51.

ФВ03418 Типография издательства «Орский рабочий» Заказ № 458. Тираж 9400